

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

MÓDULO	MATERIA	ASIGNATURA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	CARÁCTER
Formación Básica en Prevención de Riesgos Laborales	Gestión de la P.R.L. Integración de aspectos medioambientales y de la calidad	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	1º	1º	3	Obligatorio
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)			
Pedo Álvarez Martos Javier Machado Santiago Juan Carlos Pérez Sánchez Montserrat Rodríguez Herrera			F. Javier Machado Santiago Hospital Real, C/Cuesta del Hospicio s/n. Servicio Médico de la Universidad. Granada 18071 958248386. jmachado@ugr.es			
			HORARIO DE TUTORÍAS			
			Martes y Jueves de 10 a 12 o previa cita			
MÁSTER EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS MÁSTERES A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR			
Prevención de Riesgos Laborales						
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)						
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL MÁSTER)						
<ul style="list-style-type: none"> Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial. Planificación de la prevención. Principios básicos de la gestión de la prevención. Ética de la prevención. Organización de la prevención. Documentación. Recursos externos en materia de prevención de riesgos laborales. 						



- Economía de la prevención.
- Aplicación a sectores especiales: industrias extractivas, transporte, pesca y agricultura.
- Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales: sistemas y obligaciones de la empresa. Sostenibilidad y responsabilidad social.

COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS DEL MÓDULO

Transversales o Generales:

- CG-1. Saber aplicar los conocimientos adquiridos y tener capacidad de resolución de problemas relacionados con su área de estudio
- CG-2. Ser capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios críticos
- CG-3. Saber comunicar sus conclusiones de un modo claro y sin ambigüedades
- CG-4. Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo autodirigido o autónomo.
- CG-5. Capacidad de análisis y síntesis
- CG-6. Capacidad de organización y planificación
- CG-7. Conocimiento, al menos, de otro idioma
- CG-8. Conocimientos de informática
- CG-9. Capacidad de gestión de la información
- CG-10. Toma de decisiones
- CG-11. Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
- CG-12. Habilidades en las relaciones interpersonales

Específicas

- CE-89. Entender la significación de los programas de prevención de riesgos laborales
- CE-90. Conocer los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales
- CE-99. Conocer los principios básicos sobre sostenibilidad y responsabilidad social



ugr

Universidad
de Granada

- CE-100. Conocer las técnicas y métodos de gestión de las empresas y capacitar al alumno para organizar la gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa.
- CE-101. Conocer las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión (medioambiental, de calidad y de prevención)

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

El alumno sabrá/comprenderá:

- La legislación sobre gestión y planificación de la prevención aplicada a las empresas.
- El sistema de gestión OHSAS.
- Las características de gestión de la prevención en los principales sectores productivos.

El alumno será capaz de:

- Elaborar un plan de prevención.
- Realizar la planificación de la prevención para una empresa.
- Asesorar a los empresarios sobre el sistema de gestión de su empresa.

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

- Introducción. Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial.
- Economía de la prevención, ejercicio práctico.
- Sistemas de gestión de la prevención. OHSAS 18001 y 18002.
- Organización, documentación y recursos externos. Responsabilidades.
- Gestión de la prevención en sectores especiales: agricultura, minería y pesca.

BIBLIOGRAFÍA

- Gestión de la prevención en la pequeña y mediana empresa, INSHT, 2ª edición. 2002. Madrid.



ugr

Universidad
de Granada

ENLACES RECOMENDADOS

- [INSHT](#)
- [Eurostat](#)
- [Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)
- [Anuario de Estadísticas Laborales y de Asuntos Sociales](#)
- [Estadística de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales](#)
- [Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo](#)
- [Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales](#)
- [Observatorio europeo de riesgos](#)
- [OCDE. Work on Environment, Health and Safety](#)
- [OIT Organización Internacional del Trabajo](#)
- [OIT -Portal Universitario de Prevención de Riesgos Laborales](#)
- [Biblioteca y Servicios de Información](#)

METODOLOGÍA DOCENTE

- **Lección magistral:** su finalidad fundamental es proporcionar la información estructurada de manera que facilite la comprensión del contenido de la disciplina. En las clases magistrales se abordarán los aspectos más importantes y complejos del temario, dejando para el trabajo personal del alumno aquellos otros que pueda acometer por sí mismo basándose en los fundamentos expuestos en las clases magistrales y bajo la orientación del profesor.
- **Trabajo sobre ejercicio práctico propuesto en:** Su finalidad es plasmar en un informe los conocimientos principales adquiridos y aplicados a un supuesto práctico de planificación y gestión de la prevención.

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

La evaluación se realizará de forma continua, teniendo en cuenta:

- La adquisición de los conocimientos teóricos-prácticos, mediante un examen escrito (tipo test o con preguntas cortas). 50 %
- Exposición de trabajos y capacidad de comunicación oral, incluyendo la calidad del trabajo, la adecuación al equipo y las relaciones interpersonales. 50 %



INFORMACIÓN ADICIONAL

- Escuela de Posgrado: <http://escuelaposgrado.ugr.es/>
- Página oficial de Máster: <http://posgrados.ugr.es/prevencionriesgos>

**ugr**Universidad
de Granada