

Módulos	Créditos obligatorios	Créditos ofertados
MÓDULO 1 COMÚN: EMPRESAS EN ENTORNOS INTERNACIONALES	12	12
MÓDULO 2: ESPECÍFICO ESPECIALIDAD: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (ESPECIALIDAD: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS)	0	15
MÓDULO 2: ESPECÍFICO ESPECIALIDAD: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (ESPECIALIDAD: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS)	0	15
MÓDULO 3: INFORMATIZACIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN GESTIÓN	3	9
MÓDULO 4: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	3	9
MÓDULO 5: SEMINARIOS	0	6
MÓDULO 6: PRÁCTICAS EXTERNAS	0	12
MÓDULO 7: TRABAJO FIN DE MÁSTER	12	12
TOTAL DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA SUPERAR EL MÁSTER	60	

Este título de máster oferta dos especialidades (Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos ambas en Entornos Internacionales) y dos perfiles (investigador y profesionalizante). Los contenidos de cada módulo son los siguientes:

MÓDULO 1 COMÚN: EMPRESAS EN ENTORNOS INTERNACIONALES

Asignatura/materia	Créditos
FINANCIACIÓN INTERNACIONAL (OBLIGATORIO)	3
FUNDAMENTOS DE ECONOMÍA INTERNACIONAL (OBLIGATORIO)	3
MARKETING Y NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (OBLIGATORIO)	3
PROCESOS DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA (OBLIGATORIO)	3

MÓDULO 2: ESPECÍFICO ESPECIALIDAD: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (ESPECIALIDAD: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS).

Para la obtención de la Especialidad es necesario superar 12 ECTS

Asignatura/materia	Créditos
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS EN EMPRESAS INTERNACIONALES	3
ARMONIZACIÓN CONTABLE INTERNACIONAL	3
ESTRATEGIAS EN DIRECCIÓN Y CREACIÓN DE EMPRESAS	3
GESTIÓN DE LA CALIDAD, RETOS MEDIOAMBIENTALES Y ESTRATEGIA DE LAS ORGANIZACIONES	3
FISCALIDAD Y MARCO JURÍDICO DE LA EMPRESA	3

MÓDULO 2: ESPECÍFICO ESPECIALIDAD: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (ESPECIALIDAD: DIRECCIÓN EN RECURSOS HUMANOS).

Para la obtención de la Especialidad es necesario superar 12 ECTS

Asignatura/materia	Créditos
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE ORGANIZATIVO	3
HABILIDADES DIRECTIVAS PARA LA GESTIÓN	3
MARCO LABORAL DE LA EMPRESA	3
NUEVAS ESTRATEGIAS EN SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA EMPRESA	3
GESTIÓN INTEGRADA LABORAL DE LA EMPRESA	3

MÓDULO 3: INFORMATIZACIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN GESTIÓN

El estudiante tendrá que cursar tres créditos de los nueve ofertados si tiene un perfil investigador y todos en el caso de que su perfil sea profesional.

Asignatura/materia	Créditos
HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	3

Asignatura/materia	Créditos
HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS PARA LA GESTIÓN CONTABLE	3
TOMA DE DECISIONES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	3

MÓDULO 4: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

El estudiante tendrá que cursar tres créditos de los nueve ofertados si tiene un perfil profesional y todos en el caso de que su perfil sea investigador.

Asignatura/materia	Créditos
EL PROCESO DE PUBLICACIÓN CIENTÍFICA	3
METODOLOGÍA, ESTRUCTURA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN	3
TÉCNICAS Y MÉTODOS ESTADÍSTICOS APLICADOS	3

MÓDULO 5: SEMINARIOS

Obligatorio cursar todos los créditos para alumnos del Perfil Investigador que no opten por cursar la asignatura "Prácticas Externas".

Asignatura/materia	Créditos
SEMINARIOS: EL PAPEL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. UNA VISIÓN PRÁCTICA - GESTIÓN PORTUARIA: RETOS DE LOS PUERTOS DEL SIGLO XXI - MODELOS DE ECUACIONES ESTRUCTURALES (SEM)	3
SEMINARIOS: LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS EMPRESAS Y DE LOS PROFESIONALES - EL MÉTODO DE INVESTIGACIÓN EXPERIMENTAL EN CIENCIAS SOCIALES	3

MÓDULO 6: PRÁCTICAS EXTERNAS

Obligatorio para el Perfil Profesional

Asignatura/materia	Créditos
PRÁCTICAS EXTERNAS	12

MÓDULO 7: TRABAJO FIN DE MÁSTER

Asignatura/materia	Créditos
TRABAJO FIN DE MÁSTER (OBLIGATORIO)	12