

MÁSTER EN EL QUE SE IMPARTE		PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES			
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
Formación Básica en Prevención de Riesgos Laborales	Ámbito Jurídico de la Prevención	1º	2º	3	Optativa

ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
Recogido para cada profesor en la web del Departamento correspondiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Correo Web</li> <li>• PRADO</li> <li>• Google Meet (en el horario de tutorías, y previa cita para poder organizar la conexión)</li> </ul>
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO (Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE (Actividades formativas indicando herramientas para el desarrollo de la docencia no presencial)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Google Meet</li> <li>• PRADO</li> </ul>	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)	
Convocatoria Ordinaria	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Herramienta: Caso práctico a resolver de manera individualizada</b> Descripción: Prueba Práctica por escrito e individualizada, en forma de caso práctico en el que resolver cuestiones relativas a los diferentes tipos de responsabilidad por falta de prevención de riesgos laborales Criterios de evaluación: aplicación de conocimientos avanzados sobre cada tipo de responsabilidad jurídica Porcentaje sobre calificación final: 80%</li> <li>• <b>Herramienta: Participación activa en las sesiones de videoconferencia o tutoría</b> Descripción: Dudas y cuestiones planteadas por el alumnado en las sesiones de clase por videoconferencia o tutoría</li> </ul>	



Criterios de evaluación: grado de complejidad y pertinencia de las cuestiones planteadas  
Porcentaje sobre calificación final: 20%

#### Convocatoria Extraordinaria

- **Herramienta: Caso práctico a resolver de manera individualizada**

Descripción: Prueba Práctica por escrito e individualizada, en forma de caso práctico en el que resolver cuestiones relativas a los diferentes tipos de responsabilidad jurídica por falta de prevención de riesgos laborales

Criterios de evaluación: aplicación de conocimientos avanzados sobre cada tipo de responsabilidad jurídica

Porcentaje sobre calificación final: 100%

#### MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL

(Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)

No ha sido necesario adoptar medidas de adaptación de la evaluación única final no presencial porque esta evaluación no ha sido solicitada por ningún estudiante

#### RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (Alternativas a la bibliografía fundamental y complementaria recogidas en la Guía Docente)

##### RECURSOS:

- Bases de datos y de revistas de la Biblioteca electrónica de la Universidad, accesible al alumnado a través de un acceso VPN (Westlaw-Aranzadi Instituciones/ Smarteca/ La Ley Digital/ Tirant on Line/ VLex, entre otras)
- Presentaciones y materiales docentes elaborados por los profesores entregados al alumnado a través de la Plataforma PRADO

##### ENLACES:

- [https://biblioteca.ugr.es/pages/biblioteca\\_electronica](https://biblioteca.ugr.es/pages/biblioteca_electronica)

#### INFORMACIÓN ADICIONAL

(Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)

