

## INFORMACIÓN CURRICULAR DEL PROFESORADO DEL MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN ANÁLISIS Y GESTIÓN DEL TERRITORIO: PLANIFICACIÓN, GOBERNANZA Y LIDERAZGO TERRITORIAL

*Instrucciones: se deberá cumplimentar una ficha por cada profesor/a participante en el Máster.*

<b>NOMBRE DEL/A PROFESOR/A:</b>	INES MARTÍNEZ CORTS		
<b>DNI:</b>			
<b>MAIL:</b>	<a href="mailto:corts@us.es">corts@us.es</a>		
Universidad/Organismo	Universidad de Sevilla		
Categoría profesional	Profesora Contratada Doctora	Área de conocimiento	Ciencias Sociales
Año obtención doctorado	2003	Nº sexenios investigación	1
Años de experiencia docente	18	Años experiencia profesional	1
<b>MATERIA Y ECTS A IMPARTIR:</b>	Condiciones y valores para el liderazgo. Responsabilidad social en la gestión del territorio, 3 cr.		
<b>PRINCIPALES MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN RELACIONADOS CON LA MATERIA A IMPARTIR</b>			
Proyecto o contrato de Investigación	<b>Título:</b> Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo		
	<b>Organismo financiador y Referencia:</b> Proyecto de investigación fundamental no orientada I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación (PSI2014-58952-P)		
	<b>Investigador principal:</b> Lourdes Munduate Jaca		
	<b>Tipo de participación:</b> Equipo de dirección- Investigadora		
Proyecto o contrato de Investigación	<b>Duración:</b> 2015-2018		
	<b>Título:</b> Apoderando a los negociadores. Creando motivación sostenible mediante la provisión de recursos a los representantes sindicales		
	<b>Organismo financiador y Referencia:</b> Proyecto de investigación fundamental no orientada I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación (PSI2008-00503/PSIC)		
	<b>Investigador principal:</b> Lourdes Munduate Jaca		
<b>Tipo de participación:</b> Equipo de dirección- Investigadora			
<b>Duración:</b> 2008-2011			

Proyecto o contrato de Investigación	<b>Título: Gestión del conflicto y empowerment en organizaciones de servicios"</b>
	<b>Organismo financiador y Referencia:</b> : I+D Convocatoria de Proyectos de Excelencia. Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía). (SEJ477) (BOJA 01/06).
	<b>Investigador principal:</b> Lourdes Munduate Jaca
	<b>Tipo de participación:</b> Equipo de dirección- Investigadora
	<b>Duración:</b> 2006-2009
Proyecto o contrato de Investigación	<b>Título: Antecedentes organizacionales del acoso laboral (Mobbing)" .</b>
	<b>Organismo financiador y Referencia:</b> Secretaría General de Política científica y Tecnológica (Ministerio de Ciencia y Tecnología - Dirección General de Investigación Científica y Técnica (SEJ005-02185/PSIC).
	<b>Investigador principal:</b> Lourdes Munduate Jaca
	<b>Tipo de participación:</b> Equipo de dirección
	<b>Duración:</b> 2005-2008
Proyecto o contrato de Investigación	<b>Título: Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: Un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones.</b>
	<b>Organismo financiador y Referencia</b> I+D+I. Secretaría General de Políticas de Igualdad (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales - Instituto de la Mujer) Plan Nacional de Investigación Científica (Ref.26/05, 2005).
	<b>Investigador principal:</b> Lourdes Munduate Jaca
	<b>Tipo de participación:</b> Equipo de dirección
	<b>Duración:</b> 2005-2008
Publicación /obra Contribución 1	<b>Autores:</b> Martínez-Corts, I., & Demerouti, E.
	<b>Título:</b> Configurations of family-to-work conflict and enrichment in Spain: A gender perspective.
	<b>Referencia y año:</b> (2015, March. Sex Roles
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> JCR (2014): 1.7. Q1 Women Studies. SJR: Índice H (1975-2013) = 61
Publicación /obra Contribución 2	<b>Autores:</b> Andrade- Boz, M., Martínez-Corts, I Munduate, L.
	<b>Título:</b> Developing Multiple Careers: Dealing with Work–Life Interaction.
	<b>Referencia y año:</b> 2017, In A. Arenas, D. Di Marco, L. Munduate, & M. Euwema (Eds), Shaping Inclusive organizations through Social Dialogue. The Netherlands: Springer International. ISBN 978-3- 319-66392-0
	<b>Índice de impacto (y posición):</b>
Publicación /obra	<b>Autores:</b> Martínez-Corts, I., Demerouti, E., Bakker, A., y Andrade- Boz, M



Contribución 3	<b>Título:</b>
	<b>Referencia y año:</b> .(2015, January. Journal of Occupational Health Psychology
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> JCR (2014): 2.18. Q1 Psychology Applied.
Publicación /obra Contribución 4	<b>Autores:</b> Munduate, L., Di Marco, D., <b>Martínez-Corts, I.</b> , Arenas, A., y Gamero
	<b>Título:</b> Reconstruyendo el diálogo social y promoviendo organizaciones inclusivas. Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis
	<b>Referencia y año:</b> Papeles del Psicologo, 35(2), 122-129. 2014
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> SJR (2013):0.34. Q3 de la categoría Psychology. Indice H (2007-2013): 10
Publicación /obra Contribución 5	<b>Autores:</b> <b>Martínez-Corts, I.</b> , Boz, M., Medina, F., Benitez, M., & Munduate, L.
	<b>Título:</b> Coping with interpersonal conflict in small business: The moderating role of supervisor and co-worker support.
	<b>Referencia y año:</b> <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 27(2), 117-129. 2011
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> SJR (2011): 0.17 Q2 26/56 en Psicología.
Publicación /obra Contribución 6	<b>Autores:</b> . Boz, M., <b>Martínez, I.</b> , & Munduate, L.
	<b>Título:</b> Breaking Negative Consequences of Relationship Conflicts at Work: The Moderating Role of Work Family Enrichment and Supervisor Support
	<b>Referencia y año:</b> <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 25(2), 113-122. 2009
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> SJR (2014): 0.137. Q2 en Psicología. Source Normalized IMPact per Paper (SNIP): 0.852.
Publicación /obra Contribución 7	<b>Autores:</b> Medina, F.J., Povedano, A., <b>Martínez-Corts, I.</b> , & Munduate, L.
	<b>Título:</b> How do we approach accountability with our constituency? Gender Differences in the use of influence tactics
	<b>Referencia y año:</b> <i>International Journal of Conflict Management</i> , 20, 46-59. 2009
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> JCR(2009):0.53. JCR (2013):0.475; Q3 Communication (53/74).
Publicación /obra Contribución 8	<b>Autores:</b> <b>Martínez, I.</b> , Munduate, L. y Medina, F.J.
	<b>Título:</b> Efectividad de los patrones de influencia.
	<b>Referencia y año:</b> <i>Psicothema</i> , 20, 369-375. 2008
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> JCR (2008): 1.2. JCR (2013): 1.175 - Q2 Psychology, Multidisciplinary. H Index: 30.

Publicación /obra Contribución 9	<b>Autores:</b> Medina, F.J., Munduate, L., Dorado, M.A., <b>Martínez, I.</b> y Guerra, J.M.
	<b>Título:</b> Types of intragroup conflict and affective reactions.
	<b>Referencia y año:</b> <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 20, 219-230.2005
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> Incluida en el JCR desde 2010 (JCR=2.15). '5Year Impact Factor' (2013)= 1,95. <b>JCR (2014):1.2 Q2</b> Management y Applien Psychology. H Index (2003-2014) = 34.
Publicación /obra Contribución 10	<b>Autores:</b> Guerra, J.M., <b>Martínez, I.</b> , Munduate, L. & Medina, F.J.
	<b>Título:</b> A contigent perspective in the study of the consequences of conflict types. The role of organizational culture
	<b>Referencia y año:</b> <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 14 (2), 157-176. 2005
	<b>Índice de impacto (y posición):</b> JCR(2007) (artículos publicados en 2005-2006):0.878. <b>JCR (2014): 2.09- Q1</b> Management y Applied Psychology). H Index= 26 (2005-2014). 22.

### PRINCIPALES MÉRITOS PROFESIONALES RELACIONADOS CON LA MATERIA A IMPARTIR

1	<b>Contrato:</b> Universidad e igualdad de Oportunidades: Diagnosis y desafíos. Situaciones, trayectorias y perspectivas de las mujeres en la UPO. (Diagnóstico de las experiencias de conciliación del personal de la Universidad Pablo de Olavide). IP: Inés Martínez-Corts. 12.150 euros. <b>Entidad Financiadora:</b> Financiación del Ministerio de Igualdad. Secretaria General de Políticas de Igualdad. Instituto de la Mujer al Vicerrectorado de Participación Social. Oficina para la Igualdad. Universidad Pablo de Olavide. <b>Tipo de proyecto:</b> Subvenciones destinadas a fomentar la realización de actividades y seminarios, en el ámbito de la Universidad relacionadas con las áreas de competencia del Instituto de la Mujer (22 de julio 2009 BOE nº 176). 2009-2010.
2	<b>Contrato :</b> Proyecto de conciliación CEFYT: Conciliación y enriquecimiento trabajo-familia. IP: Lourdes Munduate Jaca e Inés Martínez-Corts. <b>Entidad financiadora:</b> Servicio Andaluz de Empleo. <b>Tipo de contrato:</b> Convenio de colaboración entre la Universidad de Sevilla, la Universidad Pablo de Olavide y el Servicio Andaluz de Empleo. 3.000 euros. 2006-2007.
3	<b>Contrato :</b> Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: Factores personales y organizacionales. IP: Lourdes Munduate Jaca. 25.000 euros. <b>Entidad financiadora:</b> Junta de Andalucía (Consejería de Salud) (BOJA 22 de febrero de 209) <b>Tipo de contrato:</b> 68/83 LOU <b>Referencia:</b> 01004/0424. 2009-2011
4	<b>Contrato :</b> Una nueva perspectiva sobre los aspectos enriquecedores de la conciliación trabajo y ámbito personal. IP: Inés Martínez-Corts y Lourdes Munduate Jaca. <b>Entidad financiadora:</b> Empresa Metropolitana de Abastecimiento y Saneamiento de Aguas de Sevilla (EMASESA) <b>Tipo de contrato:</b> (1) 68/83 LOU (2) Acuerdo de colaboración entre la Universidad de Sevilla y EMASESA. <b>Referencia:</b> (contrato 2010/5059). 2010-2011

5

**Título: La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA)** Tipo de contrato: 68/83 LOU (Ref. SI/-071/05) Entidad financiadora: Consejería de Empleo (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales), Junta de Andalucía Entidades participantes: Universidad de Sevilla 2005. IP: Francisco José Medina Díaz. 3.200 euros