UNIVERSIDAD DE GRANADA

Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales

Presentación

Bienvenido a la web oficial del Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales.

Este Máster pretende dar respuesta a una demanda universitaria: la necesidad de adquirir una formación especializada en el ámbito de la empresa y de los recursos humanos, ofreciendo un programa de formación avanzada y especializada de carácter académico, investigador y profesional en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas. Con un carácter multidisciplinar, permitirá al estudiante adquirir una formación amplia y variada, que le dotará de los conocimientos y destrezas necesarios y, a su vez, permitirá alcanzar las competencias necesarias en el entorno de la empresa y de los recursos humanos.

Además, el Máster complementa las enseñanzas teóricas y prácticas con seminarios profesionales y prácticas en empresas, a la vez que se plantean nuevos retos tanto de investigación como de gestión, lo que permitirá a los alumnos, por un lado, alcanzar una visión completa para desarrollar negocios y administrar empresas desde una perspectiva internacional (perfil altamente demandado y sin una oferta formativa similar en otros másteres que se ofertan en el entorno en el que nos movemos) y, por otro lado, desarrollar trabajos de investigación, esenciales para el avance del conocimiento.

ELECCIONES PARCIALES A LAS COMISIOMES ACADÉMICAS Y DE CALIDAD DEL MÁSTER

Censo de Profesorado

Calendario para las Elecciones Parciales

Modalidad de Enseñanza

Copyright© 2026 Universidad de Granada

La modalidad de enseñanza es Presencial.

El Máster se imparte de forma presencial en la Ciudad Autónoma española de Melilla donde la Universidad de Granada cuenta con un Campus Universitario. Concretamente en las aulas de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas

Localización: C/ Santander, 1 CP: 52071 Melilla (Melilla)

Idioma de impartición

Español. En el caso de estudiantes extranjeros, será necesario poseer conocimientos de castellano a nivel B2 (B2 ESPAÑOL)

Número total de plazas ofertadas por modalidad

Se ofertan un total de 40 plazas en modalidad presencial. El número de plazas ofertadas es de **10 estudiantes como mínimo y 40 como máximo**. Se ofertan como máximo un total de 10 plazas para estudiantes extranjeros.

Perfil de ingreso y egreso a los que se orientan las enseñanzas

El Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales de la Universidad de Granada está dirigido a:

Graduados y Licenciados en Áreas Afines: Profesionales con formación en Administración y Dirección de Empresas, Economía, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Derecho, Psicología, Sociología, Técnicas de Mercado y otros campos relacionados con la gestión empresarial y los recursos humanos.

Personas con Interés en la Gestión de Empresas, Equipos y el Liderazgo: Aquellos que deseen adquirir competencias en la dirección de empresas, personas y equipos, así como en la gestión estratégica de los recursos humanos en organizaciones multinacionales y empresas que busquen capacitar a sus empleados en estas áreas clave.

El carácter multidisciplinar del título que se propone permite que estudiantes con distinta formación en grado vean en el máster en Negocios y Administración de Empresas en Entornos Internacionales una buena oportunidad para alcanzar una especialidad en esta área de conocimiento. Por ello, el máster está dirigido a personas que hayan realizado los siguientes estudios:

- Administración y Dirección de Empresa.

Copyright© 2026 Universidad de Granada

- Comercio.
- Investigación y Técnicas de Mercado.
- Turismo.
- Derecho.
- Finanzas y Contabilidad.
- Ciencias Económicas y Empresariales.
- Economía.
- Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- Gestión y Administración Pública.
- Psicología.
- Sociología.
- Estadística.
- Trabajo Social.
- De otras titulaciones que no sean del área de Ciencias Sociales y Jurídicas, y que puedan estar interesados en completar su formación con la temática de este máster.

Este estudiantado debe cumplir con los requisitos de acceso al máster.

En cuanto al perfil de egreso, el plan de estudios se configura como una formación complementaria para la profesión en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas, con salidas profesionales relacionadas con las especialidades del título.

Objetivos y competencias

Los objetivos que persigue el Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales es ofrecer a los estudiantes un programa de formación avanzada y especializada de carácter académico, investigador y profesional en el ámbito de las Ciencias Sociales y Jurídicas. Con un carácter multidisciplinar, permitirá al estudiante adquirir una formación amplia y variada, que le dotará de los conocimientos y destrezas necesarios y, a su vez, permitirá alcanzar las competencias necesarias en el entorno de la empresa y de los recursos humanos.

Además, el Máster conjuga las enseñanzas teóricas y prácticas con talleres

Copyright© 2026 Universidad de Granada

profesionales y prácticas en empresas, nuevos sistemas de dirección, colaboración y análisis que irrumpen en el tejido empresarial y que plantean nuevos retos de investigación y de gestión, lo que permitirá a los alumnos alcanzar una visión completa para desarrollar negocios y administrar empresas desde una perspectiva internacional, perfil altamente demandado.

Competencias Básicas

- CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
- CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Competencias Generales

- CG1 - Adquirir, comprender y sistematizar conocimientos teóricos vinculados al estado del arte de las disciplinas del máster
- CG2 - Favorecer la capacidad para el razonamiento crítico y autocrítico
- CG3 - Conseguir que mejore el aprendizaje autónomo y autodirigido
- CG4 - Aumentar la capacidad para la resolución y toma de decisiones
- Competencias Transversales
- CT1 - Capacidad de trabajo en equipo incluyendo la toma de decisión en colectivos o grupos. Habilidades en la relación interpersonal. Habilidades para presentar trabajos y mantener debates en grupo
- CT2 - Capacidad de organización y planificación, así como capacidad de gestión de la información
- CT3 - Capacidad de asimilación y comunicación de conocimiento de otras disciplinas así como la integración en equipos de trabajo multidisciplinares
- CT4 - Capacidad para la resolución de problemas dentro de su área de estudio aplicando sus conocimientos a su trabajo de una forma profesional
- Competencias Específicas
- CE1 - Diseñar y ejecutar investigaciones comerciales en el contexto autonómico, nacional e internacional

Copyright© 2026 Universidad de Granada

- CE2 - Analizar e interpretar el entorno económico social
- CE3 - Dominar las claves de las grandes áreas económicas mundiales, para transformarlas en ventajas competitivas para la empresa
- CE4 - Apreciar la diversidad de enfoques en entornos empresariales y humanos
- CE5 - Capacidad emprendedora
- CE6 - Capacidad para tomar decisiones de forma autónoma
- CE7 - Elaborar de forma adecuada planes de trabajo, proyectos o artículos científicos originales
- CE8 - Optimizar los recursos económicos, tecnológicos y humanos
- CE9 - Aplicar tecnologías de información y conocimiento para la gestión y los recursos humanos
- CE10 - Llevar a cabo actividades orientadas a un aprendizaje basado en la acción-experiencia que facilitará la apropiación e integración de destrezas y conocimientos
- CE11 - Analizar realidades sociales desde una perspectiva científica (jurídica, ética, histórica, económica y filosófica...)
- CE12 - Interpretar y valorar las características de los entornos internacionales en el diseño e implantación de las decisiones de administración de empresas y gestión de recursos humanos
- CE13 - Descubrir, analizar y comprender la utilidad profesional de su formación

Recursos e instalaciones

El máster está adscrito a la Escuela Internacional de Posgrado, centro que gestiona y coordina el posgrado en la Universidad de Granada. El título cuenta con los recursos y servicios generales de esta universidad en la ciudad de Melilla, las sesiones docentes se imparten en las aulas de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas de Melilla, que están dotadas de todos los medios audiovisuales necesarios en la que el estudiantado del máster podrá acceder a recursos y servicios específicos de las Ciencias Sociales y Jurídicas.

Aulas de la Facultad de Ciencias Sociales y Jurídicas. Localización: C/ Santander, 1 CP: 52071 Melilla (Melilla)

Recursos para la docencia

El máster desarrolla la docencia usando los recursos que ofrece el Centro de Producción de Recursos para la Universidad Digital (CEPRUD), los servicios y recursos más usados se concretan en la:

- Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia (PRADO)

La UGR ofrece otros recursos que permiten el desarrollo del proceso de enseñanza-aprendizaje, tales como el acceso VPN, Videoconferencia (Sistema SALVE UGR), entre otros servicios

Copyright© 2026 Universidad de Granada

Recursos humanos necesarios y disponibles

El personal de apoyo que participa en el título está compuesto, fundamentalmente, por personal de administración y servicios (PAS) del Centro/Campus Universitario en el que se imparte el título, de los departamentos con docencia en la titulación y, también por el actual equipo de administración de la Escuela Internacional de Posgrado de la UGR.

Precios públicos

Puedes consultar toda la información sobre los precios públicos.

Plan de Estudios

Resolución de 23 de abril de 2021, de la Universidad de Granada, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales («BOE» núm. 108, de 6 de mayo de 2021, páginas 54522 a 54523 2 págs.)

Información del máster

- Información del Máster universitario en administración de empresas y dirección de recursos humanos en entornos internacionales (MC2/56/1)

Asignaturas a cursar en función de la especialidad

Este título de máster oferta dos especialidades (Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos ambas en Entornos Internacionales) y dos perfiles (investigador y profesionalizante).

- Documento explicativo para proceso de matrícula

Copyright© 2026 Universidad de Granada