



SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS (PROVINCIA DE GRANADA, 2010)

Trabajo Fin de Máster presentado para optar al **Título de Máster en Gestión y Seguridad Integral en Edificación**, en el Itinerario de Profesional, por **Federico Gómez Maldonado**, siendo el tutor del mismo D. **Joaquín Manuel Durán Álvarez**.

Vº. Bº. del Tutor/a

Alumno/a

Fdo. Joaquín Manuel Durán Álvarez

Fdo. Federico Gómez Maldonado

Granada, 11 de septiembre de 2012

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y SEGURIDAD INTEGRAL EN EDIFICACIÓN

TRABAJO FIN DE MÁSTER. ITINERARIO DE PROFESIONAL

CURSO ACADÉMICO 2011-2012

TÍTULO:

**SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS
(PROVINCIA DE GRANADA, 2010)**

AUTOR/A:

FEDERICO GÓMEZ MALDONADO

TUTOR/A ACADÉMICO:

**JOAQUÍN MANUEL DURÁN ÁLVAREZ
(CONSTRUCCIONES ARQUITECTÓNICAS)**

RESUMEN:

Los Servicios de Prevención Ajenos son la modalidad preventiva más adoptada por las empresas de Edificación. Por ello, y tomando como año de referencia, el 2010, en el que se realizaron reformas normativas clave, respecto a la prevención, se pretende estudiar con este trabajo:

- Desde el punto de vista de la calidad: la actuación de los SPA de Granada en empresas dedicadas a la Edificación (CNAE 41), en el año 2010, comparándolos con SPA de iguales condiciones, pero que desarrollan su actividad en otras provincias.
- Desde el punto de vista de los cambios normativos para los SPA: la situación actual de los SPA actuantes en Granada, en el sector de la Edificación, y comparándolos con SPA de otras provincias, de iguales condiciones.

Universidad de Granada



SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS EN EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS (provincia de Granada, 2010)

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

Tutor académico:



Profesor Joaquín Manuel Durán Álvarez

Autor:



Federico Gómez Maldonado





Agradecimiento

- A mi familia.
- A todas las empresas que me han atendido.
- A todos los docentes y coordinadores de este Máster.
- Y a mi tutor académico, D. Joaquín Durán Álvarez.

A todos ellos, les agradezco de corazón el que
me hayan ayudado a comprender que
"el trabajo bien hecho no tiene fronteras,
y el mal hecho, no tiene futuro"

Gracias.

Federico Gómez Maldonado.

Granada, 11 de septiembre de 2012





Aspectos preliminares:



Título:

Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios (provincia de Granada, 2010)



Autor:

Federico Gómez Maldonado



Tutor académico:






Prof. Joaquín Manuel Durán Álvarez



Índice:

	Página
1.- Introducción	5
2.- Justificación del tema elegido	9
3.- Objetivos	15
4.- Estado de la materia tratada	19
4.1.- Modalidad preventiva	21
4.2.- Accidentes ocurridos durante la jornada de trabajo	23
5.- Metodología	29
5.1.- Definición de metodología	31
5.2.- Variables intervinientes	32
5.2.1.- SPA acreditados y actuantes	32
5.2.2.- Empresas con CNAE 41	36
5.2.3.- Centros de trabajo	39



5.3.- Encuesta a los SPA acreditados	41
5.4.- Estudio de páginas webs	44
5.5.- Entrevista DAFO	46
5.6.- Análisis de datos y de información recabados por: encuestas, páginas webs y entrevistas.....	47
 6.- Resultados	49
6.1.- De las encuestas	51
6.2.- De las páginas webs	51
6.3.- De las entrevistas DAFO	52
 7.- Análisis y evaluación	53
7.1.- De las encuestas	55
7.1.1.- En base a criterios de calidad del servicio de	55
7.1.2.- En base a la situación actual del Sector de la Edificación	82
7.2.- De las páginas webs	88
7.2.1.- En base a criterios de calidad del servicio de	88
7.3.- De las entrevistas DAFO	91
7.3.1.- En base a la situación actual del Sector de la Edificación y a la nueva legislación.....	91
 8.- Conclusiones	107
 9.- Futuras líneas de investigación	113
 10.- Bibliografía y referencias	117
















11.- Apéndices












121

- 11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA
- 11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (provincia de Granada, 2010)
- 11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (versión para otras provincias, 2010)
- 11.4.- Listado de SPA contactados
- 11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada
- 11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias
- 11.7.- Respuestas de la encuesta en global
- 11.8.- Ficha técnica de la encuesta
- 11.9.- Análisis de páginas webs de SPA
- 11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO
- 11.11.- Gráficos comparativos de encuestas
- 11.12.- Principios de la acción preventiva
- 11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices



-  **1.- Introducción**
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





1.- Introducción



Pabellón Cultura de la Prevención (Parque de las Ciencias de Granada)

Tras dos años de intenso Máster, en el que he aprendido una nueva dimensión de las empresas del sector de la construcción, he visto oportuno aplicar los conocimientos adquiridos, en hacer un trabajo relacionado con la Gestión y con la Seguridad, ideas primordiales en este Máster Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación.

Así, trataré de profundizar en una de las modalidades preventivas más empleada por las empresas en general, y por las empresas de Edificación, en particular.

Este trabajo lleva por título el siguiente: "Servicios de Prevención Ajenos en las empresas de construcción de edificios (provincia de Granada, 2010)".

Concretando:












- un período de tiempo: el año 2010,
- un ámbito geográfico: la provincia de Granada,
- y una actividad: la propia de las empresas constructoras de edificios,

estudiaré las funciones de los Servicios de Prevención Ajenos, con todo lo que les atañe y afecta:

- la calidad de sus servicios,
- la crisis inmobiliaria,
- la legislación referente a la prevención de riesgos laborales,
- y la nueva normativa surgida en el año 2010, para gestionar sus recursos y adaptarlos a la nueva realidad de la prevención: su integración en las empresas.

Espero culminar con éxito esta nueva etapa de estudiante y sacarle rendimiento en mi vida profesional.



-  1.- Introducción
-  **2.- Justificación del tema elegido**
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





2.- Justificación del tema elegido

La justificación del tema elegido es el propio motivo primordial de este trabajo: “Estudiar la calidad de los SPA”.

Si este trabajo tiene un título muy concreto, “Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios (provincia de Granada, 2010)”, la justificación del mismo, también es concreta, partiendo de la labor realizada por los SPA (en un ámbito, y en una fecha determinados): estudiar las funciones que estos realizan y cuál es su situación actual.

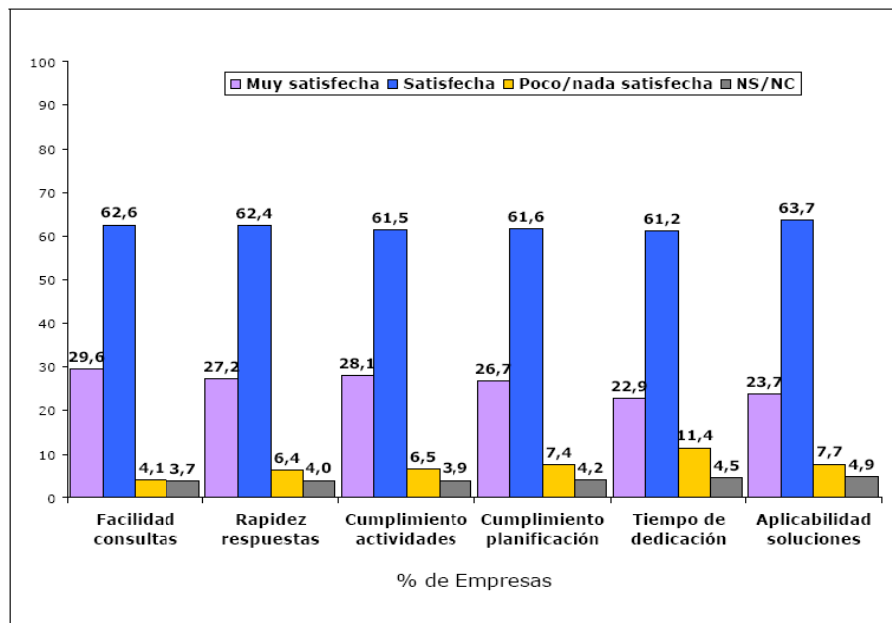
Al mismo tiempo, este trabajo surge como una oportunidad: conocer nuestras posibilidades profesionales como futuros técnicos de prevención, contactando con los SPA de nuestro entorno.

Así pues, además de las múltiples utilidades de un estudio, la idea original justificativa es:

Estudiar la calidad de los SPA:

- A pesar de que el grado de satisfacción de las empresas, respecto a la labor de los SPA, es bastante bueno (véase el primer gráfico de los siguientes), existen algunas actividades mejorables (véase el segundo gráfico):

GRÁFICO 10. SATISFACCIÓN DE LA EMPRESA CON LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO



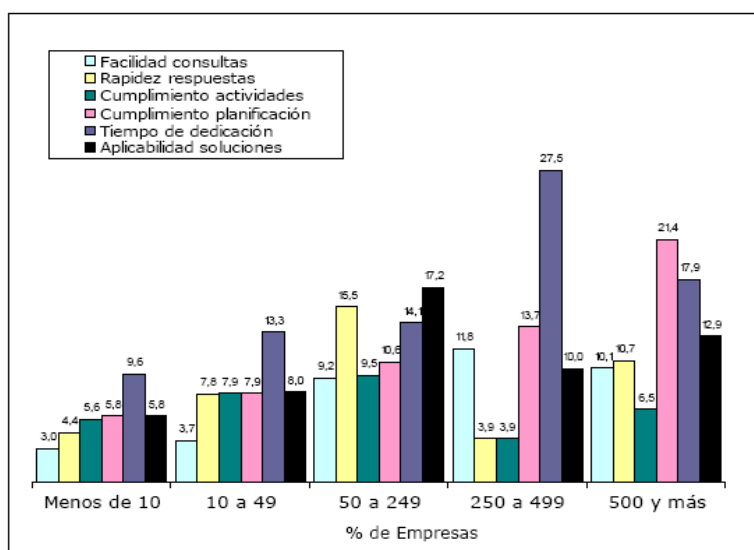
Base: Centros de trabajo que tienen contratado un Servicio de prevención ajeno (N=3.744)

(¹) (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2009)

Entre las actividades de mayor motivo de queja, está el “tiempo de dedicación” del SPA a la empresa.

¹ ENGE 2009: Encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en las Empresas (año 2009). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Trabajo e Inmigración).

GRÁFICO 11. SATISFACCIÓN DE LA EMPRESA CON LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO DEL PREVENCIÓN AJENO SEGÚN TAMAÑO DE PLANTILLA DE LA EMPRESA. CATEGORÍAS DE RESPUESTA: "POCA" Y "NINGUNA".



Base: Centros de trabajo que tienen contratado un Servicio de prevención ajeno (N=3.744)

(²) (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2009)

- La forma de actuar de los SPA influye directamente sobre las motivaciones de las empresas para implantar la prevención en el seno de su organización. La sensación que se extrae, para el Sector de la Construcción, de la siguiente tabla, es que los SPA integran la prevención en las empresas utilizando advertencias de las sanciones coercitivas: "cumplir con la legislación vigente" y "evitar las consecuencias legales".

Tabla 75: Razón principal que Motiva a Poner en Marcha Actividades Preventivas por Ramas de Actividad

	Total	Agricultura, Ganadería y Pesca	Industria Extractiva	Industria Manufacturera	Industria Química	Industria del Metal	Otras Industrias	Construcción	Comercio y Hostelería	Transporte y Comunicaciones	Intermed. Financiera, Activ. Inmob. y Serv. Emp.	Administración Pública y Educación	Actividades Sectoriales y Profesionales, SS. sociales	Otras Actividades Sociales y Personales
Cumplir con la legislación vigente	44,1%	31,9%	40,0%	41,4%	46,9%	36,1%	45,9%	31,4%	50,3%	50,5%	40,4%	47,8%	46,4%	47,7%
Mejorar condiciones de trabajo y garantizar seguridad	18,0%	20,1%	20,0%	18,9%	21,0%	17,6%	17,6%	16,8%	19,4%	9,0%	15,0%	20,7%	22,6%	18,7%
Evitar las consecuencias legales	12,4%	13,4%	40,0%	11,9%	11,1%	23,1%	10,2%	19,1%	9,7%	13,8%	16,8%	8,8%	6,9%	11,1%
Cuidar la imagen de la empresa	7,4%	4,7%	0,0%	6,6%	2,5%	6,5%	4,9%	9,4%	5,7%	11,0%	6,9%	7,6%	9,7%	8,5%
Responder requerimientos de trabajadores y sindicatos	7,2%	3,1%	0,0%	5,7%	3,7%	3,7%	5,7%	9,3%	8,1%	9,8%	6,3%	4,0%	4,4%	5,5%
Aumentar la competitividad de la empresa	5,2%	16,1%	0,0%	6,6%	7,4%	3,7%	8,6%	8,9%	2,5%	2,0%	10,1%	1,2%	0,8%	1,7%
Conseguir un buen clima laboral	3,7%	6,7%	0,0%	5,7%	3,7%	5,6%	3,3%	2,4%	3,5%	2,4%	3,6%	7,6%	7,7%	4,3%
Razones económicas (reducción de costes)	1,8%	3,9%	0,0%	3,3%	3,7%	3,7%	3,3%	2,7%	0,8%	1,4%	0,8%	2,0%	1,2%	2,6%

Porcentajes verticales. Categoría de respuesta: "Razón señalada en primer lugar". Base: Total Empresas. Las celdas sombreadas indican diferencias estadísticamente significativas por encima de la media del conjunto

(³) (Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, 2009)

² ENGE 2009: Encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en las Empresas (año 2009). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Trabajo e Inmigración).

³ 1ª Encuesta sobre Gestión Preventiva en las Empresas Andaluzas (año 2009). Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía).

- La Administración, además de promulgar normativa de obligado cumplimiento, que configura y renueva el marco legal de la Prevención en la nación y en nuestra Comunidad Autónoma, también, a través del INSHT⁴, se preocupa frecuentemente de divulgar criterios de calidad, no vinculantes, mediante Guías Técnicas⁵, que tratan de acercar la normativa a la situación actual de las empresas y sus recursos preventivos.














(Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012)

- El presente trabajo pretende hacer la función de una Guía Técnica, aunque de forma más sencilla, analizando la labor de los SPA en la provincia de Granada, en la Edificación, y partiendo de ese meritorio año 2010.



⁴ El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) es el órgano Científico-Técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas. Para ello establece la cooperación necesaria con los órganos de las Comunidades Autónomas en la materia.

⁵ En marzo de 2012, se publicó la Guía Técnica sobre “Criterios de Calidad del Servicio de los SPA”, mediante los cuales, se pretende ordenar e interrelacionar las actuaciones que debe desarrollar un SPA, precisar los requisitos legales aplicables a cada una de dichas actuaciones y establecer principios de buena práctica.
(<http://www.insht.es/portal/site/Insht/menuitem.1f1a3bc79ab34c578c2e8884060961ca/?vgnextoid=35152c70a3776310VgnVC M1000008130110aRCRD&vgnextchannel=25d44a7f8a651110VgnVCM100000dc0ca8c0RCRD>).

-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  **3.- Objetivos**
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices
















3.- Objetivos

Los objetivos de este trabajo final de Máster son:

- Desde el punto de vista de la calidad: el estudio y análisis de la actuación de los SPA de Granada en empresas dedicadas a la Edificación (CNAE 41), en el año 2010, comparándolos con SPA de iguales condiciones, pero que desarrollan su actividad en otras provincias.
- Desde el punto de vista de los cambios normativos para los SPA: el estudio y análisis de la situación actual de los SPA actuantes en Granada, en el sector de la Edificación, y comparándolos con SPA de otras provincias, de iguales condiciones.

Las comparaciones de estos SPA, no se hacen con ánimo de crear un ambiente de competencia entre provincias, sino todo lo contrario, la intención es aprender de situaciones parecidas que están viviendo o han vivido todos los SPA, en el marco de una crisis inmobiliaria común, y de un cambio normativo también común.



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  **4.- Estado de la materia tratada**
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





4.- Estado de la materia tratada

Para poder estudiar la calidad de los servicios de prevención ajenos (SPA), antes hay que conocer el estado de esta materia, por consiguiente habría que introducir dos antecedentes básicos y necesarios para situarnos:

- 1) Modalidad preventiva.
- 2) Accidentes ocurridos durante la jornada de trabajo.

Veamos cada uno de ellos:

4.1.- Modalidad preventiva:

Dice el artículo¹⁰ del Reglamento de los Servicios de Prevención⁶, en su apartado 1:

1. *La organización de recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario con arreglo a alguna de las modalidades siguientes:*
 - a. *Asumiendo personalmente tal actividad.*
 - b. *Designando a uno o varios trabajadores para llevarla a cabo.*
 - c. *Constituyendo un servicio de prevención propio.*
 - d. *Recurriendo a un servicio de prevención ajeno.*

Si se sigue leyendo en el artículo 16. 1, del mismo RSP, sobre los servicios de prevención ajenos⁷, este dice:

1. *El empresario deberá recurrir a uno o varios servicios de prevención ajenos, que colaborarán entre sí cuando sea necesario, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:*
 - a. *Que la designación de uno o varios trabajadores sea insuficiente para la realización de la actividad de prevención y no concurran las circunstancias que determinan la obligación de constituir un servicio de prevención propio (según art. 14 del RSP).*
 - b. *Que en el supuesto a que se refiere la letra c) del artículo 14, no se haya optado por la constitución de un servicio de prevención propio.*
 - c. *Que se haya producido una asunción parcial de la actividad preventiva en los términos previstos en el apartado 2 del artículo 11 (sobre la asunción personal por el empresario de la actividad preventiva), y en el apartado 4 del artículo 15 (sobre la organización y los medios de los servicios de prevención propios) de la presente disposición (RSP).*

Centrándonos en el campo de actuación de nuestro Máster, es decir, en el sector de la Construcción, y más concretamente, en la división de "Edificación" (CNAE 41: "Construcción de Edificios"), nos encontramos ante una actividad que está recogida en el Anexo I del RSP (actividad h). Esta característica, de pertenecer al Anexo I, determina dos limitaciones:

- Se elimina la posibilidad de la modalidad preventiva mediante la asunción personal del empresario (según art. 11.b del RSP).

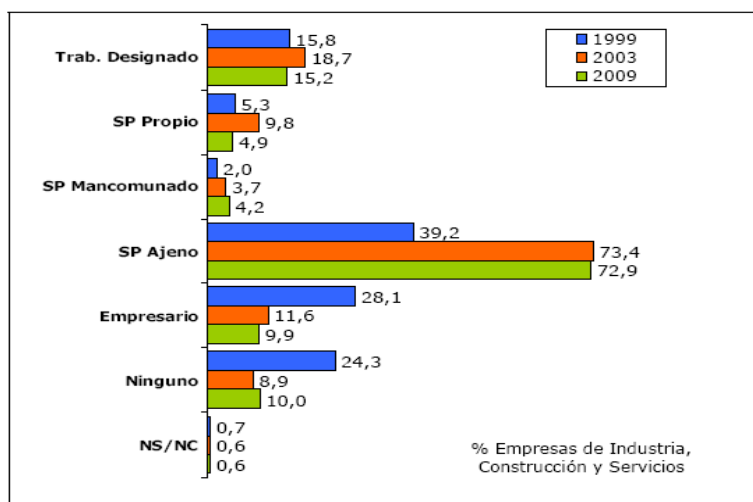
⁶ Reglamento de los Servicios de Prevención (en adelante: RSP), aprobado en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero.

⁷ Servicios de prevención ajenos (en adelante: SPA): son empresas especializadas, constituidas por un conjunto de medios humanos y materiales, que tienen como objetivo dar soporte al resto de empresas con el fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y salud de los trabajadores. Esta seguridad y salud la promueven mediante la aplicación de las oportunas medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo, contribuyendo de esta forma a la disminución de los accidentes de trabajo y la aparición de enfermedades profesionales entre los trabajadores de las empresas. Los SPA son personas jurídicas de naturaleza privada que deben estar acreditadas por una Autoridad Pública competente.

- Se obliga a constituir la modalidad preventiva del servicio de prevención propio, para un tamaño de plantilla superior a 249 trabajadores (según art. 14.a,b del RSP).

Por otro lado, si se consultan datos estadísticos nacionales⁸ sobre las tendencias de los empresarios al elegir una modalidad preventiva para su empresa, se obtiene que existe, y ha existido, una predilección mayoritaria por los SPA:

GRÁFICO 8. RECURSOS PREVENTIVOS IMPLANTADOS: COMPARACIÓN ENTRE 1999, 2003 Y 2009



Base: Total de centros de trabajo excepto del sector Agrario
Pregunta de respuesta múltiple
Fuente: Cuestionario de empresa 1999 y 2003. Encuesta actual 2009

(8)(Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2009)

A nivel de Andalucía⁹, también se prefiere la implantación del SPA:

Tabla 27: Recursos Preventivos más frecuentes por Tamaño de Plantilla

Tamaño de Plantilla	Servicio prevención ajeno	Empresario asumido personalmente	Trabajador designado por empresario	Servicio prevención propio	Servicio prevención mancomunado	Ningún Recurso
Total	41,7%	17,2%	5,0%	2,7%	1,2%	25,5%
1 a 5 trabajadores	37,7%	19,1%	3,1%	2,1%	0,7%	30,1%
6 a 9 trabajadores	53,7%	20,6%	6,0%	1,1%	1,4%	11,5%
10 a 49 trabajadores	62,0%	9,7%	15,0%	3,9%	3,0%	7,1%
50 a 249 trabajadores	66,9%	5,7%	21,3%	4,9%	2,3%	5,7%
250 a 499 trabajadores	56,1%	3,5%	22,8%	17,5%	5,3%	8,8%
500 ó más trabajadores	53,3%	5,7%	25,4%	32,0%	5,7%	0,8%

Porcentajes horizontales. Opción de respuesta múltiple. Base: Total de empresas. Las celdas sombreadas indican valores por encima de la media del conjunto.

Tabla 28: Recursos Preventivos más frecuentes por Categoría empresarial

(9) (Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, 2009)

⁸ ENGE 2009: Encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en las Empresas (año 2009). Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Trabajo e Inmigración).

⁹ 1ª Encuesta sobre Gestión Preventiva en las Empresas Andaluzas (año 2009). Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía).

Incluso, en la mayoría de los sectores productivos (Agricultura, Industria, y el que nos atañe, Construcción), así como en las empresas de mayor tamaño de plantilla, el SPA es la modalidad preventiva más adoptada por las empresas, según la misma encuesta andaluza:

Tabla 29: Empresas que Recurren a Servicios de Prevención Ajeno según Sector y Tamaño de plantilla

Sector/Tamaño	Empresas con Servicio de Prevención Ajeno
Total	41,7%
Agricultura	52,4%
Industria	57,3%
Construcción	56,4%
Servicios	37,1%
1 a 5 trabajadores	37,7%
6 a 9 trabajadores	53,7%
10 a 49 trabajadores	62,0%
50 a 249 trabajadores	66,9%
250 a 499 trabajadores	56,1%
500 ó más trabajadores	53,3%

Base: Total de empresas de Andalucía.
Las celdas sombreadas indican diferencias estadísticamente significativas por encima de la media del conjunto.

(4)

Hay que hacer una salvedad, ya mencionada: en Construcción, las empresas de más de 249 trabajadores han de tener, obligatoriamente, un servicio de prevención propio, sin menoscabo de poder compatibilizarlo con otra modalidad preventiva (como, por ejemplo, con un SPA).

Con todo esto, se puede afirmar que: el SPA es el recurso preventivo más empleado en el Sector de la Construcción.



4.2.- Accidentes ocurridos durante la jornada de trabajo:

La Ley General de la Seguridad Social¹⁰, anterior a la Ley 31/95¹¹, establece, en su artículo 115, la definición de accidente de trabajo: *“Se entiende por accidente de trabajo toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena”*.

Sin embargo, a efectos estadísticos, esta definición tiene otras matizaciones, ya que se siguen las recomendaciones de las Conferencias Internacionales de Estadísticos del Trabajo (de la OIT¹²) y los métodos armonizados por EUROSTAT¹³:

- Respecto a “con ocasión o por consecuencia del trabajo”:

¹⁰ Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

¹¹ Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

¹² Organización Internacional del Trabajo:

(<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/lang-es/index.htm>)

¹³ Eurostat (Statistical Office of the European Communities): Oficina de Estadísticas de la Unión Europea, cuyo cometido es producir datos sobre la Unión Europea y promover la armonización de los métodos estadísticos de los estados miembros.

- Los accidentes de trabajo (con baja médica) se contabilizan conjuntamente según estos dos tipos:
 - ✓ los que pueden ocurrir durante la jornada de trabajo (en el propio centro o fuera del mismo);
 - ✓ o los que pueden ocurrir al ir o volver del trabajo, accidentes denominados "in itinere".
 - Las recaídas de accidentes de trabajo no se contabilizan conjuntamente con los demás accidentes ("durante la jornada de trabajo" e "in itinere"); se hacen aparte.
- Respecto a "trabajo que se ejecute por cuenta ajena":
 - A partir de la Orden TAS / 2926 / 2002¹⁴, los datos de accidentes de trabajo, ofrecidos en las estadísticas, se obtienen de la información contenida en los nuevos modelos para la notificación de accidentes de trabajo, los cuales se pueden transmitir por procedimiento electrónico mediante el Sistema Delt@.
 - Estos modelos para la notificación de accidentes de trabajo, pueden ser utilizados por los trabajadores afiliados a la Seguridad Social en aquellos regímenes que tengan cubierta de forma específica la contingencia de accidente de trabajo. Dichos regímenes son:
 - ✓ Régimen General, Régimen Especial de la Minería del Carbón, Régimen Especial Agrario y Régimen Especial del Mar,
 - ✓ y desde enero de 2004, los trabajadores por cuenta propia (Régimen Especial de Autónomos) que hayan optado por la cobertura específica de contingencias laborales.

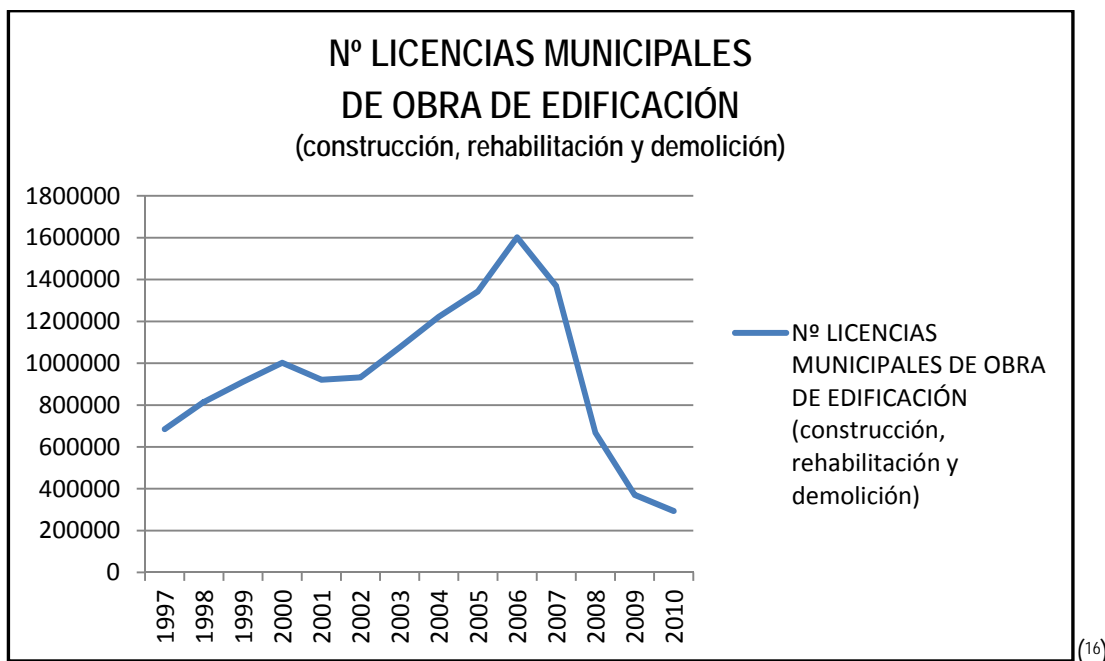
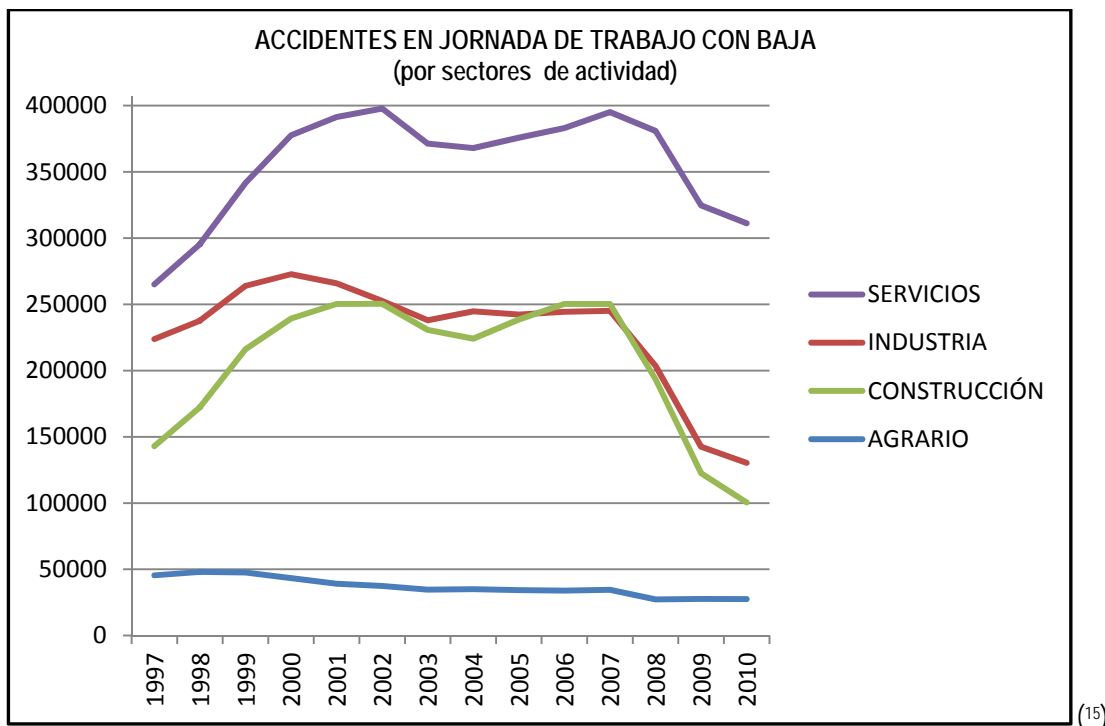


Hechas estas aclaraciones sobre los accidentes de trabajo, se puede afirmar que, leyendo los datos estadísticos sobre los accidentes de trabajo, podemos valorar los frutos del trabajo de los recursos preventivos de las empresas, y en particular, por ser el más común, de los SPA.

Hagamos un repaso de aquellas estadísticas, referidas a la Construcción, que nos introducen en este trabajo:

- 1) Desde la entrada en vigor del RSP (año 1997), el número de accidentes durante la jornada de trabajo, en el Sector de la Construcción, ha experimentado una subida inicial y una bajada posterior, semejante al volumen de obras de edificación; esto significa que, a más obras en curso, mayor siniestralidad.

¹⁴ En el ámbito de la Unión Europea, las disposiciones de la Directiva 89/391 CEE, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo (Directiva marco transpuesta al Derecho español a través de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales), determinaron la necesidad de proceder a la armonización de los datos relativos a los accidentes de trabajo. Con esta finalidad, se inició en 1990 el Proyecto de Estadísticas Europeas de Accidentes de Trabajo, coordinado por la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión y por la Oficina de Estadísticas de la Unión Europea (EUROSTAT). Para hacer factible esta armonización, es preciso que los datos sobre accidentes de trabajo facilitados por los Estados miembros sean homogéneos. Por ello, uno de los objetivos, de la Orden TAS / 2926 / 2002, es aprobar los nuevos modelos de partes de accidentes de trabajo, en los que se incluyan aquellos datos necesarios para la consecución de la pretendida armonización.



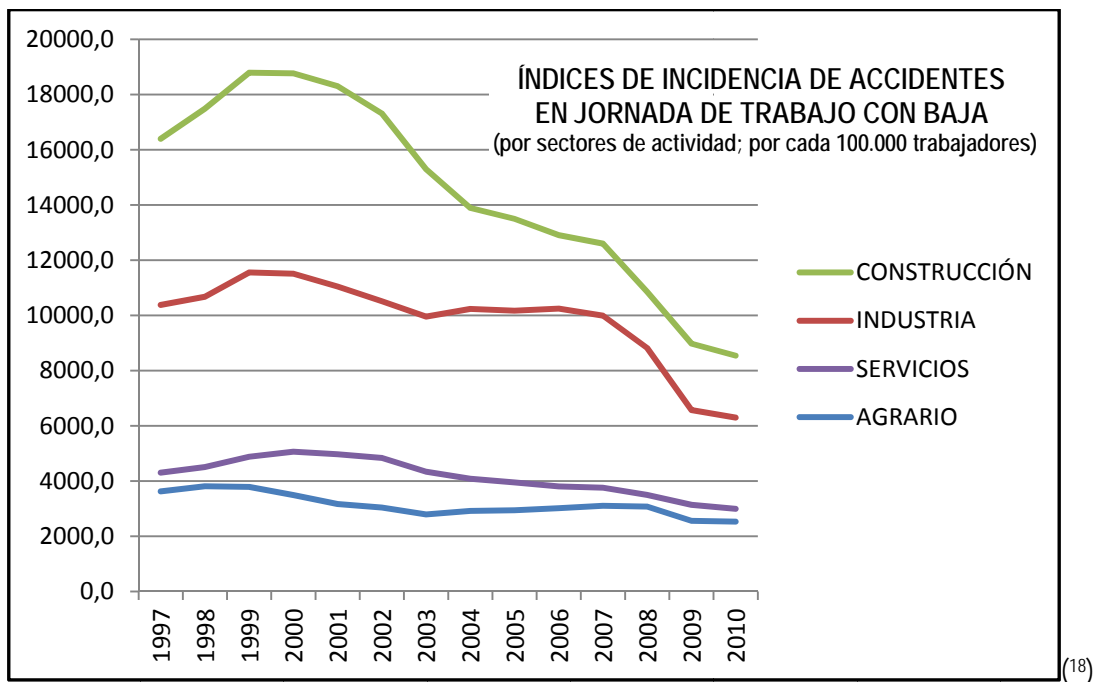
- 2) Para establecer comparaciones exactas, ya que los sectores con más trabajadores tienen más probabilidades de siniestralidad, hay que recurrir al "índice de incidencia"¹⁷:

$$\text{Índice de Incidencia} = \frac{\text{Accidentes en jornada de trabajo con baja} \times 100.000}{\text{Afiados a regímenes de la S.S. con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta}}$$

¹⁵ Gráfico elaborado con datos extraídos del Instituto Nacional de Estadística (<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do?path=/t22/a063/a1998/10/&file=m10007a.px&type=pcaxis&L=0>).

¹⁶ Gráfico elaborado con datos extraídos del Instituto Nacional de Estadística (<http://www.ine.es/jaxi/tabla.do?path=/t07/a081/a1998/10/&file=lm60001.px&type=pcaxis&L=0>).

¹⁷ De acuerdo con la recomendación de la XVIª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo de la O.I.T., el índice de incidencia relaciona el número de accidentes con el número medio de personas (afiliadas a la Seguridad Social) expuestas al riesgo.



El Sector de la Construcción, pese a no ser el de mayor número de accidentes, sí es el que tiene mayores índices de incidencia, esto es, es el sector con más accidentes por cantidad de trabajadores.

- 3) Granada obtuvo, en 2010, el menor índice de incidencia de accidentes laborales (considerando todos los sectores) durante la jornada de trabajo, en toda España:

I.1.2 ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO CON BAJA, POR COMUNIDAD AUTÓNOMA Y PROVINCIA										
http://www.meyss.es/estadisticas/eat/eat10/t12_top_EXCFI.htm										
Accidentes por cien mil trabajadores										
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL	7.349,9	7.857,2	6.386,7	6.136,4	6.011,8	5.880,1	5.760,3	5.069,1	4.130,7	3.870,9
ANDALUCÍA	6.976,6	6.858,9	6.280,1	6.288,6	6.266,4	6.245,9	6.080,6	5.131,6	4.040,5	3.676,8
Almería	7.746,2	7.068,0	6.637,6	6.821,5	6.343,9	6.333,3	5.904,7	5.022,6	3.915,8	3.564,6
Cádiz	7.669,5	7.990,0	7.157,7	6.040,0	6.976,4	6.020,3	6.981,5	5.919,4	5.002,2	4.401,3
Córdoba	6.250,8	6.073,9	5.716,9	5.729,1	5.737,3	5.917,4	6.110,9	5.190,1	4.137,4	3.767,0
Granada	5.425,7	5.484,4	5.290,3	5.106,2	5.163,5	5.502,8	5.198,6	4.108,6	3.058,0	2.724,3
Huelva	7.756,7	7.394,5	6.642,5	6.527,4	6.746,5	7.063,4	6.902,5	6.006,4	4.415,0	3.759,5
Jaén	6.054,6	5.469,0	4.626,7	5.025,6	4.699,3	4.760,8	4.557,2	3.919,0	3.054,8	3.003,6
Málaga	8.126,5	8.034,1	7.231,1	7.400,8	7.208,2	6.772,4	6.399,7	5.307,3	4.171,6	3.855,9
Sevilla	6.174,1	6.549,5	6.190,8	6.056,6	6.199,2	6.205,4	6.054,3	5.188,2	4.050,2	3.750,9
ARAGÓN	5.761,8	5.434,9	5.337,6	5.159,9	5.090,8	5.173,9	5.232,0	4.742,8	3.482,3	3.417,4
Huesca	6.241,6	5.963,8	5.307,0	5.031,7	5.416,4	5.507,1	5.482,7	4.907,4	3.808,0	3.416,1
Teruel	5.466,3	5.023,9	4.776,4	4.363,2	4.484,0	4.528,2	4.762,5	4.772,3	3.664,4	3.765,9
Zaragoza	5.705,7	5.383,2	5.419,6	5.294,8	5.107,1	5.193,5	5.243,6	4.705,2	3.403,1	3.372,0
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	8.436,3	7.639,2	6.751,3	6.297,0	6.017,7	6.071,7	6.317,2	5.963,3	5.165,5	4.887,1
BALEARS (ILLES)	9.922,4	9.139,7	8.127,9	7.661,9	7.701,8	7.875,7	7.677,3	6.614,1	5.269,7	5.006,5
CANARIAS	8.233,3	7.885,5	7.355,3	7.124,2	6.896,8	6.607,8	6.423,2	5.615,7	4.653,0	4.347,6
Palmas (Las)	8.679,0	8.334,9	7.467,9	7.333,8	7.197,4	6.863,8	6.650,8	5.912,6	4.899,2	4.571,3
S. C. Tenerife	7.722,0	7.378,8	7.228,6	6.890,2	6.560,5	6.321,4	6.169,8	5.286,6	4.379,3	4.096,6
CANTABRIA	6.941,5	6.481,1	6.134,3	5.741,3	5.470,1	5.635,6	5.388,3	4.977,1	3.825,1	3.475,4
CASTILLA-LA MANCHA	8.289,8	8.281,7	7.749,4	7.516,7	7.748,4	7.662,7	7.461,1	6.370,4	4.942,5	4.545,9
Albacete	8.658,5	8.219,1	7.370,7	7.099,1	7.053,5	6.982,7	6.495,3	5.978,5	4.432,5	3.813,4

(19)

¹⁸ Gráfico elaborado con datos anuales extraídos de la "Estadística de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/EAT/Welcom.htm>)

¹⁹ Tabla extraída de datos anuales de 2010 de la "Estadística de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/EAT/Welcom.htm>)

- 4) No obstante, en este mismo año (2010), respecto al Sector de la Construcción, la provincia de Granada ocupó el puesto 28º:

ÍNDICES DE INCIDENCIA en 2010 (de accidentes en jornada de trabajo con baja, por cada 100.000 trabajadores)							
EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN (CNAE: 41, 42 y 43)					EN TODOS LOS SECTORES ECONÓMICOS		
ÁMBITO	PUESTO	nº accidentes en jornada de trabajo (*)	nº trabajadores afiliados cubiertos (miles) (**)	índice incidencia (construcción)	índice incidencia (general)	PUESTO	ÁMBITO
Nacional		100.542	1.176,46	8.546,1	3.870,92		Nacional
19 Guadalajara	1	577	17,80	3.241,07	5.108,11	52	19 Guadalajara
12 Castellón/Castelló	2	802	14,33	5.597,14	2.909,91	2	12 Castellón/Castelló
05 Ávila	3	295	4,96	5.953,33	3.103,57	4	05 Ávila
44 Teruel	4	324	5,10	6.357,38	3.765,90	20	44 Teruel
03 Alicante/Alacant	5	2.340	34,66	6.752,14	3.296,65	6	03 Alicante/Alacant
39 Cantabria	6	1.145	16,87	6.789,05	3.475,40	11	39 Cantabria
50 Zaragoza	7	1.649	23,57	6.994,70	3.372,03	8	50 Zaragoza
22 Huesca	8	550	7,80	7.050,44	3.416,07	10	22 Huesca
30 Murcia	9	2.615	35,21	7.427,74	3.594,86	16	30 Murcia
27 Lugo	10	758	9,94	7.625,88	3.518,08	13	27 Lugo
40 Segovia	11	352	4,61	7.639,48	3.915,66	27	40 Segovia
10 Cáceres	12	1.024	13,19	7.761,89	3.174,83	5	10 Cáceres
46 Valencia/València	13	4.684	60,19	7.782,02	3.643,26	17	46 Valencia/València
47 Valladolid	14	1.113	14,10	7.893,99	3.355,53	7	47 Valladolid
25 Lleida	15	1.126	14,07	8.000,57	4.080,58	32	25 Lleida
04 Almería	16	1.175	14,58	8.058,95	3.564,65	14	04 Almería
28 Madrid	17	14.049	173,25	8.109,07	3.509,82	12	28 Madrid
17 Girona	18	1.923	23,54	8.170,28	4.110,15	34	17 Girona
37 Salamanca	19	708	8,65	8.182,94	3.384,30	9	37 Salamanca
31 Navarra	20	1.445	17,64	8.192,94	3.851,64	24	31 Navarra
26 Rioja, La	21	692	8,44	8.202,34	3.951,03	29	26 Rioja, La
43 Tarragona	22	1.982	23,66	8.378,26	3.944,41	28	43 Tarragona
34 Palencia	23	343	4,07	8.435,12	4.140,96	36	34 Palencia
38 Santa Cruz de Tenerife	24	1.898	22,34	8.494,97	4.096,58	33	38 Santa Cruz de Tenerife
32 Ourense	25	708	8,31	8.521,11	4.128,96	35	32 Ourense
24 León	26	1.037	12,08	8.582,35	4.516,68	42	24 León
29 Málaga	27	3.264	37,44	8.718,42	3.855,92	25	29 Málaga
18 Granada	28	1.685	19,29	8.734,35	2.724,34	1	18 Granada
08 Barcelona	29	11.312	129,32	8.747,49	3.989,32	30	08 Barcelona
06 Badajoz	30	1.397	15,94	8.765,78	3.592,85	15	06 Badajoz
02 Albacete	31	882	10,05	8.775,98	3.813,40	23	02 Albacete
49 Zamora	32	474	5,31	8.918,21	3.862,67	26	49 Zamora
33 Asturias	33	2.736	30,39	9.004,05	4.887,06	50	33 Asturias
48 Bizkaia	34	2.861	31,61	9.051,72	4.274,37	37	48 Bizkaia
52 Melilla	35	147	1,62	9.059,12	3.781,97	22	52 Melilla
36 Pontevedra	36	2.424	26,57	9.124,61	4.563,37	43	36 Pontevedra
15 Coruña, A	37	3.487	37,61	9.272,63	4.507,22	41	15 Coruña, A
23 Jaén	38	1.206	12,97	9.296,87	3.003,58	3	23 Jaén
07 Balears, Illes	39	3.181	34,10	9.329,69	5.006,52	51	07 Balears, Illes
09 Burgos	40	1.042	11,07	9.415,44	4.720,13	47	09 Burgos
41 Sevilla	41	4.299	45,58	9.432,77	3.750,88	18	41 Sevilla
42 Soria	42	270	2,83	9.556,70	4.506,43	40	42 Soria
16 Cuenca	43	544	5,69	9.559,20	4.283,06	38	16 Cuenca
21 Huelva	44	1.049	10,88	9.644,75	3.759,45	19	21 Huelva
20 Gipuzkoa	45	1.484	15,28	9.710,95	4.065,32	31	20 Gipuzkoa
35 Palmas, Las	46	2.200	22,11	9.952,25	4.571,26	44	35 Palmas, Las
51 Ceuta	47	197	1,98	9.974,46	4.873,56	49	51 Ceuta
45 Toledo	48	2.037	20,26	10.052,63	4.751,68	48	45 Toledo
11 Cádiz	49	2.485	24,20	10.270,10	4.481,31	39	11 Cádiz
01 Araba/Álava	50	909	8,41	10.813,98	4.690,41	45	01 Araba/Álava
14 Córdoba	51	1.758	16,14	10.890,78	3.766,95	21	14 Córdoba
13 Ciudad Real	52	1.898	6,91	27.449,70	4.700,09	46	13 Ciudad Real

Notas:

(*): El nº de accidentes en jornada de trabajo con baja (no contabilizan los producidos in itinere) de cada provincia, se ha obtenido en base a los datos anuales de 2010, de las estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/EAT/Welcome.htm>).

(**): El nº de afiliados a regímenes de la S.S. (con la contingencia de accidente de trabajo específicamente cubierta) de cada provincia, se ha estimado considerando la suma de

- el dato provincial de **afiliados por cuenta ajena**, en el Sector de la Construcción, de las estadísticas del Ministerio de Trabajo e Inmigración (http://www.empleo.gob.es/estadisticas/ANUARIO2010/AFI/afi22b_top_EXCEL.htm):

AFI-22B. Trabajadores afiliados en alta laboral, según sector de actividad y dependencia laboral, por comunidad autónoma y provincia (Concl.)

- el dato provincial de **afiliados por cuenta propia**, en el Sector de la Construcción, de las mismas estadísticas, y además afectado por un factor de corrección (Fc):

Afiliados cubiertos en total = (afiliados por cuenta ajena) + (Fc) x (afiliados por cuenta propia) →

→ 1.176,46 = 1.109,27 + (Fc) x 436,54 → Fc = 0,153918

Donde, la cantidad de afiliados cubiertos (1.176,46) es calculada por el cociente de dos datos conocidos y ciertos: 100.542 accidentes y 8.546,1 de índice de incidencia.

El empleo de este factor de corrección sirve para absorber las diferencias entre los afiliados cubiertos y los no cubiertos:

Los afiliados por cuenta propia (Régimen Especial Autónomos) pueden tener cubierta específicamente la contingencia de accidente de trabajo, o pueden no tenerla, de ahí la diferencia entre cifras totales:

- 1545,81 afiliados (cubiertos y no cubiertos) en total, según estadística: **AFI-22B.** → 1.545,81 = 1.109,27 + 436,54

- 1176,46 afiliados (cubiertos) en total, según cálculo a través del Índice de incidencia en el Sector de la Construcción en 2010.

Esta paradoja indica que la siniestralidad de la provincia de Granada, en el Sector de la Construcción, sigue siendo la asignatura pendiente en nuestra cultura preventiva²⁰.

A.1.2.1. ACCIDENTES DE TRABAJO CON BAJA, SEGÚN GRAVEDAD, POR SECTOR Y DIVISIÓN DE ACTIVIDAD

GRANADA

Año 2010

	EN JORNADA				IN ITINERE			
	Total	Leves	Graves	Mortales	Total	Leves	Graves	Mortales
TOTAL	7.122	7.012	98	12	1.201	1.166	34	1
SECTORES								
Agrario	352	344	6	2	19	18	1	-
No agrario	6.770	6.668	92	10	1.182	1.148	33	1
Industria	996	983	10	3	109	101	7	1
Construcción	1.685	1.656	25	4	108	105	3	-
Servicios	4.089	4.029	57	3	965	942	23	-
DIVISIONES								
41 Construcción de edificios	834	818	15	1	59	57	2	-
42 Ingeniería civil	166	161	4	1	3	3	-	-
43 Actividades de construcción especializada	685	677	6	2	46	45	1	-












(²¹)

Nuestros SPA tienen una dura tarea para conseguir disminuir el índice de incidencia en la Construcción, y más concretamente, en la división de la construcción de edificios (CNAE 41), que para colmo, es la de mayor número de accidentes durante la jornada de trabajo (en comparación con las otras dos divisiones: ingeniería civil – CNAE 42– y actividades de construcción especializada – CNAE 43–).



²⁰ Motivo argumentado en la Exposición de Motivos de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: "El propósito de fomentar una auténtica cultura preventiva, mediante la promoción de la mejora de la educación en dicha materia en todos los niveles educativos, involucra a la sociedad en su conjunto y constituye uno de los objetivos básicos y de efectos quizás más trascendentes para el futuro de los perseguidos por la presente Ley".

²¹ Tabla extraída de datos anuales de 2010 de la "Estadística de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/EAT/Welcome.htm>)

-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  **5.- Metodología**
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





5.- Metodología

Para poder estudiar²² la calidad de los SPA, y más concretamente los actuantes en la provincia de Granada, en 2010 y en el sector de la Edificación, se ha seguido la siguiente metodología:

- 1) Conocer todas variables intervinientes entorno a los SPA:
 - ✓ SPA acreditados y actuantes.
 - ✓ Empresas con CNAE 41 y su tamaño.
 - ✓ Centros de trabajo.
- 2) Realizar una encuesta a los SPA acreditados.
- 3) Estudiar las páginas webs de los SPA actuantes en Granada.
- 4) Realizar una entrevista a los SPA acreditados.
- 5) Analizar todos los datos y la información recabada en los pasos anteriores.

Sin embargo, antes se ha definir qué es metodología:

5.1.- Definición de metodología:

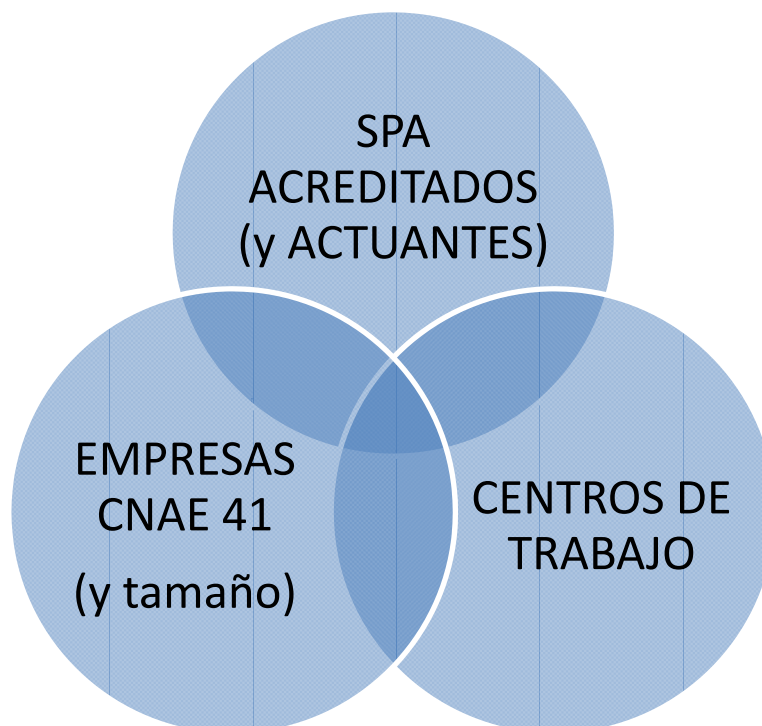
- **Técnica de recogida de datos:** Es una investigación descriptiva de la realidad con una realidad concreta sobre de los SPA en la Provincia de Granada en un determinado momento.
- **Orientación de la investigación:** Aunque su orientación inicial se basa en una investigación básica de la situación de los SPA en ese momento, es una investigación aplicada en muchos aspectos. Tanto a una perspectiva real de la situación de los SPA en Granada, como a la normativa existente en esos momentos y como influenció sus cambios y el vuelco del sector de la construcción con la crisis.
- **Finalidad:** Tiene varios enfoques:
 - Descriptiva, por la visión global de los SPA en el sector de la construcción en Granada.
 - Explicativa, por la evolución de ese mercado desde el comienzo de la crisis hasta el momento de la investigación.
 - Y de impacto, sobre la situación actual y su evolución futura con todos los condicionantes actuales.
- **Según la técnica de tratamiento de datos:** Es una investigación cuantitativa en cuanto a toma de datos y análisis de ítems en los distintos cuestionarios pasados a los SPA y cualitativa, porque se comprueban los índices de calidad de los diferentes servicios que ofrecen estas empresas.
- **Según el marco temporal:** Aunque la base del trabajo es una investigación transversal sincrónica en un momento dado con el estado actual de la normativa, existe un análisis de la evolución de los SPA, de forma longitudinal retrospectiva.



²² Según la R.A.E. (Real Academia Española), el término "estudiar" significa: "ejercitar el entendimiento para alcanzar o comprender algo" y "observar".

5.2.- Variables intervinientes:

Al estudiar los SPA se han de considerar estas tres variables:



SPA acreditados= 248

Empresas CNAE 41= 3.575

Trabajadores asalariados CNAE 41= entre 6.100 y 12.047

Centros de trabajo= entre 1.990 y 3.769

5.2.1.- SPA acreditados y actuantes:

Se comienza por averiguar qué SPA actuaron en la provincia de Granada durante el año 2010, y en la actividad de Construcción de Edificios (CNAE 41). Tras realizar varios contactos para saber dónde se puede encontrar información sobre estos SPA, se reciben respuestas poco aclarativas al respecto:

RESPUESTAS RECIBIDAS SOBRE SPA ACREDITADOS Y ACTUANTES EN GRANADA

Nota: las cuestiones se han planteado sobre: el año 2010, en la provincia de Granada, y en la actividad CNAE 41 (construcción de edificios).

CONTACTOS REALIZADOS	DATOS sobre ACREDITACIONES y ACTUACIONES de SPA en GRANADA
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL 902.88.77.65 e infoserpa@meyss.es	No disponen información sobre ellas. Ese año lo controlaban las CC.AA. De todas maneras, los registros que ofrece la página http://explotacion.mtin.gob.es/serpa/ , son los actuales. No hay posibilidad de consultar los registros de fechas pasadas (ni de ayer, ni de 2011).
INSTITUTO DE ESTADÍSTICA Y CARTOGRAFÍA DE ANDALUCÍA (Consejería de Economía, Innovación y Ciencia) 900.101.407	No existe una estadística al respecto. Me derivan a la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.
CENTRO DE PRL DE GRANADA 958.011.358 (Fco. Sánchez) cpri.gr.cem@juntadeandalucia.es	Fco. Sanchez está de baja. Tras su reincorporación me deriva a la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.
CENTRO DE PRL DE MÁLAGA	Aprovechando la visita a una Jornada de PRL el pasado 18/04/12, D. Joaquín Fco. Fernández Martínez, Jefe de Área de Formación, Información y Estadística del Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga, me dirigió a la DGSS (más concretamente a D. Juan José Serrano Sánchez, Jefe del Servicio de Gestión, Autorizaciones y Estadísticas de la DG de Seguridad y Salud Laboral). Por otro lado, el Sr. Fernández me habló de que ciertos datos no son siempre accesibles a la ciudadanía, salvo que se firme un "Acuerdo de Confidencialidad".
DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL (Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía) 955.04.90.19 y dgssl.cem@juntadeandalucia.es	D. Juan José Serrano Sánchez me hace unas aclaraciones (*) y me envía 4 archivos: SPA_Acred_Otras_CCAA(100923).pdf SPA_Acred_Andalucía(101118).pdf SPA_Acred_Andalucía(101118).pdf SPA_Acred_Otras_CCAA(110822).pdf
LÍNEA DE INFORMACIÓN Y COLABORACIÓN (Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía) 900.851.212 lineaprl.cem@juntadeandalucia.es	No disponen de información. Me informa de que está al salir un Balance de Gestión 2010 de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, de hecho se acaba de publicar: http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/publicaciones/detalle?id=1841 .

(*) Sr. Gómez:

En relación a su consulta, proceden algunas aclaraciones previas:

1. El informe que Vd. adjunta, incluyen todos los servicios de prevención ajenos (SPA) acreditados por todas las autoridades laborales nacionales que pueden actuar en Granada.
2. Los SPA acreditados por la Autoridad Laboral Andaluza son en todas las actividades económicas, por lo tanto en la actividad de construcción.
3. La consulta por Vd. efectuada al sistema SERPA, solo facilita los datos vigentes al día de la consulta, sin posibilidades de históricos.
4. Los dos informes que le adjunto, son los datos de SPA acreditados y vigentes a finales del 2010, tanto de los SPA acreditados por la autoridad laboral andaluza y un segundo de los acreditados por otras autoridades laborales que puedan actuar en Granada. Cuando se indique acreditación en Andalucía o nacional se ha de entender en Granada.
5. Respecto a la información sobre las actuaciones, son datos de uso exclusivo por la autoridad laboral.

Juan José Serrano Sánchez

Jefe de Servicio de GESTIÓN, AUTORIZACIONES Y ESTADÍSTICA.
Dirección General de Seguridad y Salud Laboral.
Consejería de Empleo, Junta de Andalucía
Teléfono.- 95049019; Fax.- 955048999

Lo que sí se saca en claro es:

- ✓ Los SPA actuantes han de estar acreditados previamente.
- ✓ Los SPA actuantes han de rellenar una Memoria anual ante la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía (según Orden de 7 de Julio de 2008).
- ✓ Acreditación en una provincia no implica actuación en dicha provincia, sino posibilidad para actuar.
- ✓ Según fuentes de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, en Andalucía se han presentado, aproximadamente, unas 65 memorias anuales, sin especificar el ámbito de actividad del SPA. Esto es, existen aproximadamente 65 SPA actuantes en toda Andalucía.

Por consiguiente, la única forma de averiguar cuáles han sido los SPA actuantes en Granada, es preguntárselo a ellos mismos. Es decir, hay que plantear esta cuestión a todos los SPA acreditados en la provincia de Granada (en 2010) para CNAE 41.

A través de bases de datos oficiales (SERPA²³ y Dirección General de Seguridad y Salud Laboral²⁴), se logra conocer qué SPA estuvieron acreditados en 2010 en la provincia de Granada, en la actividad²⁵ CNAE 41 (construcción de edificios):

- ✓ En SERPA, mediante consulta selectiva por provincia y por actividad:

explotacion.mtin.gob.es/serpa/pub/consultas/consultaAcreditaciones

Servicios de Prevención Ajenos

lunes, 20 de agosto de 2012

Acceso a SERPA

Entrar

Consultas

Consulta de Acreditaciones

Recursos de Ayuda

Guías Usuarios no Registrados
Normativa
Autoridades Laborales

Atención al usuario

Teléfono: 902 887 765
info-serpa@meyss.es

Consulta de Acreditaciones

Filtro de acreditaciones por provincia/especialidad

Autonomía: ...
Provincia: ...
Especialidad: ST HI EPA MT

Filtro de acreditaciones por actividad

Actividad: ...

Filtro de SPAs

Nº Identificador(*):
Razón Social:
Autonomía: ...

■ Ajuste los filtros y realice una búsqueda para obtener un listado de SPAs acreditados.
■ Se pueden buscar SPAs acreditados por provincia/especialidad, por actividad o por una combinación de ambos.
■ Es obligatorio completar al menos uno de los filtros de acreditaciones por provincia/especialidad o por actividad

Buscar

explotacion.mtin.gob.es/serpa/pub/consultasSpa/spa/93/acreditacionesActividad?pestanasActiva=pestanasAcredActividad&r=8CB8C8B1BA2208EE5431AE4231D

Servicios de Prevención Ajenos

lunes, 20 de agosto de 2012

Acceso a SERPA

Entrar

Consultas

Consulta de Acreditaciones

Recursos de Ayuda

Guías Usuarios no Registrados
Normativa
Autoridades Laborales

Atención al usuario

Teléfono: 902 887 765
info-serpa@meyss.es

Datos de SPA

SPA → CIF: B02399426 Razón Social: ALBACETE SERVICIOS INTEGRADOS EN PREVENCIÓN S.L. (ANTES TÉCNICOS EN PREVENCIÓN S.L.)

Acreditaciones por Actividad

CÓDIGO	CNAE	FECHA DE ESTADO
1	AGRARIO	
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	10/07/2007
02	Silvicultura y explotación forestal	10/07/2007
03	Pesca y acuicultura	10/07/2007
2	INDUSTRIA	
05	Extracción de antracita, hulla y lignito	10/07/2007
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	10/07/2007
07	Extracción de minerales metálicos	10/07/2007
08	Otras industrias extractivas	10/07/2007
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas	10/07/2007
10	Industria de la alimentación	10/07/2007
11	Fabricación de bebidas	10/07/2007
12	Industria del tabaco	10/07/2007
13	Industria textil	10/07/2007
14	Confección de prendas de vestir	10/07/2007
15	Industria del cuero y del calzado	10/07/2007
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles, cestería y espartería	10/07/2007

²³ Ministerio de Empleo y Seguridad Social: Servicios de Prevención Ajenos (SERPA), <http://explotacion.mtin.gob.es/serpa/>.

²⁴ Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía: Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/seguridad-y-salud-laboral/informacion-en-ssl/servicios-de-asesoramiento-y-prevencion/>.

²⁵ Según cuadros de Códigos Nacionales de Actividades Económicas (CNAE) publicados en 2009, en la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010.

- ✓ En la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral, mediante consulta de listados de acreditaciones por provincia (sin posibilidad de filtrado por actividad):

www.juntadeandalucia.es/empleo/www/seguridad-y-salud-laboral/informacion-en-ssl/servicios-de-asesoramiento-y-prevencion

Sala de Prensa La Consejería Normativas Publicaciones Estadísticas

Síguenos    

Introducir texto 

Inicio Buscar empleo Te formamos Crear empleo Relaciones laborales **Seguridad y salud laboral** Trámites y servicios

Ahora estás en » Inicio > Seguridad y salud laboral > Información en Seguridad y Sal... > Servicios de asesoramiento y p...

Buscar empleo

Te formamos

Crear empleo

Relaciones laborales

Seguridad y salud laboral

- > Riesgos laborales
- > Organización de la Prevención de Riesgos Laborales en la empresa
- > **Información en Seguridad y Salud Laboral**
 - Boletín de Actualidad Preventiva Andaluza
 - Pudo haberse evitado
 - Línea de información y colaboración (900851212)
 - **Servicios de asesoramiento y prevención**
 - Estadísticas de siniestros laborales
 - Normativa propia andaluza de seguridad y salud laboral
 - Publicaciones y productos multimedia

Compartir en      

Servicios de asesoramiento y prevención

Servicios de prevención ajenos

 Entidades acreditadas por la Autoridad Laboral Andaluza

 Entidades acreditadas por otras Comunidades Autónomas

Registro de personas o entidades auditoras

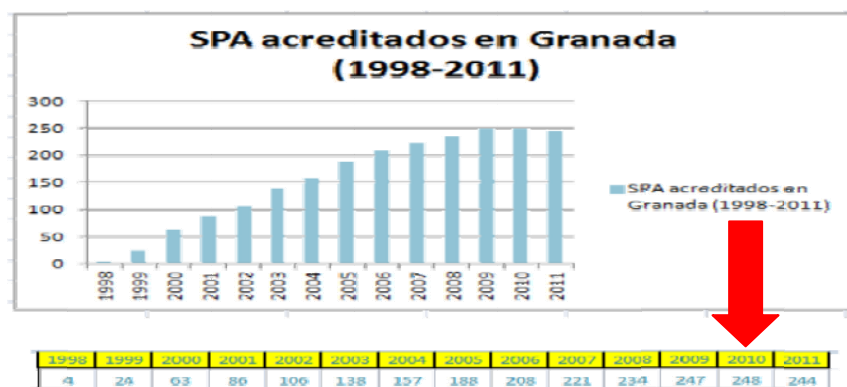
 Entidades acreditadas por la Autoridad Laboral Andaluza

 Entidades acreditadas por otras Comunidades Autónomas

Registro de Empresas con Riesgo de Amianto (RERA)

Con estos datos se puede confeccionar una tabla²⁶ que muestre las acreditaciones (248²⁷) en 2010 y en la actividad CNAE 41.

Si la realizamos para todos los años, desde el año 1998, se obtiene esta gráfica:



Estadística sobre los SPA acreditados en la provincia de Granada (período 1998-2011) en la actividad 41 (Construcción de Edificios).

En ella se observa que los SPA acreditados en Granada para el sector de la construcción (sólo el CNAE 41: construcción de edificios), han ido siempre incrementándose desde el año 1998 hasta 2010.

²⁶ Ver tabla de acreditaciones en el Apéndice nº 1.

²⁷ De las 248 acreditaciones: 234 se extraen de SERPA (acreditaciones con certeza en CNAE 41), y 14 se extraen de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral (acreditaciones sin certeza en CNAE 41: aquellas de la tabla con CIF desconocido).

5.2.2.- Empresas con CNAE 41:

Teniendo en cuenta los datos del IECA²⁸ sobre las empresas con actividad económica CNAE 41, en la provincia de Granada, en 2010 (a fecha de 01 de enero de 2011): existieron 3.575 empresas de tales características.



Directorio de empresas con actividad económica en Andalucía

Actividad económica:
Construcción
F. Construcción
41. Construcción de edificios
Fecha de referencia:
1 de enero de 2011

Empresas por tramo de empleo y forma jurídica del titular.

Provincia: Granada Suma de datos para los municipios seleccionados

	Tramo de empleo									
	Sin asalariados	De 1 a 2 asalariados	De 3 a 5 asalariados	De 6 a 9 asalariados	De 10 a 19 asalariados	De 20 a 49 asalariados	De 50 a 99 asalariados	De 100 a 249 asalariados	250 o más asalariados	Total
Persona física	303	166	68	13	2	1	0	0	0	553
Sociedad anónima	51	37	19	4	10	5	3	2	0	131
Sociedad limitada	1.591	481	264	108	87	41	6	4	0	2.582
Sociedad cooperativa	20	8	4	4	3	2	0	0	0	41
Otras formas jurídicas	165	42	25	12	18	5	1	0	0	268
Total	2.130	734	380	141	120	54	10	6	0	3.575

De estas 3.575 empresas con actividad económica en Granada, bien se puede decir que, casi todas optan por un SPA como principal modalidad de organización preventiva, según la siguiente deducción:

NÚMERO DE EMPRESAS QUE CONCIERTAN UN SPA (DEDUCIDO MEDIANTE LAS MODALIDADES DE ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN):

Según el Reglamento de los Servicios de Prevención (RSP: RD 39/97), en su artículo 10, las empresas pueden optar entre varias modalidades para organizar la prevención:

Artículo 10: Modalidades

La organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario con arreglo a alguna de las modalidades siguientes:

- (A): asumiendo personalmente tal actividad.
- (B): designando a uno o varios trabajadores para llevarla a cabo.
- (C): constituyendo un servicio de prevención propio (SPP).
- (D): recurriendo a un servicio de prevención ajeno (SPA).

²⁸ Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía: Directorio de Empresas y Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/direct/index.htm>).

Teniendo en cuenta que:

- Cuando se trate de una actividad peligrosa (incluida en el Anexo I del RSP, como todas las actividades de construcción), la asunción por el empresario no podrá darse.
- Dentro de los SPP hay dos modalidades:
 - Los SPP, propiamente dichos, han de darse en empresas de más de 249 trabajadores (por tratarse de actividades incluidas en el Anexo I del RSP).
 - Los SPM (servicios de prevención mancomunados), por centro de trabajo o por sector productivo:
 - ✓ Por centro de trabajo: no es lo más común en Construcción, al tener cada obra una duración determinada y relativamente corta.
 - ✓ Por sector productivo: existe el SPM de la Construcción de Andalucía (<http://www.spmconstruccion.com/>).

Así, se puede decir que:

Nº de empresas en total = (A) + (B) + (C) + (D) , donde:

- (A) = ceropor no proceder al pertenecer a actividades del Anexo I (RSP).
- (B) = pocaspor ser algo costoso para las empresas.
- (C) = (CSPP) + (CSPM)sabiendo que:
 - (CSPP) = ceroal no haber ninguna empresa con más de 249 asalariados.
 - (CSPM) = pocaslas que contraten al SPM de la Construcción de Andalucía.
- (D) = el nº de empresas (atendidas por SPA) que se desea conocer.

	Tramo de empleo									Total
	Sin asalariados	De 1 a 2 asalariados	De 3 a 5 asalariados	De 6 a 9 asalariados	De 10 a 19 asalariados	De 20 a 49 asalariados	De 50 a 99 asalariados	De 100 a 249 asalariados	250 o más asalariados	
Persona física	303	166	66	13	2	1	0	0	0	553
Sociedad anónima	51	37	19	4	10	5	3	2	0	131
Sociedad limitada	1.591	481	264	108	87	41	6	4	0	2.582
Sociedad cooperativa	20	8	4	4	3	2	0	0	0	41
Otras formas jurídicas	165	42	25	12	18	5	1	0	0	268
Total	2.130	734	380	141	120	54	10	6	0	3.575

(CSPP) = cero

Por tanto:

$$3.575 = 0 + (B) + 0 + (CSPM) + (D) \rightarrow (D) = 3.575 - (B) - (CSPM)$$

Tras no poder conseguir el dato CSPM del propio SPM, se recurre al Balance de Gestión de 2010 de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral

(http://www.juntadeandalucia.es/empleo/www/adjuntos/publicaciones/1_2184_balance_dgssl_2010.pdf):

SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS

De acuerdo con la Orden de 8 de marzo de 1.999 de la Consejería de Empleo (En su momento Trabajo), por la que se crea el registro andaluz de servicios de prevención y personas o entidades auditoras de los sistemas de gestión de las empresas, en el que se inscriben en Andalucía aquellos servicios de prevención y las personas y entidades Auditoras, con sede o alcance en la Comunidad Autónoma Andaluza

TRÁMITES EN 2010	SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS	ENTIDADES AUDITORAS
Tramitación de nuevos expedientes	3	1
Resoluciones de autorización, modificación, extensión y ampliación de autorizaciones anteriores	110	3
Informes a delegaciones provinciales para completar autorizaciones	40	2
Informes a Consejería de Salud para completar autorizaciones	58	No procede
Requerimientos de subsanación de documentación	177	4
Análisis de valoración, informes externos y otros	229	4

Por otra parte, tienen también que inscribirse aquellos servicios propios y mancomunados de empresas en Andalucía.

TRÁMITES en 2010	SERVICIOS DE PREVENCIÓN PROPIOS	SERVICIOS DE PREVENCIÓN MANCOMUNADOS
Nº de Servicios inscritos	3	2
Nº estimado de Técnicos	12	5
Nº de trabajadores cubiertos	5138	828
Empresas acogidas	No procede	14

(CSPM) = pocas < 14al tratarse de un dato a repartir entre las ocho provincias andaluzas

Definitivamente:

$(D) = 3.575 - (B) - (CSPM) = 3.575 - (pocas) - (pocas) \dots \rightarrow \dots (D) = 3.575$ aproximadamente (casi todas)

Para calcular el nº de asalariados que trabajan en estas empresas se recurre a los tramos de empleo que utiliza el citado Directorio:

	Tramo de empleo									Total
	Sin asalariados	De 1 a 2 asalariados	De 3 a 5 asalariados	De 6 a 9 asalariados	De 10 a 19 asalariados	De 20 a 49 asalariados	De 50 a 99 asalariados	De 100 a 249 asalariados	250 o más asalariados	
Total	2.130	734	380	141	120	64	10	6	0	3.575

Sumando los resultados mínimos de cada tramo, se obtiene el nº mínimo de asalariados:

Nº mínimo de asalariados = $(734 \times 1) + (380 \times 3) + (141 \times 6) + (120 \times 10) + (64 \times 20) + (10 \times 50) + (6 \times 100) + (250 \times 0) = 6.100$ asalariados.

Por otro lado, sumando los resultados máximos de cada tramo, se obtiene el nº máximo de asalariados:

Nº máximo de asalariados = $(734 \times 2) + (380 \times 5) + (141 \times 9) + (120 \times 19) + (54 \times 49) + (10 \times 99) + (6 \times 249) + (0) = 12.047$ asalariados.

5.2.3.- Centros de trabajo:

Respecto a los centros de trabajo, es difícil la concreción del número de los mismos en los que actúa un SPA. No obstante, se pueden establecer dos límites con certeza:

1º) Según el IECA²⁹, el número de establecimientos relacionados con la actividad económica CNAE 41, en la provincia de Granada, en 2010 (a fecha de 01 de enero de 2011), fue de 3.769:

The screenshot shows the website of the Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. The search results are for establishments in the construction sector (CNAE 41) as of January 1, 2011. The results are displayed in a table with columns for the type of establishment, the number of employees, and the total number of establishments.

Directorio de establecimientos con actividad económica en Andalucía

Actividad económica:
Construcción
F. Construcción
41. Construcción de edificios
Fecha de referencia:
1 de enero de 2011

por tramo de empleo y forma jurídica del titular.
Provincia: Granada Suma de datos para los municipios seleccionados

	Tramo de empleo									Total
	Sin asalariados	De 1 a 2 asalariados	De 3 a 5 asalariados	De 6 a 9 asalariados	De 10 a 19 asalariados	De 20 a 49 asalariados	De 50 a 99 asalariados	De 100 a 249 asalariados	250 o más asalariados	
Persona física	303	175	64	13	1	1	0	0	0	557
Sociedad anónima	56	54	31	13	21	8	6	1	0	190
Sociedad limitada	1.615	548	293	117	83	35	4	3	0	2.698
Sociedad cooperativa	20	8	4	5	4	2	0	0	0	43
Otras formas jurídicas	165	44	27	11	28	5	1	0	0	281
Total	2.159	829	419	159	137	51	11	4	0	3.769

El propio IECA (de acuerdo con las normas que la Oficina Estadística de la Unión Europea –EUROSTAT-) define³⁰ “establecimiento” como: “Unidad productora de bienes y/o servicios que desarrolla una o más actividades de carácter económico o social, bajo la responsabilidad de un titular o empresa en un local situado en un emplazamiento fijo y permanente. Cuando la actividad no se ejerce en un local fijo se considera como establecimiento el lugar desde donde se organiza la citada actividad”.

Esto significa que, a pesar de encontrarnos en un sector en el que las empresas suelen trabajar en varios centros de trabajo, sólo se contabiliza un centro de trabajo por cada empresa. Ya que el nº de establecimientos (3.769) es superior al nº de empresas (3.575), existen empresas, de otra actividad económica, que desarrollan su actividad en establecimientos declarados dentro del CNAE 41, por ser ésta la actividad principal³¹ desarrollada en él.

²⁹ Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía: Directorio de Empresas y Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/direct/index.htm>).

³⁰ Directorio de Empresas y Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía: Conceptos y definiciones utilizadas (<http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/direct/Directoriomet.pdf>).

Así pues, ante la dificultad de contabilizar todos los centros de trabajo en los que actúan los SPA, dentro de la actividad CNAE 41, se puede adoptar que el nº de establecimientos descrito (3.769) es el máximo número conocido de centros de trabajo en los que actuaron los SPA, en el año 2010, prestando servicios para empresas de Construcción de Edificios.

2º) Según el Ministerio de Fomento³², en Granada (en 2010) se visaron 1.990 certificados finales de obra de Edificación.

En estos certificados finales se recogen exclusivamente³³ trabajos de edificación en obra nueva, ampliación y reforma y/o restauración de edificios. Esto quiere decir, que no se contabilizan las obras sin proyecto, sino sólo las que posean proyecto. Por tanto, se puede adoptar que el nº de certificados finales de obra descrito (1.990) es el mínimo número conocido de centros de trabajo en los que actuaron los SPA, en el año 2010, prestando servicios para empresas de Construcción de Edificios.



³¹ Según las definiciones utilizadas en el Directorio de Empresas y Establecimientos con Actividad Económica en Andalucía: *Actividad Principal es aquella actividad por la que la empresa o el establecimiento, según la unidad de la que se trate, obtiene el mayor valor de producción, de venta o prestación de servicio. En caso de que no pudiera aplicarse algunos de estos criterios, se considerará como actividad principal aquella que ocupa mayor número de personas. Para las empresas la actividad principal será la que determinen, según los criterios mencionados, sus establecimientos con actividad en Andalucía. Las demás actividades productoras que tengan lugar conjuntamente (simultáneamente o no) serán Actividades Secundarias si pertenecen a un grupo de actividades distinto que la principal.*

³² Ministerio de Fomento: Granada: 22. Visados de dirección de obra nueva y certificados fin de obra. Nº de edificios de obra nueva según destino principal (<http://www.fomento.gob.es/BE/?nivel=2&orden=09000000>).

³³ Ministerio de Fomento: Notas metodológicas de obras en edificación: visados de dirección de obra de los Colegios de Arquitectos Técnicos (http://www.fomento.gob.es/MFOM/LANG_CASTELLANO/ESTADISTICAS_Y_PUBLICACIONES/INFORMACION_ESTADISTICA/Construccion/ObrasEdificacion/ObrasEdificacion_Metodologia.htm).

5.3.- Encuesta a los SPA acreditados:

Una vez conocidas las anteriores variables, ahora comienza el trabajo de interrelación con los SPA. Para ello se realiza una encuesta, mediante la cual cada SPA responda una serie de preguntas, enfocadas a averiguar los recursos con los que cuenta cada SPA, y a saber la forma de trabajar de cada uno. En definitiva se trata de saber qué criterios de calidad emplean y conocen nuestros SPA.

Así, la encuesta se ha realizado en base a dos documentos fundamentales:

- Memoria anual de los SPA, también denominada MAR, Memoria Anual Resumida, (de acuerdo a la Orden de 7 de julio de 2008³⁴, por la que se establecen los contenidos y datos mínimos a consignar en las memorias anuales de los Servicios de Prevención Ajenos).
- Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: "Criterios de calidad del servicio"³⁵.

La encuesta se compone de 100 preguntas repartidas entre cuatro bloques:

- Bloque 1: Aspectos comerciales de su entidad:
 - 1.1. Generales.....(preguntas 1 a 4)
- Bloque 2 (preguntas 5 a 80): Aspectos específicos de su actuación como SPA (basados en la M.A.R. de 2010):
 - 2.1. Condiciones de acreditación del SPA.....(preguntas 5 a 9)
 - 2.2. Dotación instrumental del SPA.....(preguntas 10 a 12)
 - 2.3. Empresas con las que ha realizado concierto de SPA.....(preguntas 13 a 19)
 - 2.4. Centros de trabajo con los que ha realizado concierto de SPA.....(preguntas 20 a 21)
 - 2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: Plan de Prevención.....(preguntas 22 a 25)
 - 2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: Evaluación de Riesgos.....(preguntas 26 a 29)
 - 2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: Planificación de la Actividad Preventiva.....(preguntas 30 a 31)
 - 2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: Formación e Información.....(preguntas 32 a 40)
 - 2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: Vigilancia de la Salud.....(preguntas 41 a 46)
 - 2.6. Actividades que requieren conocimientos especiales o instalaciones complejas.....(preguntas 47 a 80)

³⁴ Orden vigente para el ejercicio que nos atañe, correspondiente al año 2010, en Andalucía; y derogada por la Orden TIN/2504/2010. La Orden TIN/2504/2010 de 20 de septiembre del Ministerio de Trabajo e Inmigración por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, y que deroga la orden de 27/06/1997, en lo referido a la memoria anual de los servicios de prevención ajenos, en su artículo 6, disposición transitoria cuarta y disposición final segunda, promulga la presentación de la correspondiente memoria del año 2011 a partir del 1 de enero de 2012.

³⁵ Publicada en marzo de 2012 por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT).

- Bloque 3 (preguntas 81 a 96): Aspectos sobre criterios de calidad de sus servicios como SPA:
 - 3.1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la Prevención: Promoción de la integración de la Prevención.....(preguntas 81 a 82)
 - 3.2. Asesoramiento y asistencia para la integración de la Prevención: Apoyo para la integración de la Prevención en el Sistema General de la empresa.....(preguntas 83 a 84)
 - 3.3. Asesoramiento y asistencia para la integración de la Prevención: Intercambio de información entre empresa y SPA.....(preguntas 85 a 86)
 - 3.4. Asesoramiento y asistencia para la integración de la Prevención: Valoración de la integración de la Prevención.....(preguntas 87 a 88)
 - 3.5. Asesoramiento y asistencia para la integración de la Prevención: Consulta a los trabajadores.....(preguntas 89 a 90)
 - 3.6. Ejecución de actividades especializadas: Planes de Prevención.....(pregunta 91)
 - 3.7. Ejecución de actividades especializadas: Evaluaciones de Riesgos.....(pregunta 92)
 - 3.8. Ejecución de actividades especializadas: Planificaciones de la Actividad Preventiva.....(pregunta 93)
 - 3.9. Ejecución de actividades especializadas: Información y Formación de trabajadores.....(pregunta 94)
 - 3.10. Ejecución de actividades especializadas: Vigilancia de la Salud de trabajadores.....(pregunta 95)
 - 3.11. Ejecución de actividades complementarias: Elaboración de Concierdos.....(pregunta 96)
 - 3.12. Ejecución de actividades complementarias: Elaboración de Documentación.....(pregunta 97)

- Bloque 4 (preguntas 97 a 100): Aspectos sobre actividades propias de centros de trabajo que son obras de construcción.
 - 4.1. Obras con Proyecto: Planes de Seguridad y Salud.....(preguntas 98 y 99)
 - 4.2. Obras sin Proyecto: Evaluaciones de Riesgos.....(pregunta 100)

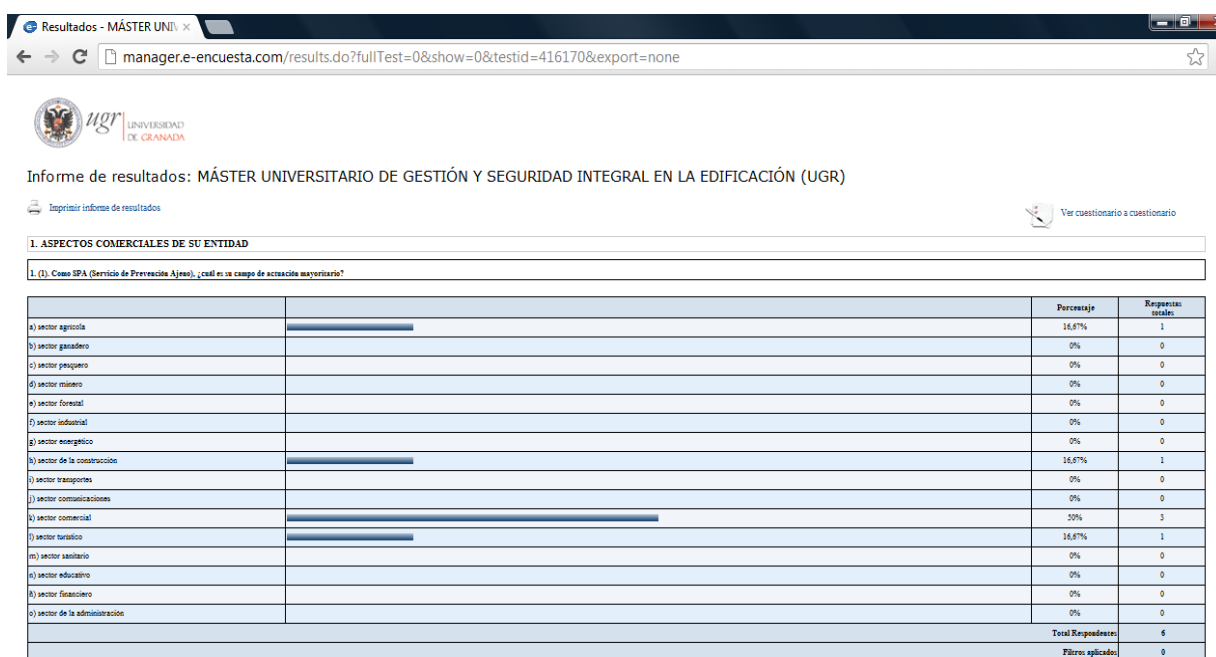
Primeramente, se seleccionan los SPA acreditados en Granada que tienen sede en nuestra provincia. De los 248 SPA acreditados hay 28 con sede en la provincia de Granada.

Se visitan los 28, a sus correspondientes sedes (según domicilios publicados en SERPA). De estos 28 sólo continúan funcionando 19, a fecha de hoy. El resto se han dado de baja o han cerrado su sede de Granada.

Por tanto, a estos 19, se les entrega, en formato papel y en formato electrónico, la encuesta³⁶ elaborada, dándoles varias semanas para su cumplimentación.

A los restantes SPA acreditados en Granada, 220 (248 menos los 28 con sede en Granada), se les entrega la encuesta en formato electrónico, teniendo en cuenta tres salvedades:

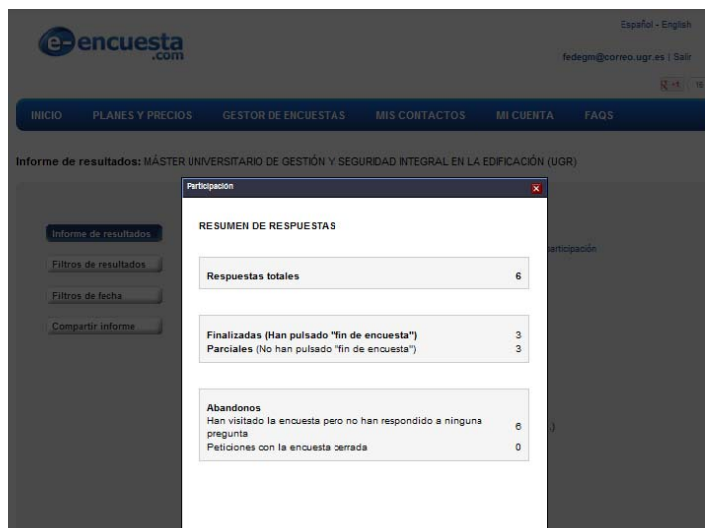
- ✓ La encuesta³⁷ es un poco más reducida (de 71 preguntas), ya que 100 preguntas, pueden ser excesivas a la hora de motivar a los SPA para su cumplimentación. De hecho, en las encuestas entregadas en mano, en vista de la poca aceptación inicial mostrada (esgrimiendo excusas de falta de tiempo y de protección de datos de la empresa), se dio la opción de responder voluntariamente a las preguntas que consideraran oportunas.
La encuesta adaptada, de 71 preguntas, tiene preguntas comunes a la encuesta de 100, con objeto de poder comparar los SPA en Granada con los de otras provincias. Mantiene la misma estructura de 4 bloques, habiéndose suprimido algunas preguntas del bloque 2º de la encuesta inicial, y habiéndose incrementado algunas preguntas en el bloque 3º:
 - Bloque 1 (preguntas 1 a 4): Aspectos comerciales de su entidad.
 - Bloque 2 (preguntas 5 a 44)³⁸: Aspectos específicos de su actuación como SPA (según Memoria Anual Actividades 2010).
 - Bloque 3 (preguntas 45 a 67): Aspectos sobre criterios de calidad de sus servicios como SPA.
 - Bloque 4 (preguntas 68 a 71): Aspectos sobre actividades propias de centros de trabajo que son obras de construcción.
- ✓ El formato electrónico se realiza mediante envíos por correo electrónico y además, de forma alternativa, también se emplea la plataforma <http://www.e-encuesta.com>. Introduciendo la encuesta a través de esta plataforma, se pueden contabilizar con mayor facilidad las respuestas, estableciendo informes estadísticos de control de resultados de forma automática:



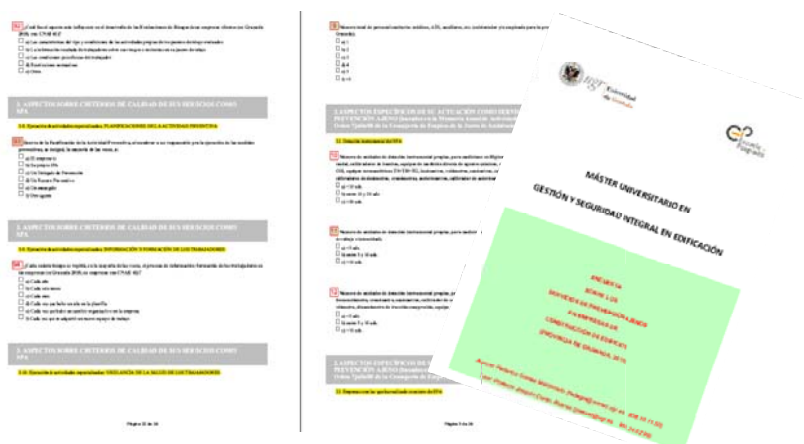
³⁶ Ver encuesta en el Apéndice nº 2: "Encuesta sobre los Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios (provincia de Granada, 2010)".

³⁷ Ver encuesta en el Apéndice nº 3: "Encuesta sobre los Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios". En esta encuesta, las preguntas comunes a la encuesta inicial (para la provincia de Granada) tienen doble numeración. La numeración entre paréntesis corresponde a la numeración de la encuesta inicial. De este modo, se pueden establecer comparaciones.

³⁸ En la pregunta nº 5, se le pregunta al SPA si actuó en la provincia de Granada en el año 2010. De esta forma se puede saber qué SPA son los que, además de acreditarse en nuestra provincia, actúan en nuestra provincia.



- ✓ Se contacta³⁹ con todos los SPA que tienen un correo electrónico indicado en SERPA, ya que hay algunos que carecen de él. A estos SPA sin correo (64) no se les manda ninguna encuesta. Con los que sí tienen correo (156) hay una cantidad lo bastante representativa como para realizar este trabajo. Estas 156 encuestas son, por tanto, 156 posibilidades de estudio más.



5.4.- Estudio de páginas webs:

Partiendo de las secciones mínimas que ha de incluir un SPA al elaborar su propia página web, descritas en uno de los Cuadernos de Orientación para el Emprendimiento⁴⁰ (Consejería de Empleo y Mujer, 2009), y tras la consulta de las páginas webs corporativas de todos los SPA actuantes en la provincia de Granada (en 2010 y en empresas de CNAE 41), se confecciona una tabla comparativa en la que se estudian las características más comunes cada página web.

Se sigue el siguiente esquema de secciones para estudiar:

³⁹ Ver listado de SPA contactados en el Apéndice nº 4.

⁴⁰ Cuaderno de Orientación para el Emprendimiento: "Quiero montar...una empresa de servicios de prevención de riesgos laborales". Consejería de Empleo y Mujer (Comunidad de Madrid). Año 2009.

Página principal

Mapa web
Sintonía
Buscador
Idiomas

Quiénes somos

Presentación SPA

Referencias de trabajos / clientes

Acreditaciones y Convenios de Colaboración

Certificaciones

Nuestro equipo

Socios

Profesionales (cuantificación)

Servicios ofrecidos

Sistemas de Gestión de la Prevención

Planes prevención

Evaluaciones de riesgos

Planificaciones de la
actividad preventiva

Asesoramiento

Formación

Vigilancia de la salud

Auditorías

Servicios afines a
obras de Construcción

Información a clientes

Horarios
Tarifas
Consultas online
Guías de PRL
Consejos prácticos

Opción para solicitud de servicios

Solicitud de presupuestos online

Concertación de servicios online

Contacto

Dirección postal
Teléfono
Fax
Correo electrónico

Plano de ubicación

Instrucciones para llegar

Trabaja con nosotros

Ofertas de empleo

Curriculum online

FAQ

Respuestas a preguntas frecuentes

Política de privacidad

Aviso legal

Noticias / Sala de prensa

Propias

De prensa u otros
medios de comunicación



5.5.- Entrevista DAFO:

Como conclusión al presente estudio de los SPA, se realiza una entrevista a todos los SPA acreditados en Granada⁴¹.

La entrevista se centra en la situación actual que atraviesan los SPA en sus servicios para empresas de Edificación, teniendo en cuenta la actual crisis existente en todo el sector de la Construcción, así como los últimos cambios normativos que afectan de lleno a los SPA:

- REAL DECRETO 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.
- Orden TIN/2504/2010, de 20 de septiembre, por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en lo referido a la acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención, memoria de actividades preventivas y autorización para realizar la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas.
- REAL DECRETO 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención; el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción. BOE nº 71 23/03/2010

Como el tema que se aborda es bastante general, interesa realizar esta entrevista a cuantos más SPA, mejor.

La realización de la entrevista se hace mediante un análisis empleando el método DAFO⁴², por ello se la puede llamar entrevista DAFO.

⁴¹ Como se ha indicado anteriormente, se consideran los acreditados localizables mediante correo electrónico: 177 (156 de otras provincias, más 19 de Granada).

⁴² El nombre de DAFO proviene de las iniciales de los cuatro factores analizados en su aplicación: Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades.

El método DAFO se emplea para analizar las posibilidades reales de implantar nuevas decisiones en una empresa, seleccionar las más adecuadas y garantizar el éxito de su aplicación. En nuestro caso: la empresa es un SPA y la decisión es realizar conciertos con empresas de Edificación, hoy por hoy.

Este tipo de entrevista presenta diversos motivos para concertar, o no concertar, con estas empresas, dando opción al SPA entrevistado para que ordenen los condicionantes expuestos (debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades), de la siguiente forma:

- De mayor a menor, según grado de importancia para el SPA entrevistado.
- Incluyendo algún condicionante que, el SPA entrevistado, considere importante y no esté.
- Omitiendo algún condicionante de los que hay, por no afectar al SPA entrevistado.












He aquí los condicionantes propuestos:

ANTE LA DECISIÓN DE: REALIZAR, ACTUALMENTE, CONCIERTOS CON EMPRESAS DE CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS (CNAE 41)			
<p>D1) Tenemos que contratar a más técnicos: dado que la tarifa (T= 6,70), de estas empresas, es la más alta, y nos obliga a destinar más técnicos a ellas (al dar una ratio de 600 trabajadores atendidos / técnico, según Anexo I de la Orden TIN/2504/2010), con el consiguiente aumento de gastos.</p> <p>D2) No podemos realizar muchos conciertos: al no tener nuestro SPA delegaciones provinciales, la dispersión geográfica de las obras nos perjudica al corregimos la ratio a la baja (según apartado 2.c del Anexo I de la Orden TIN/2504/2010).</p> <p>D3) No solemos realizar coordinación de las actividades preventivas en obras, designados por el empresario titular del centro de trabajo (RD 171/2004).</p> <p>D4) En este tipo de empresas, no somos capaces de dar con un interlocutor válido para el intercambio de información entre la empresa y nuestro SPA.</p> <p>D5) ¿Otras debilidades? (definalas Vd.).</p>	<p>Debilidades</p> <p>Fortalezas</p>	<p>Amenazas</p> <p>Oportunidades</p>	<p>A1) La crisis del "ladrillo" hace que muchas empresas (clientes) estén desapareciendo.</p> <p>A2) Con la entrada del RD 337/2010 y la Orden TIN 2504/2010, muchos SPA han tenido que fusionarse o desaparecer, ante los nuevos requisitos (cuatro especialidades, mayores recursos humanos y materiales, póliza de seguro más cara, menor posibilidad de subcontrataciones), por tanto, los precios de los servicios hay que ponerlos más caros, con el consiguiente riesgo de perder clientes o no conseguir nuevos clientes.</p> <p>A3) Afectan a la concertación integral: la dispersión geográfica de las obras (centros de trabajo) y la contratación de trabajadores de la construcción de duración determinada.</p> <p>A4) Gran siniestralidad en estas empresas.</p> <p>A5) ¿Otras amenazas? (definalas Vd.).</p>
<p>F1) Tenemos las cuatro especialidades y cumplimos la ratio (del Anexo I de la Orden TIN 2504/2010).</p> <p>F2) No mantenemos vinculaciones (ni comerciales, ni financieras, excepto las propias del concierto) con las empresas concertantes.</p> <p>F3) Estamos capacitados para realizar actividades que requieran conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad, entre otras, las actividades de laboratorios (como los clínicos, microbiológicos y de higiene industrial).</p> <p>F4) Tenemos un buen equipo de técnicos: por cada técnico de nivel intermedio hay dos técnicos de nivel superior.</p> <p>F5) Nos hemos fusionado con otro SPA, ganando en calidad y en eficacia.</p> <p>F6) ¿Otras fortalezas? (definalas Vd.).</p>			<p>O1) Al concertar con estas empresas (CNAE 41), de mayor peligrosidad, aumentarán los precios de los servicios prestados, y de esta manera, habrá más ingresos.</p> <p>O2) Es un concierto con menores responsabilidades penales, al predominar la figura del Trabajador Designado por la empresa para las funciones presenciales del recurso preventivo en construcción (según Ley 54/2003).</p> <p>O3) Con la entrada del RD 337/2010 y la Orden TIN 2504/2010, muchos SPA han tenido que fusionarse o desaparecer, ante los nuevos requisitos (cuatro especialidades, mayores recursos humanos y materiales, póliza de seguro más cara, menor posibilidad de subcontrataciones), por tanto, hay menos competencia.</p> <p>O4) El hecho de poder realizar Planes de Seguridad y Salud para cada obra, supone nuevos retos profesionales para cualquier SPA.</p> <p>O5) ¿Otras oportunidades? (definalas Vd.).</p>
FACTORES INTERNOS (DEL SPA): DEBILIDADES Y FORTALEZAS		FACTORES EXTERNOS (DEL MERCADO): AMENAZAS Y OPORTUNIDADES	

5.6.- Análisis de datos y de información recabados por: encuestas, páginas webs y entrevistas.

Este es el producto final de este trabajo, desarrollado en el apartado 7 de este trabajo.



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  **6.- Resultados**
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices



.



6.- Resultados

6.1.- De las encuestas:

Los resultados obtenidos en la encuesta son los incluidos en los Apéndices⁴³.

En total se han recogido:

- 10 encuestas: 3 de Granada y 7 de otras provincias.
- 565 respuestas: 207 de Granada (mediante la encuesta de 100 preguntas) y 358 de otras provincias (mediante la encuesta de 71 preguntas).

Esto significa que los SPA han respondido así:

- Los SPA de Granada: 69 respuestas / encuesta.
- Los SPA de otras provincias: 51,14 respuestas / encuesta.

Los detalles técnicos de las encuestas se describen en la correspondiente Ficha Técnica⁴⁴.



6.2.- De las páginas webs:

Se ha estudiado la composición⁴⁵ de las páginas webs de 24 SPA:

- 19 con sede en la provincia de Granada:

CIF: B18444505 - SAFE WORK - SUR, S.L. (EVALUASUR)
CIF: B18563098 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN QUESADA, S.L.
CIF: B18601625 - UNIPREVENCIÓN S.L.
CIF: B84527977 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE IBERMUTUAMUR S.L.U.
CIF: B18589770 - PREVENFOR (Prevención y Formación Integral, S.L.)
CIF: A78339769 - MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL S.A. (MEDYCSA)
CIF: B82509936 - PREVILABOR 365, S.L.
CIF: B84454172 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FRATERNIDAD MUPRESA S.L.U.
CIF: A78068202 - NOVOTEC CONSULTORES, S.A.
CIF: B18621573 - PREVENSUR GESTIÓN INTEGRAL DE LA PREVENCIÓN, S.L.
CIF: B91127258 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS CENTRO-LEVANTE, S.L.
CIF: A28161396 - ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E. (ATISAE)
CIF: A80322233 - Métodos Gestión Organización S.A. (Grupo MGO)
CIF: B92657170 - AVISUR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES S.L.
CIF: B18454884 - PREVENCIÓN AREMAT, S.L.
CIF: A53200598 - O.T.P. OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.A.
CIF: F18935197 - GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A.
CIF: B18566992 - EUROPREVECUM, S.L.
CIF: A28318012 - EUROCONTROL S.A.

- 2 con sede en otras provincias, pero que han actuado en Granada:

CIF: B92097047 - ANP SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO, S.L.
CIF: B04182374 - POLICLÍNICA DEL PONIENTE, S.L.

- 3 con sede en otras provincias, y que no han actuado en Granada:

CIF: B80220346 - PREVALIA CGP S.L.
CIF: B97673453 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE UMIVALE, S.L.U.
CIF: B02369171 - PREVECUM CASTILLA-LA MANCHA S.L.

⁴³ Ver Apéndices números 5, 6 y 7:

- "Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada".
- "Respuestas de la encuesta para otras provincias".
- "Respuestas de la encuesta en global".

⁴⁴ Ver Apéndice nº 8.

⁴⁵ Ver Apéndice nº 9.

La composición de cada página web se contabiliza (según unas características mínimas prefijadas), si bien no se valora su calidad. Esto significa que se suman las características de cada web, sin entrar a juzgar el contenido de las mismas.

Así, se han contabilizado 519 características (una media de 21,6 características / web). Existen 10 páginas webs, de las 24 estudiadas, que rebasan esa media de características.



6.3.- De las entrevistas DAFO:












Los resultados obtenidos en la entrevista DAFO se reflejan en los Apéndices⁴⁶.

Al igual que ocurre en las encuestas, la identidad de los SPA entrevistados se mantiene en el anonimato por expresa petición de algunos SPA.

Se realiza el mismo trabajo de campo para las entrevistas que el realizado para las encuestas. La participación es similar a la de la encuesta: a las 175 entrevistas formuladas, responden 9 SPA (6 de Granada y 3 de otras provincias).



⁴⁶ Ver Apéndice nº 10.

-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  **7.- Análisis y evaluación**
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





7.- Análisis y evaluación

7.1.- De las encuestas:

Comparando los resultados de las encuestas realizadas, a SPA de Granada y SPA de otras provincias, se confeccionan unos gráficos⁴⁷ que ayudan a realizar el presente análisis:

7.1.1.- En base a CRITERIOS DE CALIDAD DEL SERVICIO DE UN SPA:

1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención:

1.1 Promoción de la integración de la prevención.

“... se considera fundamental que el SPA comience por explicar a la Dirección de la empresa el significado de la integración, y actúe como promotor de la misma, con el propósito de que la Dirección:

a) Asuma su responsabilidad general en materia de PRL y actúe en consecuencia haciendo asumir las suyas a los componentes del siguiente escalón jerárquico de la empresa, para que éstos hagan lo propio y la necesidad de integrar la prevención en todos los niveles de la misma se establezca y promueva “de arriba abajo” (en cascada).

*b) Asuma y haga asumir a las distintas unidades de la empresa, el papel asesor que juega el SPA a este respecto, de forma que éstas comprendan la necesidad, acepten, y en su caso, solicite dicho asesoramiento y le informen, además, de todas las circunstancias que requieran su conocimiento o intervención”.*⁴⁸

Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

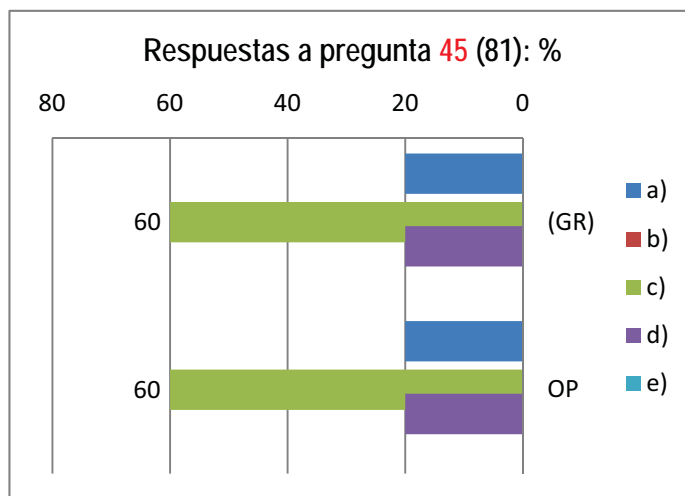
45 (81). A la hora de explicar a los empresarios la necesidad (y la obligación legal) de “integrar la prevención”: ¿qué hizo su SPA para convencerles de que consideraran, en la toma de decisiones, las consecuencias preventivas, además de las productivas?

- ☐ a) Cuantificar, económicamente, el coste que supondrían a la empresa las pérdidas por posibles accidentes laborales y enfermedades profesionales
- ☐ b) Mostrár al empresario videos de accidentes como ejemplo aleccionador
- ☐ c) Informar al empresario de las posibles sanciones que impondría la Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Asesorar al empresario para introducir nuevos procedimientos de trabajo
- ☐ e) Otra forma (por favor, especifique)

Todos los SPA (tanto los de Granada como los de otras provincias) coinciden en que la forma más efectiva de “integrar la prevención” sigue siendo la vía de sembrar el temor a una posible sanción.

Esto denota que la cultura preventiva, de la mayoría de los empresarios de la construcción, aún tiene que crecer más.

La “integración de la prevención” ha de hacerse como algo natural, y no impuesto.



⁴⁷ Ver Apéndice nº 11.

⁴⁸ Transcripción del cuadro resumen de la página 11 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

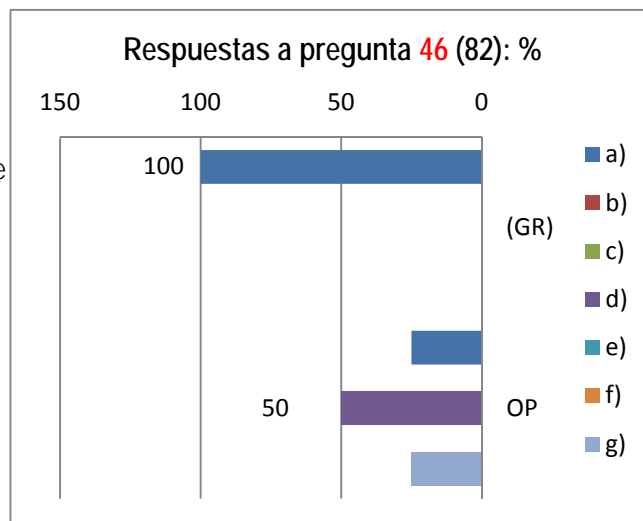
46 (82). ¿En qué unidad (departamento) de sus empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41) hubo que esforzarse más para que dicha unidad asumiera la integración de la prevención?

- ☐ a) Departamento de Producción
- ☐ b) Departamento Técnico
- ☐ c) Departamento de Compras
- ☐ d) Departamento de Administración
- ☐ e) Servicios Centrales (Explotación de maquinaria, Gestoría)
- ☐ f) Departamento de Recursos Humanos
- ☐ g) Servicios de Apoyo (Staff)

El grado de integración de la prevención en una unidad organizativa (departamento), puede entenderse como el grado de autonomía que tiene para desarrollar sus funciones sin requerir la colaboración del SPA.

Las empresas, todavía asocian la prevención a la idea de dejar de producir (según respuestas de Granada), y a la idea de gastar más (según respuestas de otras provincias).

Aquí está la labor del SPA para corregir este pensamiento, como demuestra esta pregunta.



1.1 Apoyo para la integración de la prevención en el sistema general de gestión de la empresa.

“... se considera fundamental que el SPA asesore al empresario en el establecimiento de las funciones, actividades e interrelaciones que las unidades del Sistema de Gestión de la empresa y el propio SPA, deben desarrollar o mantener en materia de PRL. Para ello, el SPA debe asesorar a las distintas unidades del Sistema de Gestión, en relación con:

- a) *Los objetivos y criterios preventivos que deben orientar el desempeño de las funciones de cada unidad.*
- b) *Los requisitos preventivos aplicables a la forma y condiciones de realización de las actividades cuya gestión tiene atribuida la unidad en cuestión.*
- a) *Las relaciones que la unidad debe mantener, por motivos preventivos, con otras unidades y con el propio SPA.*

Se considera fundamental que el SPA realice la evaluación de los riesgos y la (propuesta de) planificación de la actividad preventiva, que se trata, respectivamente, en los apartados⁴⁹ 4.2.1. y 4.2.2 de esta Guía, en estrecho contacto con las unidades afectadas y recabando de las mismas, la información necesaria para que dichas actividades puedan desarrollarse teniendo en consideración lo indicado en los apartados mencionados.”⁵⁰

⁴⁹ Ver los sub-apartados 1.2.1 y 1.2.2, dentro del apartado 7.1.1 de este trabajo.

⁵⁰ Transcripción del cuadro resumen de la página 12 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

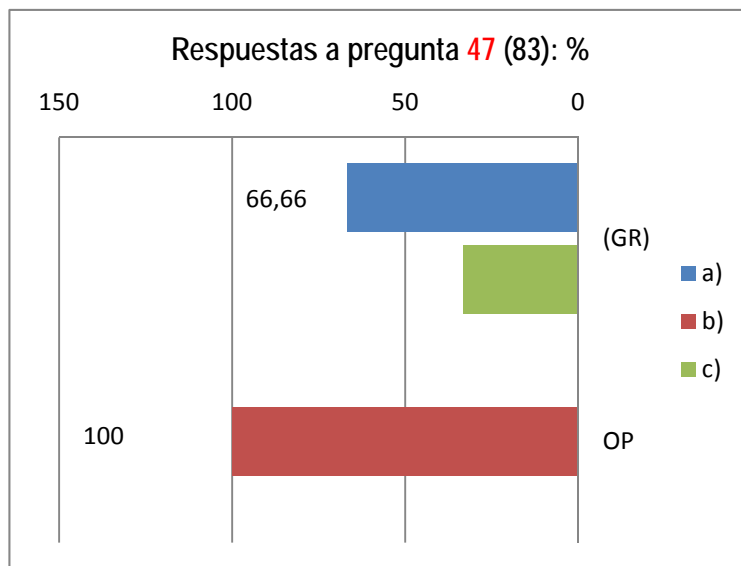
Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

47 (83). ¿En que aspecto su SPA tuvo que asesorar más profundamente a las distintas unidades (departamentos) de las empresas?

- ☐ a) En los objetivos y criterios preventivos que debían orientar el desempeño de las funciones de cada unidad.
- ☐ b) En los requisitos preventivos aplicables a la forma y condiciones de realización de las actividades cuya gestión tenía atribuida la unidad en cuestión.
- ☐ c) En las relaciones que la unidad debía mantener, por motivos preventivos, con otras unidades y con su propio SPA.

Hay diferencias de posturas: los SPA de Granada centran su actuación en fijar objetivos y criterios preventivos, ya que las empresas así lo demandan; mientras que en otras provincias, las empresas requieren más atención en las relaciones, tanto con el SPA como entre departamentos.

El centrarse en los objetivos y criterios preventivos significa encontrarnos en un paso inicial. Si el fondo (los objetivos) está claro, se podrá pasar a las formas (requisitos y relaciones).



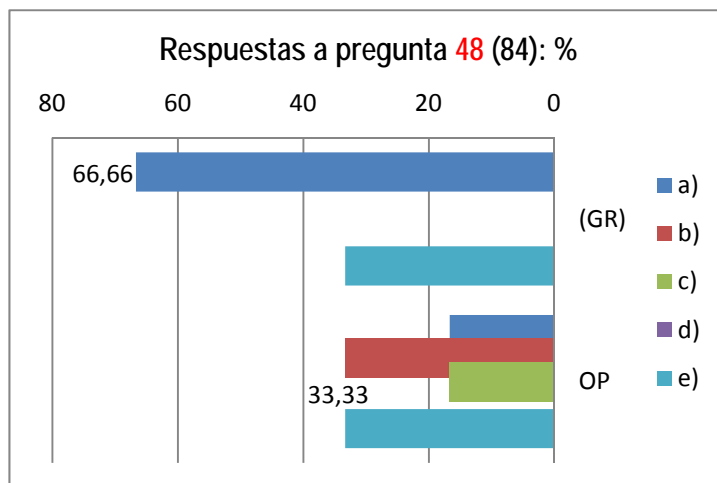
48 (84). A fin de elaborar una óptima "Evaluación de Riesgos", y una eficaz "Planificación de la Actividad Preventiva", su SPA recabó y recibió información de las actividades de las unidades (departamentos) de las empresas, la mayoría de las veces, a través de:

- ☐ a) El propio empresario
- ☐ b) Un responsable existente en cada unidad
- ☐ c) Un trabajador de cada puesto de trabajo
- ☐ d) Anterior/es Plan/es de Prevención de la empresa
- ☐ e) Visitas de inspección visual al centro de trabajo de la empresa

En esta pregunta se aprecia que en Granada, los SPA se apoyaban en el empresario para interrelacionar con cada departamento. Por contra, y fruto de la respuesta de la pregunta anterior, en otras provincias, los SPA tenían un interlocutor en cada departamento.

Este matiz, de informarse a través del empresario, es propio de pequeñas empresas, donde todo se centraliza a través de él.

A medida de que la empresa sea mayor, lo más eficiente y eficaz es contar con un trabajador designado por departamento.



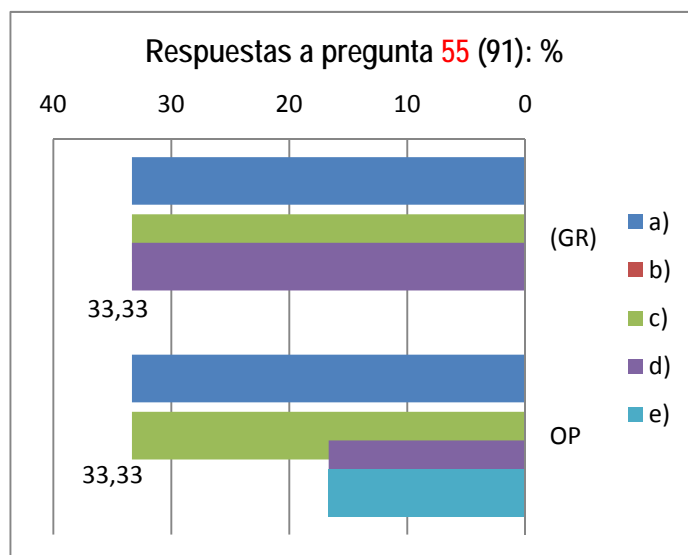
55 (91). Sabiendo que el Plan de Prevención es la herramienta mediante la cual se implanta un Sistema de Prevención en la empresa, y que este sólo puede considerarse implantado cuando esté integrado en el propio Sistema General de Gestión (SGG) de la empresa, se podría decir que su SPA, en la mayoría de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41):

- ☐ a) Logró sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ b) Logró la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ c) Comenzó sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ d) Comenzó la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ e) El Plan de Prevención no prosperó, al extinguirse la empresa

Ningún SPA ha logrado integrar el Sistema de Prevención en el SGG de la empresa, existiendo este (respuesta b). Al menos, se está en ello: ha comenzado a integrarse en algunos casos (respuesta d).

A pesar de que se estableció la obligación de integrar la prevención en el SGG en el año 2003⁵¹, todavía existen empresas sin un SGG formal.

Realmente, la mayoría de las empresas sí tienen un SGG (aunque no esté formalizado), con una estructura organizativa mas o menos piramidal. A menudo, en dicha estructura se reflejan las distintas áreas de actuación o funciones empresariales.



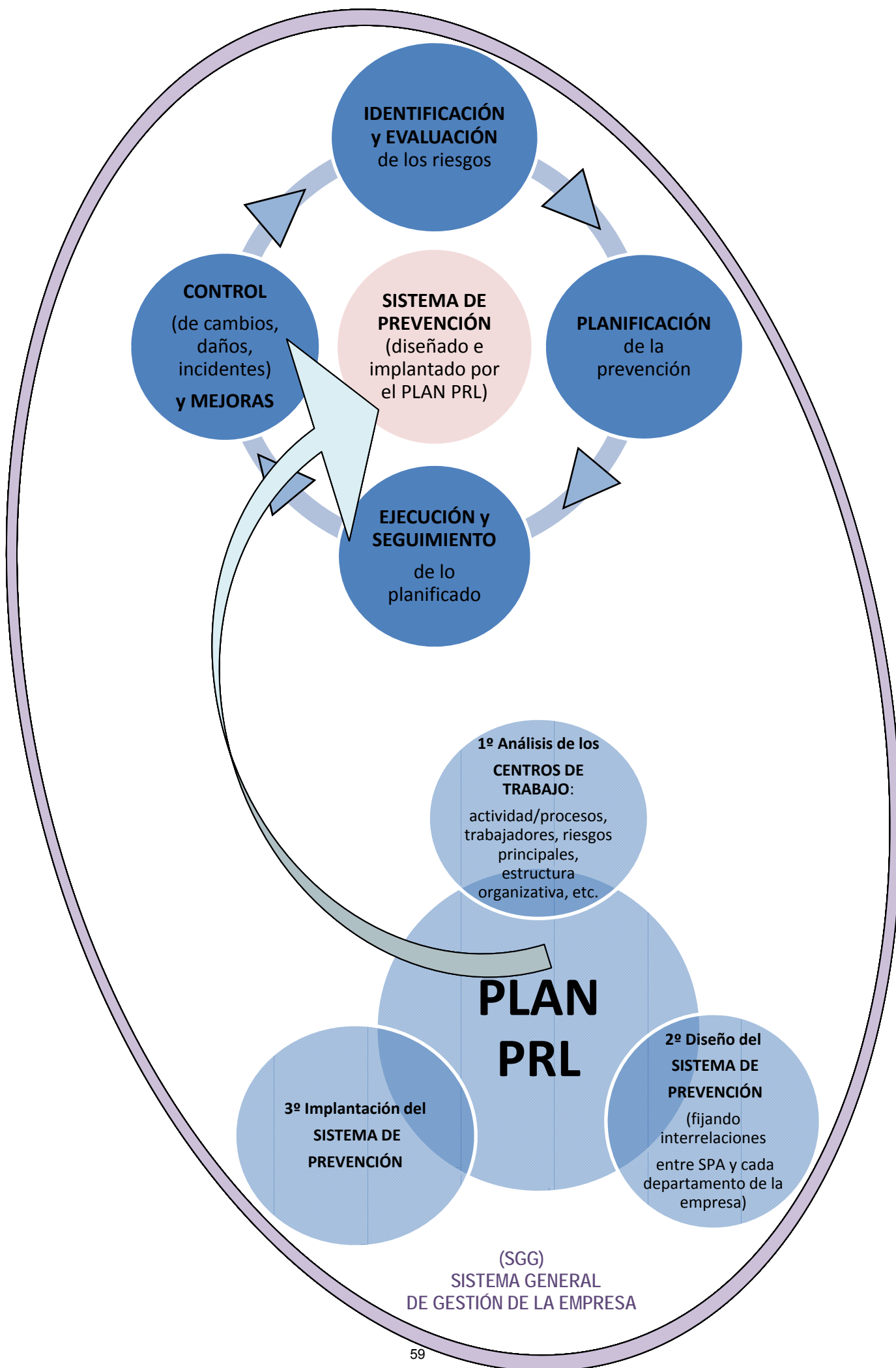
La integración de la prevención al SGG implica que cualquier actividad es objeto de **una única gestión** (no hay una gestión de su parte productiva y otra de la parte preventiva) de la cual básicamente es responsable una unidad o departamento determinados (a uno u otro nivel jerárquico), aunque para desarrollar sus funciones necesite, en mayor o menor medida, la colaboración del SPA.



⁵¹ Mediante la Ley 54/2003 (de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales) se modifica el art. 16.1 de la Ley PRL 31/95. Este art. 16.1 queda modificado de la siguiente manera:

“La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales a que se refiere el párrafo siguiente.

Este plan de prevención de riesgos laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.”



1.2 Intercambio de información entre la empresa y el SPA.

*“... se considera fundamental que el SPA, con el objetivo de **flexibilizar y agilizar el asesoramiento a la empresa**, ajustándolo a las circunstancias de cada momento:*

- Promueva la formulación de consultas**, por parte de las distintas unidades del Sistema de Gestión de la empresa, siempre que se presenten dudas, en materia de prevención, en relación con las decisiones o acciones a tomar o emprender.*
- Especifique claramente**, al asesorar a dichas unidades, los cambios (p.e.: la adquisición de un equipo o la contratación de un trabajador), los sucesos (p.e.: un accidente) u otras **circunstancias que entiende que deben comunicársele**, por requerir su intervención previa (consulta sobre una decisión) o posterior (p.e.: para investigar un accidente o revisar la evaluación de los riesgos).*
- Promueva la designación, por el empresario, de un interlocutor** (ud. o persona) a través del cual se canalice el intercambio de información entre la empresa y el SPA, y le proporcione, en su caso, la información y formación necesarias para el desempeño de dicha función.*
- Atienda ágilmente las consultas y peticiones que le formulen**, con la rapidez que requiera la importancia o urgencia de la cuestión planteada, y mediante personal que, como regla general, conozca las características y problemática de la empresa”.*⁵²

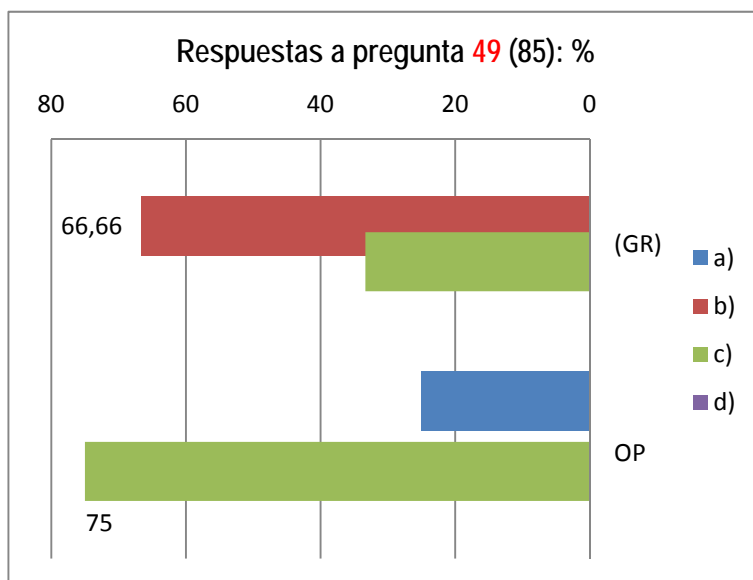
Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

49 (85). ¿Cómo promovió, su SPA, principalmente, la formulación de consultas en materia de prevención, por parte de las distintas unidades (departamentos) de la empresa?

- ☐ a) Mediante la cumplimentación de un formulario que realizaba cada unidad
- ☐ b) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con el empresario
- ☐ c) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con un interlocutor, por el cual se canalizada la información
- ☐ d) Mediante deducciones del SPA, realizadas tras sus visitas al centro de trabajo

Nuevamente se reitera la opción aportada en las respuestas a la pregunta 48 (84):

- en Granada, los SPA se comunican directamente con el empresario.
- en otras provincias, las empresas tienen un interlocutor designado para tal fin.

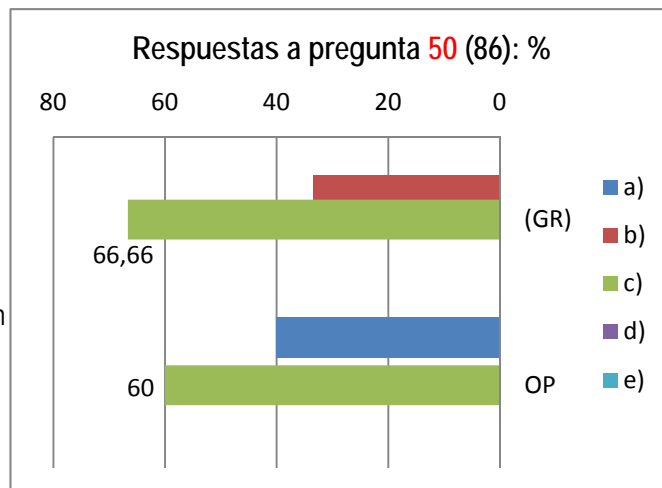


⁵² Transcripción del cuadro resumen de las páginas 13 y 14, de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

50 (86). ¿Cuáles fueron los motivos primordiales de las consultas formuladas por las distintas unidades (departamentos) de las empresas que requirieron una intervención de su SPA?

- ☐ a) Cambios: al adquirirse un nuevo equipo de trabajo
- ☐ b) Cambios: al contratarse/despedir un trabajador
- ☐ c) Sucesos: un accidente laboral
- ☐ d) Sucesos: una enfermedad profesional
- ☐ e) Otras circunstancias (por favor, especifique)

Por desgracia, las empresas siguen empeñadas en aprender del escarmiento: el accidente laboral es el mayor motivo (en cualquier provincia) de la formulación de consultas atendidas por los SPA.



1.3 Valoración de la integración de la prevención.

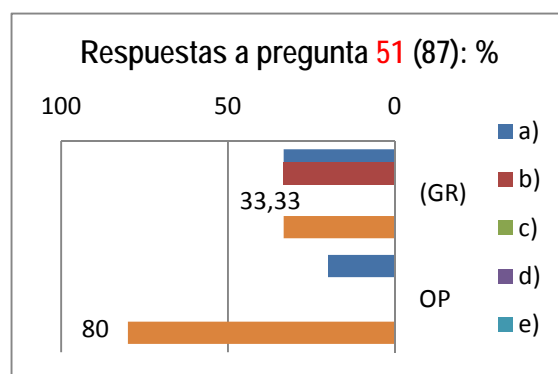
“... se considera fundamental que el SPA, en relación con la valoración de la efectividad de la integración de la prevención en el Sistema de Gestión de la empresa:

- a) *Realice tal valoración siempre que revise (periódica u ocasionalmente) la evaluación de los riesgos y, de considerarlo necesario, realice valoraciones adicionales para examinar sistemáticamente la integración de la prevención en las distintas unidades del SGG, en particular, tras la primera implantación de las medidas de integración, y valoraciones ocasionales cuando, por cualquier circunstancia, detecte un posible fallo en la integración.*
- b) *Indique, para cada fallo de integración, la unidad en la que éste se ha producido, especificando su naturaleza y concretando la función (p.e.: la de control) que se ha desempeñado incorrectamente.*
- c) *Incluya las medidas correctoras correspondientes en la propuesta de planificación de la actividad preventiva”.*⁵³

Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

51 (87). ¿Cuándo realizó su SPA, en más ocasiones, una valoración de la efectividad de la integración de la prevención en las empresas?

- ☐ a) En el momento de la Evaluación de Riesgos inicial
- ☐ b) Tras un accidente laboral
- ☐ c) Tras una Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Tras una auditoría o evaluación externa
- ☐ e) Tras una auditoría o evaluación interna
- ☐ f) En el momento de una revisión periódica de la Evaluación de Riesgos



Se cumple, en cualquier provincia, el hecho de realizar la valoración de la efectividad de la integración durante las evaluaciones de riesgos (ya sean iniciales o de revisión), tal y como recomienda la Guía sobre calidad.

Aunque también exista alguna valoración realizada a consecuencia de un accidente, se puede hablar de una valoración ocasional, que no deja de ser positiva, siempre y cuando también se realicen las periódicas.

⁵³ Transcripción del cuadro resumen de la página 15 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

52 (88). ¿Cuál fue la principal causa de fallo en la integración de la prevención en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

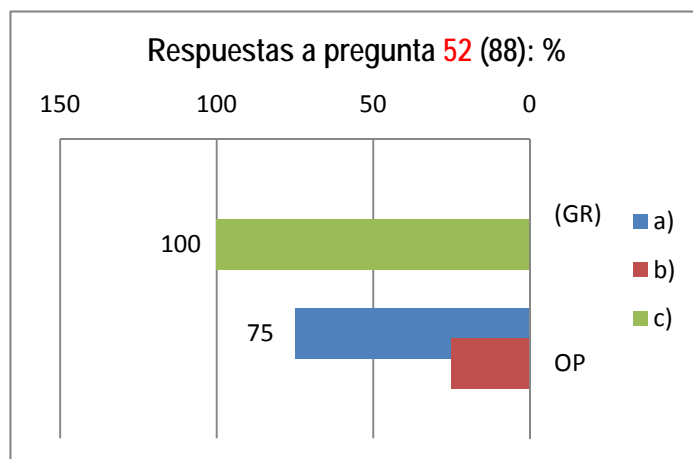
- ☐ a) Error en la forma establecida para desempeñar las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ b) Error en el desempeño de las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ c) Otra causa (por favor, especifique)

En Granada, los SPA no especifican la causa; no obstante, ni la achacan a la estrategia o planificación (a), ni la achacan a la ejecución (b). Quizá no hayan habido fallos.

En otras provincias, culpan mayoritariamente a una mala estrategia, lo cual significa que los SPA han tenido que intervenir proponiendo medidas correctoras.

Los SPA no sólo tienen que asesorar y apoyar al empresario para facilitar su integración, sino que tienen, además, que valorar la efectividad de la misma (art. 20.1.c del RSP).

Ha de quedar claro que esta obligación, no sólo implica la de reiterar al empresario la necesidad de afrontar cualquier problema detectado y que siga pendiente de solución, sino también la de analizar las causas que motivan dicha solución.



1.4 Consulta a los trabajadores.

“... se considera fundamental que el SPA, en relación con la consulta a los trabajadores:

- Asesore al empresario sobre sus obligaciones y alternativas en esta materia, en relación con el alcance, la ocasión, el destinatario y la forma de realización de los distintos tipos de consultas.***
- Colabore con el empresario a la hora de informar, durante el proceso de consulta, sobre las actividades que tiene encomendadas el propio SPA y sus resultados, así como sobre las decisiones adoptadas por el empresario a propuesta del SPA, en particular, en relación con la integración de la prevención en el SGG de la empresa.”***
- Indique a los representantes de los trabajadores su disposición para atender sus consultas y tener en cuenta sus observaciones, se formulen o no, con ocasión de sus actuaciones en la empresa, sin perjuicio de que aquello se realice siguiendo un procedimiento determinado, acordado por el empresario, los trabajadores y el propio SPA.”***⁵⁴

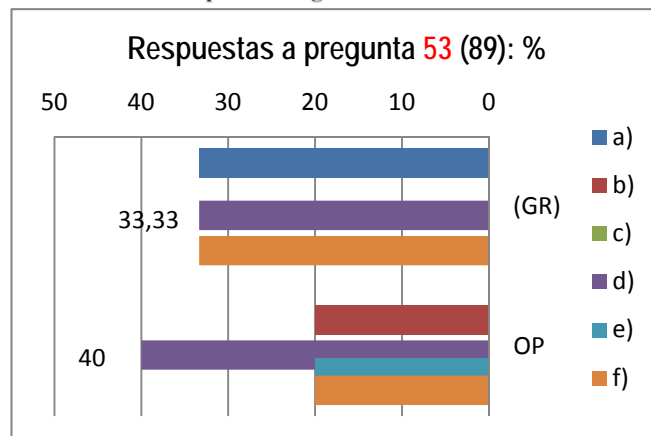
Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

⁵⁴ Transcripción del cuadro resumen de la página 16 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

53 (89). Pese a que la consulta a los trabajadores es una obligación empresarial, no tiene por que ser el único sentido de comunicación. ¿Cual fue el sentido (emisor-receptor) de consulta más empleado en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), con objeto de realizar una óptima integración?

- ☐ a) Empresario a trabajadores
- ☐ b) Trabajadores a empresario
- ☐ c) Empresario a SPA
- ☐ d) SPA a empresario
- ☐ e) Trabajadores a SPA
- ☐ f) SPA a trabajadores

Los sentidos de comunicación son variados, destacando el que establece el SPA al consultar a los empresarios. La calidad puede medirse favorablemente cuando los sentidos de comunicación son múltiples, demostrándose un interés generalizado por todas las partes.



El hecho de que haya trabajadores que tengan la iniciativa de consultar, algo que no se da en Granada, demuestra que estos tienen inquietudes para aprender la integración de la prevención en su empresa. Esta circunstancia tendría que extenderse más.

54 (90). ¿Sobre qué aspecto, su SPA, asesoró en mayor medida a los empresarios, respecto a sus consultas a los trabajadores?

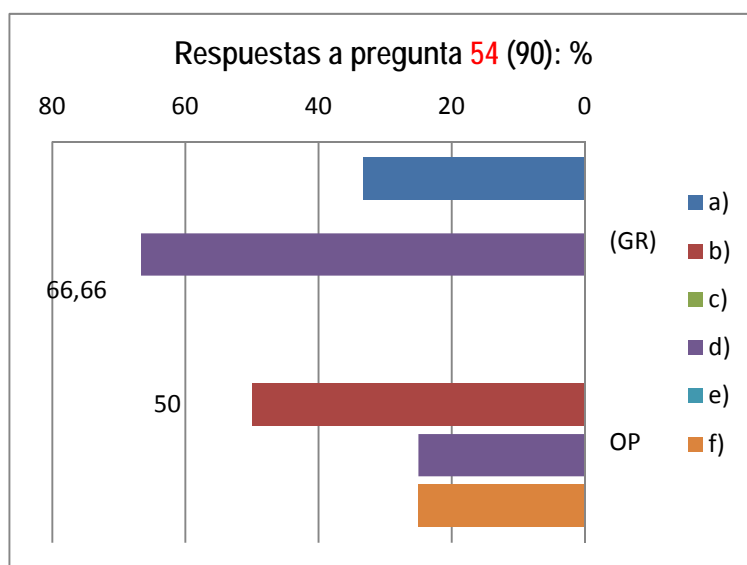
- ☐ a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- ☐ b) La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- ☐ c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- ☐ d) Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18, apartado 1, y 23, apartado 1, de la Ley 31/95.
- ☐ e) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.
- ☐ f) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud de los trabajadores.

La respuesta "a" se centra en el análisis de la empresa, mientras el resto de respuestas se refieren al diseño e implantación del Sistema de Prevención.

Nuevamente, la variedad de respuestas enriquece la calidad las consultas realizadas.

En este caso, en la provincia de Granada, los SPA fueron más versátiles, asesorando sobre todos los componentes de un Plan de PRL:

- análisis de la empresa,
- diseño del Sistema de Prevención, e
- implantación del Sistema de Prevención.



Se ha de aclarar que la respuesta "d" se refiere a estos dos artículos:

- ✓ La Ley 31/95 dice en su art. 18.1 (sobre procedimientos de información):

A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la presente Ley, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con:

- a) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.*
- b) Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado anterior.*
- c) Las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la presente Ley.*

En las empresas que cuenten con representantes de los trabajadores, la información a que se refiere el presente apartado se facilitará por el empresario a los trabajadores a través de dichos representantes; no obstante, deberá informarse directamente a cada trabajador de los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.

- ✓ La Ley 31/95 dice en su art. 23.1 (sobre documentación):

El empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral la siguiente documentación relativa a las obligaciones establecidas en los artículos anteriores:

- a) Plan de prevención de riesgos laborales, conforme a lo previsto en el apartado 1 del artículo 16 de esta ley.*
- b) Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluido el resultado de los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo a) del apartado 2 del artículo 16 de esta ley.*
- c) Planificación de la actividad preventiva, incluidas las medidas de protección y de prevención a adoptar y, en su caso, material de protección que deba utilizarse, de conformidad con el párrafo b) del apartado 2 del artículo 16 de esta ley.*
- d) Práctica de los controles del estado de salud de los trabajadores previstos en el artículo 22 de esta Ley y conclusiones obtenidas de los mismos en los términos recogidos en el último párrafo del apartado 4 del citado artículo.*
- e) Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo. En estos casos el empresario realizará, además, la notificación a que se refiere el apartado 3 del presente artículo.*

2. Ejecución de actividades especializadas:

Como actividades especializadas que desempeña un SPA, se entienden las que gestiona y ejecuta esencialmente el SPA, sin menoscabo de que colaboren agentes de las empresas. Estas actividades vienen definidas en el art. 31 (sobre servicios de prevención) de la Ley 31/95:

- El diseño, implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales que permita la integración de la prevención en la empresa.
- La evaluación de los factores de riesgo que puedan afectar a la seguridad y la salud de los trabajadores en los términos previstos en el artículo 16 de esta Ley.
- La planificación de la actividad preventiva y la determinación de las prioridades en la adopción de las medidas preventivas y la vigilancia de su eficacia, incluyéndose los planes de emergencia.
- La información y formación de los trabajadores.
- La vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos derivados del trabajo, incluyéndose la prestación de los primeros auxilios.

Ya se ha visto el plan de prevención de riesgos laborales, a través del apartado anterior, sobre el asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención; ahora se verán el resto actividades:

2.1 Evaluación de los riesgos.

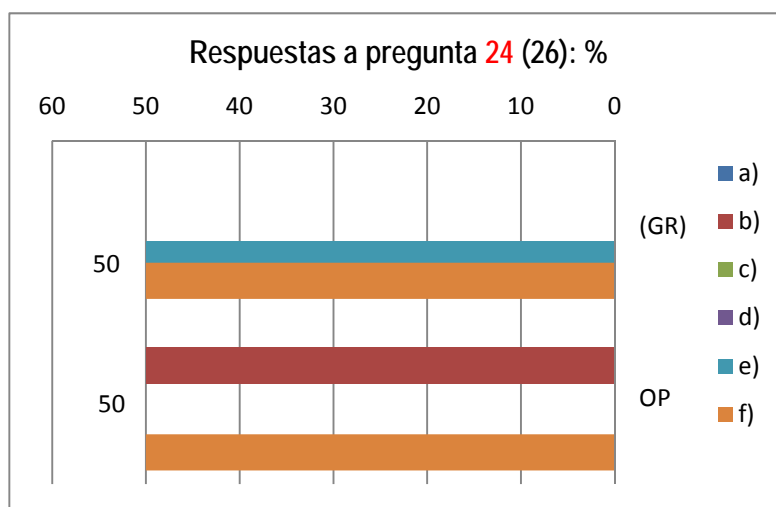
“... se considera fundamental que el SPA:

- a) Analice el **tipo y condiciones de las actividades propias de cada puesto** y del entorno en el que se desarrollan, con (especial atención a los trabajos de ciclo irregular y a las actividades potencialmente peligrosas, discontinuas u ocasionales) con objeto de identificar los riesgos, y las posibles situaciones de emergencia asociadas a los mismos, así como obtener la información necesaria para su evaluación*
- b) Recabe **información de los trabajadores y sus mandos**, a la hora de hacer el análisis indicado en el punto anterior, y solicite su opinión en relación con los riesgos o molestias que comporta el trabajo.*
- c) Realice la **evaluación siguiendo un procedimiento** que se ajuste a lo dispuesto en el art. 5 del RSP y en la normativa específica aplicable, y no la considere finalizada hasta:
 - a. Haber decidido sobre la **necesidad de adoptar medidas preventivas** (atendiendo a la magnitud del riesgo y aplicando el principio de precaución en caso de duda).*
 - b. Y haber obtenido la **información necesaria** para que, posteriormente, puedan concretarse y planificarse las medidas a adoptar.**
- d) Téngase en cuenta, al realizar la evaluación, **no sólo las condiciones del puesto de trabajo, sino también las del trabajador que lo ocupa**, considerando, en su caso, la necesidad de garantizar la protección de los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos (y, en particular, la protección de la maternidad y de los menores), así como las posibles restricciones o limitaciones a la ocupación del puesto, sean derivadas de las exigencias psicofísicas asociadas al mismo, sean directamente impuestas por una normativa específica.*
- e) Esté siempre en disposición de **justificar tanto la elección del procedimiento de evaluación, como las decisiones tomadas** sobre la conveniencia de adoptar medidas preventivas y, en su caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.*

- f) *Asesore al empresario y a los trabajadores sobre la **periodicidad con la que debe revisarse la evaluación**, para que estos puedan llegar a los acuerdos a que se refiere el art. 6.2 del RSP y tenga en cuenta, a tal efecto, los factores (la **gravedad y controlabilidad del riesgo**) que condicionan, en cada caso, la conveniencia de efectuar la revisión con mayor o menor frecuencia.*
- g) *Revise la evaluación no solo con la periodicidad acordada, sino también cuando:*
- tenga conocimiento de que **se han modificado significativamente las condiciones de la última evaluación**,*
 - se han producido daños para la salud del trabajador**,*
 - o se han apreciado** (a través del control de las condiciones de trabajo o de la salud de los trabajadores) **que las medidas preventivas adoptadas pueden ser inadecuadas o insuficientes**".⁵⁵*

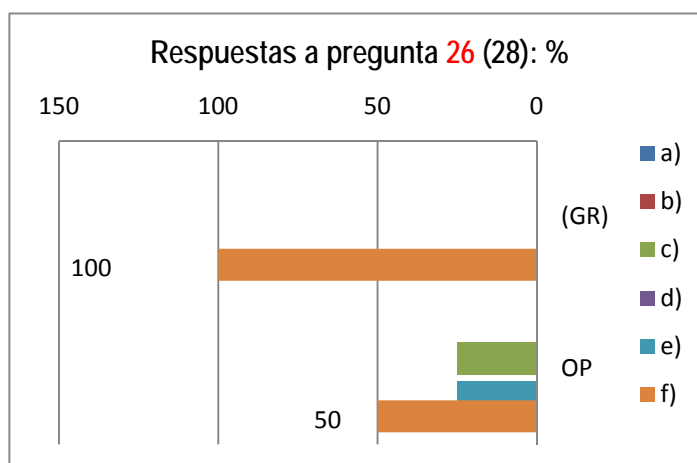
24 (26). N° de Evaluaciones de riesgos iniciales realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 4 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



26 (28). N° de Evaluaciones de riesgos, periódicas o de revisión, realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 6 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



⁵⁵ Transcripción del cuadro resumen de la página 19 de la "Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio".

De las respuestas a estas dos preguntas, 24 (26) y 26 (28), se puede deducir algo cierto: en 2010, tanto en Granada como en otras provincias, se realizan más revisiones que evaluaciones iniciales. El motivo de esto viene dado por la circunstancia del cese de creación de nuevas empresas constructoras, traducido en un número de nuevos conciertos menor al de conciertos prorrogados, tal y como se ve más adelante, en el análisis de las preguntas 13 (15) y 14 (16).

Con esto, afortunadamente, se desvanece la idea de un crecimiento de las revisiones, motivadas por una mayor actuación de los SPA:

- Por modificaciones de las condiciones en los puestos de trabajo.
- Por accidentes laborales o por enfermedades profesionales.
- Por insuficiencia de las medidas preventivas dispuesta.

O por el contrario, desgraciadamente, se desvanece la idea de un crecimiento de las revisiones, motivadas por una mayor actuación de los SPA:

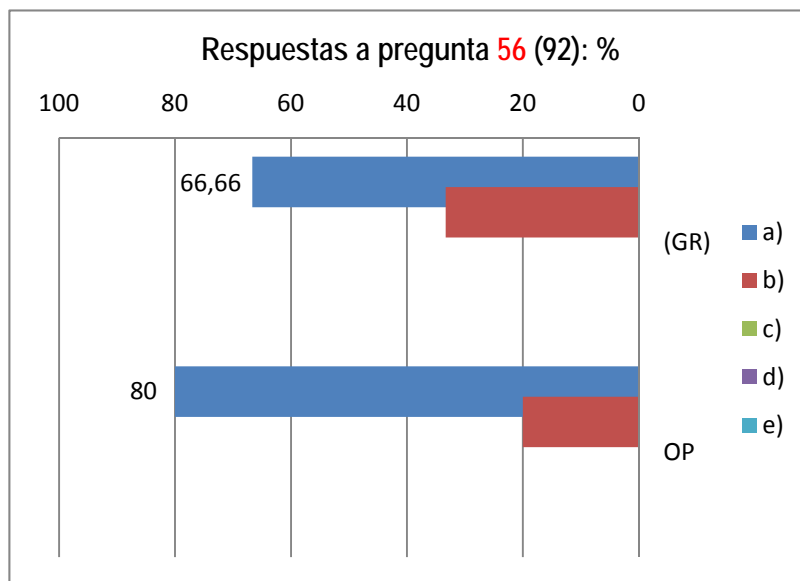
- Por acuerdos con los empresarios para incrementar el número de estas revisiones, y así incrementar la cultura preventiva en las empresas.

56 (92). ¿Cuál fue el aspecto más influyente en el desarrollo de las Evaluaciones de Riesgos de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Las características del tipo y condiciones de las actividades propias de los puestos de trabajo evaluados
- ☐ b) La información recabada de trabajadores sobre sus riesgos o molestias en su puesto de trabajo
- ☐ c) Las condiciones psicofísicas del trabajador
- ☐ d) Restricciones normativas
- ☐ e) Otros (por favor, especifique)

Todos coinciden en señalar a las características propias de las actividades desarrolladas en cada puesto de trabajo, como el factor más determinante para desarrollar una evaluación de riesgos.

La nota de calidad, la da el saber escuchar a los trabajadores, quienes dan pistas no desdeñables sobre futuras medidas correctoras. En Granada, hay una ligera ventaja en este aspecto.



2.2 Planificación de la actividad preventiva.

“... se considera fundamental que el SPA, en la propuesta de planificación de la actividad preventiva:

- a) **Indique para cada riesgo, las medidas preventivas a adoptar para su eliminación, reducción o control (actuando sobre las condiciones de trabajo o del trabajador) incluyendo, en su caso, las medidas para integrar la prevención en SGG de la empresa o para mejorar la efectividad de la integración.**
- b) **Indique, para cada medida, las unidades responsables y los plazos para su ejecución teniendo en cuenta, para el establecimiento de los plazos:**
 - a. la gravedad y extensión del riesgo que se pretende corregir o controlar,
 - b. y la complejidad de los cambios que supone la implantación de la medida.
- c) **Analice y procure acordar con las unidades potencialmente afectadas tanto las medidas preventivas propuestas como sus plazos de ejecución, pero especificando los casos en que se considera que las medidas deben adoptarse urgentemente, habida cuenta de la gravedad o inminencia del riesgo que se pretende corregir.**
- d) **Incluya, cuando proceda, las medidas que tienen que adoptarse, teniendo en cuenta la normativa específica que sea de aplicación, en relación con las posibles situaciones de emergencia”.**⁵⁶

Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

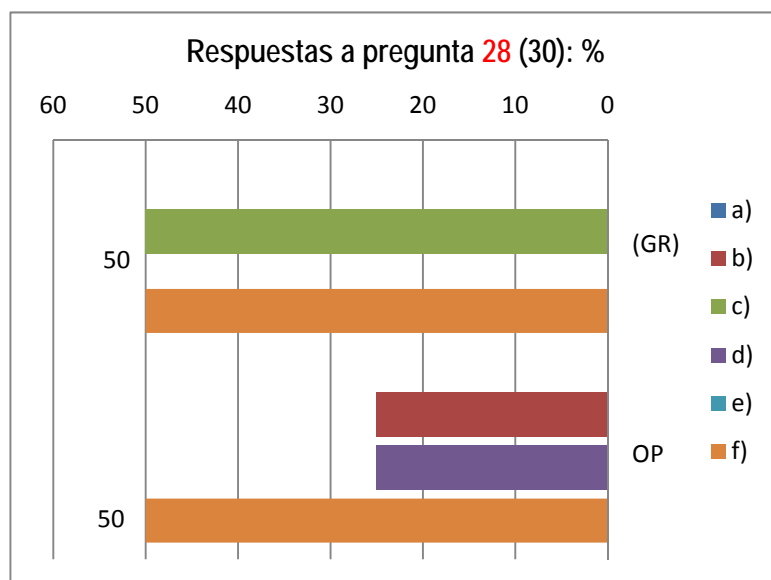
28 (30). N° de Programas Anuales de Actuación Preventiva, elaborados y presupuestados (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 9 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

El art. 8 del RSP viene a decir que la planificación de la actividad preventiva debe realizarse partiendo de los resultados de la evaluación de riesgos, y teniendo en cuenta los principios⁵⁷ de la acción preventiva y la normativa específica aplicable a cada caso.

Esto significa que, por lo general, cada evaluación de riesgos conlleva una planificación.

Efectivamente, si en la pregunta 26 (28), se contestó mayoritariamente que los SPA realizaron más de 50 evaluaciones de riesgos periódicas, ahora en esta pregunta se corrobora el que, mayoritariamente, se realizaron también, más de 50 planificaciones.



⁵⁶ Transcripción del cuadro resumen de las páginas 20 y 21, de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

⁵⁷ Ver Apéndice nº12.

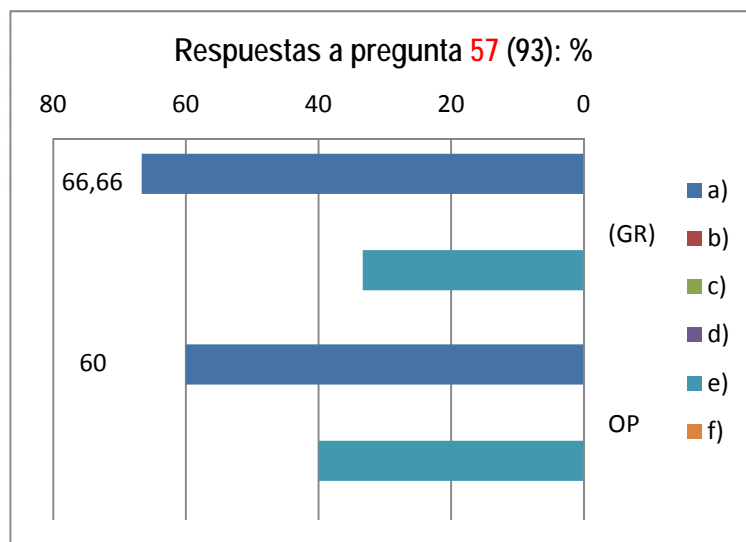
Dado que el art. 9 del RSP comenta que la planificación debe realizarse para un período determinado, estableciéndose plazos y prioridades, y debe desarrollarse a través de programas anuales, puede ocurrir que una revisión, ocasional, de una evaluación no derive en una nueva planificación, por no estimarse necesario. De ahí se explica que en Granada, se haya pasado la unanimidad (en la respuesta a la pregunta 26 (28)) a la diversidad en la presente respuesta 28 (30).

57 (93). Dentro de la Planificación de la Actividad Preventiva, al nombrar a un responsable para la ejecución de las medidas preventivas, se designó, la mayoría de las veces, a:

- ☐ a) El empresario
- ☐ b) Su propio SPA
- ☐ c) Un Delegado de Prevención
- ☐ d) Un Recurso Preventivo
- ☐ e) Un encargado
- ☐ f) Otro agente (por favor, especifique)

Estas respuestas no acompañan a la recomendación de designar un encargado por unidad (dpto.) como responsable para ganar en eficiencia. En todos los SPA, se detectado la preferencia por designar al empresario.

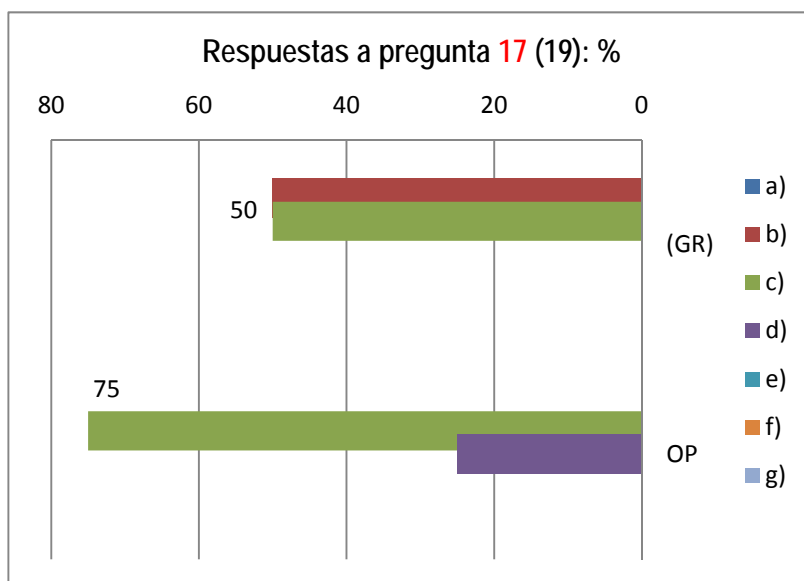
Así, se vuelve a probar el tamaño reducido de las empresas constructoras en 2010.



La siguiente pregunta determina que el tamaño predominante corresponde a una empresa con menos de 10 asalariados.

17 (19). Tamaño predominante de sus empresas (de edificación: CNAE 41) concertadas en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) de 1 a 2 asalariados
- ☐ b) de 3 a 5 asalariados
- ☐ c) de 6 a 9 asalariados
- ☐ d) de 10 a 19 asalariados
- ☐ e) de 20 a 49 asalariados
- ☐ f) de 50 a 99 asalariados
- ☐ g) de 100 a 249 asalariados



2.3 Información y formación de los trabajadores.

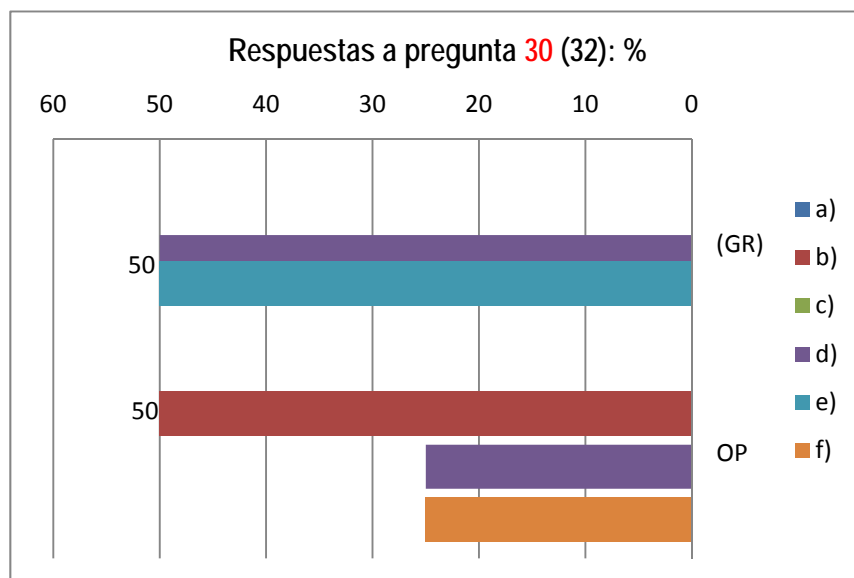
“... se considera fundamental que el SPA, en relación con la información y formación de los trabajadores en materia de prevención:

- a) Asesore y colabore con el empresario (con la unidad que corresponda en cada caso) con el objetivo de que el trabajador disponga de la formación e información necesarias para desarrollar su actividad siguiendo un procedimiento en el que se integren los requisitos productivos y preventivos.
- b) Proporcione al trabajador, adicionalmente, **información y formación preventiva complementaria, tanto sobre cuestiones directamente relacionadas con su puesto de trabajo** (los riesgos a los que está expuesto o la forma correcta de mantener un EPI, p.e.) **como de carácter general** (p.e., sobre las posibles situaciones de emergencia y las actuaciones previstas en tal caso).
- c) Asesore y proporcione la información necesaria para que las **personas cuyas decisiones o actuación, por las funciones propias del cargo que ocupen, puedan repercutir significativamente sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo**, sean capaces desempeñar correctamente dichas funciones.
- d) **Repita el proceso de información y formación periódicamente**, si es necesario y en cualquier caso, cuando tenga conocimiento de que se ha contratado a un trabajador o se han producido o se van a producir cambios (de puesto, procedimiento, equipos o entorno de trabajo) que modifiquen significativamente el tipo o condiciones de los riesgos a que está expuesto.
- e) Asesore al empresario para la **identificación de las actividades que solo pueden ser efectuadas por trabajadores que hayan recibido una formación e información específicas**, en particular, cuando, para evitar o controlar un riesgo grave, la actividad debe realizarse en condiciones o formas determinadas, que requieren un conocimiento especializado por parte del trabajador que la desarrolla”.⁵⁸

Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

30 (32). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos generales de la empresa (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

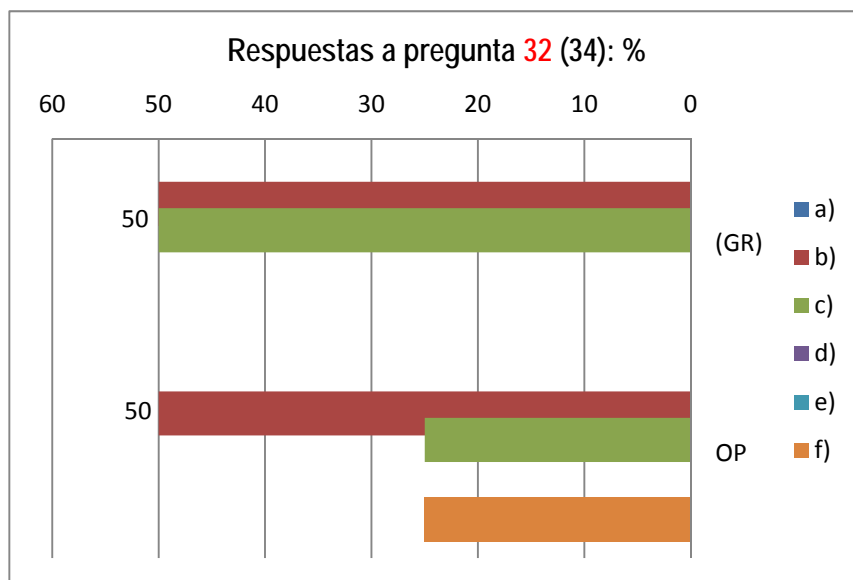
- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000



⁵⁸ Transcripción del cuadro resumen de la página 22 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

32 (34). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos específicos de sus puestos de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

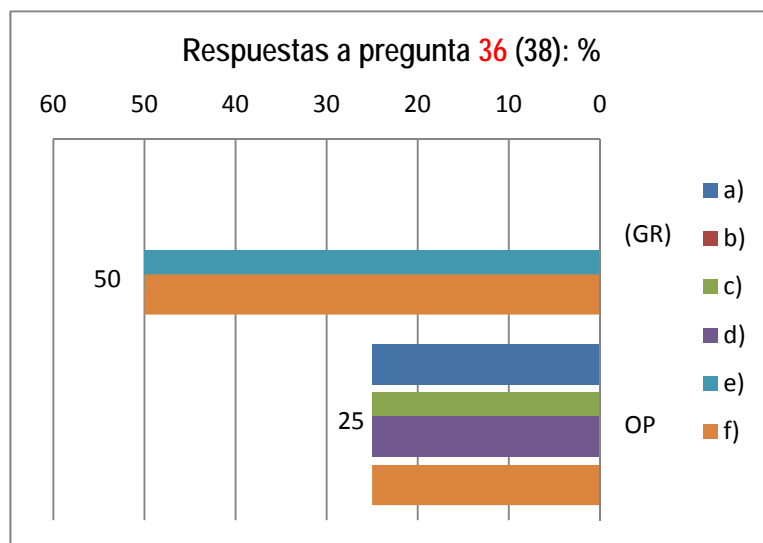


De estas dos últimas preguntas se deduce que en Granada, al contrario de las recomendaciones, se dan más horas de formación sobre riesgos generales que sobre riesgos específicos, mientras que en otras provincias, aparte de dedicar más horas a la formación, hay un equilibrio entre la formación general y la específica.

La Guía da igual importancia, tanto a los riesgos específicos como a los riesgos generales, cuando se trata de información y formación complementaria. Ahora bien, cuando habla de la importancia de informar y formar a los trabajadores cuyas decisiones puedan repercutir de forma significativa en la seguridad del resto, está dándole más relevancia a los riesgos específicos.

36 (38). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la integración (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



Aquí, se muestra que las empresas de Granada requieren más apoyo formativo respecto a la integración, en consonancia a las respuestas a la pregunta 47 (83).

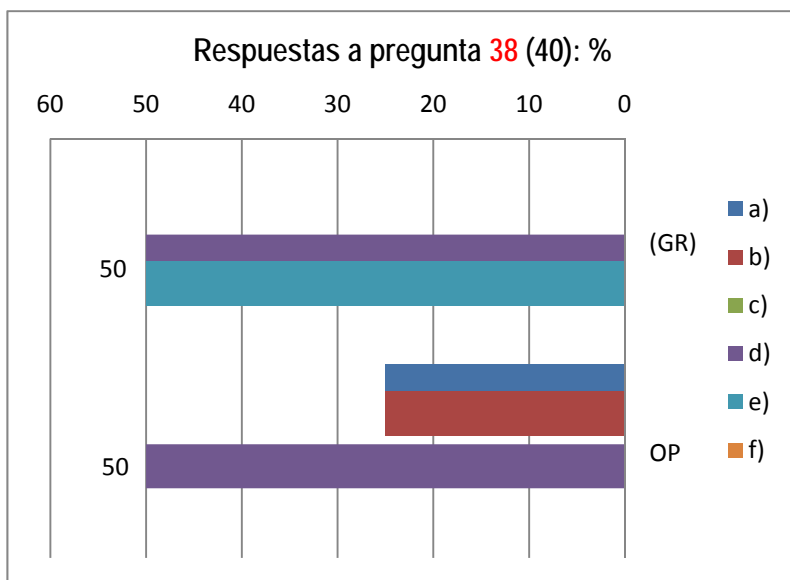
Como ya se ha mencionado anteriormente, las empresas de Granada requieren más formación e información referente a objetivos y criterios formativos, aspectos básicos que requieren más actuaciones de los SPA.

En el resto de provincias, se centran en los procedimientos de relación entre departamentos (según dicha pregunta 47 (83)), que requieren menos actuaciones de los SPA.

38(40). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la siniestralidad (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

Tal y como se indica en el apartado 4.2. de este trabajo, el índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja, de la provincia de Granada (en el sector de la construcción) ocupa el 28º puesto, dentro de las 52 unidades territoriales de España (50 provincias, más Ceuta y Melilla), fruto de los 1.685 accidentes ocurridos.



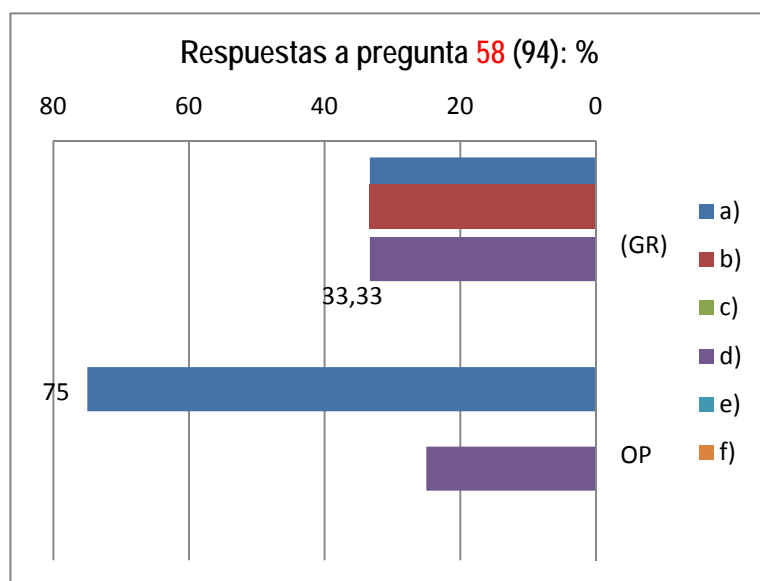
Esta siniestralidad ha originado un mayor número de actuaciones informativas, en comparación con otras provincias.

58(94). ¿Cada cuánto tiempo se repitió, en la mayoría de las veces, el proceso de información y formación de los trabajadores en las empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41)?

- ☐ a) Cada año
- ☐ b) Cada seis meses
- ☐ c) Cada mes
- ☐ d) Cada vez que hubo un alta en la plantilla
- ☐ e) Cada vez que hubo un cambio organizativo en la empresa
- ☐ f) Cada vez que se adquirió un nuevo equipo de trabajo

La periodicidad es mayor en la provincia de Granada. Un motivo es la mencionada siniestralidad, que quizá es la que ha motivado la respuesta "b". Y otro motivo, la contratación de un nuevo trabajador.

Como se observa, ningún SPA ha repetido la acción formativa como consecuencia de un nuevo equipo de trabajo. Este aspecto está motivado en parte porque el empresario suele realizar esta formación a través del propio suministrador del equipo de trabajo, o bien, directamente,



entregando documentación⁵⁹ del equipo a los trabajadores que lo vayan a utilizar.

Tampoco los cambios organizacionales han motivado acción formativa alguna; algo negativo en un sector como este, en el que son frecuentes las modificaciones de organización en una obra, en la que intervienen más de una empresa y hay un sinfín de imprevistos.

2.4 Vigilancia de la salud de los trabajadores.

*“En relación con la calidad de las actividades sanitarias de los SPA (y, en particular, de vigilancia de la salud de los trabajadores) el apartado 5 del art. 11 del RD 843/2011 establece que:
El Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, en coordinación con las comunidades autónomas, oídas las sociedades científicas y los agentes sociales, elaborará y mantendrá actualizada una **Guía básica y general de orientación de las actividades de vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales**⁶⁰, que incluirá los criterios de buena práctica profesional de calidad de la actividad sanitaria en prevención de riesgos laborales, así como, guías y protocolos de vigilancia específica de la salud de los trabajadores”.*⁶¹

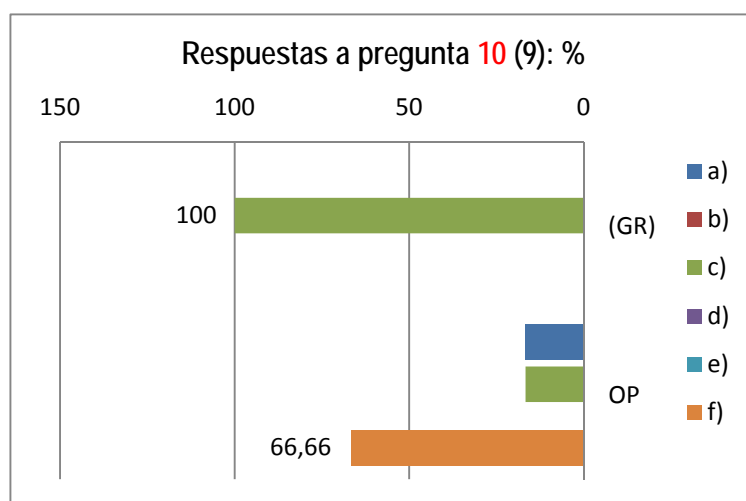
Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

10 (9). Número total de personal sanitario: médicos, ATS, auxiliares, etc. (colaborador y/o empleado en 2010, en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

Con el nuevo RD 843/2011, los SPA han de disponer de, al menos, una UBS (médico más ATS/DUE) para 2.000 trabajadores atendidos.

En 2010, a pesar de que casi todos los SPA, superaban la cantidad de dos



⁵⁹ El RD REAL DECRETO 1215/1997, de 18 de julio por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, dice en su art. 5.2 (sobre obligaciones en materia de formación e información):

La información, suministrada preferentemente por escrito, deberá contener como mínimo las indicaciones relativas a:

- 1) Las condiciones y forma correcta de utilización de los equipos de trabajo, teniendo en cuenta las instrucciones del fabricante, así como las situaciones o formas de utilización anormales y peligrosas que puedan preverse.
- 2) Las conclusiones que, en su caso, se puedan obtener de la experiencia adquirida en la utilización de los equipos de trabajo.
- 3) Cualquier otra información de utilidad preventiva.

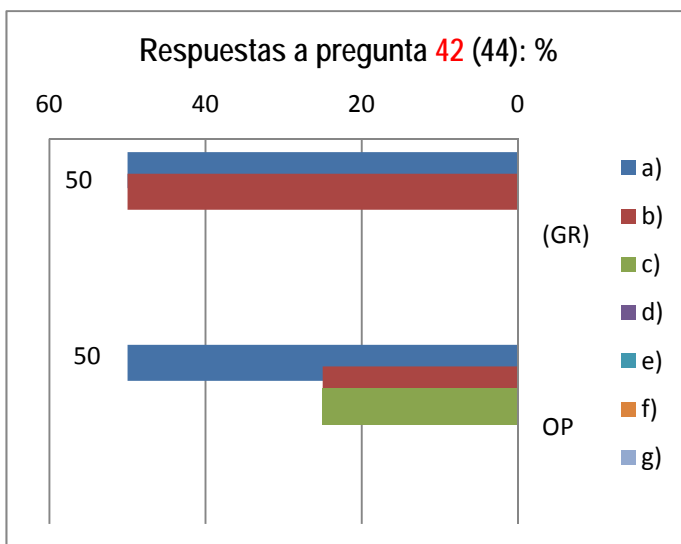
⁶⁰ Guía pendiente de publicarse.

⁶¹ Transcripción del segundo párrafo de la página 23 de la “Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio”.

Trabajadores sanitarios, se ha de decir, además, que eran propios (no eran subcontratados, como así lo declaran en las respuestas a la pregunta 59 (95)), a pesar de no exigírseles, todavía, el tener las cuatro disciplinas preventivas propias. Esta exigencia será definitiva, a partir del 05/07/2013 (según RD 337/10).

42 (44). N° de enfermedades profesionales declaradas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50



Las enfermedades profesionales han bajado en el año 2010, en este sector (según INSHT en su Informe sobre el estado de la Seguridad y Salud Laboral en España, 2010). Así lo expresan los SPA, Donde la mitad de ellos asegura no haber tenido Ninguna enfermedad profesional en sus centros de trabajo.

Características	Hombres	Mujeres	Total
Actividades económicas más frecuentes	29. Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	
	43. Actividades de construcción especializada	10. Industria de la alimentación	
	10. Industria de la alimentación	81. Servicios a edificios y actividades de jardinería	
	25. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	56. Servicios de comidas y bebidas	
	41. Construcción de edificios	86. Actividades sanitarias	
Enfermedades más frecuentes	G.2. Agentes físicos	G.2. Agentes físicos	G.2. Agentes físicos
	G.4. Inhalación de sustancias	G.5. Enfermedades de la piel	G.5. Enfermedades de la piel

(Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2010)

Respecto a las EE.PP. dice este Informe, en su pág. 101: "...en los hombres, "la industria de la alimentación" sustituye a "la construcción de edificios", debido fundamentalmente a la reducción de trabajadores en este sector".

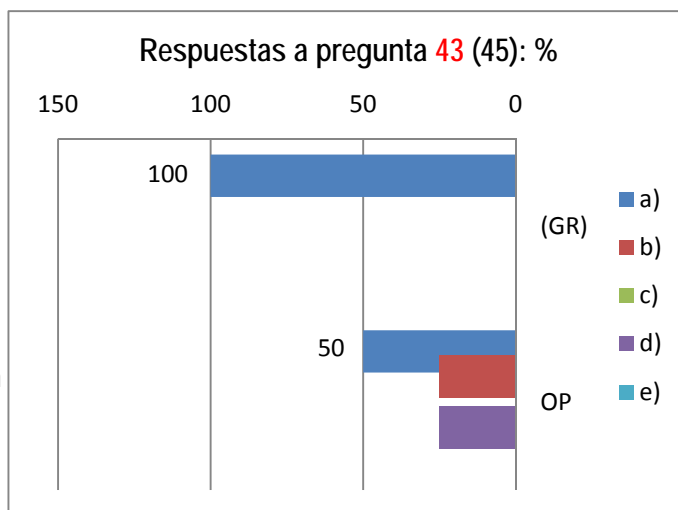
43 (45). N° de enfermedades profesionales investigadas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

Por ende, si hay pocas enfermedades, también hay pocas investigaciones de estas.

El hecho de que habiendo pocas EE.PP., no haya ninguna investigación, tal y como ocurre en Granada puede permitirse, si no se trata de una enfermedad epidemiológica. Así lo admite el art.37.3.f.:

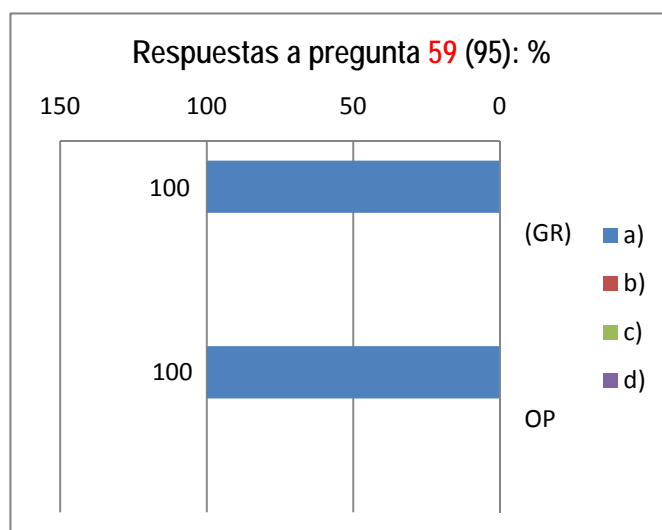
“El personal sanitario del servicio deberá analizar los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, **con criterios epidemiológicos**⁶² y colaborará con el resto de los componentes del servicio, a fin de **investigar y analizar las posibles relaciones entre la exposición a los riesgos profesionales y los perjuicios para la salud** y proponer medidas encaminadas a mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo.



59 (95). En 2010 (en su principal provincia de actuación, en empresas con CNAE 41), ¿quién realizaba el programa de vigilancia específica y de vigilancia de la salud colectiva?

- ☐ a) Su propio SPA
- ☐ b) Otro SPA, mediante un acuerdo de colaboración
- ☐ c) Una mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como SPA
- ☐ d) Otro (por favor, especifique)

Todos los SPA encuestado demuestran disponer de la especialidad en MT, en 2010, a sabiendas de los cambios que se introdujeron con el RD 337/2010. En estas circunstancias estarían cumpliendo, además, la imposición del reciente RD 843/2011, de no poder subcontratar el programa de vigilancia sanitaria específica y la vigilancia de salud colectiva. Se puede decir que los SPA, en este caso, en 2010, se anticiparon a las futuras obligaciones.



⁶² Referente a enfermedades que se propagan durante algún tiempo por un lugar, acometiendo simultáneamente a gran número de personas.

3. Actividades complementarias:

3.1 Elaboración de conciertos.

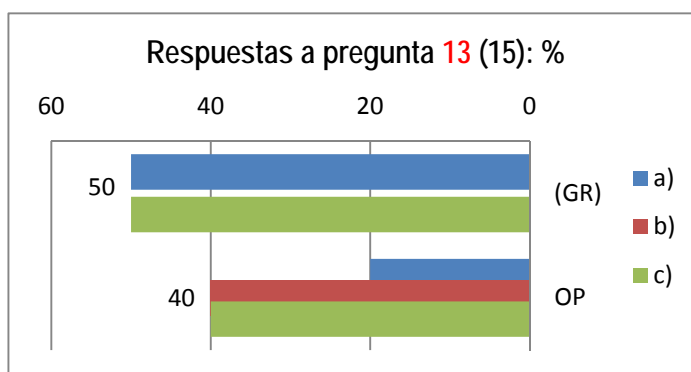
"... el SPA debería dejar claro al empresario:

- a) *Que la prevención debe ser asumida por él e integrada en el SGG de la empresa y que por tanto, el concierto no es un medio para transferir la totalidad de la actividad preventiva al SPA.*
- b) *Que el SPA puede darle el asesoramiento que necesite para ello, sin perjuicio de que se encargue también de la directa ejecución de determinadas actividades especializadas (evaluación de riesgos o la vigilancia de la salud, ambas incluidas específicamente en el concierto), pero que estas funciones sólo son eficaces si se le consulta (al SPA) antes de tomar determinado tipo de decisiones, y si se le informa (al SPA) tras producirse algún cambio o suceso".⁶³*

Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

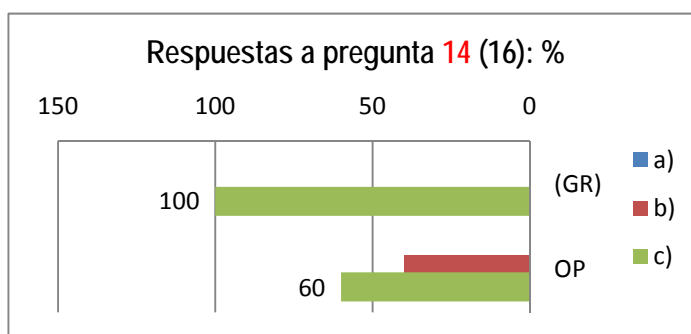
13 (15). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) >10



14 (16). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
- ☐ b) entre 15 y 30
- ☐ c) >30



De estas dos preguntas, se deduce la dificultad que tienen la mitad de los SPA, tanto en Granada como en otras provincias, para sacar nuevos conciertos. La crisis inmobiliaria ha derivado en la desaparición de muchas empresas constructoras.

⁶³ Transcripción del cuarto párrafo de la página 23 de la "Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio".

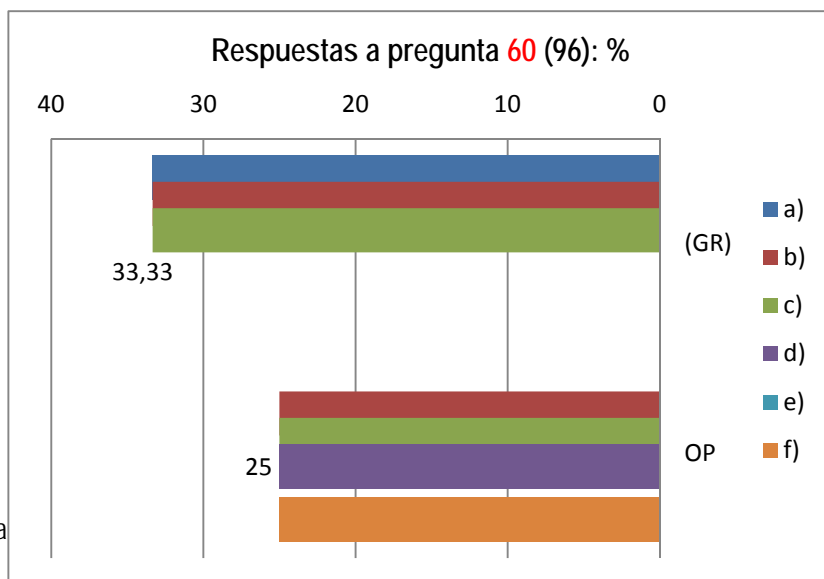
60 (96). ¿Cuánto tiempo (promedio) se tardó en cerrar cada concierto con sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), dejando constancia a cada empresario que el mero hecho de contar con un concierto no significa el cumplimiento total de la legalidad?

- ☐ a) Un día
- ☐ b) Una semana
- ☐ c) Dos semanas
- ☐ d) Un mes
- ☐ e) Dos meses
- ☐ f) Otro (por favor, especifique)

Si se mezclan los resultados de las respuestas, se puede decir que el período medio, de cerrar un contrato (concierto) con el SPA, es de dos semanas.

Como se da la circunstancia de que, por lo general, los conciertos se hacen para un año, hay empresas que llegan a renovar ese concierto en un día, al tratarse del mismo contrato que el del año anterior. Así ocurre en la respuesta "a" de Granada.

El que un concierto trate en cerrarse un mes (respuesta "d" de otras provincias) demuestra contratos complejos (muy elaborados), con empresas grandes y en un mercado de mucha competencia.

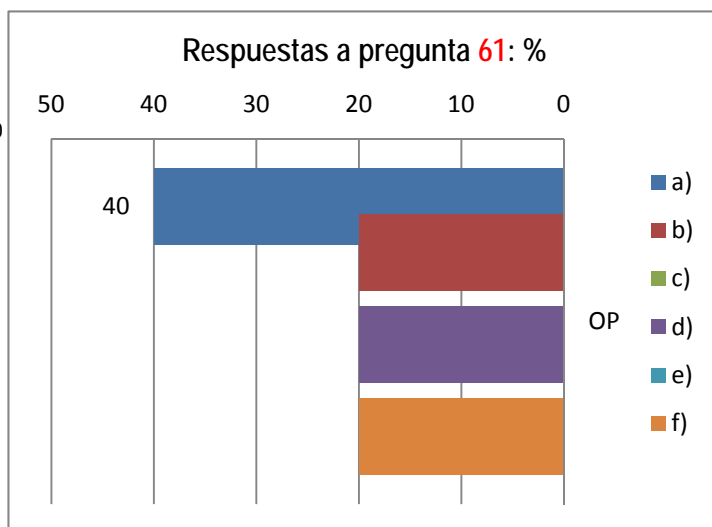


61. ¿Cuáles han sido las dos constantes más repetidas en los contratos de concertación integral?

- ☐ a) Complejidad de la actividad preventiva
- ☐ b) Complejidad organizativa de la empresa
- ☐ c) Número elevado de trabajadores
- ☐ d) Dispersión geográfica de los centros de trabajo
- ☐ e) Necesidad de contratación de duración determinada de personal
- ☐ f) Otra (por favor, especifique)

Frente a la concertación complementaria, en la que el SPA sólo acomete los servicios que el empresario no desarrolla con recursos propios (técnicos de plantilla en la empresa), se encuentra la concertación integral: aparte del asesoramiento, todas las actividades especializadas (evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, información y formación a los trabajadores, y vigilancia de la salud de los trabajadores) son realizadas por el SPA.

Esta pregunta (no incluida en la encuesta de Granada por aliviar el nº de preguntas), indica que, en otras provincias, hay disparidad de respuestas a la hora de que una empresa se decida por un concierto integral. No obstante, prevalece la complejidad de la actividad preventiva, sobre la dificultad organizacional de las empresas constructoras y la dispersión de sus centros de trabajo. El empresario, entonces,



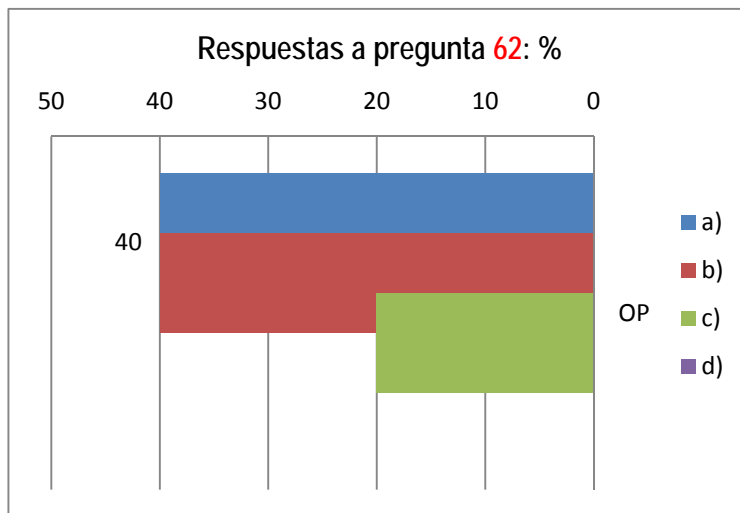
todavía no se siente capacitado (o respaldado por algún técnico suyo) para entender todo el proceso de la prevención en su empresa y en sus obras.

62. Dado que un concierto puede ser flexible (a la hora de tener que agregar una actividad preventiva que no estaba inicialmente prevista): ¿cómo es la comprensión de esta flexibilidad por parte de los empresarios clientes de su SPA?

- ☐ a) Cada vez mayor
- ☐ b) No lo comprenden: creen que es un engaño
- ☐ c) No lo quieren comprender
- ☐ d) Otra (por favor, especifique)

El empresario no entiende de imprevistos en prevención. Por ejemplo, si hubiera que realizar alguna evaluación de riesgos ocasional por el acaecimiento de un accidente, y el coste de esta evaluación, no se hubiera incluido en el concierto, posiblemente, sería reticente a tener que pagarla aparte.

A pesar de esto, las malas experiencias han hecho que los SPA confeccionen un contrato (concierto) detallado de todos los servicios incluidos, y de los posibles servicios extraordinarios. Al mismo tiempo, los nuevos empresarios de la construcción, con cierta cultura preventiva adquirida, comprenden que un concierto es algo flexible y no tiene un precio cerrado.

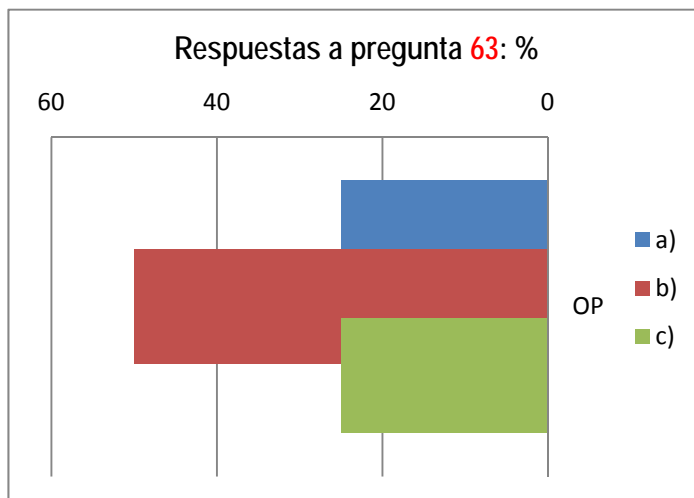


63. Además de la propia vinculación del concierto, las vinculaciones (aunque sean indirectas) entre SPA y empresa cliente, pueden existir. ¿Considera que las vinculaciones indirectas pueden alterar la independencia e imparcialidad en el resultado de las actuaciones de un SPA?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)

Los SPA no pueden mantener vinculaciones comerciales, financieras o de cualquier otro tipo, con sus empresas clientes, salvo las propias de su concierto. Así, se prohíben las vinculaciones directas (art. 17 del RSP).

Desde que entró en vigor el RD 688/2005⁶⁴, nació una de tantas vinculaciones indirectas, tal y como se reconoce en su art. 3.d, en referencia a la denominación de una sociedad de prevención: «Su denominación social incluirá el término "sociedad de prevención" y no podrá incluir el de "mutua" ni la expresión "mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social" o su



⁶⁴ REAL DECRETO 688/2005, de 10 de junio, por el que se regula el régimen de funcionamiento de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como servicio de prevención ajeno.

acrónimo "MATEPSS", salvo para hacer referencia a su vinculación a la mutua que sea titular de su capital social».

Está claro, que hay empresas constructoras que tienen contratada a una MATEPSS (mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social) para la cobertura de todas las contingencias derivadas de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales y para la gestión de prestaciones económicas por Incapacidad Temporal derivada de las contingencias comunes que sus trabajadores puedan padecer. Esta relación empresa-MATEPSS, puede facilitar el concierto con un SPA que sea la propia "sociedad de prevención" de esta MATEPSS.

Este puede ser, el aspecto de ventaja que tienen las sociedades de prevención respecto a un SPA normal. Por lo demás, tal y como lo demuestran las respuestas de esta pregunta, no tiene porque existir parcialidad en las actuaciones de este tipo de SPA, confiando en su profesionalidad.

También es verdad que: a las sociedades de prevención les interesa realizar sus funciones con calidad, ya que su trabajo mal hecho redundaría en un mayor número de accidentes laborales y de enfermedades profesionales, lo cual implicaría mayores subsidios por incapacidades temporales a cargo de la propia MATEPSS (su empresa matriz).

Los subsidios por incapacidad temporal (en el Régimen General⁶⁵) se pagan:

- cuando se trata de una enfermedad profesional o de un accidente laboral: a cargo del INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social) o de la MATEPSS, justa desde el día siguiente al de la baja (el día de la baja corre a cargo del empresario).
- cuando se trata de una enfermedad común o de un accidente no laboral: a cargo del INSS o de la MATEPSS, a partir del 16º día de baja (los 15 días previos corren a cargo del empresario).

Subsidio por incapacidad temporal (IT)			
Contingencia	Duración	Cuantía	A cargo de
Enfermedad común y accidente no laboral	Días 1.º, 2.º, 3.º	No se cobra subsidio	Empresario (si hay mejora voluntaria)
	12 días (del 4.º al 15.º, ambos inclusive)	60 % de la base reguladora	Empresario
	5 días (del 16.º al 20.º, ambos inclusive)	60 % de la base reguladora	INSS o mutua de AT y EP
	Día 21.º y siguientes	75 % de la base reguladora	INSS o mutua de AT y EP
Enfermedad profesional y accidente laboral	Desde el día siguiente al de la baja (el día de la baja corre a cargo de la empresa)	75 % de la base reguladora	INSS o mutua de AT y EP

64. Según art. 2.1.2 (Ley 54/2003): "el empresario, en cumplimiento del deber de protección, deberá garantizar la seguridad y salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo". Así pues, para ello ha de estar totalmente asesorado o enterado de la actividad preventiva necesaria en su empresa. ¿Se manifiesta expresamente, en el concierto, la responsabilidad técnica de su SPA sobre las actualizaciones y mantenimiento de la actividad preventiva?

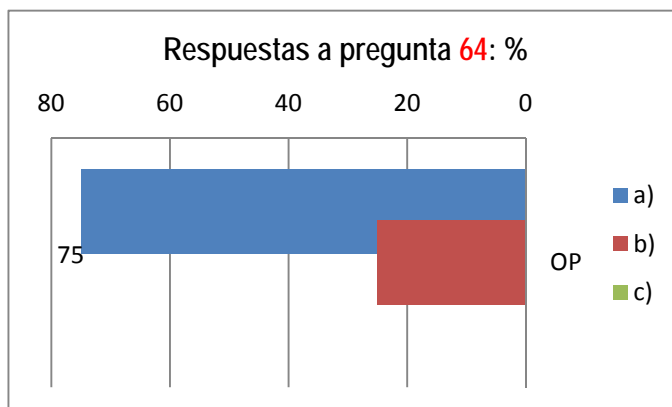
☐ a) Sí, con rotundidad

☐ b) No, con rotundidad

☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)

Pese a que el empresario tiene la obligación de garantizar que el medio de trabajo no constituya una fuente de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores que se integran en él, así como llevar a cabo una vigilancia y control periódicos de las condiciones de trabajo (art. 4.7 de la Ley PRL), se considera al SPA como auxiliar contractual del que se sirve el empresario para el cumplimiento de su mencionada obligación de protección.



⁶⁵ http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Incapacidadtemporal/RegimenGeneral/index.htm

De ahí, la importancia de que quede constancia en el contrato la delimitación de la responsabilidad técnica que posee el SPA.

En la mayoría de los contratos, así queda reflejado (respuesta "a").

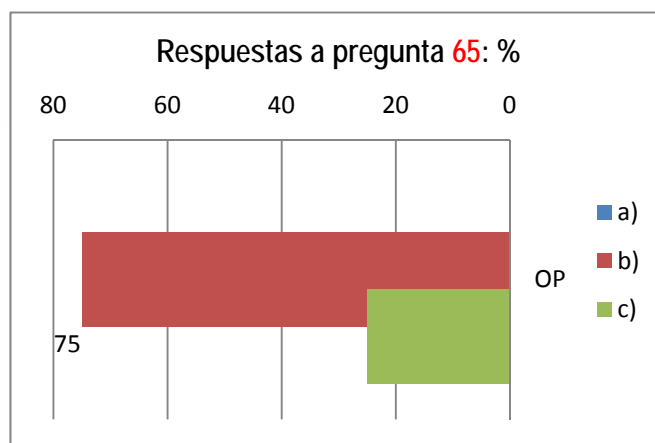
La responsabilidad técnica del SPA puede ser:

- Responsabilidad administrativa: derivada de la obligación legal y reglamentaria de su constitución, como SPA, y de su funcionamiento.
- Responsabilidad administrativa, penal y civil: derivadas de la obligación legal y contractual (en materia preventiva) respecto a la empresa cliente con la que se firma el concierto.

65. Respecto a su póliza de seguro (art. 23.f del RSP) que cubra su responsabilidad, ¿ha tenido (o tiene) problemas para conseguir una póliza que no establezca franquicias ni sublímites a la hora de responder frente a un posible siniestro?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)

Las empresas aseguradoras, ante la gran cantidad que existe en el mercado, han tenido que cambiar su forma de vender la póliza de seguro. Ya no establecen franquicias ni sublímites como antaño, para intentar evitar pagos íntegros de responsabilidades del SPA frente a siniestros.



3.2 Elaboración de documentación.

"... se considera fundamental que el SPA, al elaborar o asistir al empresario en la elaboración de la documentación en materia de prevención:

- a) *Tenga en cuenta lo dispuesto en el art. 23.1 de la LPRL, y en el art. 7 del RSP, así como en la normativa específica que sea de aplicación, tanto en cuanto al tipo de documentación que debe elaborarse como en cuanto a los requisitos a los que deba ajustarse en cada caso.*
- b) *Elabore o proponga la elaboración de cualquier documentación que tenga utilidad preventiva, aunque no sea legalmente exigible y, por el contrario, evite la que no sea exigible ni tenga utilidad preventiva.*
- c) *Elabore el programa y la memoria anual de actividades (según RSP art. 20.2 y LPRL art. 39.2.d), de forma que permita analizar la evolución de las condiciones de seguridad y salud a lo largo del tiempo, y así poder extraer conclusiones útiles para mejorar la integración de la PRL en la empresa, y mejorar además la propia actuación del SPA.*
- a) *No utilice la documentación como medio exclusivo a través del cual "explica" e informa al empresario de sus evaluaciones y propuestas".⁶⁶*

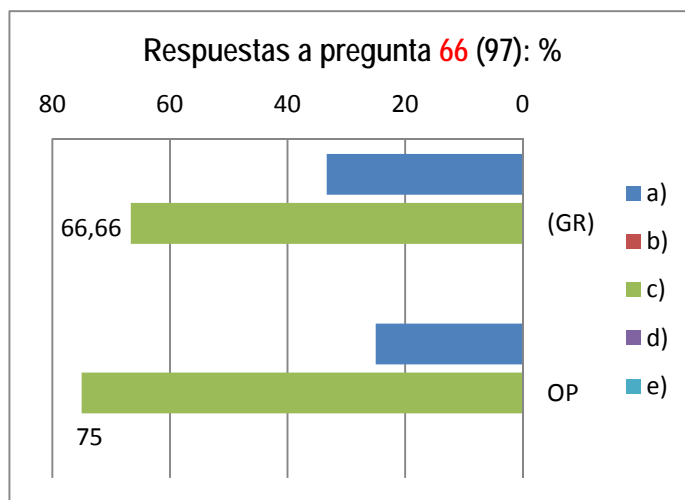
Así, extrayendo las preguntas de la encuesta relacionadas con este aspecto, tenemos:

⁶⁶ Transcripción del cuadro resumen de la página 24 de la "Guía técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los SPA: Criterios de calidad del servicio".

66 (97). La elaboración de documentación (Programa anual de Actividades preventivas, Evaluaciones de Riesgos, Planificación de la Actividad preventiva, Informes de ejecución, Informes de Accidentes, Memoria anual, etc.) fue, primordialmente:

- ☐ a) Entregada al empresario
- ☐ b) Informada al empresario
- ☐ c) Explicada al empresario
- ☐ d) Dialogada con el empresario
- ☐ e) Otro (por favor, especifique)

La documentación ha de informarse y explicarse al empresario. En Granada y en otras provincias, mayoritariamente, la documentación es explicada al empresario. Sin embargo, también existe un tercio, aproximadamente, de los SPA que sólo la entregan, incumpliendo la recomendación de calidad.



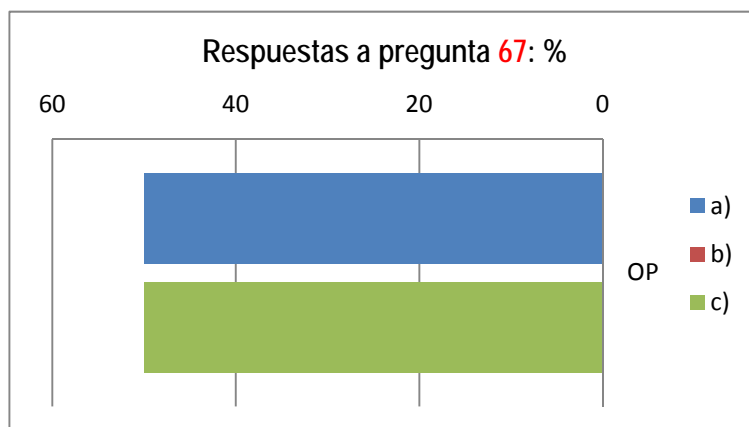
67. Cuando su SPA elabora la documentación, ¿tiene la sensación de estar realizando una "prevención aparente" (sólo sobre el papel, sin aplicación real)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)

Las dos respuestas "c" matizadas ("Con bastante frecuencia" y "Dependiendo del cliente, pero la mayoría sí"), más la rotundidad de la respuesta "a", nos devuelven al comienzo del camino. La cultura preventiva, aunque está creciendo, no es aún suficiente.

Los empresarios, preocupados por las cuestiones económicas, y más, ahora que están pasando una situación crítica, no prestan atención ni aplican la documentación preventiva que elabora el SPA.

Parte de culpa la tiene el SPA puesto que no llega a motivar al empresario lo suficiente. Habrá que seguir insistiendo en cambiar esta situación de mala calidad preventiva.

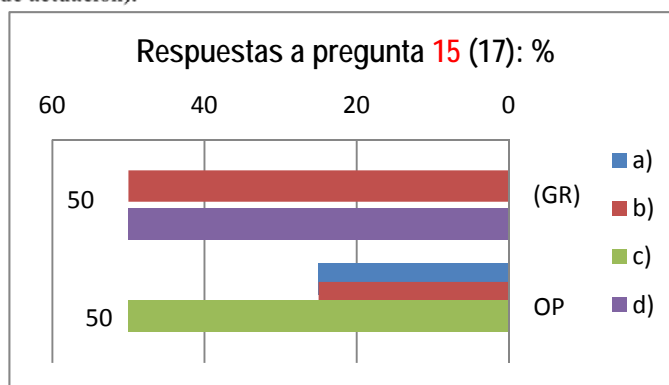


7.1.2. En base a la SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR DE LA EDIFICACIÓN.

Aunque ya se hace un análisis más actualizado (año 2012) en el apartado 7.3.1 de este trabajo, ahora se realiza un análisis extraído de las preguntas de la encuesta, referida al año 2010.

15 (17). Número de centros de trabajo (en los que han trabajado sus empresas de edificación: CNAE 41) que han sido atendidos en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100



En Granada el nº de centros de trabajo relacionados con la actividad CNAE-41, en 2010, según la conclusión descrita en el apartado 5.2.3, rondaba entre los 1.990 y los 3.769.

Ciertamente, la encuesta describe una cantidad en torno a los 100 centros de trabajo por SPA. Al haberse localizado 21 SPA actuantes en la provincia de Granada, se puede decir que el número de centros de trabajo, deducidos por la encuesta, se aproxima a los 2.000 (21 x 100).

Por otro lado, las estadísticas muestran un acusado descenso de obras de edificación desde 2007:

22.- VISADOS DE DIRECCION DE OBRA NUEVA Y CERTIFICADOS FIN DE OBRA.

Número de edificios de obra nueva según destino principal.

Nº de edificios y de viviendas certificadas

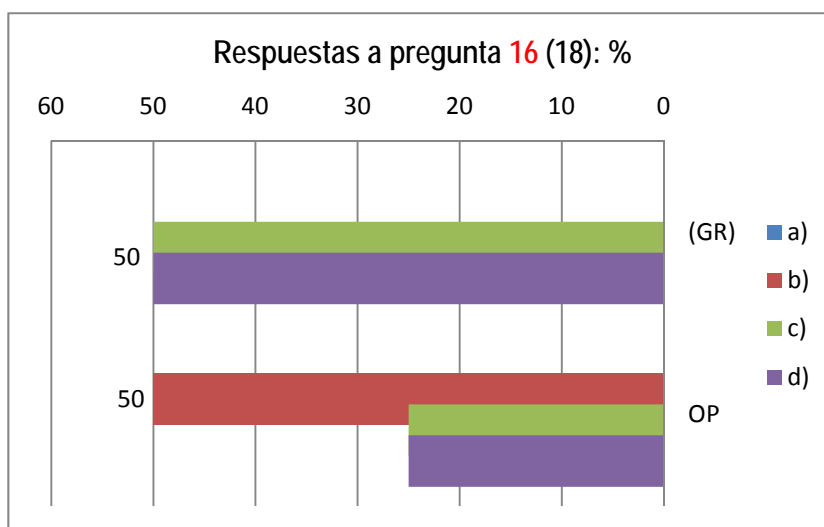
Granada

AÑO MES	CERTIFICADOS DE FINAL DE OBRA	
	NUMERO DE EDIFICIOS	NUMERO DE VIVIENDAS
2011	1.582	3.927
2010	1.990	5.952
2009	2.777	8.793
2008	4.468	14.905
2007	5.293	16.897
2006	4.865	15.997
2005	4.856	12.793
2004	4.243	11.849
2003	3.864	10.890
2002	3.773	9.800
2001	3.992	8.972
2000	3.553	7.685

Ministerio de Fomento: Granada: 22.Visados de dirección de obra nueva y certificados fin de obra. Nº de edificios de obra nueva según destino principal
(<http://www.fomento.gob.es/BE/?nivel=2&orden=09000000>).

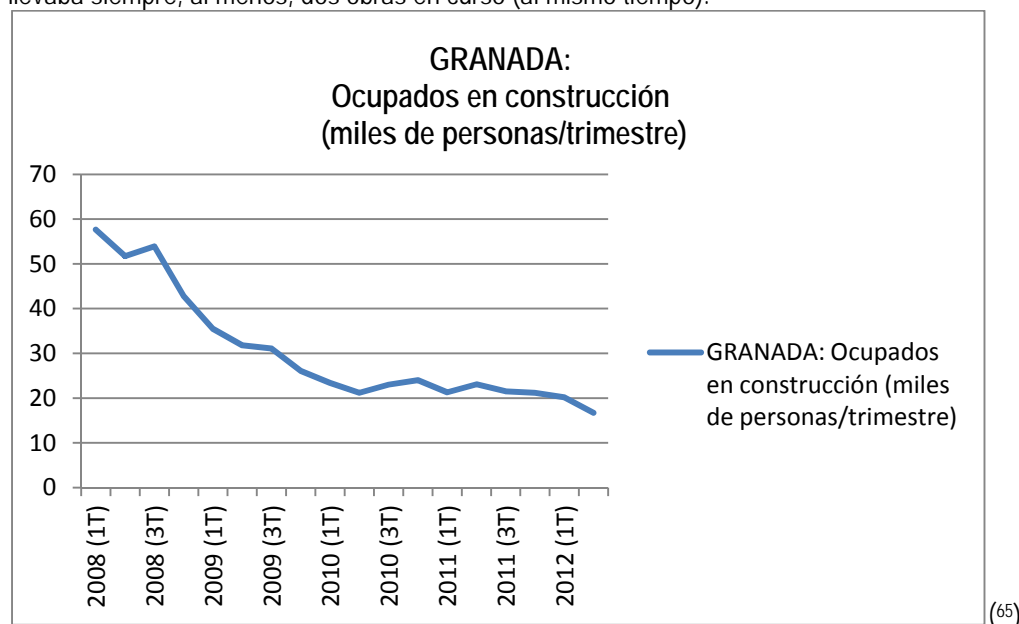
16 (18). Número total de trabajadores atendidos en dichos centros de trabajo en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 300
- ☐ c) entre 301 y 500
- ☐ d) >500



En otras provincias se atendieron menos trabajadores que en la provincia de Granada. Si se analiza el dato de Granada, se puede decir que, la mitad de los SPA pudieron atender de media, a 400 trabajadores aprox. Suponiendo que de los 2.000 centros de trabajo (también aprox.) de la pregunta anterior, esta mitad de SPA atendió a 1.000 centros de trabajo. El promedio aprox. de trabajadores por centro de trabajo fue de $400/1.000$, es decir, de 0,4 trabajadores por centro. Esto significa que las empresas atendidas por los SPA de Granada, nunca trabajaron en más de una obra (centro de trabajo) a la vez.

Este dato era impensable hace algunos años, cuando una empresa constructora de tamaño medio llevaba siempre, al menos, dos obras en curso (al mismo tiempo).

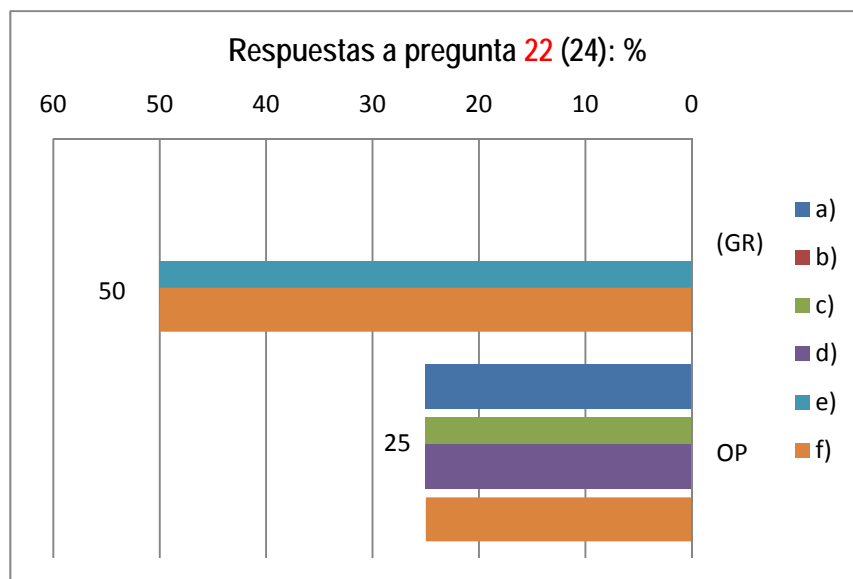


Se corrobora entonces el descenso en: nº de obras (centros de trabajo) y nº de trabajadores.

⁶⁵ Gráfico elaborado con datos extraídos del Instituto Estadístico de Andalucía (fuente: Encuesta de Población Activa del INE): (http://www.juntadeandalucia.es/institutodeestadisticaycartografia/bd/indea/indea_VerTabla.jsp?tipo=T&amb=P&per=T&s=4403&i4403=P).

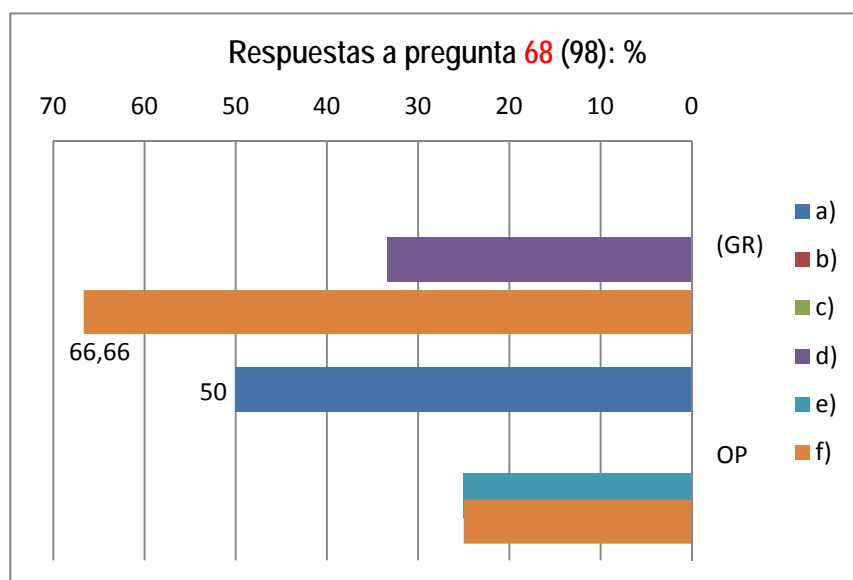
22 (24). N° de Planes de PRL (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) revisados. (*)

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



68 (98). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántos Planes de Seguridad y Salud realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero, no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) Cero, aunque sí hicimos revisiones de Planes de Seguridad y Salud para asesorar la "adhesión" al mismo de nuestra empresa cliente
- ☐ d) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50



Analizando las respuestas de estas dos preguntas últimas (20 (22) y 68 (98)), paradójicamente y a pesar de la crisis del sector, en Granada se realizan más Planes de Seguridad y Salud que revisiones de Planes de Prevención (en empresas CNAE 41), cosa que no ocurre en otras provincias.

Esto indica la dependencia tan grande, que existe en Granada, del sector de la construcción. En otras provincias, los SPA han podido destinar sus recursos a otros sectores alternativos, mientras que aquí en Granada, los SPA se han dedicado a realizar labores propias de técnicos de construcción (que tradicionalmente han tenido las empresas constructoras).

Las empresas constructoras han ido reduciendo plantilla y se han visto obligadas a encargar a los SPA la redacción de los Planes de Seguridad y Salud (PSS).

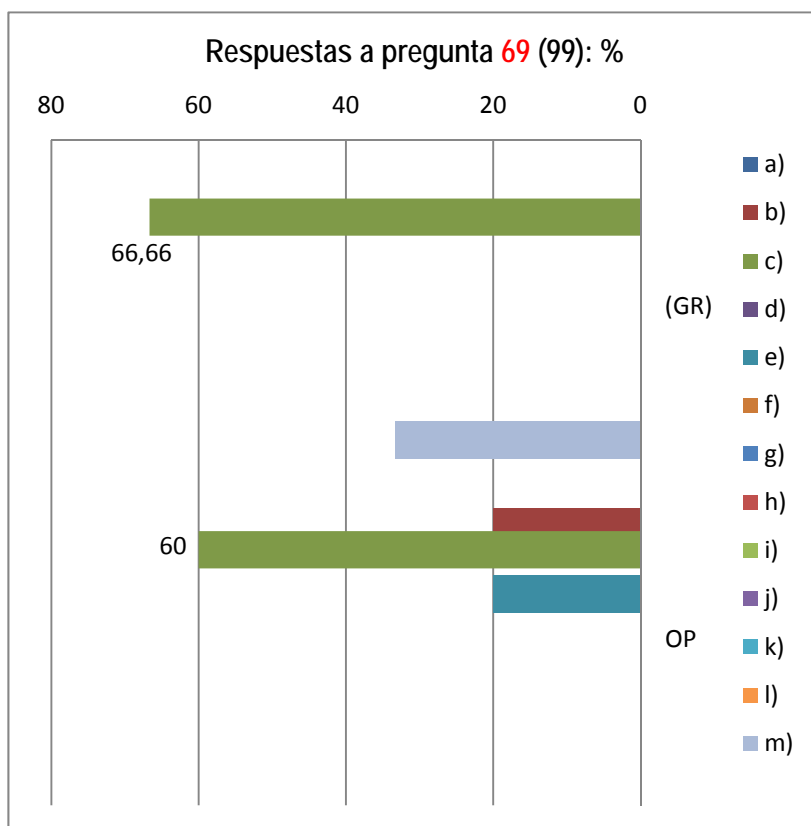
Hay que recordar que a las empresas constructoras les corresponde:

- Redactar el Plan de Seguridad y Salud (en el caso de las subcontratas: adherirse a otro PSS opcionalmente, y si lo hay).
- Someterlo para su aprobación al Coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra, antes del inicio de las obras.
- Cumplir y hacer cumplir a su personal, lo establecido en el PSS aprobado por el Coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra.

69 (99). De los condicionantes estudiados para la evaluación de riesgos de los Planes de Seguridad y Salud realizados (en su principal provincia de actuación, en 2010), ¿cuál fue el más influyente en las obras estudiadas?

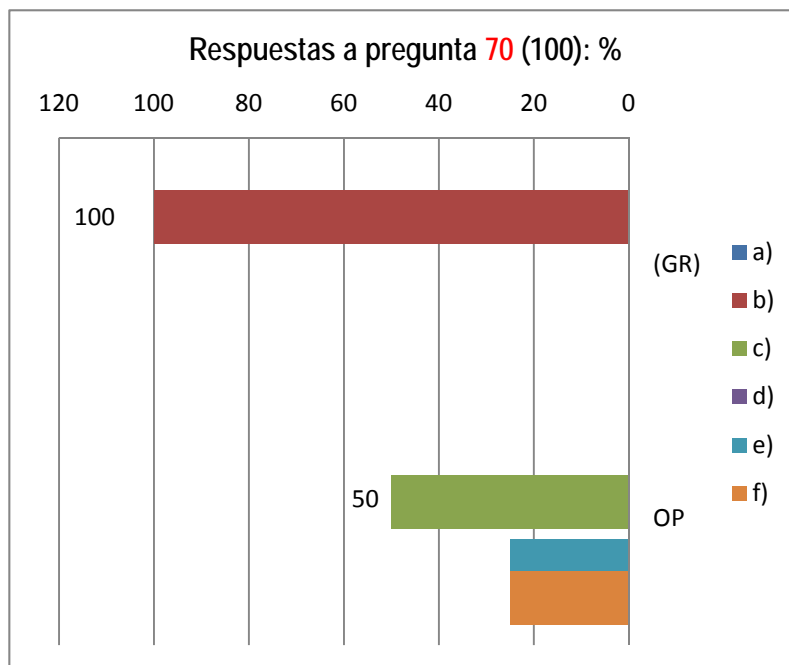
- ☐ a) Estabilidad y solidez
- ☐ b) Caídas de objetos
- ☐ c) Caídas de altura
- ☐ d) Factores atmosféricos
- ☐ e) Andamios y escaleras
- ☐ f) Aparatos elevadores
- ☐ g) Vehículos y maquinaria para movimiento de tierras y manipulación de materiales
- ☐ h) Instalaciones, máquinas y equipos
- ☐ i) Movimientos de tierras, excavaciones, pozos, trabajos subterráneos y túneles
- ☐ j) Instalaciones de distribución de energía
- ☐ k) Estructuras metálicas o de hormigón, encofrados y piezas prefabricadas pesadas
- ☐ l) Otros trabajos específicos
- ☐ m) No procede esta pregunta

Coinciden Granada y otras provincias en que las caídas de altura fueron el factor más determinante en las evaluaciones de riesgos de los Planes de Seguridad y Salud redactados por los SPA.



70 (100). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántas Evaluaciones de Riesgos, para obras sin proyecto, realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero; no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50



Aunque no exista Proyecto de Ejecución de Obras, y por tanto, tampoco exista el correspondiente Plan de Seguridad y Salud: la prevención de riesgos laborales siempre ha de estar presente (como así lo ordena el Anexo IV del RD 1627/1997).

En todos los casos (es decir, siempre): las empresas constructoras han de tener un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, con su correspondiente evaluación de riesgos y su planificación de la acción preventiva.

La pregunta 70 (100) se refiere a una revisión de la evaluación de riesgos ante una obra que carece de proyecto. Las respuestas de Granada han sido unánimes: las empresas constructoras no han solicitado dicha revisión de la evaluación de riesgos. Nuevamente, el querer ahorrarse algo de dinero pesa más que la prevención. En otras provincias, por el contrario, sí han preferido revisar esa evaluación de riesgos.

Hay que aclarar que en 2010, año en el que seguía bajando el volumen de obra nueva, proliferó el nº de obras menores, propias de "adaptaciones funcionales básicas de viviendas" y "rehabilitaciones individualizadas de viviendas", ambas subvencionadas por la Junta de Andalucía⁶⁶.

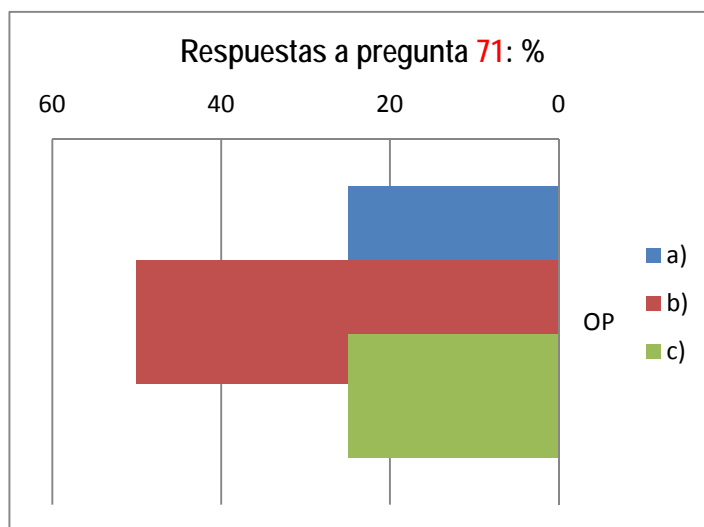
⁶⁶ Plan Concertado de Vivienda y Suelo 2008-2012: Decreto 395/2008, de 24 de junio, por el que se aprueba el Plan Concertado de Vivienda y Suelo 2008-2012.

71. Dadas sus experiencias vividas por su SPA, como autor de un Plan de Seguridad y Salud y de un Plan de PRL: ¿considera que el empresario contratista (o subcontratista) distingue claramente la labor del Coordinador de Seguridad y Salud (en la fase de ejecución) y la labor del Técnico de PRL (del Servicio de Prevención)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)

Dada esta respuesta, que aunque no se haya hecho en Granada, bien podría incluirse, se hace precisa indiscutiblemente la asesoría de los SPA.

La mitad de los empresarios de las constructoras, no conoce los distintos agentes intervinientes en el Sector de la Edificación (CNAE-41):

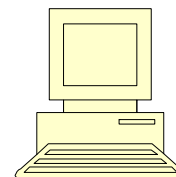


- ✓ En todo el proceso de Edificación:
 - Promotor.
- ✓ En la fase de Proyecto:
 - Proyectista.
 - Coordinador en materia de seguridad y salud durante la elaboración del Proyecto.
- ✓ En la fase de Autorizaciones Administrativas:
 - Colegios profesionales.
 - Oficinas de supervisión de proyectos (para obras de promoción pública).
 - Ayuntamientos.
 - Otras Administraciones públicas para concesión de distintas autorizaciones.
- ✓ En la fase de ejecución de obras:
 - Dirección Facultativa (designada por el promotor), formada por:
 - Técnicos competentes para la dirección y el control de la ejecución de la obra.
 - Coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra.
 - Contratistas, subcontratistas y trabajadores autónomos, que a su vez disponen de:
 - Personal designado por la empresa para encargarse de la actividad preventiva.
 - Recurso preventivo.
 - Servicios de prevención: propios (SPP y SPM) o ajenos (SPA).
 - Jefes de obra y encargados.
 - Representantes de los trabajadores:
 - Delegados de prevención.
 - Comités de seguridad y salud.
 - Fabricantes, importadores y suministradores.
 - Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
 - Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Técnicos de Prevención de las Comunidades Autónomas.

7.2.- De las páginas webs:

7.2.1.- En base a CRITERIOS DE CALIDAD DEL SERVICIO DE UN SPA:

Tras visitar todas las páginas webs de los SPA y algunos de otras provincias, se realiza un inventario de las secciones que estas páginas webs reúnen, quedando elaborado en el Apéndice nº 10.



De entre las actividades analizadas con la encuesta, se van a tratar, para el análisis de las páginas webs, solo las tres marcadas en rojo:

1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención:

- 1.1 Promoción de la integración de la prevención
- 1.2 Apoyo para la integración de la prevención en el sistema general de gestión de la empresa
- 1.3 Intercambio de información entre la empresa y el SPA
- 1.4 Valoración de la integración de la prevención
- 1.5 Consulta a los trabajadores

2. Ejecución de actividades especializadas:

- 2.1 Evaluación de los riesgos
- 2.2 Planificación de la actividad preventiva
- 2.3 Información y formación de los trabajadores
- 2.4 Vigilancia de la salud de los trabajadores

3. Actividades complementarias:

- 3.1 Elaboración de conciertos
- 3.2 Elaboración de documentación

Estas tres son las que mejor vienen reflejadas por las secciones, de las webs, que aquí se detallan:

INTERCAMBIO INFORMACIÓN CLIENTE / SPA

- Información a clientes
- Opción para solicitud de servicios

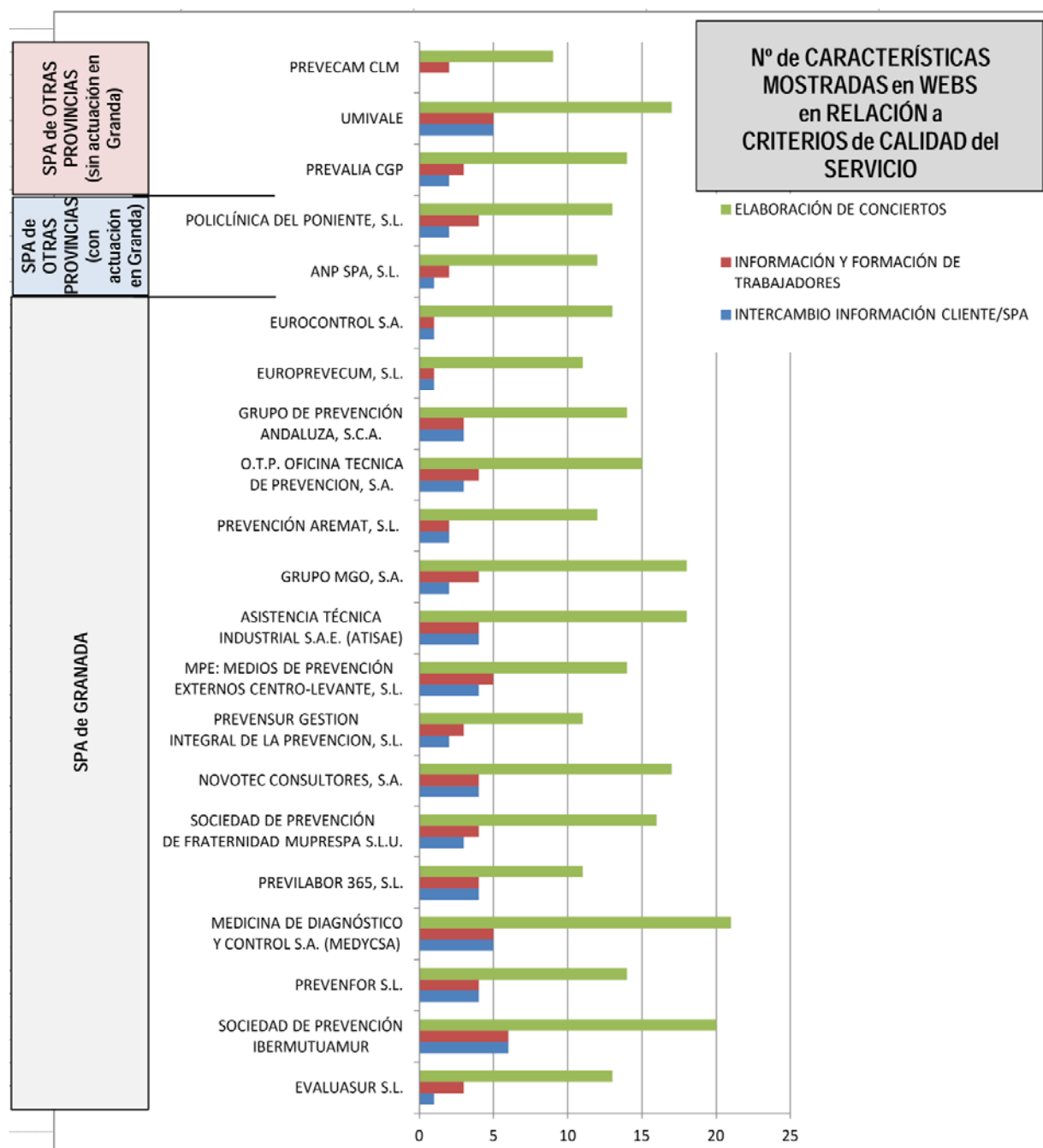
INFORMACIÓN Y FORMACIÓN A TRABAJADORES

- Información a clientes
- Noticias / Sala de prensa

ELABORACIÓN DE CONCIERTOS

- Quiénes somos
- Nuestro equipo
- Servicios ofrecidos
- Información a clientes
- Opción para solicitud de servicios
- FAQ

Contabilizando las características de cada sección, en las correspondientes páginas webs de los SPA, se puede confeccionar la siguiente tabla comparativa:



De esta tabla se obtiene la existencia de un hábito generalizado, por parte de los SPA, de apoyarse en sus webs para llegar con más facilidad al cliente al que se va a concertar. Esta buena costumbre, cada vez más proliferante, ahorra tiempo a la hora de cerrar un concierto, ya que mucha información de los servicios prestables del SPA, están ya detallados en su página web.

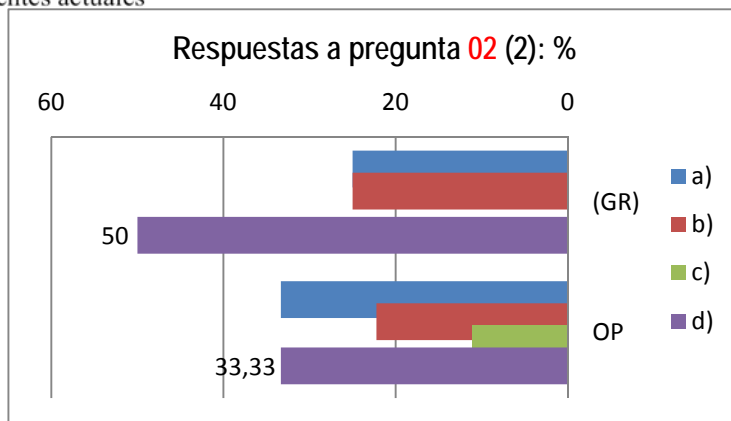
Respecto a las otras dos actividades (información y formación de trabajadores, intercambio de información cliente / SPA), hay que decir que no se apoyan tanto en las páginas webs. Todavía se prefieren otras fórmulas (presencial, telefónica, o telemática directa mediante correos electrónicos), si bien es verdad, que casi todas las páginas webs ofrecen la posibilidad de realizar consultas a través de ellas, algunas incluso, creando un acceso exclusivo para sus clientes.

Corroborando este análisis del uso de las páginas webs, los SPA responden, dentro de la encuesta, a estas preguntas:

02 (2). ¿Qué medios utiliza para darse a conocer llegar a las empresas que serán sus futuros clientes?

- ☐ a) Página web
- ☐ b) Publicidad en medios escritos (prensa, publicaciones, correo postal,...)
- ☐ c) Ferias, conferencias, actos públicos
- ☐ d) Referencias de empresas que son clientes actuales
- ☐ e) Otro (por favor, especifique)

La pagina web es un medio más empleado en otras provincias que en Granada.



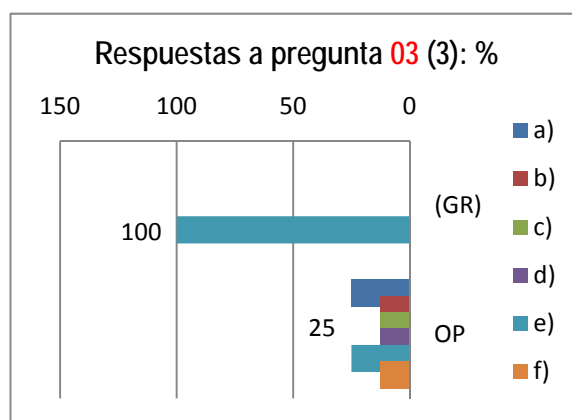
03 (3). ¿Qué aspecto resaltaría de su página web?

- ☐ a) Sencilla e intuitiva en su navegación
- ☐ b) Refleja fielmente los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explica claramente nuestros servicios
- ☐ d) Demuestra nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores
- ☐ f) Otro (por favor, especifique)

La variedad de respuestas en otras provincias, delatan la gran importancia que se le da a la página web.

En Granada, la web de un SPA es accesorio, y esta en proceso de mejora. Tal y como se responde en la pregunta anterior, en Granada, la mejor publicidad del SPA se hace mediante los propios clientes ya consolidados.

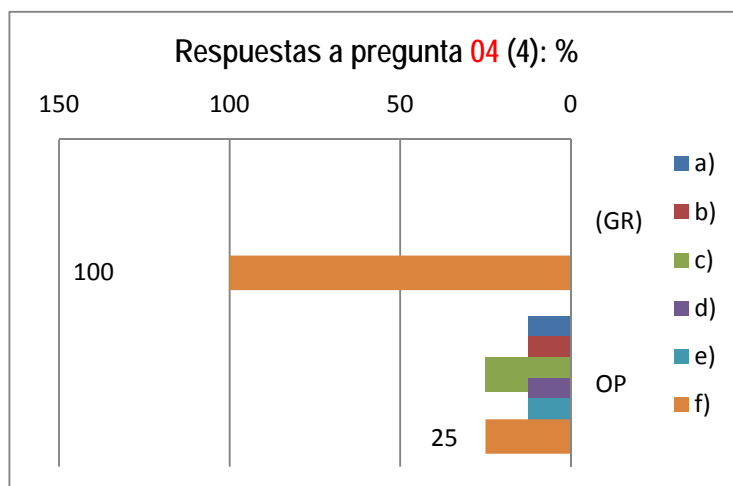
Se da también la circunstancia, de que las páginas webs, de SPA de Granada, que ofrecen más utilidades válidas para propiciar un concierto, corresponden a SPA que están extendidos también por otras provincias.



04 (4). ¿Qué aspecto mejoraría de su página web?

- ☐ a) Facilitar su navegación
- ☐ b) Mostrar todos los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explicar con más detalle nuestros servicios
- ☐ d) Mostrar nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores
- ☐ f) Ninguno
- ☐ g) Otro (por favor, especifique)

"Dime de lo que presumes y te diré de lo que careces"⁶⁷.



⁶⁷ Dicho perteneciente al Refranero Popular castellano.

7.3.- De las entrevistas DAFO:

7.3.1.- En base a la SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR DE LA EDIFICACIÓN y a la NUEVA LEGISLACIÓN.

El impacto de la crisis actual, visto desde el lado inmobiliario, se está percibiendo en el brusco descenso de la demanda de vivienda, que unido a la gran cantidad de viviendas construidas años atrás, han provocado un gran stock que está siendo lento en su venta:

El stock de viviendas nuevas baja por segundo año consecutivo

La sobreoferta de vivienda en España continua, por segundo ejercicio consecutivo, con una tendencia a la baja después de haberse disparado entre 2007 y 2009. Según los últimos datos del "Informe sobre el stock de vivienda nueva 2011" del Ministerio de Fomento, este excedente inmobiliario se situó al cierre de 2011 en 766.038 unidades, un 1,7% menos que en 2010 (687.523).

Se reduce en 11 regiones, con Navarra (-41%) y Extremadura (-40,5%) a la cabeza. En el lado opuesto, donde más ha engordado el stock ha sido en País Vasco (7,26%) y La Rioja (5,65%).

Tres comunidades aglutinan más de la mitad de viviendas nuevas en venta. Son la Comunidad Valenciana (139.273), Andalucía (107.138) y Cataluña (102.814). La Comunidad de Madrid, con una reducción del 11% del excedente con respecto a 2010, cuenta con 45.437 pisos a estrenar en el mercado por detrás de Castilla-La Mancha, con 52.552.

Fuente: LA VENTANA INMOBILIARIABOLETÍN Nº8 (SEPT 2012)...ESINE: CENTRO DE ESTUDIOS TÉCNICOS EMPRESARIALES.

(ESINE: CENTRO DE ESTUDIOS TÉCNICOS EMPRESARIALES, 2012)

Por otro lado, en lo que se refiere al lado financiero, la crisis se está dejando ver en la ausencia casi total de financiación para nuevos proyectos o adquisición de activos, y en la carestía del escaso crédito en circulación.

Por último, y como lado más importante, los ciudadanos demandantes de vivienda han decrecido en gran medida, dado el poco poder adquisitivo provocado por la situación de desempleo.

Las medidas gubernamentales tomadas hasta la fecha se han mostrado poco eficaces:

- Aprobación de una nueva Ley de Suelo, mediante Real Decreto Legislativo 2/2008, 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Suelo, que supone un impulso a la construcción de protección oficial.
- Aprobación del Plan Estatal de Vivienda y Rehabilitación 2009-2012, mediante el Real Decreto 2066/2008. Con este Plan se ha pretendido:
 - Facilitar el acceso a la vivienda de los ciudadanos, tanto en compra, como en alquiler.
 - Favorecer la actividad económica en el sector inmobiliario, especialmente en materia de rehabilitación.
 - Apostar por un desarrollo urbano sostenible.
- Aprobación la Ley 19/2009, de 23 de noviembre, de medidas de fomento y agilización del alquiler.

- Adopción de beneficios fiscales, mediante la aprobación del Real Decreto Ley 6/2010, en el que se regula una nueva deducción en el IRPF por obras de mejora la vivienda habitual y se reduce el tipo de gravamen del IVA⁶⁸ aplicable en la renovación y reparación de viviendas particulares.
- Aprobación del Real Decreto Ley 9/2011 para la disminución parcial de la deducción por vivienda desde 20 de agosto de 2011 hasta final de 2012, aplicando un tipo reducido del 4 % del IVA⁶⁹ a la entrega de viviendas , como medida destinada a reducir el stock de vivienda acumulada.

Aquello que el Gobierno del Estado por una parte intenta arreglar, por la otra parte, también lo está intentando. Esto significa que la crisis es global, afecta a todos. Si afecta al Sector de la Construcción, y concretamente a la Edificación, también afectan a todos las empresas que intervienen en esta actividad, y entre ellas, se han de incluir los SPA.

Respecto a esa otra parte, la que atañe a este trabajo, la Administración central ha tenido que intervenir promulgando nueva normativa que favorezca el fortalecimiento de los SPA, so pena de la

⁶⁸ REAL DECRETO LEY 20/2012: IVA EN OBRAS DE RENOVACIÓN Y REPARACIÓN EN VIVIENDAS

Las ejecuciones de OBRAS DE RENOVACIÓN Y REPARACIÓN REALIZADAS EN VIVIENDAS o edificios de viviendas tributarán al TIPO REDUCIDO IVA 10% siempre que los materiales aportados no excedan del 40% de la base imponible de la operación (hasta el RD-ley 20/2012 los materiales no tenían que exceder del 33%) y se cumplan otros requisitos:

-que el destinatario sea comunidad de propietarios o persona física que no actúe como empresario o profesional y utilice la vivienda para su uso particular.

-que la construcción o rehabilitación de la vivienda a que se refieren las obras haya concluido al menos dos años antes del inicio de estas últimas.

En la referencia del Consejo de Ministros que aprobó el Real Decreto-ley 20/2012 se anunció: *"Las obras de renovación y reparación de vivienda que, como medida temporal prevista hasta el 31 de diciembre venían disfrutando de una tributación al tipo reducido del 8 por 100 desde abril de 2010, tributarán hasta final de 2013 al nuevo tipo reducido del 10 por 100"*. En consecuencia, la rehabilitación de viviendas perderá el apoyo fiscal a partir de 1/1/2014 pues en principio pasará a tributar al 21%. Así pues, el que tenga que hacer obras en casa que las haga antes del 31/12/2013 para poder pagar mucho menos IVA, y tratándose de determinadas obras mejor hacerlas antes del 31/12/2012 para también tener derecho a una deducción en el IRPF de hasta un 20%.

A las ejecuciones de obra, con o sin aportación de materiales, que tengan por objeto la construcción o rehabilitación de viviendas o edificios de viviendas (en contratos directos entre promotor y contratista) se les seguirá aplicando Tipo Reducido IVA (10% desde 1/9/2012).

<http://consultingdms.blogspot.com.es/2012/07/real-decreto-ley-202012-subida-del-iva.html>

⁶⁹ REAL DECRETO LEY 20/2012: IVA APLICABLE EN LA ENTREGA DE VIVIENDAS

Se mantiene hasta el 31/12/2012 el tipo superreducido IVA 4%. A partir del 1/1/2013 se aplicará el tipo reducido IVA 10%.

El Real Decreto-Ley 9/2011, de 19 agosto, había establecido en su Disposición Transitoria Cuarta dicho tipo del IVA 4% para la entrega de viviendas y sus anexos hasta el 31/12/2011. El Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, en su Disposición Final Quinta, prorrogó ese IVA 4% hasta el 31/12/2012.

Ahora, el nuevo Real Decreto-ley 20/2012 no deroga esa disposición por lo que se seguirá aplicando IVA 4% para la entrega de viviendas hasta 31/12/2012. Si alguien compra una vivienda sobre planos hay que entender que los pagos anticipados realizados hasta el 31 de diciembre de 2012 tributarán al tipo del 4% IVA, con independencia de que la entrega del inmueble se produzca con posterioridad a esa fecha. Lo que se pague a partir de 1 enero 2013 tributará con el tipo reducido IVA 10% por lo que más de un comprador en tal situación se planteará anticipar más dinero del previsto o exigido por el promotor para ahorrarse un 6% de IVA, asumiendo los riesgos que puede conllevar hacerlo.

Con todo, a partir de 2013 ya no habrá tanta diferencia de tributación entre la venta de viviendas nuevas y la venta de viviendas usadas:

-Por la adquisición de viviendas nuevas se pagará IVA al 10% más Impuesto Actos Jurídicos Documentados (1% o algo más según CC.AA.)

-Por la adquisición de viviendas usadas se pagará Impuesto Transmisiones Patrimoniales Onerosas (ITP), en torno al 7%-10% según según CC.AA.

En la entrega de viviendas VPO de régimen especial o de promoción pública se aplicaba y se seguirá aplicando el IVA superreducido 4%.

<http://consultingdms.blogspot.com.es/2012/07/real-decreto-ley-202012-subida-del-iva.html>

desaparición de muchos de ellos, como precio a las adaptaciones impuestas en estos dos últimos años, 2010 y 2011:



1ª adaptación: REAL DECRETO 337/2010⁷⁰

Con la aprobación de la Ley 25/2009⁷¹, según su disposición final tercera, se autoriza al Gobierno para que, en el ámbito de sus competencias, dicte las disposiciones reglamentaciones necesarias para el desarrollo y aplicación de la ley; en este caso ha sido el RD 337/2010⁷².

El RD 337/2010 incorpora al ordenamiento jurídico los objetivos establecidos en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2007-2012), y aunque la práctica totalidad de su contenido afecta al Reglamento de los Servicios de Prevención (RSP), también realiza modificaciones puntuales que afectan al Sector de la Construcción: en su RD 1109/2007⁷³, y en su RD 1627/1997⁷⁴.

Las modificaciones más relevantes, en cada una de las tres normativas, son:

1) En el RD 1109/2007:

✓ **Artículo 11: Porcentaje mínimo de trabajadores contratados con carácter indefinido.**

Para el cálculo del porcentaje mínimo de trabajadores contratados con carácter indefinido de las cooperativas de trabajo asociado que actúen como contratistas o subcontratistas en obras del Sector de la Construcción, se computarán tanto los trabajadores por cuenta ajena como los socios trabajadores.

✓ **Artículo 15: Contenido del Libro de Subcontratación.**

Se obliga a anotar en el libro de subcontratación a la persona responsable de la coordinación de seguridad y salud en fase de ejecución de la obra, así como cualquier cambio de coordinador que se pueda producir.

2) En el RD 1627/1997:

✓ **Artículo 19: Información a la Autoridad Laboral.**

⁷⁰ Real Decreto 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención; el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción.

⁷¹ Ley 25/2009, de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio.

⁷² Real Decreto 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención; el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción. BOE nº 71 23/03/2010.

⁷³ Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

⁷⁴ Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción

La comunicación de apertura de centro de trabajo deberá ser previa al comienzo de los trabajos y deberán

presentarla los empresarios que tengan la consideración de contratistas.

✓ **Artículo 18: Aviso previo (Derogado).**

Todas las referencias que en el ordenamiento jurídico se realizan al aviso previo en las obras de construcción se deberán entender como realizadas a la comunicación de apertura.

3) En el RD 39/1997:

✓ **Art. 2.4 (RSP): Plan de PRL.**

Las empresas de hasta 50 trabajadores que no desarrollen actividades del anexo I del RSP podrán realizar de manera simplificada el PPRL, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, siempre que ello no suponga una reducción del nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.

✓ **Art. 11.1.a (RSP): Asunción personal por el empresario de actividad preventiva.**

Se amplía de 6 a 10 el número de trabajadores de las empresas en las que el empresario puede asumir de manera personal el desarrollo de la actividad preventiva.

✓ **Art. 20.2 (RSP): Concierto con la actividad preventiva.**

La memoria y la programación anual del servicio de prevención deberá mantenerse a disposición no sólo de las autoridades laborales y sanitarias competentes sino también del Comité de Seguridad y salud Laboral.

✓ **Art. 18.2 (RSP): Recursos materiales y humanos de las entidades especializadas que actúen como SPA.**

Los SPA deberán disponer de acreditación en las cuatro especialidades y de un técnico superior por especialidad preventiva, salvo en el caso de Medicina del Trabajo, que deberá contar, al menos, con un médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa y un ATS/DUE de empresa. Los SPA podrán alquilar de forma puntual instalaciones y medios materiales para prestar el servicio con condiciones adecuadas.

✓ **Art. 19.2 (RSP): Subcontratación de actividades de los SPA.**

No se permite la subcontratación de actividades entre SPA, ni tampoco entre estos y entidades auditoras de los sistemas de prevención de las empresas.

✓ **Art. 21.1 (RSP): Servicios de Prevención Mancomunados.**

Prohíbe a las empresas que tengan la obligación legal de constituir un SPP formar parte de los SPM de ámbito sectorial. Establece que deberán disponer de los recursos humanos y materiales equivalentes a los SPA y que habrán de asumir, como mínimo, tres especialidades preventivas, y obliga a comunicar, con carácter previo, a la autoridad laboral, el acuerdo de constitución de SPM, cuando no haya sido decidida en el marco de la negociación colectiva.

✓ **Art. 23.f (RSP): Solicitud de acreditación.**

Se especifica el contenido de la solicitud de acreditación que los SPA han de presentar ante la autoridad laboral y se amplía la cuantía mínima de la póliza de seguro o garantía financiera a 1.750.000 euros (aprox. 291,5 millones de pesetas), que deberá ser efectiva desde el momento en que la entidad empiece a prestar servicios.

- ✓ **Art. 24 (RSP): Autoridad competente.**
Se establece una única acreditación para los SPA, válida para todo el territorio español, y se determina que la autoridad laboral competente para conocer las solicitudes de acreditación o revocar las acreditaciones será el correspondiente a la comunidad autónoma o de la Ciudad con Estatuto de Autonomía donde radiquen las instalaciones principales del SPA.
- ✓ **Art. 28 (RSP): Registro.**
El contenido referente a los registros de las entidades especializadas queda modificado para fijar las finalidades de uso de los datos, propiciar la comunicación telemática de dichos datos y la interconexión de los registros autonómicos mediante la creación de una base de datos informática gestionada por el Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- ✓ **Art. 29.3 (RSP): Ámbito de aplicación.**
Las empresas de hasta 50 trabajadores, que desarrollen las actividades preventivas con recursos propios y que no estén incluidas en el anexo I, estarán exentas de la obligación de auditarse cuando cumplimenten y remitan a la autoridad laboral la notificación establecida en el anexo II del RD.
- ✓ **Art. 30.4 (RSP): Concepto, contenido, metodología y plazo.**
Los plazos de revisión de la auditoría se amplían en dos años en los supuestos en que la modalidad de organización preventiva de la empresa haya sido acordada con los representantes de los trabajadores.
- ✓ **Art. 37.2 (RSP): Funciones de nivel superior.**
Para desempeñar las funciones de TSPRL será necesario que la formación, especificada en el programa a que se refiere el anexo VI del RD 39/97, esté acreditada por una universidad.
- ✓ **Disposición final primera (RSP): Habilitación reglamentaria.**
El INSHT publicará una guía orientativa para la elaboración de un documento único que contenga: el PPRL, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva.
- ✓ **Disposición adicional primera (RD 337/10): Validez de certificaciones conforme al sistema de acreditación de la formación anterior a la entrada en vigor del RD.**
Podrán seguir desempeñando, las funciones referidas a los arts. 36 y 37 del RD 39/97, los técnicos de PRL (nivel intermedio y superior) cuya formación hubiese sido acreditada por una entidad pública o privada autorizada por la autoridad laboral competente con anterioridad a la aprobación de esta norma.
- ✓ **Disposición transitoria primera (RD 337/10): Especialidades y medios exigibles para la acreditación de las entidades especializadas que actúen como servicios de prevención.**
Se obliga a los SPA acreditados con anterioridad al 24/03/10 (fecha de entrada en vigor del RD), a acreditarse en las cuatro especialidades preventivas en el plazo de un año. No obstante, en el caso que el SPA no cuente con expertos en Medicina del Trabajo, se podrá ampliar a dos años.
- ✓ **Disposición transitoria segunda (RD 337/10): Servicios de prevención mancomunados.**
Los SPM, ya constituidos con anterioridad al 24/03/10, dispondrán del plazo de un año para adaptarse a lo dispuesto en el RD.
- ✓ **Disposición transitoria tercera (RD 337/10): Conciertos anteriores a la entrada en vigor del RD 337/10.**
Los conciertos suscritos entre empresas y los SPA deberán modificarse y adaptarse a lo dispuesto en el RD antes del 01/09/10.

- ✓ **Disposición final primera (RD 337/10): Acuerdo de criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los SP.**

Los Ministerios de Sanidad y Política Social y Trabajo e Inmigración acordarán, en el plazo de cuatro meses, los criterios básicos sobre organización de los recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los SP: que ha sido el RD 843/2011, tratado más adelante.



2ª adaptación: ORDEN TIN/2504/2010⁷⁵

Surge como desarrollo de las modificaciones llevadas a cabo en el RSP mediante el RD 337/2010 (y derivadas de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para el período 2007-2012), derogando la anterior Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 27 de junio de 1997 (que regulaba las condiciones: de acreditación de los SPA, de autorización de las empresas auditoras de los SPA y de certificación de formación en PRL).

Sus aportaciones más importantes, respecto a los SPA, son:

- ✓ **Nuevo modelo de memoria anual:**
Definido en el anexo III, y que sustituye (en Andalucía) al modelo fijado por la Orden de 7 de julio de 2008, por la que se establecen los contenidos y datos mínimos a consignar en las memorias anuales de los SPA.
- ✓ **Subcontratación de actividades de los SPA.**
Se permite la subcontratación de actividades a otros profesionales, o entidades, siempre que dichas actividades requieran conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad, entre otras, las actividades de: laboratorios clínicos, laboratorios microbiológicos y laboratorios de higiene industrial.
- ✓ **Cálculo de los recursos materiales de los SPA.**
Con respecto a las especialidades preventivas de ST, HI y EPA, se establecen, en el anexo II, unas cantidades mínimas de equipos de trabajo (instalaciones y aparatos) necesarios.

Haciendo referencia al art. 18.2.c del RSP: se considera que un SPA dispone de instalaciones en una provincia determinada, cuando tiene un local en propiedad, arrendado o mediante negocio similar, y disponibilidad de aula de formación.

Respecto a los aparatos o instrumentos (relativos a las disciplinas: ST, HI y EPA), se establecen las unidades mínimas por técnico, en régimen de propiedad (excepto los que pueden ser en régimen de alquiler o préstamo: el medidor-analizador de vibraciones y su calibrador, y el radiómetro):

⁷⁵ Orden TIN/2504/2010, de 20 de septiembre, por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en lo referido a la acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención, memoria de actividades preventivas y autorización para realizar la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas.

- Con las solicitudes de nuevas acreditaciones o ampliaciones de los SPA, en el caso de que el SPA alquile alguno de estos tres aparatos, deberá aportar un documento de la empresa propietaria de estos.
- Respecto a los aparatos equivalentes (aquellos que pueden hacer dos o más funciones de las requeridas para la acreditación, como por ejemplo: bombas de alto y bajo caudal en un único aparato), hay que aclarar que sólo se contabilizan cómo un solo aparato, y para una sola función, a pesar de poder realizar varias.

✓ **Cálculo de los recursos humanos de los SPA.**

Con respecto a las especialidades preventivas de ST, HI y EPA, se establece, en el anexo I, el sistema para el cálculo de los recursos humanos, en función de una ratio⁷⁶ (máximo número de trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa).

Esta ratio se calcula de la siguiente forma⁷⁷:

1º) Se calcula la ratio en función del CNAE de las empresas atendidas, es decir en función de la peligrosidad. Para ello se halla el "promedio de tarifas de empresas atendidas":

$$\text{promedio tarifas} = \frac{\sum (T \times TR)}{\sum (TR)} = \frac{\sum (\text{tarifa de cada empresa} \times \text{nº trab. de cada empresa})}{\text{nº total de trabajadores atendidos por SPA}}$$

Posteriormente, con este dato, se entra en la tabla por la que se obtiene la ratio de peligrosidad:

Tarifa promedio	Ratio
< 1,5	2400
1,5 a 6	3600 / Tarifa promedio
> 6	600

⁷⁶ Para el cálculo de la ratio se tendrá en cuenta que:

- 1.º Los trabajadores de cada empresa se computarán según los criterios que a efectos de determinar el número de delegados de prevención, se fijan en el apartado 3 del artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
- 2.º Los trabajadores puestos a disposición por empresas de trabajo temporal se contabilizarán como si formasen parte de la plantilla de la empresa usuaria.
- 3.º Por cada especialidad concertada con una empresa se contabilizará un tercio del total de sus trabajadores (el 100% si se conciertan las tres especialidades).
- 4.º Los técnicos serán de nivel superior o intermedio (50% del total como máximo).
- 5.º Los técnicos a jornada parcial se computarán en la fracción que corresponda.

⁷⁷ En el Apendice se muestran dos ejemplos comparativos, usando una tabla definida en la "Instrucción 1/2011 de la Dirección General de Relaciones Laborales y Calidad en el Trabajo, sobre la aplicación a los SPA y SPM, del RD 337/2010, de 19 de marzo, que modifica el RSP, y la Orden TIN/2504/2010, de 20 septiembre, que lo desarrolla" del Departament d'Empresa i Ocupació perteneciente a la Generalitat de Catalunya.

2º) Se realiza dos correcciones de la ratio:

- Una por el tamaño medio del centro de trabajo, según esta tabla:

Tamaño medio CT	corrección	
< 4	-25 % =	-150
4 a 8	-10 % =	-60
9 a 16	+ 0% =	0
17 a 32	+10 % =	60
> 32	+25 % =	150

- Y otra por el nº de trabajadores atendidos lejanos (ni de la propia provincia o isla, ni de la provincia limítrofe):

Las ratios se reducirán en un % igual al % de trabajadores atendidos desde instalaciones del SPA lejanas (ni de la propia provincia o isla, ni de la provincia limítrofe), salvo que dicho % sea inferior al 10%.

3º) Finalmente, se suman las dos correcciones a la ratio de peligrosidad, obteniéndose la ratio corregida, que representa el máximo número de trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa.

De este cálculo se deduce que:

- El tiempo mínimo de dedicación de cada uno de los tres técnicos necesarios (de cada una de las tres disciplinas: ST, HI, EPA) tiene que ser de un tercio de la jornada laboral de ocho horas, es decir, 2,67 horas.
- La actividad que nos atañe, CNAE-41, al ser una de las más peligrosas (T=6,70), nos obliga, en comparación a otras actividades, a destinar más técnicos a las empresas con este CNAE-41 (según se demuestra en los ejemplos del apéndice: a igualdad de trabajadores atendidos, precisaremos más técnicos si el nº de trabajadores de CNAE-41 es mayor).



3ª adaptación: REAL DECRETO 843/2011⁷⁸

El RD 843/2011 tiene por objeto establecer los requisitos técnicos y las condiciones mínimas exigidas a los Servicios sanitarios de los servicios de prevención de riesgos laborales para su autorización y para el mantenimiento de los estándares de calidad en su funcionamiento.

⁷⁸ Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.

Es de aplicación a la actividad sanitaria tanto de los servicios de prevención de riesgos laborales ajenos como de las empresas que hayan asumido dicha actividad sanitaria con recursos propios y/o mancomunados.

A los efectos previstos en esta norma, se entenderá por Servicio sanitario de los servicios de prevención de riesgos laborales la Unidad preventivo-asistencial que bajo responsabilidad de un especialista en Medicina del trabajo o diplomado en medicina de empresa, desarrolla las funciones de vigilancia de la salud de los trabajadores reguladas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su normativa de desarrollo.

Las adaptaciones que se introducen son:

✓ **Art. 3: Actividades sanitarias y vinculación riesgo laboral.**

1. Relación de actividades sanitarias, entre las que destacan:
 - Comunicación enfermedades profesionales (Art. 5 del Real Decreto 1299/2006)
 - Desarrollo programas de formación, información e investigación
 - Importancia VS Colectiva (mínimo un tercio de actividad)
 - Participación actuaciones no específicamente sanitarias del SP para asegurar carácter interdisciplinario.
2. Vinculación al riesgo laboral: Toda prueba o exploración acompañada de mención al riesgo o problema de salud asociado a la actividad laboral. Solo podrán realizarse actuaciones no relacionados directamente con riesgos laborales cuando así conste en negociación colectiva.

✓ **Art. 4 y anexos I y II: Recursos humanos.**

1. Dirección: nombramiento de director técnico con el título de especialista en Medicina del Trabajo.
2. Titulación de los profesionales sanitarios:
 - Especialistas en medicina del trabajo o diplomados en medicina de empresa, y enfermeros especialistas en enfermería del trabajo o diplomados en enfermería de empresa.
 - Residentes en Medicina del Trabajo de tercer año, o en Enfermería del Trabajo de 2º año.
 - Podrán participar otros médicos o enfermeros especialistas (cardiólogos, radiólogos, etc.).
 - Hasta el 31 de diciembre de 2014, criterios de flexibilización (según Disposición Transitoria 2ª).
3. Criterios de cómputo:
 - UBS⁷⁹ a jornada completa. En SPP <2.000 trabajadores: mínimo 1/2 jornada laboral.
 - Vigilancia de la salud colectiva: mínimo 1/3 de actividad sanitaria.
 - Se computará un especialista por cada dos residentes en Medicina del Trabajo de 3er. Año (o en Enfermería del Trabajo de 2º año).
4. Ratios exigibles:
 - Con carácter general, 1 UBS para 2.000 trabajadores. Posibilidad de adaptarlo por parte de la autoridad sanitaria (Art. 4.3.a).
 - A partir de 2.000 trabajadores, ver tabla anexo 1 y factor de corrección anexo II.
 - Cómputo Médicos del Trabajo y DUEs de Empresa como incremento de plantilla a los efectos art. 2,1g.1 del RD 404/2010, reducción de cotizaciones por contingencias profesionales (Disposición Adicional Única).

⁷⁹ La U.B.S. (unidad básica de salud) de un servicio de prevención esta integrada por:

- Médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa.
- ATS/DUE de empresa.
- Otros profesionales sanitarios (opcional).

5. Incompatibilidades y normativa aplicable: no simultanear en mismo horario actividades en otros servicios públicos o privados (Ley 53/1984). Aplicación Ley 41/2002 autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

✓ **Art. 6 a 10: Acuerdos colaboración SPA.**

1. Colaboración entre SPA para la realización de actividades sanitarias:

- Esquema: SPA principal o SPP encargan actividad sanitaria a SPA colaborador/subcontratado.
- Criterio justificativo: dispersión geográfica o lejanía del centro.
- Consulta a los delegados de prevención del cliente SPA principal, o de empresa del SPP.
- Aprobación de la empresa cliente en caso de colaboración entre SPA.
- Límite cuantitativo de colaboración entre SPA: actividades encomendadas < 10% volumen total de actividad anual del SPA principal.
- SPP o el SPA principal conservan la tutela sobre la actividad sanitaria. No podrá encomendarse el programa de vigilancia sanitaria específica y la vigilancia de la salud colectiva. Cuando se incluyan exámenes de salud, el SPA colaborador/subcontratado desarrollará el programa de vigilancia sanitaria específica según directrices del SPP o del SPA principal.
- SPA colaborador/subcontratado no podrá subcontratar con otro SPA.
- Comunicación subcontratación/colaboración: SPA principal y colaborador a la autoridad laboral, y SPP a la autoridad sanitaria. Plazo de 10 días.
- El SPA colaborador/subcontratado mantendrá ratios artículo 4 del RD para sus actividades y para las encomendadas o subcontratadas. Memoria anual separada para actividades propias y encomendadas.
- Confirma la prohibición de subcontratación/colaboración de exámenes de salud con clínicas o centros médicos no acreditados como SPA.



Las fechas más relevantes, por orden cronológico, de estas tres adaptaciones quedan reflejadas en la siguiente tabla:

NORMATIVA INTERVINIENTE	*	Orden de 7 de julio de 2008, por la que se establecen los contenidos y datos mínimos a consignar en las memorias anuales de los SPA. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.
	A	REAL DECRETO 337/2010
	B	Orden TIN/2504/2010
	C	REAL DECRETO 843/2011
24/03/2010	A	Entrada en vigor del RD 337/2010.
31/08/2010	A	Adaptación de conciertos. Disp. Trans. 3ª: Conciertos anteriores a la entrada en vigor del RD. Los conciertos entre empresas y SPA vigentes a la entrada en vigor de este RD deberán adaptarse a lo dispuesto en el art. 20.1 (requisitos mínimos del concierto de la actividad preventiva) del RD 39/1997 (RSP) antes del 1 de septiembre de 2010.
29/09/2010	B	Entrada en vigor de la Orden TIN/2504/2010.
24/03/2011	A	Obligación de estar acreditado al menos en tres especialidades (ST, HI, EPA). Disp. Trans. 1ª: Especialidades y medios exigibles para la acreditación de las entidades especializadas que actúen como SP. Las entidades especializadas acreditadas para actuar como SP antes de la entrada en vigor de este RD deberán estar en condiciones de ser acreditadas en las cuatro disciplinas o especialidades preventivas y contar con las instalaciones y los recursos materiales y humanos a que se refiere el artículo 18 del RD 39/1997 (RSP), en el plazo de un año a partir de la entrada en vigor de este RD. No obstante, la autoridad laboral, previo informe, en su caso, de la sanitaria, en cuanto a los aspectos de tal carácter, podrá acreditar y permitir que durante un plazo de dos años actúen como servicios de prevención ajenos entidades especializadas que no cuenten con expertos en la especialidad de Medicina del Trabajo. Este plazo se contará a partir de la entrada en vigor (05/07/11) del real decreto (RD 843/2011) al que hace referencia la disposición final primera.
24/03/2011	B	Cumplimiento de recursos materiales y humanos. Disp. Trans. 1ª: Adaptación de las entidades especializadas. Las entidades especializadas acreditadas para actuar como SPA, antes del 29/09/2010 (entrada en vigor de la Orden), deberán contar con las instalaciones y los recursos materiales y humanos referidos en el art. 1.
31/03/2011	*	Fecha tope de presentación de la memoria anual 2010 (bajo modelo de la Orden de 7 de julio de 2008). Art. 3: Plazo de remisión de la memoria anual y autoridad competente. Las entidades especializadas acreditadas como SPA remitirán la memoria anual, objeto de regulación en esta disposición, a la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral (Junta de Andalucía), antes de finalizar el primer trimestre de cada año, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones establecidas en la normativa vigente en relación con la autoridad sanitaria competente.
05/07/2011	C	Entrada en vigor del RD 843/2011.
01/01/2012	B	Nueva memoria anual. Disp. Final 2ª: Memoria anual. La memoria anual de las entidades acreditadas como SPA será exigible conforme al modelo y modo de presentación del anexo III a partir del 1 de enero de 2012, y respecto a las actividades del 2011.
31/03/2012	B	Fecha tope de presentación de la memoria anual 2011 (bajo modelo de la Orden TIN/2504/2010). Art. 6: Puesta a disposición de la memoria anual y autoridad competente. La memoria anual deberá estar a disposición de la autoridad laboral que acreditó a la entidad especializada antes del 1 de abril del año siguiente, de acuerdo con el procedimiento que a tal efecto se establezca conforme a lo dispuesto en la disposición adicional segunda, sin perjuicio del cumplimiento de otras obligaciones establecidas en la normativa vigente en relación con la autoridad sanitaria.
05/01/2012	C	Adaptación, en materia de MT, de recursos humanos y materiales Disp. Trans. 1ª: Plazo de adaptación a lo previsto en el presente RD. Aquellas entidades especializadas acreditadas como SPA dotados de la especialidad de MT con anterioridad al 05/07/2011, deberán contar con las instalaciones y los recursos humanos y materiales establecidos en los arts. 4 y 5 en plazo de seis meses, a contar desde dicha fecha (05/07/2011).
05/07/2013	A	Obligación definitiva de estar acreditado en las cuatro especialidades (ST, HI, EPA y MT). Disp. Trans. 1ª: Especialidades y medios exigibles para la acreditación de las entidades especializadas que actúen como SP. Las entidades especializadas acreditadas para actuar como SP antes de la entrada en vigor de este RD deberán estar en condiciones de ser acreditadas en las cuatro disciplinas o especialidades preventivas y contar con las instalaciones y los recursos materiales y humanos a que se refiere el artículo 18 del RD 39/1997 (RSP), en el plazo de un año a partir de la entrada en vigor de este RD. No obstante, la autoridad laboral, previo informe, en su caso, de la sanitaria, en cuanto a los aspectos de tal carácter, podrá acreditar y permitir que durante un plazo de dos años actúen como servicios de prevención ajenos entidades especializadas que no cuenten con expertos en la especialidad de Medicina del Trabajo. Este plazo se contará a partir de la entrada en vigor (05/07/11) del real decreto (RD 843/2011) al que hace referencia la disposición final primera.

Por tanto, el año 2010 ha supuesto un año de cambios dentro del funcionamiento de los SPA, propiciado por esta entrada en vigor de nueva normativa, que resumidamente han supuesto e impuesto:

- ✓ **Obligatoriedad** de estar acreditado en las cuatro disciplinas preventivas.
- ✓ **Mayores recursos humanos y materiales** de los SPA (por ámbito de actuación provincial).
- ✓ **Nueva póliza** que cubra la eventual responsabilidad de los SPA.
- ✓ **Prohibición de subcontratación** de actividades de los SPA.



Ante esta situación, y ante la decisión de realizar (actualmente) conciertos con empresas de construcción de edificios (CNAE- 41), los SPA entrevistados han respondido, mayoritariamente, lo siguiente:

- **Según factores internos (del propio SPA):**

Se detectan las siguientes amenazas y fortalezas de los SPA consultados.

DAFO GLOBAL	DAFO GRANADA	DAFO OTRAS PROV.						
			Amenazas					
33	19	14	A1) La crisis del "ladrillo" hace que muchas empresas (clientes) estén desapareciendo.					
19	14	5	A3) Afectan a la concertación integral: la dispersión geográfica de las obras (centros de trabajo) y la contratación de trabajadores de la construcción de duración determinada.					
15	13	2	A2) Con la entrada del RD 337/2010 y la Orden TIN 2504/2010, muchos SPA han tenido que fusionarse o desaparecer, ante los nuevos requisitos (cuatro mayores recursos humanos y materiales, póliza de seguro más cara, menor posibilidad especialidades, de subcontrataciones), por tanto, los precios de los servicios hay que ponerlos más caros, con el consiguiente riesgo de perder clientes o no conseguir nuevos clientes.					
10	5	5	A4) Gran siniestralidad en estas empresas.					

DAFO GLOBAL	DAFO GRANADA	DAFO OTRAS PROV.						
			Fortalezas					
31	18	13	F1) Tenemos las cuatro especialidades y cumplimos la ratio (del Anexo I de la Orden TIN 2504/2010).					
23	16	7	F2) No mantenemos vinculaciones (ni comerciales, ni financieras, excepto las propias del concierto) con las empresas concertantes.					
17	13	4	F3) Estamos capacitados para realizar actividades que requieran conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad, entre otras, las actividades de laboratorios (como los clínicos, microbiológicos y de higiene industrial).					
16	14	2	F4) Tenemos un buen equipo de técnicos: por cada técnico de nivel intermedio hay dos técnicos de nivel superior.					
13	9	4	F5) Nos hemos fusionado con otro SPA, ganando en calidad y en eficacia.					

Las respuestas mayoritarias dadas coinciden, tanto en Granada, como en otras provincias. Las vicisitudes internas de los SPA son las mismas, independientemente del mercado de su zona geográfica.

Se confirman las pretensiones de la nueva legislación, en cuanto a crear SPA más fuertes. Para conseguir las cuatro especialidades, algunos SPA han tenido que fusionarse, o incluso ser absorbidos por otros. No obstante, los que no han alterado su persona jurídica, se han visto obligados a centrarse en servicios de su propia provincia, abandonando la gran dispersión geográfica que existía antaño, cuando no había restricciones de ratio en recursos humanos. Esta circunstancia ha originado el que se realicen menos concertaciones integrales en las empresas constructoras, ya que estas, a consecuencia de la crisis, han tenido que buscar obras en otras provincias, con lo que también han tenido que concertar con otros SPA foráneos.

- Según factores externos (del mercado):

Se detectan las siguientes debilidades y oportunidades de los SPA consultados.

DAFO GLOBAL	DAFO GRANADA	DAFO OTRAS PROV.						
			Debilidades					
21	15	6	D2) No podemos realizar muchos conciertos: al no tener nuestro SPA delegaciones provinciales, la dispersión geográfica de las obras nos perjudica al corregirnos la ratio a la baja (según apartado 2.c del Anexo I de la Orden TIN/2504/2010).					
15	10	5	D1) Tenemos que contratar a más técnicos: dado que la tarifa (T= 6,70), de estas empresas, es la más alta, y nos obliga a destinar más técnicos a ellas (al dar una ratio de 600 trabajadores atendidos / técnico, según Anexo I de la Orden TIN/2504/2010), con el consiguiente aumento de gastos.					
15	8	7	D3) No solemos realizar coordinación de las actividades preventivas en obras, designados por el empresario titular del centro de trabajo (RD 171/2004).					
15	7	8	D4) En este tipo de empresas, no somos capaces de dar con un interlocutor válido para el intercambio de información entre la empresa y nuestro SPA.					

DAFO GLOBAL	DAFO GRANADA	DAFO OTRAS PROV.						
			Oportunidades					
25	13	12	O1) Al concertar con estas empresas (CNAE 41), de mayor peligrosidad, aumentarán los precios de los servicios prestados, y de esta manera, habrá más ingresos.					
17	14	3	O4) El hecho de poder realizar Planes de Seguridad y Salud para cada obra, supone nuevos retos profesionales para cualquier SPA.					
16	9	7	O2) Es un concierto con menores responsabilidades penales, al predominar la figura del Trabajador Designado por la empresa para las funciones presenciales del recurso preventivo en construcción (según Ley 54/2003).					
14	8	6	O3) Con la entrada del RD 337/2010 y la Orden TIN 2504/2010, muchos SPA han tenido que fusionarse o desaparecer, ante los nuevos requisitos (cuatro especialidades, mayores recursos humanos y materiales, póliza de seguro más cara, menor posibilidad de subcontrataciones), por tanto, hay menos competencia.					

Las debilidades del nuevo mercado están muy relacionadas con las amenazas de los SPA.

Hay dos cosas que chocan: la contratación de más técnicos de PRL (para cumplir la mencionada ratio de recursos humanos), contra un mercado de la construcción en horas bajas, que no requiere tantos técnicos de PRL, debido a la desaparición paulatina de empresas constructoras.












Se puede interpretar que la propia crisis está siendo una oportunidad. Al existir menos SPA en el mercado, se generan más posibilidades de trabajo (mayor número de conciertos), si bien es verdad que también hay menos empresas de construcción a las que prestar el servicio.

Los precios de los conciertos van a incrementarse para sufragar los costes de contratación de más técnicos, y respaldados por una menor competencia al quedar menos SPA activos. Aún así, estos precios no podrán subir demasiado, si no, los empresarios optarán por recurrir a servicios de prevención mancomunados⁸⁰ (SPM).

Realmente, hasta que no pasen unos años no se verán los resultados de las adaptaciones realizadas por los SPA.



⁸⁰ El art. 21.1 del RSP dice: "Podrán constituirse SPM...entre aquellas empresas pertenecientes a un mismo sector productivo o grupo empresarial o que desarrollen sus actividades en un polígono industrial o área geográfica limitada".

-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  **8.- Conclusiones**
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





8.- Conclusiones

Tras este análisis y evaluación de los SPA de la provincia de Granada, comparados con otros de otras provincias, se puede sintetizar dos conclusiones principales:

- Respecto a la calidad: en Granada se está pagando la falta de cultura preventiva del empresariado, de forma que a nuestros SPA les está costando más integrar la prevención en el Sistema General de Gestión. No obstante, esto supone un reto y hemos de aprender de otras provincias.
- Respecto a las adaptaciones (por la crisis inmobiliaria y por los cambios normativos): se puede decir que todos los SPA españoles están atravesando por similar problemática, ya que el mercado está muy globalizado, y existen cada vez, más SPA a nivel nacional que SPA locales, producto también de las fusiones obligadas de algunos de ellos: para cumplir los recursos humanos y materiales, requeridos actualmente, y para ser mucho más competitivos comercialmente.

Detalladamente, las conclusiones referentes al estudio realizado sobre los SPA para las empresas de construcción de edificios (provincia de Granada, 2010) son las siguientes:



•En base a CRITERIOS DE CALIDAD DEL SERVICIO DE UN SPA:

- Promoción de la integración de la prevención:
Aunque la cultura preventiva es creciente, todavía no están preparados los empresarios de la construcción para entender que la producción debe convivir con la prevención. Nuestros⁸³ SPA, para promocionar la integración, han de emplear la táctica, no ideal, de asustar a los empresarios mediante las posibles sanciones administrativas.
- Apoyo para la integración de la prevención en el sistema general de gestión de la empresa:
Como ejemplo de la todavía escasa cultura preventiva empresarial, nuestros SPA se hallan en la fase inicial de fijar objetivos y criterios para orientar las funciones a desempeñar por cada departamento de la empresa.
El apoyo a la integración pasa por que los SPA asesoren a los departamentos para que estos realicen una única gestión (la de la producción junto a la de la prevención), a esto se le llama Sistema General de Gestión (SGG) de la empresa.
En las empresas constructoras existe un SGG no formalizado: hay una estructura piramidal pero ni hay procedimientos de actuación, ni se trata la prevención.
Como 1ª medida, nuestros SPA han comenzado la implantación del Sistema de Prevención en el SGG.
- Intercambio de información entre la empresa y el SPA:
El interlocutor actual entre SPA y empresa es el propio empresario. Debería ser un interlocutor por departamento, pero el tamaño de las empresas granadinas es pequeño, y el empresario, por lo general, es quien lo controla todo (no delega en nadie).
Además, las consultas suelen hacerse sólo cuando hay un accidente. Nuestros SPA están tratando de instaurar las consultas cuando haya cambios (de organización, de maquinaria, de plantilla, de puesto de trabajo, etc.).
- Valoración de la integración de la prevención:
La valoración de la efectividad de la prevención se realiza principalmente en la evaluación de riesgos inicial. También se hace, por desgracia, cuando hay un accidente. Nuestros SPA deben tratar de realizar valoraciones durante las revisiones de las evaluaciones de riesgos, para saber detectar los fallos de la integración.

⁸³ Refiriéndose a los SPA con delegación o sede en la provincia de Granada.

- Consulta a los trabajadores:
Los trabajadores de la construcción no suelen tener inquietudes sobre consultas de prevención. Por este motivo, el SPA tiene un duro trabajo de motivación.
Nuestros SPA van por buen camino, están asesorando al empresario sobre el Sistema de Prevención: analizan la empresa, diseñan el Plan de PRL y lo implantan.
- Evaluación de los riesgos:
Nuestros SPA están realizando más revisiones de evaluaciones que evaluaciones iniciales, motivado por la desaparición de empresas constructoras.
Algo muy positivo que están haciendo nuestros SPA, al realizar las evaluaciones de riesgos, es tomar en consideración la información recabada de los propios trabajadores. Si ellos no escuchan, habrá que enseñarles, escuchándoles.
- Planificación de la actividad preventiva:
Se hacen menos Planificaciones de la actividad preventiva que Evaluaciones de riesgos. Esto significa que hay evaluaciones que no modifican la planificación anterior.
El responsable de la planificación suele coincidir con el interlocutor, en este caso el empresario. Nuestros SPA no pueden hacer nada para cambiar esta circunstancia, se trata de una cuestión de tamaño de la empresa constructora granadina. Lo ideal es diversificar las responsabilidades de la planificación.
- Información y formación de los trabajadores:
Nuestros SPA dan más formación sobre riesgos generales que sobre los específicos. Deberían centrarse más en estos últimos.
También están realizando más actuaciones formativas relacionadas con la integración, dadas las carencias del sector.
Por otro lado, la periodicidad de la formación suele ser cada seis meses, y uno de los motivos de la formación ocasional suele ser la contratación de un trabajador.
- Vigilancia de la salud de los trabajadores:
En los centros de trabajo de la construcción no suelen declararse enfermedades profesionales, por ello no se investigó ninguna enfermedad profesional.
Nuestros SPA, disponían de la especialidad de Medicina del Trabajo como propia; la mayoría no tenían necesidad de subcontratarla.
- Elaboración de conciertos:
La elaboración de conciertos suele ser rápida (en menos de 15 días). Como parte de la elaboración de conciertos, la publicidad y la información que nuestros SPA hacen de sus servicios, no se canaliza primordialmente por sus páginas webs. Nuestros SPA prefieren darse a conocer a través de los clientes antiguos.
- Elaboración de documentación:
La documentación (referida al Plan de PRL) que elaboran nuestros SPA, es entregada y explicada al empresario, de forma que se potencie la función asesora del SPA.
Respecto a Planes de Seguridad y Salud, los SPA han realizado más PSS que revisiones de Planes de PRL. Esto indica la polivalencia de nuestros SPA en relación a la Edificación: no sólo actúan como la modalidad preventiva de las constructoras, sino que además, realizan labores de consultoría.



•En base a la SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR DE LA EDIFICACIÓN y a la NUEVA LEGISLACIÓN:

- Debilidades de los SPA:

Los SPA no pueden realizar muchos conciertos: al carecer la mayoría de delegaciones provinciales, y al haber ahora una mayor dispersión geográfica de las obras de construcción (motivada por la escasez de obras).

- Fortalezas de los SPA:

Los SPA tienen mejores recursos humanos y materiales, obligados por la nueva normativa:

- RD 337/2010: más especialidades preventivas (las cuatro reglamentarias: ST, HI, EPA y MT).
- Orden TIN/2504/2010: más técnicos prevencionistas para los conciertos con empresas de la construcción (fijados por una ratio), y más equipos de trabajo para mediciones técnicas.
- RD 843/2011: nuevos servicios sanitarios al mando de la especialidad de MT.

- Amenazas en el mercado para los SPA:

La crisis del sector de la construcción ha hecho desaparecer a muchas empresas clientes de los SPA, además de producirse impagos o retrasos en el pago de los servicios prestados por los SPA.

- Oportunidades en el mercado para los SPA:

Al fusionarse muchos de los SPA para adaptarse a la nueva normativa, hay menor competencia entre ellos. Además, para atender a las empresas constructoras se requieren más recursos humanos. Estas dos novedades van a propiciar una subida de los precios de los servicios de los SPA, con lo que hay posibilidades de mayores ingresos, si la crisis lo permite. A mayor calidad, más beneficios.



Al margen de estas conclusiones sobre los SPA, tengo que finalizar con las conclusión propia de la elaboración del presente trabajo:

No ha sido fácil recoger tanta información sobre los SPA. Aunque existe la utilísima base de datos de SERPA, existen algunos datos de contacto (teléfonos, correos, direcciones) que no están actualizados. Hay que hacer una labor casi de detective para dar con el paradero de algún SPA.












Otro matiz importante y que ha resultado un obstáculo insalvable, ha sido la excusa de algunos agentes (administraciones públicas y servicios de prevención) respecto a la protección de datos, cuando realmente lo que les solicitaba eran datos aproximados y orientativos.

Por este motivo cuando han participado en alguna de las modalidades de contacto (correos, encuesta, entrevista DAFO), me han hecho un auténtico regalo.

Resulta muy satisfactorio el poder contactar con los SPA y que ellos te reciban con cortesía y profesionalidad. Es entendible que muchos no hayan podido atenderme dadas las fechas vacacionales en las que he realizado el trabajo, pero al menos he logrado recoger unas muestras representativas de todos los diferentes tipos de SPA: Sociedades de prevención, SPA locales, SPA fusionados, SPA con representación por la geografía nacional y SPA de otras provincias.

Ha sido una grata experiencia haber realizado este trabajo.



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  **9.- Futuras líneas de investigación**
-  10.- Bibliografía y referencias
-  11.- Apéndices





09.- Futuras líneas de investigación

Dado lo extenso del tema tratado, y siguiendo en la línea de estudiar la calidad de los servicios prestados por un SPA, se podría dar un paso más, para acercarnos a soluciones prácticas que faciliten la integración de la prevención en la empresa, en este caso, en la empresa constructora.

Así, se podrían realizar algunas incursiones investigadoras en torno a dicha integración:



- Respecto a la actividad 3, INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN:

Estudio de procedimientos de consulta a los interlocutores designados de la empresa, así como creación de cuestionarios para rellenar por ellos y por el SPA, en los que se recabe toda la información, y se asesore respecto a la gestión de los cambios que ocurran en el seno de la empresa:

- Adquisiciones de equipos de trabajo y de productos
- Contratación de personal
- Cambios organizacionales
- Cambios de puestos de trabajo
- Contratación de obras o servicios
- Accidentes
- Incidentes
- Etc...

- Respecto a la actividad 4, VALORACIÓN DE LA EFECTIVIDAD DE LA INTEGRACIÓN:












Elaboración de un método para valorar la efectividad, estudiando el Sistema de Prevención de una empresa constructora, mediante check-list y controles estadísticos.

- Respecto a la actividad 5, CONSULTA A TRABAJADORES:

Realización de encuestas a los trabajadores del sector de la construcción, con la intención de conocer los aspectos que se les consultan y aquellos que se les podría consultar, en pro de mejorar la cultura preventiva:

- Sobre evaluación de riesgos
- Sobre organización de la formación
- Sobre organización de la prevención
- Sobre introducción de nuevas tecnologías
- Sobre elección de equipos de trabajo, incluso EPI y EPC
- Sobre elección de la Mutua que cubre los accidentes y las enfermedades profesionales
- Sobre elección del SPA
- Etc...



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  **10.- Bibliografía y referencias**
-  11.- Apéndices





10.- Bibliografía y referencias

Bibliografía

- Guía Técnica para la mejora de la eficacia y calidad de las actuaciones de los Servicios de Prevención Ajenos: CRITERIOS DE CALIDAD DEL SERVICIO. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- 1ª Encuesta sobre Gestión Preventiva en las Empresas Andaluzas (19oct09 / 11dic09). Instituto de Prevención de Riesgos Laborales. Consejería de Empleo. Junta de Andalucía.
- REAL DECRETO 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- REAL DECRETO 337/2010, de 19 de marzo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención; el Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en obras de construcción.
- REAL DECRETO 604/2006, de 19 de mayo, por el que se modifican el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, y el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
- REAL DECRETO 688/2005, de 10 de junio, por el que se regula el régimen de funcionamiento de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como servicio de prevención ajeno.
- REAL DECRETO 780/1998, de 30 de abril, por el que se modifica el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención.
- ORDEN TIN/2504/2010, de 20 de septiembre, por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en lo referido a la acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención, memoria de actividades preventivas y autorización para realizar la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas.
- ORDEN de 7 de julio de 2008, por la que se establecen los contenidos y datos mínimos a consignar en las memorias anuales de los Servicios de Prevención Ajenos.
- Manual para la formación en prevención de riesgos laborales : programa formativo para el desempeño de las funciones de nivel básico / autores Mª Teresa Díaz Aznarte... [et al.] ; coordinador José Mª Viñas Armada ; director José Vida Soria. Valladolid : Lex Nova, 2010.
- Prevención de riesgos laborales : 2011-2012 / [por la redacción de Ediciones Francis Lefebvre; coordinación, Fernando Villalobos Cabrera]. Madrid : Ediciones Francis Lefebvre, 2010.
- Los accidentes de trabajo en la construcción : análisis de causas y responsabilidades. Alfredo J. Martínez Cuevas. Valencia : CISS, 2007.












- Estudios sobre los contenidos de los Planes de Seguridad y Salud. Alfredo J. Martínez Cuevas (coordinador). Sevilla: Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos (Comisión de Seguridad), 2009.
- Los servicios de prevención : régimen jurídico y estudio crítico del modelo normativo. Marina Fernández Ramírez. Granada : Comares, 2011.



Referencias

- Consejería de Empleo y Mujer. (2009). Cuaderno de Orientación para el Emprendimiento: "Quiero montar...una empresa de servicios de prevención de riesgos laborales". Madrid: Comunidad de Madrid.
- Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (2009). Encuesta sobre Gestión Preventiva en las Empresas Andaluzas (año 2009). Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.
- Ministerio de Trabajo e Inmigración. (2009). ENGE 2009: encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud de las Empresas (año 2009).
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. (2010). Informe sobre el estado de la Seguridad y Salud Laboral en España, 2010. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. (2012). Guía Técnica sobre criterios de calidad del servicio de los SPA.
- ESINE: Centro de Estudios Técnicos Empresariales. (2012). El stock de viviendas nuevas baja por segundo año consecutivo. La ventana inmobiliaria, 1.



-  1.- Introducción
-  2.- Justificación del tema elegido
-  3.- Objetivos
-  4.- Estado de la materia tratada
-  5.- Metodología
-  6.- Resultados
-  7.- Análisis y evaluación
-  8.- Conclusiones
-  9.- Futuras líneas de investigación
-  10.- Bibliografía y referencias
-  **11.- Apéndices**





11.- Apéndices

Los siguientes documentos complementan este trabajo. Se disponen en orden cronológico, según se han ido referenciando en cada parte anterior:

1. Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA.....referencia en pág. 35
2. Encuesta sobre los Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios (provincia de Granada, 2010).....referencia en pág. 43
3. Encuesta sobre los Servicios de Prevención Ajenos en empresas de Construcción de Edificios (versión para otras provincias, 2010).....referencia en pág. 43
4. Listado de SPA contactados.....referencia en pág. 44
5. Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada.....referencia en pág. 51
6. Respuestas de la encuesta para otras provincias.....referencia en pág. 51
7. Respuestas de la encuesta en global.....referencia en pág. 51
8. Ficha técnica de la encuesta.....referencia en pág. 51
9. Análisis de páginas webs de SPA.....referencia en pág. 51
10. Respuestas de la entrevista DAFO.....referencia en pág. 52
11. Gráficos comparativos de encuestas.....referencia en pág. 55
12. Principios de la acción preventiva.....referencia en pág. 68
13. Ejemplos de cálculo de recursos humanos (según Orden TIN/2504/2010.....referencia en pág. 97



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas

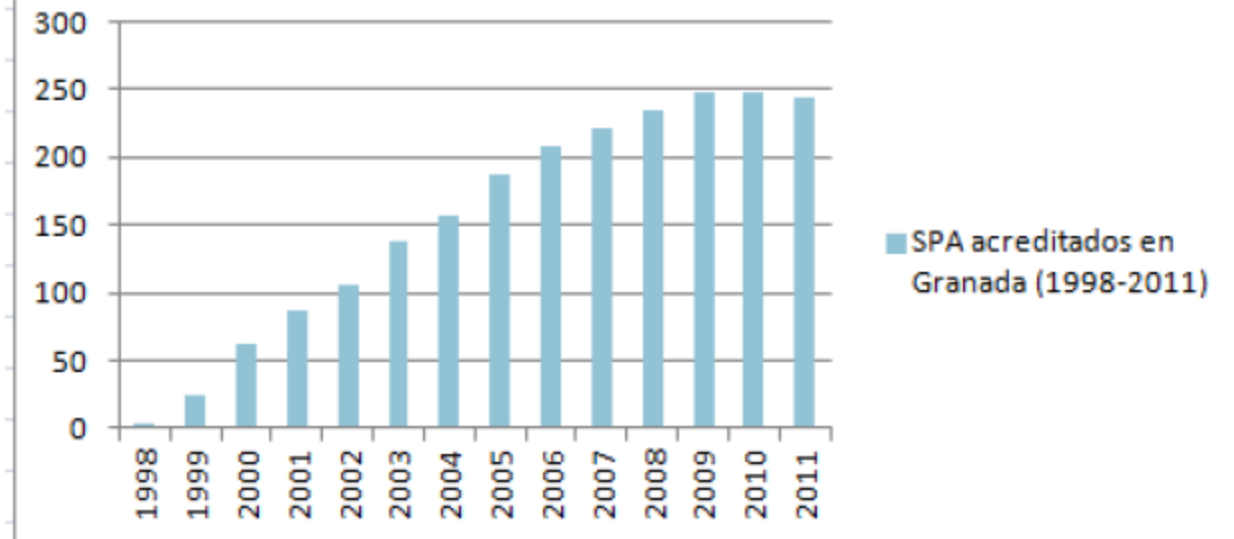


11.12.- Principios de la acción preventiva


































































































11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

SPA acreditados en Granada (1998-2011)




































































































1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244

		ENTIDADES ACREDITADAS EN GRANADA	ESPECIALIDADES (fechas de alta de acreditación)				BAJAS	AÑOS ACREDITADOS EN GRANADA	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			S	H	EP	M			4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244
	001	CIF: B02399426 - ALBACETE SERVICIOS INTEGRADOS EN	21/12/2009	21/12/2009	21/12/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	002	CIF: B39340039 - P&S PREVENCIÓN Y SALUD, S.L.	12/05/2000	12/05/2000	12/05/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	003	CIF: A81780066 - CENTRO ESPAÑOL DE SEGURIDAD EN EL	24/11/1999	24/11/1999	24/11/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	004	CIF: B74007402 - PREVENSECURE-PREVENCIÓN DEL	13/12/2002	13/12/2002	13/12/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	005	CIF: A47441738 - ASISTENCIA INTEGRAL EN PREVENCIÓN, S.A.	05/12/2006	05/12/2006	05/12/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	006	CIF: B33664343 - INTEGRAL DE PREVENCIÓN 2000, S.L.	01/09/2000	01/09/2000	01/09/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	007	CIF: B92115534 - HIDALGO (SERVICO DE PREVENCIÓN), S.L.	25/04/2001	25/04/2001	25/04/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	008	CIF: B92249564 - PREVETEC, S.L.	07/04/2003	07/04/2003	07/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	009	CIF: B92321769 - AXARQUIA PREVENCIÓN S.L.	10/03/2010	10/03/2010	10/03/2010	---	01jun11 hasta hoy	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	010	CIF: B11785920 - TOTAL ENGINEERING S.L.	04/04/2008	04/04/2008	04/04/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	011	CIF: G41216409 - FUNDACION ESCULAPIO	06/04/2000	06/04/2000	06/04/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	012	CIF: B18444505 - SAFE WORK - SUR, S.L. (EVALUASUR)	04/08/1998	04/08/1998	04/08/1998	23/08/1999		14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	013	CIF: B91358515 - PREVING CONSULTING SUR, S.L.	17/11/2006	17/11/2006	17/11/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	014	CIF: A91125559 - SERVICIO PREVENCIÓN ANTEA, S.A.(Antes Ser	07/08/2001	07/08/2001	07/08/2001	10/03/2009		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	015	CIF: B91153759 - ATENEA PREVENCIÓN S.L.	10/11/2003	10/11/2003	10/11/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	016	CIF: B11381191 - ALTA GESTIÓN DE LA SALUD LABORAL, S.L.	15/06/2005	15/06/2005	15/06/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	017	CIF: B91680462 - UNION GENERAL PREVENTIVA SERVICIO AJEN	22/11/2007	22/11/2007	22/11/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	018	CIF: B92284397 - EQUIPO TECNICO EN PREVENCIÓN PROCARIC	08/05/2003	08/05/2003	08/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	019	CIF: B14567739 - GESTIÓN DE PREVENCIÓN DEL SUR, S.L.	10/04/2001	10/04/2001	10/04/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	020	CIF: B23442247 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES	02/08/2001	02/08/2001	02/08/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	021	CIF: B18563098 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN QUESADA, S.L.	16/07/2001	16/07/2001	16/07/2001	18/03/2003	Sólo en M: 19ene12 hasta ho	11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	022	CIF: B18601625 - UNIPREVENCIÓN S.L.	14/01/2003	14/01/2003	14/01/2003	04/07/2003		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	023	CIF: B78894318 - ASISTENCIA SANITARIA DEL SUR, S.A. (Antes	17/05/2002	17/05/2002	17/05/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	024	CIF: B41766346 - GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN, S.L.	01/03/2000	01/03/2000	01/03/2000	04/04/2003		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	025	CIF: B30577621 - IMPRE EXPERTOS EN PREVENCIÓN SL	23/02/2000	23/02/2000	23/02/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	026	CIF: B81701757 - CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE ASESORES DE	20/09/2004	20/09/2004	20/09/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	027	CIF: B73534653 - LEVANTE Y SUR DE PREVENCIÓN SL	29/04/2009	29/04/2009	29/04/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	028	CIF: E54219795 - SERVICIO DE PREVENCIÓN GLOBAL, C.B.	01/06/2009	01/06/2009	01/06/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	029	CIF: B97371009 - GRUPO PREMAVAL, S.L.	18/04/2005	18/04/2005	18/04/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	030	CIF: B54415997 - PREVAE, S.L.	30/04/2009	30/04/2009	30/04/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	031	CIF: B97121701 - SEGSA PREVENCIÓN, S.L.	25/04/2005	25/04/2005	25/04/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	032	CIF: B13323738 - FOMENTO DE MINAS Y CANTERAS S.L.	03/01/2005	03/01/2005	03/01/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	033	CIF: B02369171 - PREVECAM CASTILLA-LA MANCHA S.L.	18/09/2006	18/09/2006	18/09/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	034	CIF: A45532132 - EUROPREEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN	27/05/2003	27/05/2003	27/05/2003	27/05/2003		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	035	CIF: B91247395 - PREVENILS SERVICIO DE PREVENCIÓN	10/04/2003	10/04/2003	10/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	036	CIF: B42159996 - SORIA PREVENCIÓN SLL	05/12/2008	05/12/2008	05/12/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	037	CIF: B34221259 - PRECAM SPA. S.L.	21/02/2006	21/02/2006	21/02/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	038	CIF: B33892373 - ASISTENCIA TÉCNICA, CALIDAD Y	30/03/2005	30/03/2005	30/03/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	039	CIF: A29021334 - CENTRO DE ESTUDIOS DE MATERIALES Y	24/05/2005	24/05/2005	24/05/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	040	CIF: B41845389 - D.U.E. Servicios Integrales Laborales, S.L.	05/08/1999	05/08/1999	05/08/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	041	CIF: B23544448 - TORO NAVERO PREVENCIÓN S.L.	01/07/2009	01/07/2009	01/07/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	042	CIF: B18575027 - GRAMASUR 2000, S.L.	02/09/2002	02/09/2002	02/09/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	043	CIF: B18780908 - AVANZA SALUD S.L.	21/12/2006	21/12/2006	21/12/2006	21/02/2007		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	044	CIF: B92525591 - ILURO DE PREVENCIÓN S.L.	14/05/2008	14/05/2008	14/05/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	045	CIF: B14803688 - ASESORAMIENTO INTEGRAL DE PREVENCIÓN	18/04/2008	18/04/2008	18/04/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	046	CIF: B18848630 - PREVENCIÓN NAJESUR S.L.	04/01/2008	04/01/2008	04/01/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	047	CIF: B23365026 - FOLDOVER, S.L. (Centro Especializado en	24/02/2003	24/02/2003	24/02/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	048	CIF: B23520471 - EUROPEA DE PREVENCIÓN Y SALUD	19/05/2006	19/05/2006	19/05/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	049	CIF: B91478883 - ASEYGEN PREVENCIÓN S.L.	25/01/2006	25/01/2006	25/01/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	050	CIF: B92674621 - GRUPO ESE ELE 2005 S.L.	02/05/2006	02/05/2006	02/05/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	051	CIF: B92433119 - PREVENCIÓN MEDICA ANDALUZA S.L.	26/04/2005	26/04/2005	26/04/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	052	CIF: A06202725 - MEDICINA PREVENTIVA EXTREMEÑA SA	15/07/1999	15/07/1999	15/07/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

		ENTIDADES ACREDITADAS EN GRANADA	ESPECIALIDADES (fechas de alta de acreditación)				BAJAS	AÑOS ACREDITADOS EN GRANADA	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			S	H	EP	M			4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244
	053	CIF: B10243384 - CONSULTORIA EXTREMEÑA DE RIESGOS	09/10/2000	09/10/2000	09/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	054	CIF: A73109407 - CONTROL Y CORRECCION DE RIESGOS, S. A.	05/10/2004	05/10/2004	05/10/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	055	CIF: B84527977 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE	06/11/2008	06/11/2008	06/11/2008	06/11/2008		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	056	CIF: B81330185 - TRAUMA ASISTANCE S.L.	28/05/2003	28/05/2003	28/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	057	CIF: A80792385 - GESPRO PREVENCIÓN S.A. (Antes Gestores de	28/12/1998	28/12/1998	28/12/1998	---		14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	058	CIF: B82378480 - GRUPO 17 PREVENCIÓN DE RIESGOS	10/10/2000	10/10/2000	10/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	059	CIF: B82202904 - GLOBAL PREVENCIÓN DE RIESGOS	21/02/2001	21/02/2001	21/02/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	060	CIF: B84412683 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FREMAP	29/10/2008	29/10/2008	29/10/2008	29/10/2008		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	061	CIF: B73052482 - HOLISTIC ENTERPRISE GRUPO CONSULTOR	18/04/2000	18/04/2000	18/04/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	062	CIF: B30731277 - ESTUDIOS TECNICOS EN RIESGOS	26/12/2006	26/12/2006	26/12/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	063	CIF: B30549000 - GRUPO EMPRESARIAL PREVENCIÓN Y	15/01/1999	15/01/1999	15/01/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	064	CIF: B96812284 - ASPRE-CONVASAL, S.L.	27/01/2004	27/01/2004	27/01/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	065	CIF: B12808747 - ALFA PREVENCIO, S.L.	27/04/2009	27/04/2009	27/04/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	066	CIF: B96943709 - ST-INNOVA TECNICOS EN PREVENCIÓN, S.L.	19/11/2007	19/11/2007	19/11/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	067	CIF: B27222827 - NORPREVENCIÓN SL	11/02/2003	11/02/2003	11/02/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	068	CIF: B05171707 - PREVENLABOR SL	31/01/2006	31/01/2006	31/01/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	069	CIF: B09439597 - PREVENCON SEGURIDAD INTEGRAL, S.L.U	22/06/2005	22/06/2005	22/06/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	070	CIF: B74005224 - PREVITALIA PERSONAS Y ORGANIZACIONES,	05/03/2003	05/03/2003	05/03/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	071	CIF: B18589770 - PREVENFOR (Prevención y Formación Integral,	17/06/2002	17/06/2002	17/06/2002	11/02/2003		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	072	CIF: B29847340 - AUREN INGENIERIA S.L. (Antes AUREN - AXIS S	25/08/1999	25/08/1999	25/08/1999	22/12/2000	02sept00 al 18feb03	11	0	1	1			1	1	1	1	1	1	1	1	1
	073	CIF: B23613789 - PREVENCIÓN Y SEGURIDAD DEL SUR S.L.	30/03/2004	30/03/2004	30/03/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	074	CIF: B91340760 - EJE GESTIÓN PREVENTIVA S.L.	03/02/2005	03/02/2005	03/02/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	075	CIF: A41965260 - SERPRESUR - SERVICIO DE PREVENCIÓN	11/08/2003	11/08/2003	11/08/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	076	CIF: E23458524 - LUIS CARLOS MARTOS LORENTE Y OTRO C.B.	26/06/2002	26/06/2002	26/06/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	077	CIF: B29837556 - PREVICONSULTING S.L.	02/10/2002	02/10/2002	02/10/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	078	CIF: B91060897 - INGENIERIA Y MEDICINA PREVENTIVA, S.L.	01/12/2000	01/12/2000	01/12/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	079	CIF: B18766741 - SEGUMAS GESTION, S.L.	15/11/2010	15/11/2010	15/11/2010	---		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	080	CIF: B23553449 - GESTION PREVENTIVA DE RIESGOS CISA S.L.	23/11/2005	23/11/2005	23/11/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	081	CIF: B91001420 - PRELAB CONSULTING S.L.	12/07/2000	12/07/2000	12/07/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	082	CIF: B91205450 - HISPALENSE DE PREVENCIÓN, S.L.	04/11/2002	04/11/2002	04/11/2002	20/08/2007	Dis en M: 17marzo11 hasta h	10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	083	CIF: B06332688 - PREVEX SERVICIO DE PREVENCIÓN SL	30/05/2007	30/05/2007	30/05/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	084	CIF: B73223547 - PRILANOR SLL	06/05/2003	06/05/2003	06/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	085	CIF: B30702930 - CLIPRESAL SL	17/05/2000	17/05/2000	17/05/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	086	CIF: B98163363 - VALSEHIER, S.L. (VALENCIANA DE	08/10/2010	08/10/2010	08/10/2010	---		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	087	CIF: E54219795 - SERVICIO DE PREVENCIÓN GLOBAL, C.B.	01/06/2009	01/06/2009	01/06/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	088	CIF: B97444095 - HEGALTEC, TECNICOS EN PREVENCIÓN,	19/10/2004	19/10/2004	19/10/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	089	CIF: B96965298 - PREVINSAL, SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE	19/12/2001	19/12/2001	19/12/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	090	CIF: B98012040 - APREVAL 2008, S.L.	25/06/2009	25/06/2009	25/06/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	091	CIF: B46400149 - LABORSALUS MSP, S.L. (ANTES MAPFRE SERV	29/11/2001	29/11/2001	29/11/2001	30/10/2008		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	092	CIF: B97531578 - SOLUCIONES PARA LA PREVENCIÓN DE	12/06/2006	12/06/2006	12/06/2006	---	23enero12 hasta hoy	6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	093	CIF: B12800199 - REVIMED 2008, S.L.	14/04/2009	14/04/2009	14/04/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	094	CIF: B09317926 - G & M, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	26/06/2006	26/06/2006	26/06/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	095	CIF: B33864828 - PREVENCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD, S.L.-	16/07/2001	16/07/2001	16/07/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	096	CIF: B40197410 - GALI PREVENCIÓN S.L.	30/01/2008	30/01/2008	30/01/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	097	CIF: B42161182 - NOVAGES PREVENCIÓN SL	27/10/2003	27/10/2003	27/10/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	098	CIF: B74076472 - Prever Laboral, S.L.	03/09/2003	03/09/2003	03/09/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	099	CIF: B33908773 - PRINCIPADO PREVENCIÓN, S.L.L.	03/05/2005	03/05/2005	03/05/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	100	CIF: B04182374 - POLICLÍNICA DEL PONIENTE, S.L.	21/10/2002	21/10/2002	21/10/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	101	CIF: B18511253 - SEGURIDAD & SALUD. ESTUDIOS Y	27/10/2000	27/10/2000	27/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	102	CIF: B11546736 - INICIATIVAS DE INGENIERIA LOS BARRIOS	07/05/2003	07/05/2003	07/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	103	CIF: B11830262 - ASESORIA Y GESTIÓN DE RIESGOS	06/04/2005	06/04/2005	06/04/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	104	CIF: B91238006 - CONSULTORES DE RIESGOS LABORALES S.L.	07/04/2003	07/04/2003	07/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1

		ENTIDADES ACREDITADAS EN GRANADA	ESPECIALIDADES (fechas de alta de acreditación)				BAJAS	AÑOS ACREDITADOS EN GRANADA	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			S	H	EP	M			4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244
	105	CIF: B18433136 - 2C1G INGENIERIA S.L.	22/10/2004	22/10/2004	22/10/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	106	CIF: B23586670 - PREVENCIÓN DE RIESGOS XAUEN S.L.	24/04/2007	24/04/2007	24/04/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	107	CIF: B92763226 - PREVENSOOL 2006 S.L.L.	02/04/2007	02/04/2007	02/04/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	108	CIF: B92211663 - PREVESALUD, S.L.	20/06/2006	20/06/2006	20/06/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	109	CIF: B92305291 - COPREVAL, S.L.	26/04/2002	26/04/2002	26/04/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	110	CIF: B82469545 - PREMAG	25/03/2001	25/03/2001	25/03/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	111	CIF: A78339769 - MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL S.A.	25/01/2000	25/01/2000	25/01/2000	13/09/2000		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	112	CIF: B82545856 - PRELABO	29/01/2001	29/01/2001	29/01/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	113	CIF: B82549601 - SEGURIDAD Y GESTIÓN PREVENTIVA S.L.	15/01/2002	15/01/2002	15/01/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	114	CIF: B82509936 - PREVILABOR 365, S.L. (antes SIGESAL,	22/01/2000	22/01/2000	22/01/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	115	CIF: B84454172 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE	27/10/2000	27/10/2000	27/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	116	CIF: B73044687 - SINRIESGO SERVICIO DE PREVENCIÓN DE	05/05/2000	05/05/2000	05/05/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	117	CIF: B97465967 - ABEGA ASOCIADOS, S.L.	28/07/2005	28/07/2005	28/07/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	118	CIF: B97957930 - DELTAPREVEN, S.L.	04/03/2008	04/03/2008	04/03/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	119	CIF: B41776360 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS	02/05/2000	02/05/2000	02/05/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	120	CIF: B86252962 - PREVEA, CONSULTORES Y PROYECTOS, S.L.	22/11/2011	22/11/2011	22/11/2011	22/11/2011		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	121	CIF: B03101706 - PREVENZIS CONSULTORIA INTEGRAL DE	01/07/2005	01/07/2005	01/07/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	122	CIF: B45633948 - SERVICIO DE PREVENCIÓN MULTIESPECIALID.	01/02/2007	01/02/2007	01/02/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	123	CIF: B33880824 - PRISMA PREVENCIÓN, S.L.L.	19/09/2001	19/09/2001	19/09/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	124	CIF: B24493306 - PREVILEY S.L.	05/04/2006	05/04/2006	05/04/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	125	CIF: A24409252 - SERVICIO DE PREVENCIÓN INTEGRAL LEÓN	24/06/2002	24/06/2002	24/06/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	126	CIF: B14590053 - EMU-PREVENCIÓN S.L. (Antes Emucor S.A.)	11/05/2000	11/05/2000	11/05/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	127	CIF: B91302240 - PREVISSEGUR SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	04/12/2003	04/12/2003	04/12/2003	26/09/2007		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	128	CIF: B14288906 - CENTRO MÉDICO CAMED, S.L.	10/07/2001	10/07/2001	10/07/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	129	CIF: B41559444 - ERGOS CONSULTORES, S.L.	08/03/2000	08/03/2000	08/03/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	130	CIF: B91713966 - PREVENCOOR ESTUDIO TÉCNICO EN	25/03/2008	25/03/2008	25/03/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	131	CIF: B91046094 - ENGLOBAL SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	07/08/2000	07/08/2000	07/08/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	132	CIF: B06322309 - INPREX SERVICIO DE PREVENCIÓN DE	24/07/2000	24/07/2000	24/07/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	133	CIF: B06307748 - SERVICIO AJENO DE PREVENCIÓN LABORAL	29/10/1999	29/10/1999	29/10/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	134	CIF: A78068202 - NOVOTEC CONSULTORES, S.A.	12/01/1999	12/01/1999	12/01/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	135	CIF: B82566498 - BUROTEC SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	17/07/2001	17/07/2001	17/07/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	136	CIF: B30737753 - PREVESTAR SEGURIDAD Y SALUD LABORAL,	05/06/2008	05/06/2008	05/06/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	137	CIF: B03455615 - SERMECON, S.L.	02/08/2000	02/08/2000	02/08/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	138	CIF: A46557716 - SERVICIOS DE MEDICINA PREVENTIVA, S.A.	30/04/2001	30/04/2001	30/04/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	139	CIF: B96866439 - INGENIERIA,PREVENCIÓN, CONTROL E.M.A.,	16/07/2004	16/07/2004	16/07/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	140	CIF: B45748860 - CORDIAL PREVENCIÓN Y SALUD, S.L.	10/01/2012	10/01/2012	10/01/2012	---		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	141	CIF: B97027775 - VIA PREVENCIÓN, S.L.	13/09/2002	13/09/2002	13/09/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	142	CIF: B97473227 - DAYKON, SERVICIO AJENO DE PREVENCIÓN	21/07/2005	21/07/2005	21/07/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	143	CIF: B70098330 - TABIQUE INGENIERÍA SL	11/08/2008	11/08/2008	11/08/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	144	CIF: B45475746 - PREVICAMAN, S.L.	04/05/2003	04/05/2003	04/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	145	CIF: B74034000 - GRUPO PREVENORTE, S.L.	28/09/2004	28/09/2004	28/09/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	146	CIF: B47506159 - PREVENGES CONSULTORES S.L.	27/07/2005	27/07/2005	27/07/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	147	CIF: A24367898 - SIGERMAN S.A.	27/12/2006	27/12/2006	27/12/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	148	CIF: B47567177 - GESPREIN CONSULTING, S.L	25/01/2007	25/01/2007	25/01/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	149	CIF: B04366308 - ECO-45 CONSULTORÍA, S.L.	20/05/2003	20/05/2003	20/05/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	150	CIF: B14586911 - ANDALUZA DE RIESGOS LABORALES, S.L.	12/08/2003	12/08/2003	12/08/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	151	CIF: B91223958 - AV GERENCIA PREVENTIVA, S.L., (Antes	13/10/2000	13/10/2000	13/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	152	CIF: B92168137 - SUR PREVENCIÓN, S.L.	04/12/2000	04/12/2000	04/12/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	153	CIF: B18621573 - PREVENSUR GESTION INTEGRAL DE LA	14/01/2003	14/01/2003	14/01/2003	26/11/2004		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	154	CIF: B11536059 - ENERSAFETY S.L.U. (Antes Centro Andaluz de	20/05/2004	20/05/2004	20/05/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	155	CIF: B10319721 - LOGÓS SEGURIDAD Y PREVENCIÓN	05/01/2005	05/01/2005	05/01/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	156	CIF: A06288021 - SERSYS PREVENCIÓN SA	24/06/1999	24/06/1999	24/06/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

		ENTIDADES ACREDITADAS EN GRANADA	ESPECIALIDADES (fechas de alta de acreditación)				BAJAS	AÑOS ACREDITADOS EN GRANADA	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			S	H	EP	M			4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244
	157	CIF: B30582860 - SINAC S L	23/02/2000	23/02/2000	23/02/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	158	CIF: A08658601 - Entidad Colaboradora de la Administración S.A.	05/02/1999	05/02/1999	05/02/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	159	CIF: B91127258 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS	---	---	---	31/01/2005		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	160	CIF: B83107714 - INTERTERRITORIAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	10/04/2003	10/04/2003	10/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	161	CIF: A81566093 - LABORIS, PREVENCIÓN Y CONSULTORÍA S.A.	25/01/2000	25/01/2000	25/01/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	162	CIF: A28161396 - ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E.	23/03/1999	23/03/1999	25/01/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	163	CIF: B81782096 - EMESA PREVENCIÓN S.L.	29/06/2001	29/06/2001	29/06/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	164	CIF: A80322233 - Métodos Gestión Organización S.A. (Grupo MGO)	26/11/1998	26/11/1998	26/11/1998	27/12/2001		14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	165	CIF: B97127708 - AINSAP PREVENCIÓN, S.L.	03/04/2003	03/04/2003	03/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	166	CIF: B96822838 - PREVENPYME, S.L.	23/10/2002	23/10/2002	23/10/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	167	CIF: B50779172 - Quercus servicios de prevención, S.L.	03/12/2003	03/12/2003	03/12/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	168	CIF: B97365662 - GOMIS, MAÑEZ Y MARTI, S.L. (PREVENSA)	01/02/2005	01/02/2005	01/02/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	169	CIF: B97754915 - UNIMAT PREVENCIÓN SOCIEDAD DE	11/02/2005	11/02/2005	11/02/2005	11/02/2005		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	170	CIF: B96664073 - ITER PREVENCIÓN, S.L.	14/04/2004	14/04/2004	14/04/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	171	CIF: F97892988 - ARCO PREVENCIÓN COOP.V	28/06/2007	28/06/2007	28/06/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	172	CIF: B37365665 - R.C. DEMIGUELSANZ S.L.	31/01/2001	31/01/2001	31/01/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	173	CIF: B40114951 - UNIVERSITATES, S.L.	10/11/2005	10/11/2005	10/11/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	174	CIF: B24418626 - PREVENLEÓN S.L	28/04/2003	28/04/2003	28/04/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	175	CIF: B13102009 - INGENIERIA DE GESTIÓN INDUSTRIAL, S.L.	31/01/2006	31/01/2006	31/01/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	176	CIF: B33514035 - RAMAZZINI, S.L.	24/06/1999	24/06/1999	24/06/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	177	CIF: B33893033 - R.L. ENTIDAD DE PREVENCIÓN Y FORMACIÓN,	19/09/2003	19/09/2003	19/09/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	178	CIF: B33658956 - SLINGA PREVENCIÓN Y SEGURIDAD, S.L.	05/07/2000	05/07/2000	05/07/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	179	CIF: B04407854 - SERPREVEN S.L.	08/08/2005	08/08/2005	08/08/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	180	CIF: B04360145 - ALSEPREM, S.L.	06/04/2006	06/04/2006	06/04/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	181	CIF: E23506967 - PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL JAÉN S.L.	30/03/2004	30/03/2004	30/03/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	182	CIF: B92657170 - AVISUR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	02/11/2005	02/11/2005	02/11/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	183	CIF: B18680611 - ESTUDIOS DE PREVENCIÓN Y RIESGOS S.L.	05/08/2004	05/08/2004	05/08/2004	19/10/2004		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	184	CIF: B92097047 - ANP SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO, S.L. (A	20/07/2000	20/07/2000	20/07/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	185	CIF: B92821172 - OFICINA TECNICA PREVENTIVA S.L.L.	22/02/2008	22/02/2008	22/02/2008	---		4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	186	CIF: B91008417 - CENTRO PARA LA FORMACIÓN Y	02/03/2001	02/03/2001	02/03/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	187	CIF: A11751625 - CONSULTORIA INTEGRAL DE SEGURIDAD S.A.	12/02/2003	12/02/2003	12/02/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	188	CIF: B91028498 - TECSILAN,S.L.	21/12/2001	21/12/2001	21/12/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	189	CIF: B11572476 - MUGAT S.P.R.L. S.L.	13/06/2007	13/06/2007	13/06/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	190	CIF: B23523269 - EME PREVENCIÓN S.L.U.	14/02/2005	14/02/2005	14/02/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	191	CIF: B11595477 - PREVINUR CONSULTING S.L.	22/06/2004	22/06/2004	22/06/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	192	CIF: B91634295 - RED & PREVENCIÓN S.L.	01/11/2007	01/11/2007	01/11/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	193	CIF: B18454884 - PREVENCIÓN AREMAT, S.L. (Antes Prev. Lab.	07/01/1999	07/01/1999	07/01/1999	07/01/1999		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	194	CIF: B06346969 - SEPSEX AUDITORES SL	21/04/2004	21/04/2004	21/04/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	195	CIF: B96585583 - ESTUDIOS DE PREVENCIÓN, S.L.	05/11/2001	05/11/2001	05/11/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	196	CIF: B97041032 - SEGURIDAD Y PREVENCIÓN VALENCIA, S.L.	18/11/2004	18/11/2004	18/11/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	197	CIF: B73093049 - PREFOR SALUD	15/01/2002	15/01/2002	15/01/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	198	CIF: B82648015 - CARE WORK S.L.	27/06/2001	27/06/2001	27/06/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	199	CIF: B82692005 - GABINETE EUROPEO DE PREVENCIÓN S.L.	27/10/2000	27/10/2000	27/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	200	CIF: B80220346 - PREVALIA CGP S.L.	28/06/2000	28/06/2000	28/06/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	201	CIF: B82641622 - PREVENCIÓN S.L.	30/04/2002	30/04/2002	30/04/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	202	CIF: B73383309 - VEGA PREVENCIÓN, SL	14/12/2009	14/12/2009	14/12/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	203	CIF: A53200598 - O.T.P. OFICINA TECNICA DE PREVENCIÓN,	08/06/2000	08/06/2000	08/06/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	204	CIF: B99083404 - SOCIEDAD PREVENCIÓN DE MAZ SEGURIDAD	08/10/1998	27/05/2004	08/10/1998	18/10/2002		14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	205	CIF: B21441761 - andaluza de vigilancia de la salud, s.l.	12/08/2009	12/08/2009	12/08/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	206	CIF: B97673453 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE UMIVALE,	16/07/1999	16/07/1999	16/07/1999	16/07/1999		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	207	CIF: F18935197 - GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A.	04/11/2010	04/11/2010	04/11/2010	04/11/2010		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	208	CIF: B97525364 - AGAVE PREVENCIÓN, S.L.	17/10/2007	17/10/2007	17/10/2007	---		5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1

		ENTIDADES ACREDITADAS EN GRANADA	ESPECIALIDADES (fechas de alta de acreditación)				BAJAS	AÑOS ACREDITADOS EN GRANADA	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
			S	H	EP	M			4	24	63	86	106	138	157	188	208	221	234	247	248	244
	209	CIF: B72141880 - INNOVA PREVENCIÓN, S.L.	23/10/2009	23/10/2009	23/10/2009	---	23mayo11 hasta hoy	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	210	CIF: B18958116 - ALMUSALUD PREVENCIÓN S.L.	09/04/2004	09/04/2004	09/04/2004	09/04/2004		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	211	CIF: B12690376 - PRELABOR INTEGRAL, S.L.	02/01/2006	02/01/2006	02/01/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	212	CIF: B51004760 - PREVENCIÓN ECOS SL	11/07/2005	11/07/2005	11/07/2005	11/07/2005		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	213	CIF: B97430029 - PREVEN-LABOR RIESGOS, S.L.	20/02/2006	20/02/2006	20/02/2006	---		6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
	214	CIF: B36822609 - ORGANIZACIONES REGIONALES DE LA	22/02/2001	22/02/2001	22/02/2001	---		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	215	CIF: B39610647 - PREVMONT SOCIEDAD DE PREVENCIÓN,	29/09/1999	29/09/1999	29/09/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	216	CIF: B33940271 - COORDINADORA DE SERVICIOS	29/08/2005	29/08/2005	29/08/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	217	CIF: B24478547 - GRUPO R. DE SALUD LABORAL, S.L.	29/10/2004	29/10/2004	29/10/2004	---		8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	218	CIF: B49203417 - PREVENALIA GESTIÓN SIGLO XXI, S.L.	29/10/2002	29/10/2002	29/10/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	219	CIF: B33536673 - ROZONA, SERVICIO DE PREVENCIÓN, S.L.	24/06/1999	24/06/1999	24/06/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	220	CIF: B23597537 - BLANCO DUEÑAS DE PREVENCIÓN	18/03/2005	18/03/2005	18/03/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	221	CIF: G91204792 - FUNDACIÓN AFIES	22/12/2003	22/12/2003	22/12/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	222	CIF: B91764399 - PRESCAL PREVENCIÓN S.L.(Antes PRESCAL	05/06/2002	05/06/2002	05/06/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	223	CIF: B29850070 - RECMEDI, S.L.	28/10/2002	28/10/2002	28/10/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	224	CIF: E23392483 - PREVENTE - JUAN PÉREZ ARTACHO Y	06/07/2000	06/07/2000	06/07/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	225	CIF: B18566992 - EUOPREVECUM, S.L.	21/01/2002	21/01/2002	21/01/2002	12/11/2004		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	226	CIF: B18547356 - HISPAPREVENCIÓN, S.L.	07/08/2001	07/08/2001	07/08/2001	11/04/2003		11	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	227	CIF: B06290241 - PREVING CONSULTORES SL	13/12/1999	13/12/1999	13/12/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	228	CIF: B81613515 - PREVENCIÓN OUTSOURCING S.L.	12/12/2000	12/12/2000	12/12/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	229	CIF: A83319400 - PREVENTIUM - PREVENCIÓN DE RIESGOS	09/06/2003	09/06/2003	09/06/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	230	CIF: A28318012 - EUROCONTROL S.A.	23/10/2000	23/10/2000	23/10/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	231	CIF: B30374391 - TRESMUR S.L.	27/01/2003	27/01/2003	27/01/2003	---		9	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	232	CIF: A81753816 - FORMACIÓN Y PREVENCIÓN TÉCNICOS	14/09/2000	14/09/2000	14/09/2000	---		12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	233	CIF: A12511515 - CONSULTORES DE SEGURIDAD E HIGIENE DE	14/05/2002	14/05/2002	14/05/2002	---		10	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	234	CIF: A96629621 - DALGO PREVENCIÓN, S.A.	22/04/1999	22/04/1999	22/04/1999	---		13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	235	CIF: B62593066 - GENERAL RISK & PREVENCIÓN, S.L.	10/05/2005	10/05/2005	10/05/2005	---		7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	236	CIF: B98107089 - LIDERA PREVENCIÓN DEL MEDITERRANEO,	05/03/2009	05/03/2009	05/03/2009	---		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	237	CIF: xxxxxxxxxx - CLÍNICA RINCÓN DE BEJAR, S.L.	13/11/2003	13/11/2003	13/11/2003	---	07jun05 hasta hoy	3	0	0	0	0	0	1	1	1						
	238	CIF: xxxxxxxxxx - CPR CENTRO ESPECIALIZADO EN	17/07/2000	17/07/2000	17/07/2000	---	19oct10 hasta hoy	11	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	239	CIF: xxxxxxxxxx - INTEGRAL DE PREVENCIÓN DEL SUR, S.L.	19/09/2006	19/09/2006	19/09/2006	---	23jun09 hasta hoy	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		
	240	CIF: xxxxxxxxxx - ARTE PREVENCIÓN, S.L.	16/05/2001	16/05/2001	16/05/2001	---	06nov09 hasta hoy	9	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	241	CIF: xxxxxxxxxx - GESTINPREV, S.L.	29/06/2004	29/06/2004	29/06/2004	---	16mayo11 hasta hoy	8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	242	CIF: xxxxxxxxxx - MUTUA MONTAÑESA, MUTUA DE ACCIDENTES	29/09/1999	29/09/1999	29/09/1999	---	24abril06 hasta hoy	8	0	1	1	1	1	1	1	1	1					
	243	CIF: xxxxxxxxxx - PRAGMA SOCIAL, S.L.	31/05/1999	31/05/1999	31/05/1999	---	23marzo11 hasta hoy	13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	244	CIF: xxxxxxxxxx - PREJANFER, S.L.	24/07/2000	24/07/2000	24/07/2000	---	14marzo11 hasta hoy	12	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	245	CIF: xxxxxxxxxx - PREVMED S.L.- Servicio de Prevención del	17/05/2000	17/05/2000	17/05/2000	---	25noviembre10 hasta hoy	11	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	246	CIF: xxxxxxxxxx - PREVENTIA SERVICIOS INTEGRALES DE	31/07/2000	31/07/2000	31/07/2000	---	18abril05 hasta hoy	6	0	0	1	1	1	1	1	1						
	247	CIF: xxxxxxxxxx - PREVE-SYSTEM, S.L.	11/05/2007	11/05/2007	11/05/2007	---	28febrero11 hasta hoy	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	248	CIF: xxxxxxxxxx - PREVIME (Prevención Integral del Mediterráneo,	29/06/2004	29/06/2004	29/06/2004	---	17marzo11 hasta hoy	8	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1
	249	CIF: xxxxxxxxxx - QUATRE PREVENCIÓN, S.L.	16/10/2006	16/10/2006	16/10/2006	---	31dic09 hasta hoy	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		
	250	CIF: xxxxxxxxxx - SEGURDEN, S.L.	13/07/2005	13/07/2005	13/07/2005	---	05abril11 hasta hoy	7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	251	CIF: xxxxxxxxxx - SERSA (SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE	10/05/1999	10/05/1999	10/05/1999	---	02feb11 hasta hoy	13	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	252	CIF: xxxxxxxxxx - SERVICIO DE PREVENCIÓN DEL	01/03/2007	01/03/2007	01/03/2007	---	16mayo11 hasta hoy	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
	253	CIF: xxxxxxxxxx - SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD	25/10/2005	25/10/2005	25/10/2005	---	13marzo11 hasta hoy	7	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
	254	CIF: xxxxxxxxxx - SOPRECAL, S.L.	08/08/2007	08/08/2007	08/08/2007	---	20julio10 hasta hoy	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	
	255	CIF: xxxxxxxxxx - TECCO GLOBAL MANGEMENT PREVENCIÓN,	12/04/2005	12/04/2005	12/04/2005	---	13sept10 hasta hoy	6	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	
	256	CIF: xxxxxxxxxx - TECVAL CONSULTORES, S.L.	08/03/2006	08/03/2006	08/03/2006	---	10sept10 hasta hoy	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y SEGURIDAD INTEGRAL EN EDIFICACIÓN

ENCUESTA

SOBRE LOS

SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS

EN EMPRESAS DE

CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS

(PROVINCIA DE GRANADA, 2010)

Alumno: Federico Gómez Maldonado (fedegm@correo.ugr.es 858.10.11.50)

Tutor: Profesor Joaquín Durán Álvarez (jdaeuat@ugr.es 958.24.62.99)

MÁSTER OFICIAL UGR Gestión y Seguridad Integral en Edificación

Att. Responsable del Dpto. Comercial de:

Granada, a 13 de Mayo de 2012.

Estimado/a señor/a:

Mi nombre es Federico Gómez, y estoy cursando un Master en la Universidad de Granada (Master de Gestión y Seguridad Integral en Edificación). Con motivo de la elaboración de un trabajo de investigación sobre los Servicios de Prevención Ajenos, me dirijo, cordialmente, a Vd. y a su entidad.

Como Vd. sabe, en el año 2010, la provincia de Granada ha conseguido el mejor índice nacional de incidencia de accidentes con baja. Este logro, conseguido por la creciente Cultura Preventiva de nuestros trabajadores y empresarios, se debe, además, a la labor de los Servicios de Prevención.

1.1.2 ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO CON BAJA, POR COMUNIDAD AUTÓNOMA Y PROVINCIA

http://www.mcyss.es/estadisticas/eatueat10/1112_top_EXCEL.htm

Accidentes por cien mil trabajadores	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL	7.349,9	7.057,2	6.386,7	6.136,4	6.011,8	5.880,1	5.760,3	5.069,1	4.130,7	3.870,9
ANDALUCÍA	6.876,6	6.859,9	6.290,1	6.288,6	6.265,4	6.245,9	6.080,9	5.191,8	4.040,5	3.676,8
Almería	7.745,2	7.068,0	6.537,6	6.821,5	6.343,9	6.333,3	5.904,7	5.022,6	3.915,8	3.564,6
Cádiz	7.669,5	7.990,8	7.157,7	6.848,8	6.976,4	6.820,3	6.981,5	5.919,4	5.082,2	4.481,3
Córdoba	6.250,8	6.073,9	5.716,9	5.729,1	5.737,3	5.917,4	6.110,9	5.150,1	4.137,4	3.767,0
Granada	5.425,7	5.484,4	5.290,3	5.106,2	5.163,5	5.502,8	5.198,6	4.108,6	3.058,0	2.724,3
Huelva	7.756,7	7.394,5	6.642,5	6.527,4	6.746,5	7.065,4	6.902,5	6.006,4	4.415,0	3.759,5
Jáen	6.054,6	5.469,0	4.626,7	5.025,6	4.699,9	4.760,9	4.557,2	3.919,0	3.054,9	3.003,6
Málaga	8.126,5	8.034,1	7.231,1	7.400,8	7.208,2	6.772,4	6.359,7	5.307,3	4.171,6	3.855,9
Sevilla	6.174,1	6.549,5	6.190,8	6.056,6	6.199,2	6.205,4	6.054,3	5.188,2	4.050,2	3.750,9
ARAGÓN	5.761,8	5.434,9	5.337,6	5.169,9	5.090,8	5.173,9	5.232,0	4.742,8	3.492,3	3.417,4
Huesca	6.241,6	5.963,8	5.307,0	5.031,7	5.416,4	5.502,1	5.482,7	4.907,4	3.808,0	3.416,1
Tenues	5.466,3	5.023,9	4.776,4	4.363,2	4.484,0	4.528,2	4.762,5	4.772,3	3.664,4	3.765,9
Zaragoza	5.705,7	5.383,2	5.419,6	5.294,8	5.107,1	5.199,5	5.243,6	4.705,2	3.403,1	3.372,0
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	8.436,5	7.639,2	6.791,3	6.297,0	6.017,7	6.071,7	6.317,2	5.963,3	5.165,5	4.887,1
BALEARES (ILLES)	9.922,4	9.139,7	8.127,9	7.661,9	7.701,8	7.875,7	7.677,3	6.614,1	5.269,7	5.006,5
CANARIAS	8.233,3	7.885,5	7.368,3	7.124,2	6.896,8	6.607,8	6.463,2	5.615,7	4.653,0	4.247,6
Palmas (Las)	8.679,0	8.334,9	7.467,9	7.333,9	7.197,4	6.863,8	6.650,8	5.912,6	4.899,2	4.571,3
S. C. Tenerife	7.722,0	7.378,8	7.228,6	6.890,2	6.560,5	6.321,4	6.169,8	5.286,6	4.379,3	4.096,6
CANTABRIA	6.941,5	6.481,1	6.134,3	5.741,3	5.470,1	5.635,6	5.388,3	4.977,1	3.825,1	3.475,4
CASTILLA-LA MANCHA	8.289,6	8.281,7	7.749,4	7.816,7	7.748,4	7.863,7	7.461,1	6.370,4	4.942,5	4.545,9
Albacete	8.658,5	8.219,1	7.370,7	7.099,1	7.053,5	6.982,7	6.495,3	5.978,5	4.432,5	3.813,4

Por ello, le escribo para manifestarle mi deseo de contactar con su empresa, como entidad especializada en los servicios de prevención, a fin de recabar impresiones e información del mercado, del año 2010, en los Servicios de Prevención Ajenos de Granada, en el Sector de la Edificación.

Le agradecería su colaboración para elaborar un trabajo, que quedaría a disposición de los usuarios de la Universidad de Granada, en el que se contribuiría a transmitir y a dar a conocer la labor que realizan Servicios de Prevención como el suyo.

Si es tan amable, le solicito que me prestara un poco de su tiempo para poder realizarle una encuesta al respecto.

Atentamente, Federico Gómez Maldonado
Alumno del Master de Gestión y Seguridad Integral en Edificación
(Universidad de Granada; tutor: Prof. Joaquín Durán Álvarez)

Datos de contacto: fedegm@correo.ugr.es y jdaeuat@ugr.es
858.10.11.50 y 958.24.62.99

PRÓXIMAMENTE, PASAREMOS A RECOGERLA.
MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN.



- Bloque 1 (preguntas 1 a 4): Aspectos comerciales de su entidad
- Bloque 2 (preguntas 5 a 80): Aspectos específicos de su actuación como SPA (basados en la M.A.R. de 2010)
- Bloque 3 (preguntas 81 a 96): Aspectos sobre criterios de calidad de sus servicios como SPA
- Bloque 4 (preguntas 97 a 100): ... Aspectos sobre actividades propias de centros de trabajo que son obras de construcción

1. ASPECTOS COMERCIALES DE SU ENTIDAD

1.1. Generales

1 Como SPA (Servicio de Prevención Ajeno), ¿cuál es su campo de actuación mayoritario?

- ☐ a) sector agrícola
- ☐ b) sector ganadero
- ☐ c) sector pesquero
- ☐ d) sector minero
- ☐ e) sector forestal
- ☐ f) sector industrial
- ☐ g) sector energético
- ☐ h) sector de la construcción
- ☐ i) sector transportes
- ☐ j) sector comunicaciones
- ☐ k) sector comercial
- ☐ l) sector turístico
- ☐ m) sector sanitario
- ☐ n) sector educativo
- ☐ ñ) sector financiero
- ☐ o) sector de la administración

2 ¿Qué medios utiliza para darse a conocer llegar a las empresas que serán sus futuros clientes?

- ☐ a) Página web
- ☐ b) Publicidad en medios escritos (prensa, publicaciones, correo postal,...)
- ☐ c) Ferias, conferencias, actos públicos
- ☐ d) Referencias de empresas que son clientes actuales

3 ¿Qué aspecto resaltaría de su página web?

- ☐ a) Sencilla e intuitiva en su navegación
- ☐ b) Refleja fielmente los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explica claramente nuestros servicios
- ☐ d) Demuestra nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores

4 ¿Qué aspecto mejoraría de su página web?

- ☐ a) Facilitar su navegación
- ☐ b) Mostrar todos los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explicar con más detalle nuestros servicios
- ☐ d) Mostrar nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores
- ☐ f) Ninguno

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.1. Condiciones de acreditación del SPA

5 Ámbito territorial de actuación realizado en ese año.

- ☐ a) Granada
- ☐ b) Resto de Andalucía
- ☐ c) Otras Comunidades Autónomas

6 Especialidades preventivas subcontratadas, para completar sus servicios como SPA.

- ☐ a) ST: Seguridad en el Trabajo
- ☐ b) HI: Higiene Industrial
- ☐ c) EPS: Ergonomía y Psicología Aplicada
- ☐ d) MT: Medicina en el Trabajo

7 Número total de técnicos superiores de PRL (empleados para la provincia de Granada).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

8 Número total de técnicos medios de PRL (empleados para la provincia de Granada).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

9 Número total de personal sanitario: médicos, ATS, auxiliares, etc. (colaborador y/o empleado para la provincia de Granada).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.2. Dotación instrumental del SPA

10 Número de unidades de dotación instrumental propias, para mediciones en Higiene Industrial (p.e.: bombas de bajo caudal, calibradores de bombas, equipos de medición directa de agentes químicos, explosímetros, equipos de medición de CO₂, equipos termométricos TS+TH+TG, luxómetros, velómetros, sonómetros, calibradores de sonómetros, dosímetros, calibradores de dosímetros, cronómetros, acelerómetros, calibrador de acelerómetros, radiómetro).

- ☐ a) <10 uds.
- ☐ b) entre 10 y 20 uds.
- ☐ c) >20 uds.

11 Número de unidades de dotación instrumental propias, para mediciones en Seguridad en el Trabajo (p.e.: comprobadores de voltaje e intensidad).

- ☐ a) <5 uds.
- ☐ b) entre 5 y 10 uds.
- ☐ c) >10 uds.

12 Número de unidades de dotación instrumental propias, para mediciones en Ergonomía y Psicosociología (p.e.: frecuenciómetro, cronómetro, sonómetros, calibrador de sonómetros, equipo termométrico TS+TH+TG, luxómetro, velómetro, dinamómetro de tracción-compresión, equipo grabador de imágenes, goniómetro).

- ☐ a) <5 uds.
- ☐ b) entre 5 y 10 uds.
- ☐ c) >10 uds.

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.3. Empresas con las que ha realizado concierto de SPA

13 Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en Granada en 2010: contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) >10

14 Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en Granada en 2010: contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
- ☐ b) entre 15 y 30
- ☐ c) >30

15 Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en Granada en 2010: contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) >10

16 Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en Granada en 2010: contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
- ☐ b) entre 15 y 30
- ☐ c) >30

17 Número de centros de trabajo (en los que han trabajado sus empresas de edificación: CNAE 41) que han sido atendidos en Granada en 2010.

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100

18 Número total de trabajadores atendidos en dichos centros de trabajo en Granada en 2010.

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 300
- ☐ c) entre 301 y 500
- ☐ d) >500

19 Tamaño predominante de sus empresas (de edificación: CNAE 41) concertadas en Granada en 2010.

- ☐ a) de 1 a 2 asalariados
- ☐ b) de 3 a 5 asalariados
- ☐ c) de 6 a 9 asalariados
- ☐ d) de 10 a 19 asalariados
- ☐ e) de 20 a 49 asalariados
- ☐ f) de 50 a 99 asalariados
- ☐ g) de 100 a 249 asalariados

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.4. Centros de Trabajo con los que ha realizado concierto de SPA

20 Número de centros de trabajo atendidos (en Granada 2010, de todos los sectores productivos) cuyas actividades se encontraran incluidas en el Anexo I (sobre actividades peligrosas) del RD 39/97.

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100

21 De entre los centros de trabajo atendidos (en Granada 2010, pertenecientes a edificación: CNAE 41), señale las dos actividades predominantes, incluidas en el Anexo II (sobre trabajos que impliquen riesgos especiales para la seguridad y salud de los trabajadores) del RD 1627/97.

- ☐ a) Trabajos con riesgos especialmente graves de sepultamiento, hundimiento o caída de altura, por las particulares características de la actividad desarrollada, los procedimientos aplicados, o el entorno del puesto de trabajo.
- ☐ b) Trabajos en los que la exposición a agentes químicos o biológicos suponga un riesgo de especial gravedad, o para los que la vigilancia específica de la salud de los trabajadores sea legalmente exigible.
- ☐ c) Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes para los que la normativa específica obliga a la delimitación de zonas controladas o vigiladas.
- ☐ d) Trabajos en la proximidad de líneas eléctricas de alta tensión.
- ☐ e) Trabajos que expongan a riesgo de ahogamiento por inmersión.
- ☐ f) Obras de excavación de túneles, pozos y otros trabajos que supongan movimientos de tierra subterráneos.
- ☐ g) Trabajos realizados en inmersión con equipo subacuático.
- ☐ h) Trabajos realizados en cajones de aire comprimido.
- ☐ i) Trabajos que impliquen el uso de explosivos.
- ☐ j) Trabajos que requieran montar o desmontar elementos prefabricados pesados.

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLAN DE PREVENCIÓN

22 N° de Planes de PRL (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) aprobados e implantados, que incluyan los requisitos del art. 2.2 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

23 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

24 N° de Planes de PRL (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) revisados.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

25 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <10 euros
- ☐ b) entre 10 y 15 euros
- ☐ c) entre 16 y 30 euros
- ☐ d) entre 31 y 60 euros
- ☐ e) >60 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: EVALUACIÓN DE RIESGOS

26 N° de Evaluaciones de riesgos iniciales realizadas (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 4 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

27 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <45 euros
- ☐ b) entre 45 y 60 euros
- ☐ c) entre 61 y 90 euros
- ☐ d) >90 euros

28 N° de Evaluaciones de riesgos, periódicas o de revisión, realizadas (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 6 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

29 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <40 euros
- ☐ b) entre 40 y 45 euros
- ☐ c) entre 46 y 60 euros
- ☐ d) entre 61 y 90 euros
- ☐ e) >90 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

30 N° de Programas Anuales de Actuación Preventiva, elaborados y presupuestados (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 9 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

31 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: FORMACIÓN E INFORMACIÓN

32 N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos generales de la empresa (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

33 Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

34 N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos específicos de sus puestos de trabajo (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

35 Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

36 N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores delegados de prevención (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

37 Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

38 N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la integración (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

39 N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con las actuaciones preventivas (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

40 N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la siniestralidad (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: VIGILANCIA DE LA SALUD

41 N° de accidentes con baja conocidos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

42 N° de accidentes con baja investigados (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

43 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

44 N° de enfermedades profesionales declaradas en sus centros de trabajo (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

45 N° de enfermedades profesionales investigadas en sus centros de trabajo (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

46 Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010, según Orden 7julio08 de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía)

2.6. Actividades, desarrolladas por el SPA, que requieren conocimientos especiales o instalaciones de gran complejidad, en: ST, HI, EPS y MT

47 N° de adaptaciones de equipos de trabajo al RD 1215/97 (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

48 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior (incluyendo sólo el estudio de la adaptación).

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 301 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

49 N° de análisis de instalaciones eléctricas (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

50 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 301 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

51 N° de mediciones de ruido (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

52 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <200 euros
- ☐ b) entre 200 y 300 euros
- ☐ c) >300 euros

53 N° de mediciones de vibraciones (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

54 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <200 euros
- ☐ b) entre 200 y 300 euros
- ☐ c) >300 euros

55 N° de mediciones de estrés térmico (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

56 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <200 euros
- ☐ b) entre 200 y 300 euros
- ☐ c) >300 euros

57 N° de mediciones de radiaciones no ionizantes (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

58 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <200 euros
- ☐ b) entre 200 y 300 euros
- ☐ c) >300 euros

59 N° de mediciones de iluminación (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

60 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <200 euros
- ☐ b) entre 200 y 300 euros
- ☐ c) >300 euros

61 N° de mediciones de materia sólida particulada inerte (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

62 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <400 euros
- ☐ b) entre 400 y 600 euros
- ☐ c) >600 euros

63 N° de mediciones de agentes químicos: gases, vapores, humos, nieblas; (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

64 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 300 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

65 N° de mediciones de amianto (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

66 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 300 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

67 N° de mediciones de agentes biológicos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

68 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 300 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

69 N° de mediciones de agentes cancerígenos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

70 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 300 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

71 N° de análisis de puestos de trabajo expuestos a manipulación manual de cargas (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

72 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 300 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

73 N° de estudios realizados de carácter ergonómico (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

74 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 301 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

75 N° de estudios realizados de carácter psicosocial (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

76 Tarifa media de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <300 euros
- ☐ b) entre 301 y 500 euros
- ☐ c) >500 euros

77 N° de reconocimientos médicos generales inespecíficos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

78 Tarifa media, por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior (Vigilancia de la Salud anual).

- ☐ a) <30 euros
- ☐ b) entre 30 y 50 euros
- ☐ c) >50 euros

79 N° de reconocimientos médicos específicos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

80 N° de reconocimientos médicos por alteraciones de los parámetros fisiológicos (en Granada 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: **PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN**

81 A la hora de explicar a los empresarios la necesidad (y la obligación legal) de "integrar la prevención": ¿qué hizo su SPA para convencerles de que consideraran, en la toma de decisiones, las consecuencias preventivas, además de las productivas?

- ☐ a) Cuantificar, económicamente, el coste que supondrían a la empresa las pérdidas por posibles accidentes laborales y enfermedades profesionales
- ☐ b) Mostrár al empresario videos de accidentes como ejemplo aleccionador
- ☐ c) Informar al empresario de las posibles sanciones que impondría la Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Asesorar al empresario para introducir nuevos procedimientos de trabajo
- ☐ e) Otra forma

82 ¿En qué unidad (departamento) de sus empresas (en Granada 2010, con CNAE 41) hubo que esforzarse más para que dicha unidad asumiera la integración de la prevención?

- ☐ a) Departamento de Producción
- ☐ b) Departamento Técnico
- ☐ c) Departamento de Compras
- ☐ d) Departamento de Administración
- ☐ e) Servicios Centrales (Explotación de maquinaria, Gestoría)
- ☐ f) Departamento de Recursos Humanos
- ☐ g) Servicios de Apoyo (Staff)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.2. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: APOYO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN EL SISTEMA GENERAL DE LA EMPRESA

83 ¿En que aspecto su SPA tuvo que asesorar más profundamente a las distintas unidades (departamentos) de las empresas?

- ☐ a) En los objetivos y criterios preventivos que debían orientar el desempeño de las funciones de cada unidad.
- ☐ b) En los requisitos preventivos aplicables a la forma y condiciones de realización de las actividades cuya gestión tenía atribuida la unidad en cuestión.
- ☐ c) En las relaciones que la unidad debía mantener, por motivos preventivos, con otras unidades y con su propio SPA.

84 A fin de elaborar una óptima "Evaluación de Riesgos", y una eficaz "Planificación de la Actividad Preventiva", su SPA recabó y recibió información de las actividades de las unidades (departamentos) de las empresas, la mayoría de las veces, a través de:

- ☐ a) El propio empresario
- ☐ b) Un responsable existente en cada unidad
- ☐ c) Un trabajador de cada puesto de trabajo
- ☐ d) Anterior/es Plan/es de Prevención de la empresa
- ☐ e) Visitas de inspección visual al centro de trabajo de la empresa

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.3. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN ENTRE EMPRESA Y SPA

85 ¿Cómo promovió, su SPA, principalmente, la formulación de consultas en materia de prevención, por parte de las distintas unidades (departamentos) de la empresa?

- ☐ a) Mediante la cumplimentación de un formulario que realizaba cada unidad
- ☐ b) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con el empresario
- ☐ c) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con un interlocutor, por el cual se canalizada la información
- ☐ d) Mediante deducciones del SPA, realizadas tras sus visitas al centro de trabajo

86 ¿Cuáles fueron los motivos primordiales de las consultas formuladas por las distintas unidades (departamentos) de las empresas que requirieron una intervención de su SPA?

- ☐ a) Cambios: al adquirirse un nuevo equipo de trabajo
- ☐ b) Cambios: al contratarse/despedir un trabajador
- ☐ c) Sucesos: un accidente laboral
- ☐ d) Sucesos: una enfermedad profesional
- ☐ e) Otras circunstancias

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.4. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: VALORACIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

87 ¿Cuándo realizó su SPA, en más ocasiones, una valoración de la efectividad de la integración de la prevención en las empresas?

- ☐ a) En el momento de la Evaluación de Riesgos inicial
- ☐ b) Tras un accidente laboral
- ☐ c) Tras una Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Tras una auditoría o evaluación externa
- ☐ e) Tras una auditoría o evaluación interna
- ☐ f) En el momento de una revisión periódica de la Evaluación de Riesgos

88 ¿Cuál fue la principal causa de fallo en la integración de la prevención en sus empresas clientes (en Granada 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Error en la forma establecida para desempeñar las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ b) Error en el desempeño de las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ c) Otra causa

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.5. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: CONSULTA A LOS TRABAJADORES

89 Pese a que la consulta a los trabajadores es una obligación empresarial, no tiene por que ser el único sentido de comunicación. ¿Cual fue el sentido (emisor-receptor) de consulta más empleado en sus empresas clientes (en Granada 2010, con CNAE 41), con objeto de realizar una óptima integración?

- ☐ a) Empresario a trabajadores
- ☐ b) Trabajadores a empresario
- ☐ c) Empresario a SPA
- ☐ d) SPA a empresario
- ☐ e) Trabajadores a SPA
- ☐ f) SPA a trabajadores

90 ¿Sobre qué aspecto, su SPA, asesoró en mayor medida a los empresarios, respecto a sus consultas a los trabajadores?

- ☐ a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- ☐ b) La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- ☐ c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- ☐ d) Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18, apartado 1, y 23, apartado 1, de la Ley 31/95.
- ☐ e) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.
- ☐ f) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud de los trabajadores.

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.6. Ejecución de actividades especializadas: PLANES DE PREVENCIÓN

91 Sabiendo que el Plan de Prevención es la herramienta mediante la cual se implanta un Sistema de Prevención en la empresa, y que este sólo puede considerarse implantado cuando esté integrado en el propio Sistema General de Gestión (SGG) de la empresa, se podría decir que su SPA, en la mayoría de sus empresas clientes (en Granada 2010, en empresas con CNAE 41):

- ☐ a) Logró sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ b) Logró la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ c) Comenzó sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ d) Comenzó la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ e) El Plan de Prevención no prosperó, al extinguirse la empresa

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.7. Ejecución de actividades especializadas: EVALUACIONES DE RIESGOS

92 ¿Cuál fue el aspecto más influyente en el desarrollo de las Evaluaciones de Riesgos de sus empresas clientes (en Granada 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Las características del tipo y condiciones de las actividades propias de los puestos de trabajo evaluados
- ☐ b) La información recabada de trabajadores sobre sus riesgos o molestias en su puesto de trabajo
- ☐ c) Las condiciones psicofísicas del trabajador
- ☐ d) Restricciones normativas
- ☐ e) Otros

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.8. Ejecución de actividades especializadas: PLANIFICACIONES DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

93 Dentro de la Planificación de la Actividad Preventiva, al nombrar a un responsable para la ejecución de las medidas preventivas, se designó, la mayoría de las veces, a:

- ☐ a) El empresario
- ☐ b) Su propio SPA
- ☐ c) Un Delegado de Prevención
- ☐ d) Un Recurso Preventivo
- ☐ e) Un encargado
- ☐ f) Otro agente

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.9. Ejecución de actividades especializadas: INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES

94 ¿Cada cuánto tiempo se repitió, en la mayoría de las veces, el proceso de información y formación de los trabajadores en las empresas (en Granada 2010, en empresas con CNAE 41)?

- ☐ a) Cada año
- ☐ b) Cada seis meses
- ☐ c) Cada mes
- ☐ d) Cada vez que hubo un alta en la plantilla
- ☐ e) Cada vez que hubo un cambio organizativo en la empresa
- ☐ f) Cada vez que se adquirió un nuevo equipo de trabajo

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.10. Ejecución de actividades especializadas: VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

95 En 2010 (en Granada, en empresas con CNAE 41), ¿quién realizaba el programa de vigilancia específica y de vigilancia de la salud colectiva?

- ☐ a) Su propio SPA
- ☐ b) Otro SPA, mediante un acuerdo de colaboración
- ☐ c) Una mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como SPA
- ☐ d) Otro

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.11. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE CONCIERTOS

96 ¿Cuánto tiempo (promedio) se tardó en cerrar cada concierto con sus empresas clientes (en Granada 2010, con CNAE 41), dejando constancia a cada empresario que el mero hecho de contar con un concierto no significa el cumplimiento total de la legalidad?

- ☐ a) Un día
- ☐ b) Una semana
- ☐ c) Dos semanas
- ☐ d) Un mes
- ☐ e) Dos meses
- ☐ f) Otro

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.12. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

97 La elaboración de documentación (Programa anual de Actividades preventivas, Evaluaciones de Riesgos, Planificación de la Actividad preventiva, Informes de ejecución, Informes de Accidentes, Memoria anual, etc.) fue, primordialmente:

- ☐ a) Entregada al empresario
- ☐ b) Informada al empresario
- ☐ c) Explicada al empresario
- ☐ d) Dialogada con el empresario
- ☐ e) Otro

4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.1. Obras con Proyecto: PLANES DE SEGURIDAD Y SALUD

98 Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántos Planes de Seguridad y Salud realizaron (en Granada 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero, no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) Cero, aunque sí hicimos revisiones de Planes de Seguridad y Salud para asesorar la "adhesión" al mismo de nuestra empresa cliente
- ☐ d) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50

99 De los condicionantes estudiados para la evaluación de riesgos de los Planes de Seguridad y Salud realizados (en Granada 2010), ¿cuál fue el más influyente en las obras estudiadas?

- ☐ a) Estabilidad y solidez
- ☐ b) Caídas de objetos
- ☐ c) Caídas de altura
- ☐ d) Factores atmosféricos
- ☐ e) Andamios y escaleras
- ☐ f) Aparatos elevadores
- ☐ g) Vehículos y maquinaria para movimiento de tierras y manipulación de materiales
- ☐ h) Instalaciones, máquinas y equipos
- ☐ i) Movimientos de tierras, excavaciones, pozos, trabajos subterráneos y túneles
- ☐ j) Instalaciones de distribución de energía
- ☐ k) Estructuras metálicas o de hormigón, encofrados y piezas prefabricadas pesadas
- ☐ l) Otros trabajos específicos
- ☐ m) No procede esta pregunta

4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.2. Obras sin Proyecto: EVALUACIONES DE RIESGOS

100 Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántas Evaluaciones de Riesgos, para obras sin proyecto, realizaron (en Granada 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero; no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y SEGURIDAD INTEGRAL EN EDIFICACIÓN

AGRADECIMIENTO

Este cuadernillo puede quedárselo.

Las respuestas las puede marcar en la plantilla suelta que se adjunta.

Si alguna respuesta precisa alguna aclaración,
puede realizarla en la columna de observaciones.

Le agradecemos enormemente su colaboración.

"El trabajo bien hecho no tiene fronteras y el mal hecho no tiene futuro".

Alumno: Federico Gómez Maldonado (fedegm@correo.ugr.es 858.10.11.50)

Tutor: Profesor Joaquín Durán Álvarez (jdaeuat@ugr.es 958.24.62.99)





11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y SEGURIDAD INTEGRAL EN EDIFICACIÓN

**ENCUESTA
SOBRE LOS
SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
EN EMPRESAS DE
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS
(AÑO 2010)**

Alumno: Federico Gómez Maldonado (fedegm@correo.ugr.es 858.10.11.50)

Tutor: Profesor Joaquín Durán Álvarez (jdaeuat@ugr.es 958.24.62.99)

1. ASPECTOS COMERCIALES DE SU ENTIDAD

1.1. Generales

01 (1). Como SPA (Servicio de Prevención Ajeno), ¿cuál es su campo de actuación mayoritario?

- ☐ a) sector agrícola
- ☐ b) sector ganadero
- ☐ c) sector pesquero
- ☐ d) sector minero
- ☐ e) sector forestal
- ☐ f) sector industrial
- ☐ g) sector energético
- ☐ h) sector de la construcción
- ☐ i) sector transportes
- ☐ j) sector comunicaciones
- ☐ k) sector comercial
- ☐ l) sector turístico
- ☐ m) sector sanitario
- ☐ n) sector educativo
- ☐ ñ) sector financiero
- ☐ o) sector de la administración

02 (2). ¿Qué medios utiliza para darse a conocer llegar a las empresas que serán sus futuros clientes?

- ☐ a) Página web
- ☐ b) Publicidad en medios escritos (prensa, publicaciones, correo postal,...)
- ☐ c) Ferias, conferencias, actos públicos
- ☐ d) Referencias de empresas que son clientes actuales
- ☐ e) Otro (por favor, especifique)

03. (3). ¿Qué aspecto resaltaría de su página web?

- ☐ a) Sencilla e intuitiva en su navegación
- ☐ b) Refleja fielmente los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explica claramente nuestros servicios
- ☐ d) Demuestra nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores
- ☐ f) Otro (por favor, especifique)

04. (4). ¿Qué aspecto mejoraría de su página web?

- ☐ a) Facilitar su navegación
- ☐ b) Mostrar todos los objetivos de nuestra entidad
- ☐ c) Explicar con más detalle nuestros servicios
- ☐ d) Mostrar nuestra experiencia como SPA
- ☐ e) Todos los aspectos anteriores
- ☐ f) Ninguno
- ☐ g) Otro (por favor, especifique)

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.1. Condiciones de acreditación del SPA

05. ¿Actuó su SPA en la provincia de Granada en el año 2010?

- ☐ a) Sí
- ☐ b) No

06. Principal provincia de actuación de su SPA en el año 2010.

- ☐ 01 - Álava
- ☐ 02 - Albacete
- ☐ 03 - Alicante
- ☐ 04 - Almería
- ☐ 05 - Ávila
- ☐ 06 - Badajoz
- ☐ 07 - Baleares (Illes)
- ☐ 08 - Barcelona
- ☐ 09 - Burgos
- ☐ 10 - Cáceres
- ☐ 11 - Cádiz
- ☐ 12 - Castellón
- ☐ 13 - Ciudad Real
- ☐ 14 - Córdoba
- ☐ 15 - A Coruña
- ☐ 16 - Cuenca
- ☐ 17 - Girona
- ☐ 18 - Granada
- ☐ 19 - Guadalajara
- ☐ 20 - Guipúzcoa
- ☐ 21 - Huelva
- ☐ 22 - Huesca
- ☐ 23 - Jaén
- ☐ 24 - León
- ☐ 25 - Lleida
- ☐ 26 - La Rioja
- ☐ 27 - Lugo
- ☐ 28 - Madrid
- ☐ 29 - Málaga
- ☐ 30 - Murcia
- ☐ 31 - Navarra
- ☐ 32 - Ourense
- ☐ 33 - Asturias
- ☐ 34 - Palencia
- ☐ 35 - Las Palmas
- ☐ 36 - Pontevedra
- ☐ 37 - Salamanca
- ☐ 38 - Santa Cruz de Tenerife
- ☐ 39 - Cantabria
- ☐ 40 - Segovia
- ☐ 41 - Sevilla
- ☐ 42 - Soria
- ☐ 43 - Tarragona
- ☐ 44 - Teruel
- ☐ 45 - Toledo
- ☐ 46 - Valencia
- ☐ 47 - Valladolid
- ☐ 48 - Vizcaya
- ☐ 49 - Zamora
- ☐ 50 - Zaragoza
- ☐ 51 - Ceuta
- ☐ 52 - Melilla

07 (6). Especialidades preventivas subcontratadas, para completar sus servicios como SPA.

- ☐ a) ST: Seguridad en el Trabajo
- ☐ b) HI: Higiene Industrial
- ☐ c) EPS: Ergonomía y Psicología Aplicada
- ☐ d) MT: Medicina en el Trabajo

08 (7). Número total de técnicos superiores de PRL (empleados en su principal provincia de actuación, en 2010).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

09 (8). Número total de técnicos medios de PRL (empleados en su principal provincia de actuación, en 2010).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

10 (9). Número total de personal sanitario: médicos, ATS, auxiliares, etc. (colaborador y/o empleado en 2010, en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) 1
- ☐ b) 2
- ☐ c) 3
- ☐ d) 4
- ☐ e) 5
- ☐ f) >5

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.3. Empresas con las que ha realizado concierto de SPA

11 (13). Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) >10

12 (14). Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
- ☐ b) entre 15 y 30
- ☐ c) >30

13 (15). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) >10

14 (16). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
- ☐ b) entre 15 y 30
- ☐ c) >30

15 (17). Número de centros de trabajo (en los que han trabajado sus empresas de edificación: CNAE 41) que han sido atendidos en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100

16 (18). Número total de trabajadores atendidos en dichos centros de trabajo en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 300
- ☐ c) entre 301 y 500
- ☐ d) >500

17 (19). Tamaño predominante de sus empresas (de edificación: CNAE 41) concertadas en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) de 1 a 2 asalariados
- ☐ b) de 3 a 5 asalariados
- ☐ c) de 6 a 9 asalariados
- ☐ d) de 10 a 19 asalariados
- ☐ e) de 20 a 49 asalariados
- ☐ f) de 50 a 99 asalariados
- ☐ g) de 100 a 249 asalariados

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.4. Centros de Trabajo con los que ha realizado concierto de SPA

18 (20). Número de centros de trabajo atendidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, de todos los sectores productivos) cuyas actividades se encontraran incluidas en el Anexo I (sobre actividades peligrosas) del RD 39/97.

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100

19 (21). De entre los centros de trabajo atendidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, pertenecientes a edificación: CNAE 41), señale las dos actividades predominantes, incluidas en el Anexo II (sobre trabajos que impliquen riesgos especiales para la seguridad y salud de los trabajadores) del RD 1627/97.

- ☐ a) Trabajos con riesgos especialmente graves de sepultamiento, hundimiento o caída de altura, por las particulares características de la actividad desarrollada, los procedimientos aplicados, o el entorno del puesto de trabajo.
- ☐ b) Trabajos en los que la exposición a agentes químicos o biológicos suponga un riesgo de especial gravedad, o para los que la vigilancia específica de la salud de los trabajadores sea legalmente exigible.
- ☐ c) Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes para los que la normativa específica obliga a la delimitación de zonas controladas o vigiladas.
- ☐ d) Trabajos en la proximidad de líneas eléctricas de alta tensión.
- ☐ e) Trabajos que expongan a riesgo de ahogamiento por inmersión.
- ☐ f) Obras de excavación de túneles, pozos y otros trabajos que supongan movimientos de tierra subterráneos.
- ☐ g) Trabajos realizados en inmersión con equipo subacuático.
- ☐ h) Trabajos realizados en cajones de aire comprimido.
- ☐ i) Trabajos que impliquen el uso de explosivos.
- ☐ j) Trabajos que requieran montar o desmontar elementos prefabricados pesados.

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLAN DE PREVENCIÓN

20 (22). N° de Planes de PRL (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) aprobados e implantados, que incluyan los requisitos del art. 2.2 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

21 (23). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

22 (24). N° de Planes de PRL (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) revisados. (*)

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

23 (25). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <10 euros
- ☐ b) entre 10 y 15 euros
- ☐ c) entre 16 y 30 euros
- ☐ d) entre 31 y 60 euros
- ☐ e) >60 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: EVALUACIÓN DE RIESGOS

24 (26). N° de Evaluaciones de riesgos iniciales realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 4 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

25 (27). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <45 euros
- ☐ b) entre 45 y 60 euros
- ☐ c) entre 61 y 90 euros
- ☐ d) >90 euros

26 (28). N° de Evaluaciones de riesgos, periódicas o de revisión, realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 6 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

27 (29). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <40 euros
- ☐ b) entre 40 y 45 euros
- ☐ c) entre 46 y 60 euros
- ☐ d) entre 61 y 90 euros
- ☐ e) >90 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

28 (30). N° de Programas Anuales de Actuación Preventiva, elaborados y presupuestados (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 9 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

29 (31). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: FORMACIÓN E INFORMACIÓN

30 (32). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos generales de la empresa (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

31 (33). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

32 (34). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos específicos de sus puestos de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

33 (35). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

34 (36). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores delegados de prevención (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000

35 (37). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h

36 (38). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la integración (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

37 (39). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con las actuaciones preventivas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

38 (40). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la siniestralidad (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: VIGILANCIA DE LA SALUD

39 (41). N° de accidentes con baja conocidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

40 (42). N° de accidentes con baja investigados (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

41 (43). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

42 (44). N° de enfermedades profesionales declaradas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

43 (45). N° de enfermedades profesionales investigadas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50

44 (46). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

45 (81). A la hora de explicar a los empresarios la necesidad (y la obligación legal) de "integrar la prevención": ¿qué hizo su SPA para convencerles de que consideraran, en la toma de decisiones, las consecuencias preventivas, además de las productivas?

- ☐ a) Cuantificar, económicamente, el coste que supondrían a la empresa las pérdidas por posibles accidentes laborales y enfermedades profesionales
- ☐ b) Mostrár al empresario videos de accidentes como ejemplo aleccionador
- ☐ c) Informar al empresario de las posibles sanciones que impondría la Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Asesorar al empresario para introducir nuevos procedimientos de trabajo
- ☐ e) Otra forma (por favor, especifique)

46 (82). ¿En qué unidad (departamento) de sus empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41) hubo que esforzarse más para que dicha unidad asumiera la integración de la prevención?

- ☐ a) Departamento de Producción
- ☐ b) Departamento Técnico
- ☐ c) Departamento de Compras
- ☐ d) Departamento de Administración
- ☐ e) Servicios Centrales (Explotación de maquinaria, Gestoría)
- ☐ f) Departamento de Recursos Humanos
- ☐ g) Servicios de Apoyo (Staff)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.2. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: APOYO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN EL SISTEMA GENERAL DE LA EMPRESA

47 (83). ¿En que aspecto su SPA tuvo que asesorar más profundamente a las distintas unidades (departamentos) de las empresas?

- ☐ a) En los objetivos y criterios preventivos que debían orientar el desempeño de las funciones de cada unidad.
- ☐ b) En los requisitos preventivos aplicables a la forma y condiciones de realización de las actividades cuya gestión tenía atribuida la unidad en cuestión.
- ☐ c) En las relaciones que la unidad debía mantener, por motivos preventivos, con otras unidades y con su propio SPA.

48 (84). A fin de elaborar una óptima "Evaluación de Riesgos", y una eficaz "Planificación de la Actividad Preventiva", su SPA recabó y recibió información de las actividades de las unidades (departamentos) de las empresas, la mayoría de las veces, a través de:

- ☐ a) El propio empresario
- ☐ b) Un responsable existente en cada unidad
- ☐ c) Un trabajador de cada puesto de trabajo
- ☐ d) Anterior/es Plan/es de Prevención de la empresa
- ☐ e) Visitas de inspección visual al centro de trabajo de la empresa

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.3. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN ENTRE EMPRESA Y SPA

49 (85). ¿Cómo promovió, su SPA, principalmente, la formulación de consultas en materia de prevención, por parte de las distintas unidades (departamentos) de la empresa?

- ☐ a) Mediante la cumplimentación de un formulario que realizaba cada unidad
- ☐ b) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con el empresario
- ☐ c) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con un interlocutor, por el cual se canalizada la información
- ☐ d) Mediante deducciones del SPA, realizadas tras sus visitas al centro de trabajo

50 (86). ¿Cuáles fueron los motivos primordiales de las consultas formuladas por las distintas unidades (departamentos) de las empresas que requirieron una intervención de su SPA?

- ☐ a) Cambios: al adquirirse un nuevo equipo de trabajo
- ☐ b) Cambios: al contratarse/despedir un trabajador
- ☐ c) Sucesos: un accidente laboral
- ☐ d) Sucesos: una enfermedad profesional
- ☐

e) Otras circunstancias (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.4. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: VALORACIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

51 (87). ¿Cuándo realizó su SPA, en más ocasiones, una valoración de la efectividad de la integración de la prevención en las empresas?

- ☐ a) En el momento de la Evaluación de Riesgos inicial
- ☐ b) Tras un accidente laboral
- ☐ c) Tras una Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Tras una auditoría o evaluación externa
- ☐ e) Tras una auditoría o evaluación interna
- ☐ f) En el momento de una revisión periódica de la Evaluación de Riesgos

52 (88). ¿Cuál fue la principal causa de fallo en la integración de la prevención en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Error en la forma establecida para desempeñar las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ b) Error en el desempeño de las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐

c) Otra causa (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.5. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: CONSULTA A LOS TRABAJADORES

53 (89). Pese a que la consulta a los trabajadores es una obligación empresarial, no tiene por que ser el único sentido de comunicación. ¿Cual fue el sentido (emisor-receptor) de consulta más empleado en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), con objeto de realizar una óptima integración?

- ☐ a) Empresario a trabajadores
- ☐ b) Trabajadores a empresario
- ☐ c) Empresario a SPA
- ☐ d) SPA a empresario
- ☐ e) Trabajadores a SPA
- ☐ f) SPA a trabajadores

54 (90). ¿Sobre qué aspecto, su SPA, asesoró en mayor medida a los empresarios, respecto a sus consultas a los trabajadores?

- ☐ a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- ☐ b) La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- ☐ c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- ☐ d) Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18, apartado 1, y 23, apartado 1, de la Ley 31/95.
- ☐ e) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.
- ☐ f) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud de los trabajadores.

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.6. Ejecución de actividades especializadas: PLANES DE PREVENCIÓN

55 (91). Sabiendo que el Plan de Prevención es la herramienta mediante la cual se implanta un Sistema de Prevención en la empresa, y que este sólo puede considerarse implantado cuando esté integrado en el propio Sistema General de Gestión (SGG) de la empresa, se podría decir que su SPA, en la mayoría de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41):

- ☐ a) Logró sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ b) Logró la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ c) Comenzó sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ d) Comenzó la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ e) El Plan de Prevención no prosperó, al extinguirse la empresa

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.7. Ejecución de actividades especializadas: EVALUACIONES DE RIESGOS

56 (92). ¿Cuál fue el aspecto más influyente en el desarrollo de las Evaluaciones de Riesgos de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Las características del tipo y condiciones de las actividades propias de los puestos de trabajo evaluados
- ☐ b) La información recabada de trabajadores sobre sus riesgos o molestias en su puesto de trabajo
- ☐ c) Las condiciones psicofísicas del trabajador
- ☐ d) Restricciones normativas
- ☐ e) Otros (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.8. Ejecución de actividades especializadas: PLANIFICACIONES DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

57 (93). Dentro de la Planificación de la Actividad Preventiva, al nombrar a un responsable para la ejecución de las medidas preventivas, se designó, la mayoría de las veces, a:

- ☐ a) El empresario
- ☐ b) Su propio SPA
- ☐ c) Un Delegado de Prevención
- ☐ d) Un Recurso Preventivo
- ☐ e) Un encargado
- ☐

f) Otro agente (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.9. Ejecución de actividades especializadas: INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES

58 (94). ¿Cada cuánto tiempo se repitió, en la mayoría de las veces, el proceso de información y formación de los trabajadores en las empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41)?

- ☐ a) Cada año
- ☐ b) Cada seis meses
- ☐ c) Cada mes
- ☐ d) Cada vez que hubo un alta en la plantilla
- ☐ e) Cada vez que hubo un cambio organizativo en la empresa
- ☐ f) Cada vez que se adquirió un nuevo equipo de trabajo

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.10. Ejecución de actividades especializadas: VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

59 (95). En 2010 (en su principal provincia de actuación, en empresas con CNAE 41), ¿quién realizaba el programa de vigilancia específica y de vigilancia de la salud colectiva?

- ☐ a) Su propio SPA
- ☐ b) Otro SPA, mediante un acuerdo de colaboración
- ☐ c) Una mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como SPA
- ☐ d) Otro (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.11. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE CONCIERTOS

60 (96). ¿Cuánto tiempo (promedio) se tardó en cerrar cada concierto con sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), dejando constancia a cada empresario que el mero hecho de contar con un concierto no significa el cumplimiento total de la legalidad?

- ☐ a) Un día
- ☐ b) Una semana
- ☐ c) Dos semanas
- ☐ d) Un mes
- ☐ e) Dos meses
- ☐ f) Otro (por favor, especifique)

61. ¿Cuáles han sido las dos constantes más repetidas en los contratos de concertación integral?

- ☐ a) Complejidad de la actividad preventiva
- ☐ b) Complejidad organizativa de la empresa
- ☐ c) Número elevado de trabajadores
- ☐ d) Dispersión geográfica de los centros de trabajo
- ☐ e) Necesidad de contratación de duración determinada de personal
- ☐ f) Otra (por favor, especifique)

62. Dado que un concierto puede ser flexible (a la hora de tener que agregar una actividad preventiva que no estaba inicialmente prevista): ¿cómo es la comprensión de esta flexibilidad por parte de los empresarios clientes de su SPA?

- ☐ a) Cada vez mayor
- ☐ b) No lo comprenden: creen que es un engaño
- ☐ c) No lo quieren comprender
- ☐ d) Otra (por favor, especifique)

63. Además de la propia vinculación del concierto, las vinculaciones (aunque sean indirectas) entre SPA y empresa cliente, pueden existir. ¿Considera que las vinculaciones indirectas pueden alterar la independencia e imparcialidad en el resultado de las actuaciones de un SPA?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)

64. Según art. 2.1.2 (Ley 54/2003): "el empresario, en cumplimiento del deber de protección, deberá garantizar la seguridad y salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo". Así pues, para ello ha de estar totalmente asesorado o enterado de la actividad preventiva necesaria en su empresa. ¿Se manifiesta expresamente, en el concierto, la responsabilidad técnica de su SPA sobre las actualizaciones y mantenimiento de la actividad preventiva?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)

65. Respecto a su póliza de seguro (art. 23.f del RSP) que cubra su responsabilidad, ¿ha tenido (o tiene) problemas para conseguir una póliza que no establezca franquicias ni sublímites a la hora de responder frente a un posible siniestro?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)

3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.12. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

66 (97). La elaboración de documentación (Programa anual de Actividades preventivas, Evaluaciones de Riesgos, Planificación de la Actividad preventiva, Informes de ejecución, Informes de Accidentes, Memoria anual, etc.) fue, primordialmente:

- ☐ a) Entregada al empresario
☐ b) Informada al empresario
☐ c) Explicada al empresario
☐ d) Dialogada con el empresario
☐

e) Otro (por favor, especifique)

67. Cuando su SPA elabora la documentación, ¿tiene la sensación de estar realizando una "prevención aparente" (sólo sobre el papel, sin aplicación real)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)

4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.1. Obras con Proyecto: PLANES DE SEGURIDAD Y SALUD

68 (98). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántos Planes de Seguridad y Salud realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
☐ b) Cero, no hubo encargos de este tipo
☐ c) Cero, aunque sí hicimos revisiones de Planes de Seguridad y Salud para asesorar la "adhesión" al mismo de nuestra empresa cliente
☐ d) <10
☐ e) entre 10 y 50
☐ f) >50

69 (99). De los condicionantes estudiados para la evaluación de riesgos de los Planes de Seguridad y Salud realizados (en su principal provincia de actuación, en 2010), ¿cuál fue el más influyente en las obras estudiadas?

- ☐ a) Estabilidad y solidez
- ☐ b) Caídas de objetos
- ☐ c) Caídas de altura
- ☐ d) Factores atmosféricos
- ☐ e) Andamios y escaleras
- ☐ f) Aparatos elevadores
- ☐ g) Vehículos y maquinaria para movimiento de tierras y manipulación de materiales
- ☐ h) Instalaciones, máquinas y equipos
- ☐ i) Movimientos de tierras, excavaciones, pozos, trabajos subterráneos y túneles
- ☐ j) Instalaciones de distribución de energía
- ☐ k) Estructuras metálicas o de hormigón, encofrados y piezas prefabricadas pesadas
- ☐ l) Otros trabajos específicos
- ☐ m) No procede esta pregunta

4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.2. Obras sin Proyecto: EVALUACIONES DE RIESGOS

70 (100). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántas Evaluaciones de Riesgos, para obras sin proyecto, realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero; no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50

4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.3. Obras en general: COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD vs TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

71 . Dadas sus experiencias vividas por su SPA, como autor de un Plan de Seguridad y Salud y de un Plan de PRL: ¿considera que el empresario contratista (o subcontratista) distingue claramente la labor del Coordinador de Seguridad y Salud (en la fase de ejecución) y la labor del Técnico de PRL (del Servicio de Prevención)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐

c) Otro matiz (por favor, especifique)




Plantilla de respuestas: marque con una "X" la respuesta escogida

Observaciones[illegible]

Plantilla de respuestas: marque con una "X" la respuesta escogida											Observaciones			
45	a)	b)	c)	d)	e)									
46	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)							
47	a)	b)	c)											
48	a)	b)	c)	d)	e)									
49	a)	b)	c)	d)										
50	a)	b)	c)	d)	e)									
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
52	a)	b)	c)											
53	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
54	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
55	a)	b)	c)	d)	e)									
56	a)	b)	c)	d)	e)									
57	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
58	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
59	a)	b)	c)	d)										
60	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
62	a)	b)	c)	d)										
63	a)	b)	c)											
64	a)	b)	c)											
65	a)	b)	c)											
66	a)	b)	c)	d)	e)									
67	a)	b)	c)											
68	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
69	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	
70	a)	b)	c)	d)	e)	f)								
71	a)	b)	c)											

Nombre del SPA:
Gracias por su colaboración



Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación
ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS en empresas de construcción de edificios (año 2010)

- Bloque 1 (preguntas 1 a 4): Aspectos comerciales de su entidad
- Bloque 2 (preguntas 5 a 44): Aspectos específicos de su actuación como SPA (según Memoria Anual Actividades 2010)
- Bloque 3 (preguntas 45 a 67): Aspectos sobre criterios de calidad de sus servicios como SPA
- Bloque 4 (preguntas 68 a 71): Aspectos sobre actividades propias de centros de trabajo que son obras de construcción





11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

TABLA de CONTACTOS con SPA ACREDITADOS (GRANADA, 2010, CNAE 41)

	A	B	C	D	E
1		CIF: B02399426 - ALBACETE SERVICIOS INTEGRADOS EN PREVENCIÓN	ALBACETE	001	alsid@alsidsl.com
2		CIF: B39340039 - P&S PREVENCIÓN Y SALUD, S.L.	SANTANDER	002	pys@prevencionysalud.org
3		CIF: A81780066 - CENTRO ESPAÑOL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO,	OVIEDO	003	info@cestprevencion.com
4		CIF: B74007402 - PREVENSECURE-PREVENCIÓN DEL PRINCIPADO DE	OVIEDO	004	PREVENSECURE@terra.es
5		CIF: A47441738 - ASISTENCIA INTEGRAL EN PREVENCIÓN, S.A.	VALLADOLID	005	admon@prevencion.e.telefonica.net
6		CIF: B33664343 - INTEGRAL DE PREVENCIÓN 2000, S.L.	OVIEDO, MADRID	006	integral@formagrupos.com
7		CIF: B92115534 - HIDALGO (SERVICO DE PREVENCIÓN), S.L.	COÍN (MÁLAGA)	007	info@sphprevencion.com
8		CIF: B92249564 - PREVETEC, S.L.	MALAGA	008	
9		CIF: B92321769 - AXARQUIA PREVENCIÓN S.L.	VELEZ-MALAGA	009	
10		CIF: B11785920 - TOTAL ENGINEERING S.L.	ALGECIRAS Y MÁS	010	
11		CIF: G41216409 - FUNDACION ESCULAPIO	SEVILLA, CORDOBA	011	fjgarcia@fundacion-esculapio.org
12		CIF: B18444505 - SAFE WORK - SUR, S.L. (EVALUASUR)	GRANADA	012	mmolina@grupoinprex.com
13		CIF: B91358515 - PREVING CONSULTING SUR, S.L.	MONTELLANO (SEVILLA)	013	contabilidadpcs@gmail.com
14		CIF: A91125559 - SERVICIO PREVENCIÓN ANTEA, S.A.(Antes Servicio de P	SEVILLA	014	
15		CIF: B91153759 - ATENEA PREVENCIÓN S.L.	SEVILLA, JAEN	015	direccion@ateneaprevencion.com
16		CIF: B11381191 - ALTA GESTIÓN DE LA SALUD LABORAL, S.L.	LOS BARRIOS (CÁDIZ)	016	
17		CIF: B91680462 - UNION GENERAL PREVENTIVA SERVICIO AJENO DE PR	SEVILLA	017	info@ugp-prevencion.com
18		CIF: B92284397 - EQUIPO TECNICO EN PREVENCIÓN PROCARION S.L.	MALAGA	018	tania@grupoprocario.com
19		CIF: B14567739 - GESTIÓN DE PREVENCIÓN DEL SUR, S.L.	EL CARPIO (CÓRDOBA)	019	
20		CIF: B23442247 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES S.L.	JAEN	020	
21		CIF: B18563098 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN QUESADA, S.L.	LA ZUBIA (GRANADA)	021	eprevequesada@gmail.com
22		CIF: B18601625 - UNIPREVENCIÓN S.L.	MOTRIL, MURCIA	022	info@uniprevencion.com
23		CIF: B78894318 - ASISTENCIA SANITARIA DEL SUR, S.A. (Antes	GRANADA	023	
24		CIF: B41766346 - GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN, S.L.	SEVILLA	024	
25		CIF: B30577621 - IMPRE EXPERTOS EN PREVENCIÓN SL	MURCIA	025	impre@impre.es
26		CIF: B81701757 - CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE ASESORES DE GESTION	MADRID	026	
27		CIF: B73534653 - LEVANTE Y SUR DE PREVENCIÓN SL	MURCIA	027	sprngerencia@gmail.com
28		CIF: E54219795 - SERVICIO DE PREVENCIÓN GLOBAL, C.B.	ELCHE (ALICANTE)	028	info@sppprevencion.com
29		CIF: B97371009 - GRUPO PREMAVAL, S.L.	VALENCIA	029	tmengod@grupopremaval.com
30		CIF: B54415997 - PREVAE, S.L.	CREVILLEN (ALICANTE)	030	luismarin28@hotmail.com
31		CIF: B97121701 - SEGSA PREVENCIÓN, S.L.	ALGEMES (VALENCIA)	031	riesgoslaborales@segsaprevencion.com
32		CIF: B13323738 - FOMENTO DE MINAS Y CANTERAS S.L.	CIUDAD REAL	032	fomentodeminas@yahoo.es
33		CIF: B02369171 - PREVECAM CASTILLA-LA MANCHA S.L. (ANTES	TOMELLOSO (CIUDAD REAL)	033	info@prevecamclm.com
34		CIF: A45532132 - EUROPREVEN SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE	TOLEDO	034	ggarcia@grupotp.org
35		CIF: B91247395 - PREVENIS SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.(ANTES	LOS PALACIOS (SEVILLA)	035	
36		CIF: B42159996 - SORIA PREVENCIÓN SLL	SORIA	036	prevencion@soriaprevencion.es
37		CIF: B34221259 - PRECAM SPA. S.L.	PALENCIA	037	
38		CIF: B33892373 - ASISTENCIA TÉCNICA, CALIDAD Y PREVENCIÓN, S.L. -	GIJON (ASTURIAS)	038	
39		CIF: A29021334 - CENTRO DE ESTUDIOS DE MATERIALES Y CONTROL	MÁLAGA	039	
40		CIF: B41845389 - D.U.E. Servicios Integrales Laborales, S.L.	SEVILLA	040	
41		CIF: B23544448 - TORO NAVERO PREVENCIÓN S.L.	JAÉN	041	
42		CIF: B18575027 - GRAMASUR 2000, S.L.	MARACENA (GRANADA)	042	
43		CIF: B18780908 - AVANZA SALUD S.L.	GRANADA	043	
44		CIF: B92525591 - ILURO DE PREVENCIÓN S.L.	MALAGA	044	info@ilurodeprevencion.com
45		CIF: B14803688 - ASESORAMIENTO INTEGRAL DE PREVENCIÓN S.L.	LUCENA (CORDOBA)	045	m.gallego@asiprev.com
46		CIF: B18848630 - PREVENCIÓN NAJESUR S.L.	(GRANADA)	046	
47		CIF: B23365026 - FOLDOVER, S.L. (Centro Especializado en P.R.L.)	JAÉN	047	
48		CIF: B23520471 - EUROPEA DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL S.R.L.	JAÉN	048	
49		CIF: B91478883 - ASEYGEN PREVENCIÓN S.L.	CANTILLANA (SEVILLA)	049	
50		CIF: B92674621 - GRUPO ESE ELE 2005 S.L.	HUMILLADERO (MÁLAGA)	050	
51		CIF: B92433119 - PREVENCIÓN MEDICA ANDALUZA S.L.	MARBELLA (MALAGA)	051	
52		CIF: A06202725 - MEDICINA PREVENTIVA EXTREMEÑA SA	BADAJOS	052	mediprex@mediprex.es
53		CIF: B10243384 - CONSULTORIA EXTREMEÑA DE RIESGOS LABORALES	CACERES	053	info@prevencionistas.e.telefonica.net
54		CIF: A73109407 - CONTROL Y CORRECCIÓN DE RIESGOS, S. A.	MURCIA	054	gerencia@ccrsa.es
55		CIF: B84527977 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE IBERMUTUAMUR	MADRID, GRANADA Y MÁS	055	info@spibermutuamur.es
56		CIF: B81330185 - TRAUMA ASISTENCIA S.L.	MADRID	056	taprevencion@traumaprevencion.com
57		CIF: A80792385 - GESPRO PREVENCIÓN S.A. (Antes Gestores de	MADRID	057	
58		CIF: B82378480 - GRUPO 17 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES S.L.	ALCOBENDA (MADRID)	058	
59		CIF: B82202904 - GLOBAL PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORES S.L.	MADRID	059	msanchez@globalprl.com
60		CIF: B84412683 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FREMAP S.L.U.	LAS ROZAS (MADRID)	060	
61		CIF: B73052482 - HOLISTIC ENTERPRISE GRUPO CONSULTOR SL	(MURCIA)	061	pmarin@grupotp.org
62		CIF: B30731277 - ESTUDIOS TÉCNICOS EN RIESGOS LABORALES SL	CARTAGENA (MURCIA)	062	info@estudiostecnicos.net
63		CIF: B30549000 - GRUPO EMPRESARIAL PREVENCIÓN Y SALUD, S. L.	MURCIA	063	administracion@prevemur.es
64		CIF: B96812284 - ASPRE-CONVASAL, S.L.	GANDIA (VALENCIA)	064	direccion@convasal.com
65		CIF: B12808747 - ALFA PREVENCIÓN, S.L.	VINAROS (CASTELLÓN)	065	alfa@alfaprevencion.com
66		CIF: B96943709 - ST-INNOVA TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, S.L.	PATERNA (VALENCIA)	066	nrodriguez@stinnova.com
67		CIF: B27222827 - NORPREVENCIÓN SL	LUGO	067	info@norprevencion.com
68		CIF: B05171707 - PREVENLABOR SL	ÁVILA	068	prevenlabor@prevenlabor.com

TABLA de CONTACTOS con SPA ACREDITADOS (GRANADA, 2010, CNAE 41)

	A	B	C	D	E
69		CIF: B09439597 - PREVENCON SEGURIDAD INTEGRAL, S.L.U	BURGOS	069	info@prevencion.com
70		CIF: B74005224 - PREVITALIA PERSONAS Y ORGANIZACIONES, S.L.	AVILES (ASTURIAS)	070	produccion@previtalia.es
71		CIF: B18589770 - PREVENFOR (Prevención y Formación Integral, S.L.)	GRANADA	071	preventfor@prevenfor.es
72		CIF: B29847340 - AUREN INGENIERIA S.L. (Antes AUREN - AXIS SALUD P	MALAGA	072	info@auren-prevencion.es
73		CIF: B23613789 - PREVENCIÓN Y SEGURIDAD DEL SUR S.L.	ALCALÁ LA REAL (JAÉN)	073	administracion@prevessur.es
74		CIF: B91340760 - EJE GESTION PREVENTIVA S.L.	PARADAS (SEVILLA)	074	
75		CIF: A41965260 - SERPRESUR - SERVICIO DE PREVENCIÓN DEL SUR,	UTRERA (SEVILLA)	075	serpresur@serpresur.com
76		CIF: E23458524 - LUIS CARLOS MARTOS LORENTE Y OTRO C.B.	JAEN	076	
77		CIF: B29837556 - PREVICONSLUTING S.L.	MALAGA	077	
78		CIF: B91060897 - INGENIERIA Y MEDICINA PREVENTIVA, S.L.	SEVILLA	078	
79		CIF: B18766741 - SEGUMAS GESTION, S.L.	CHURRIANA (GRANADA)	079	
80		CIF: B23553449 - GESTION PREVENTIVA DE RIESGOS CISA S.L.	JAEN	080	
81		CIF: B91001420 - PRELAB CONSULTING S.L.	CORDOBA	081	angela@prelab.es
82		CIF: B91205450 - HISPALENSE DE PREVENCIÓN, S.L.	BOLLULLOS (SEVILLA)	082	
83		CIF: B06332688 - PREVEX SERVICIO DE PREVENCIÓN SL	ZAFRA (BADAJOZ)	083	nbenitez@prevexsl.com
84		CIF: B73223547 - PRILANOR SLL	BULLAS (MURCIA)	084	joseantonio@prilanor.com
85		CIF: B30702930 - CLIPRESAL SL	MURCIA	085	fernando@clipresal.com
86		CIF: B98163363 - VALSEHIER, S.L. (VALENCIANA DE SEGURIDAD	VALENCIA	086	
87		CIF: E54219795 - SERVICIO DE PREVENCIÓN GLOBAL, C.B.	ELCHE (ALICANTE)	087	info@spgprevencion.com
88		CIF: B97444095 - HEGALTEC, TECNICOS EN PREVENCIÓN, S.R.L.L.	MONCADA (VALENCIA)	088	hegaltec@hegaltec.com
89		CIF: B96965298 - PREVinsa, SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS,	ONTINYENT (VALENCIA)	089	previnsa@previnsa.es
90		CIF: B98012040 - APREVAL 2008, S.L.	SEDAVI (VALENCIA)	090	administracion@apreval.es
91		CIF: B46400149 - LABORSALUS MSP, S.L. (ANTES MAPFRE SERVICIO DE	VALENCIA	091	
92		CIF: B97531578 - SOLUCIONES PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS	ALAQUAS (VALENCIA)	092	info@soluprev.es
93		CIF: B12800199 - REVIMED 2008, S.L.	ALMENARA (CASTELLÓN)	093	pmartin@revimed.es
94		CIF: B09317926 - G & M, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, S.L	BURGOS	094	info@gymprevencion.co.es
95		CIF: B33864828 - PREVENCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD, S.L.-PRESESA-	GIJÓN (ASTURIAS)	095	prevencion@presesa.com
96		CIF: B40197410 - GALI PREVENCIÓN S.L.	SEGOVIA	096	galiprevencion@galiprevencion.com
97		CIF: B42161182 - NOVAGES PREVENCIÓN SL	SORIA	097	info@novages.es
98		CIF: B74076472 - Prever Laboral, S.L.	OVIEDO (ASTURIAS)	098	preverlaboral@preverlaboral.com
99		CIF: B33908773 - PRINCIPADO PREVENCIÓN, S.L.L.	GIJÓN (ASTURIAS)	099	amurias@prinprev.com
100		CIF: B04182374 - POLICLÍNICA DEL PONIENTE, S.L.	EL EJIDO (ALMERIA)	100	prevencion@policlinicaponiente.com
101		CIF: B18511253 - SEGURIDAD & SALUD. ESTUDIOS Y PLANIFICACION,	PULIANAS (GRANADA)	101	
102		CIF: B11546736 - INICIATIVAS DE INGENIERIA LOS BARRIOS S.L.	LOS BARRIOS (CÁDIZ)	102	
103		CIF: B11830262 - ASESORIA Y GESTION DE RIESGOS LABORALES S.L.	ARCOS (CÁDIZ)	103	
104		CIF: B91238006 - CONSULTORES DE RIESGOS LABORALES S.L.	SEVILLA	104	
105		CIF: B18433136 - 2C1G INGENIERIA S.L.	GRANADA	105	
106		CIF: B23586670 - PREVENCIÓN DE RIESGOS XAUEN S.L.	JAEN	106	
107		CIF: B92763226 - PREVENSO 2006 S.L.L.	MARBELLA (MÁLAGA)	107	info@prevensol.com
108		CIF: B92211663 - PREVESALUD, S.L.	FUENGIROLA (MALAGA)	108	prevesalud@prevesalud.net
109		CIF: B92305291 - COPREVAL, S.L.	MALAGA	109	
110		CIF: B82469545 - PREMAC	MADRID	110	
111		CIF: A78339769 - MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL S.A.	MADRID	111	froncal@medycsa.com
112		CIF: B82545856 - PRELABO	GETAFE (MADRID)	112	prelabo@prelabo.com
113		CIF: B82549601 - SEGURIDAD Y GESTIÓN PREVENTIVA S.L.	MADRID	113	sgprev@sgprev.com
114		CIF: B82509936 - PREVILABOR 365, S.L. (antes SIGESAL, SERVICIOS	MADRID, GRANADA Y MAS	114	info@previlabor.com
115		CIF: B84454172 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FRATERNIDAD	MADRID, GRANADA Y MAS	115	mbalabasquer@fraternidad-prevencion.com
116		CIF: B73044687 - SINRIESGO SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	ALCANTARILLA (MURCIA)	116	info@sinriesgo.es
117		CIF: B97465967 - ABEGA ASOCIADOS, S.L.	VALENCIA	117	vabellan@abegaprevencion.com
118		CIF: B97957930 - DELTAPREVEN, S.L.	VALENCIA	118	deltapreven@deltapreven.es
119		CIF: B41776360 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS S.L.(MPE)(Antes	MADRID, GRANADA Y MAS	119	valencia@mp-e.net
120		CIF: B86252962 - PREVEA, CONSULTORES Y PROYECTOS, S.L.	MADRID	120	rfernandez@conformaingenieria.com
121		CIF: B03101706 - PREVENZIS CONSULTORIA INTEGRAL DE	ALICANTE	121	prevenzis@prevenzis.com
122		CIF: B45633948 - SERVICIO DE PREVENCIÓN MULTIESPECIALIDADES DE	TOLEDO	122	toledo@spm-clm.com
123		CIF: B33880824 - PRISMA PREVENCIÓN, S.L.L.	SIERO (ASTURIAS)	123	prismaprevencion@telefonica.net
124		CIF: B24493306 - PREVILEY S.L.	LEÓN	124	marta.aller@previley.com
125		CIF: A24409252 - SERVICIO DE PREVENCIÓN INTEGRAL LEÓN S.A.(S.P.I.	LEÓN	125	spi@spieuropa.com
126		CIF: B14590053 - EMU-PREVENCIÓN S.L. (Antes Emucor S.A.)	CORDOBA	126	
127		CIF: B91302240 - PREVESEGUR SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	SEVILLA	127	
128		CIF: B14288906 - CENTRO MÉDICO CAMED, S.L.	PALMA DEL RIO (CORDOBA)	128	
129		CIF: B41559444 - ERGOS CONSULTORES, S.L.	SEVILLA	129	ergos@ergosconsultores.com
130		CIF: B91713966 - PREVENCOOR ESTUDIO TÉCNICO EN PREVENCIÓN	SEVILLA	130	jmmmerida@prevencoor.es
131		CIF: B91046094 - ENGLOBAL SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	SEVILLA	131	
132		CIF: B06322309 - INPREX SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS	ALMENDRALEJO (BADAJOZ)	132	
133		CIF: B06307748 - SERVICIO AJENO DE PREVENCIÓN LABORAL	BADAJOZ	133	inprex@inprex.com
134		CIF: A78068202 - NOVOTEC CONSULTORES, S.A.	MADRID, GRANADA Y MAS	134	angel.sanz@novotec.es
135		CIF: B82566498 - BUROTEC SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.	MADRID	135	jrcolastra@burotec.es
136		CIF: B30737753 - PREVESTAR SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SL	CARTAGENA (MURCIA)	136	prevestar@prevestar.com

TABLA de CONTACTOS con SPA ACREDITADOS (GRANADA, 2010, CNAE 41)

	A	B	C	D	E
137		CIF: B03455615 - SERMECON, S.L.	ALICANTE	137	prevencion@sermecon.es
138		CIF: A46557716 - SERVICIOS DE MEDICINA PREVENTIVA, S.A.	MISLATA (VALENCIA)	138	prevencion@sermesa.es
139		CIF: B96866439 - INGENIERIA,PREVENCION, CONTROL E.M.A., S.L.	VALENCIA	139	
140		CIF: B45748860 - CORDIAL PREVENCIÓN Y SALUD, S.L.	TALAVERA (TOLEDO)	140	info@cordialprevencion.com
141		CIF: B97027775 - VIA PREVENCION, S.L.	VALENCIA	141	
142		CIF: B97473227 - DAYKON, SERVICIO AJENO DE PREVENCION DE	ONTINYENT (VALENCIA)	142	admin@daykon.com
143		CIF: B70098330 - TABIQUE INGENIERÍA SL	OLEIROS (LA CORUNA)	143	tabique@tabique.es
144		CIF: B45475746 - PREVICAMAN, S.L.	TOLEDO	144	info@previcaman.com
145		CIF: B74034000 - GRUPO PREVENORTE, S.L.	MIERES (ASTURIAS)	145	grupo@prevenorte.com
146		CIF: B47506159 - PREVENGES CONSULTORES S.L.	VALLADOLID	146	info@prevenGES.es
147		CIF: A24367898 - SIGERMAN S.A.	LEON	147	central@sigerman.com
148		CIF: B47567177 - GESPREIN CONSULTING, S.L	VALLADOLID	148	rsimon@gesprein.es
149		CIF: B04366308 - ECO-45 CONSULTORÍA, S.L.	ALMERIA	149	
150		CIF: B14586911 - ANDALUZA DE RIESGOS LABORALES, S.L.	MORILES (CÓRDOBA)	150	arls@ariesgoslaborales.com
151		CIF: B91223958 - AV GERENCIA PREVENTIVA, S.L., (Antes ASEVASA)	SEVILLA	151	
152		CIF: B92168137 - SUR PREVENCIÓN, S.L.	ANTEQUERA (MALAGA)	152	
153		CIF: B18621573 - PREVENSUR GESTION INTEGRAL DE LA PREVENCION,	GRANADA	153	prevensur@prevensur.com
154		CIF: B11536059 - ENERSAFETY S.L.U. (Antes Centro Andaluz de Auditoría y	ALGECIRAS (CADIZ)	154	spangua@tesicnor.com
155		CIF: B10319721 - LOGOS SEGURIDAD Y PREVENCION EXTREMEÑA SL	CÁCERES	155	logos@logosprevencion.com
156		CIF: A06288021 - SERSYS PREVENCION SA	BADAJOS	156	administracion@sersys.e.telefonica.net
157		CIF: B30582860 - SINAC S L	MURCIA	157	sinac@sinac.es
158		CIF: A08658601 - Entidad Colaboradora de la Administración S.A. (ECA)	POZUELO (MADRID)	158	
159		CIF: B91127258 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS CENTRO-	MADRID, GRANADA Y MAS	159	central@grupompe.es
160		CIF: B83107714 - INTERTERRITORIAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS S.L.	MADRID	160	admon@iprprevencion.com
161		CIF: A81566093 - LABORIS, PREVENCIÓN Y CONSULTORÍA S.A.	MADRID	161	info@laborispc.com
162		CIF: A28161396 - ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E. (ATISAE)	MADRID, GRANADA Y MAS	162	granada@atisae.com
163		CIF: B81782096 - EMESA PREVENCIÓN S.L.	MADRID	163	emesa@emesaprevencion.com
164		CIF: A80322233 - Métodos Gestión Organización S.A. (Grupo MGO)	MADRID, GRANADA Y MAS	164	cgarcia@grupomgo.com
165		CIF: B97127708 - AINSAP PREVENCION, S.L.	SAGUNTO (VALENCIA)	165	admonainsap@grupoainsa.com
166		CIF: B96822838 - PREVENPYME, S.L.	TAVERNES (VALENCIA)	166	prevenpyme@prevenpyme.es
167		CIF: B50779172 - Quercus servicios de prevención, S.L.	ZARAGOZA	167	informacion@e-quercus.net
168		CIF: B97365662 - GOMIS, MAÑEZ Y MARTI, S.L. (PREVENSA)	GANDÍA (VALENCIA)	168	info@prevensa.net
169		CIF: B97754915 - UNIMAT PREVENCION SOCIEDAD DE PREVENCION,	MANISES (VALENCIA)	169	
170		CIF: B96664073 - ITER PREVENCION, S.L.	VALENCIA	170	
171		CIF: F97892988 - ARCO PREVENCION COOP.V	VALENCIA	171	enriquearocas@arcoprevencion.com
172		CIF: B37365665 - R.C. DEMIGUELSANZ S.L.	SALAMANCA	172	demiguelsanz@demiguelsanz.es
173		CIF: B40114951 - UNIVERSITATES, S.L.	SEGOVIA	173	rh@logosformacion.com
174		CIF: B24418626 - PREVENLEÓN S.L	LEON	174	prevenleon@prevenleon.com
175		CIF: B13102009 - INGENIERIA DE GESTION INDUSTRIAL, S.L. (INGEIN	BOECILLO (VALLADOLID)	175	
176		CIF: B33514035 - RAMAZZINI, S.L.	OVIEDO (ASTURIAS)	176	Info@ramazzini.es
177		CIF: B33893033 - R.L. ENTIDAD DE PREVENCIÓN Y FORMACIÓN, S.L.	GIJÓN (ASTURIAS)	177	rl@grupopic.com
178		CIF: B33658956 - SLINGA PREVENCIÓN Y SEGURIDAD, S.L.	OVIEDO (ASTURIAS)	178	ealvarez@slingaprevencion.net
179		CIF: B04407854 - SERPREVEN S.L.	ALMERÍA	179	
180		CIF: B04360145 - ALSEPREM, S.L.	HUERCAL-OVERA (ALM)	180	alseprem@alseprem.com
181		CIF: E23506967 - PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL JAÉN S.L. (Antes	(JAÉN)	181	
182		CIF: B92657170 - AVISUR PREVENCION RIESGOS LABORALES S.L.	OTURA (GRANADA)	182	grupoavisur@grupoavisur.com
183		CIF: B18680611 - ESTUDIOS DE PREVENCION Y RIESGOS S.L.	ALHENDIN (GRANADA)	183	
184		CIF: B92097047 - ANP SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO, S.L. (Antes And	MALAGA	184	info@grupoanp.es
185		CIF: B92821172 - OFICINA TECNICA PREVENTIVA S.L.L.	MALAGA	185	
186		CIF: B91008417 - CENTRO PARA LA FORMACION Y PREVENCION	SEVILLA	186	jesus.fernandez@cenforpre.net
187		CIF: A11751625 - CONSULTORIA INTEGRAL DE SEGURIDAD S.A.	JEREZ (CADIZ)	187	coinse@coinsesa.com
188		CIF: B91028498 - TECSILAN,S.L.	SEVILLA	188	
189		CIF: B11572476 - MUGAT S.P.R.L. S.L.	PUERTO REAL (CADIZ)	189	
190		CIF: B23523269 - EME PREVENCION S.L.U.	JAÉN	190	info@emeprevencion.com
191		CIF: B11595477 - PREVINSUR CONSULTING S.L.	LOS BARRIOS (CADIZ)	191	direccion@previnsurconsulting.com
192		CIF: B91634295 - RED & PREVENCION S.L.	BORMUJOS (SEVILLA)	192	
193		CIF: B18454884 - PREVENCIÓN AREMAT, S.L. (Antes Prev. Lab. Granada)	HUETOR VEGA (GRANADA)	193	info@aremat.com
194		CIF: B06346969 - SEPREX AUDITORES SL	(BADAJOS)	194	seprex@seprex.net
195		CIF: B96585583 - ESTUDIS I PREVENCIO, S.L.	MASSANASSA (VALENCIA)	195	csoler@grupotp.org
196		CIF: B97041032 - SEGURIDAD Y PREVENCION VALENCIA, S.L.	PATERNA (VALENCIA)	196	sepreval@seprevalprevencion.es
197		CIF: B73093049 - PREFOR SALUD	(MURCIA)	197	info@preforsalud.com
198		CIF: B82648015 - CARE WORK S.L.	MADRID	198	
199		CIF: B82692005 - GABINETE EUROPEO DE PREVENCIÓN S.L.	MADRID	199	
200		CIF: B80220346 - PREVALIA CGP S.L.	MADRID	200	prevencion@prevalia.es
201		CIF: B82641622 - PREVENCIFE S.L.	MADRID	201	prevencife@prevencife.com
202		CIF: B73383309 - VEGA PREVENCION, SL	MURCIA	202	administracion@vegaprevencion.com
203		CIF: A53200598 - O.T.P. OFICINA TECNICA DE PREVENCION, S.A.	ALICANTE	203	jhermandez@grupotp.org
204		CIF: B99083404 - SOCIEDAD PREVENCION DE MAZ SEGURIDAD LABORA	ZARAGOZA	204	prevencion@spmaz.es

TABLA de CONTACTOS con SPA ACREDITADOS (GRANADA, 2010, CNAE 41)

	A	B	C	D	E
205		CIF: B21441761 - andaluza de vigilancia de la salud, s.l.	HUELVA	205	
206		CIF: B97673453 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE UMIVALE, S.L.U	(VALENCIA)	206	servicioatencionalcliente@umivale-prevencion.es
207		CIF: F18935197 - GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A. (Fusión de	LOJA Y PELIGROS (GRANADA)	207	info@gpandalucia.es
208		CIF: B97525364 - AGAVE PREVENCIÓN, S.L.	GANDIA (VALENCIA)	208	
209		CIF: B72141880 - INNOVA PREVENCIÓN, S.L.	(CÁDIZ)	209	angel@vrconsultores.es
210		CIF: B18958116 - ALMUSALUD PREVENCIÓN S.L.	GABÍAS (GRANADA)	210	
211		CIF: B12690376 - PRELABOR INTEGRAL, S.L.	CASTELLÓN	211	prelabor@prelaborintegral.com
212		CIF: B51004760 - PREVENCIÓN ECOS SL	CEUTA	212	ecos@prevencionecos.es
213		CIF: B97430029 - PREVEN-LABOR RIESGOS, S.L.	ALZIRA (VALENCIA)	213	prelaris04@prevenlaborriesgos.es
214		CIF: B36822609 - ORGANIZACIONES REGIONALES DE LA PREVENCIÓN	VIGO (PONTEVEDRA)	214	info@orprevencion.com
215		CIF: B39610647 - PREVEMONT SOCIEDAD DE PREVENCIÓN, S.L.	SANTANDER	215	i.sandoval@prevemont.es
216		CIF: B33940271 - COORDINADORA DE SERVICIOS PREVENTIVOS, S.L.U.	GIJÓN (ASTURIAS)	216	
217		CIF: B24478547 - GRUPO R. DE SALUD LABORAL, S.L.	PONFERRADA (LEON)	217	mzamarreno@grupordesaludlaboral.es
218		CIF: B49203417 - PREVENALIA GESTIÓN SIGLO XXI, S.L.	BENAVENTE (ZAMORA)	218	prevenalia@prevenalia.info
219		CIF: B33536673 - ROZONA, SERVICIO DE PREVENCIÓN, S.L.	AVILES (ASTURIAS)	219	info@rozonaprevencion.com
220		CIF: B23597537 - BLANCO DUEÑAS DE PREVENCIÓN S.L.U.(Antes	TORREPEROGIL (JAÉN)	220	
221		CIF: G91204792 - FUNDACION AFIES	SEVILLA	221	
222		CIF: B91764399 - PRESCAL PREVENCIÓN S.L.(Antes PRESCAL S.L.)	LA RINCONADA (SEVILLA)	222	
223		CIF: B29850070 - RECMEDI, S.L.	MÁLAGA	223	
224		CIF: E23392483 - PREVENTE - JUAN PEREZ ARTACHO Y CUATRO MAS	JAÉN	224	
225		CIF: B18566992 - EUROPREVECUM, S.L.	MARACENA (GRANADA)	225	info@europrevicum.com
226		CIF: B18547356 - HISPAPREVENCIÓN, S.L.	ALBOLOTE (GRANADA)	226	
227		CIF: B06290241 - PREVING CONSULTORES SL	BADAJOS	227	preving@preving.com
228		CIF: B81613515 - PREVENCIÓN OUTSOURCING S.L.	POZUELO (MADRID)	228	m.ferre@laborsalus.com
229		CIF: A83319400 - PREVENTIUM - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	POZUELO (MADRID)	229	
230		CIF: A28318012 - EUROCONTROL S.A.	MADRID, GRANADA Y MAS	230	prevencion@eurocontrol.es
231		CIF: B30374391 - TRESMUR S.L.	MURCIA	231	tresmur@tresmur.com
232		CIF: A81753816 - FORMACIÓN Y PREVENCIÓN TÉCNICOS ASOCIADOS	MADRID	232	jmpinillo@forpreven.com
233		CIF: A12511515 - CONSULTORES DE SEGURIDAD E HIGIENE DE	CASTELLON	233	ipetit@consecas.com
234		CIF: A96629621 - DALGO PREVENCIÓN, S.A.	VALENCIA	234	valencia@dalgoprevencion.com
235		CIF: B62593066 - GENERAL RISK & PREVENCIÓN, S.L.	VALENCIA	235	info@general-risk.com
236		CIF: B98107089 - LIDERA PREVENCIÓN DEL MEDITERRANEO, S.L.	VALENCIA	236	
237		CIF: xxxxxxxxx - CLÍNICA RINCÓN DE BEJAR, S.L.	TORRE DEL MAR (MÁLAGA)	237	
238		CIF: xxxxxxxxx - CPR CENTRO ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN DE	PUERTO STA. MARÍA (CÁDIZ)	238	
239		CIF: xxxxxxxxx - INTEGRAL DE PREVENCIÓN DEL SUR, S.L.	CORDOBA	239	
240		CIF: xxxxxxxxx - ARTE PREVENCIÓN, S.L.	MURCIA	240	
241		CIF: xxxxxxxxx - GESTINPREV, S.L.	VALENCIA	241	
242		CIF: xxxxxxxxx - MUTUA MONTANESA, MUTUA DE ACCIDENTES DE	SANTANDER	242	
243		CIF: xxxxxxxxx - PRAGMA SOCIAL, S.L.	AVILES (ASTURIAS)	243	
244		CIF: xxxxxxxxx - PREJANFER, S.L.	CIUDAD REAL	244	
245		CIF: xxxxxxxxx - PREVEMED S.L.- Servicio de Prevención del Mediterráneo	MURCIA	245	
246		CIF: xxxxxxxxx - PREVENTIA SERVICIOS INTEGRALES DE	VALENCIA	246	
247		CIF: xxxxxxxxx - PREVE-SYSTEM, S.L.	CASTELLÓN	247	
248		CIF: xxxxxxxxx - PREVIME (Prevención Integral del Mediterráneo, S.L.)	VALENCIA	248	
249		CIF: xxxxxxxxx - QUATRE PREVENCIÓN, S.L.	CASTELLON	249	
250		CIF: xxxxxxxxx - SEGURDEN, S.L.	VALLADOLID	250	
251		CIF: xxxxxxxxx - SERSA (SISTEMAS DE EVALUACIÓN DE RIESGOS	MURCIA	251	
252		CIF: xxxxxxxxx - SERVICIO DE PREVENCIÓN DEL MEDITERRÁNEO, S.L.	VALENCIA	252	
253		CIF: xxxxxxxxx - SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD LEVANTE,	ALICANTE	253	tecnico@spslevante.es
254		CIF: xxxxxxxxx - SOPRECAL, S.L.	ZAMORA	254	
255		CIF: xxxxxxxxx - TECCO GLOBAL MANGEMENT PREVENCIÓN, S.L.	DERIO (VIZCAYA)	255	
256		CIF: xxxxxxxxx - TECVAL CONSULTORES, S.L.	VALENCIA	256	
257					156 contactos
258					
259		Claves para contabilizar SPA acreditados en Granada en 2010:			
260					
261		SPA, acreditados según SERPA y DGSS (a fecha marzo 2012):	256		
262					
263		SPA, con baja posterior al 31dic09:	-6		
264					
265		SPA, con alta posterior al 31dic10	-2		
266					
267		ACREDITADOS EN TOTAL: 248			
268					

DATOS SERPA	SPA	Nº	SEDES	TELF. de GRANADA	CORREO ELECTRÓNICO	PERSONA de CONTACTO	MATEPSS	19 ENCUESTAS REPARTIDAS	ENCUESTA RELLENADA	OBSERVACIONES	PÁGINA WEB
	CIF: B18445505 - SAFE WORK - SUR, S.L. (EVALUASUR)	012	GRANADA	958.18.30.88	mmolina@grupoinprex.com evaluasurgranada@grupoinprex.com	---	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de C/ Pedro Antonio de Alarcón (Granada).	http://www.grupoinprex.com/
	CIF: B18563098 - ESTUDIO DE PREVENCIÓN QUESADA, S.L.	021	LA ZUBIA (GRANADA)	958.59.07.46	eprevequesada@gmail.com	Srta. Lidia	NO	SI	SI	Encuesta entregada en mano. Han rellenado la encuesta.	www.eprevequesada.es
	CIF: B18601625 - UNIPREVENCIÓN S.L.	022	MOTRIL, MURCIA	958.60.82.96 (telf. Actual de ALMUSALUD)	info@uniprevention.com f.velez@almusaludprevencion.com	Sr. Francisco Vélez	NO	NO	NO	BAJA: Tras visita a Motril, se detecta que ya es un SPA extinguido, no obstante contacto con antiguo trabajador.	http://uniprevention.com/
	CIF: B78894318 - ASISTENCIA SANITARIA DEL SUR, S.A. (Antes ESTUDIOS DE SALUD PREVENCIÓN, S.L.)	023	GRANADA	953.27.55.65	---	---	NO	NO	NO	BAJA: Están en Jaén. Han dejado la sede de Granada (en su local ahora hay una clínica de diagnóstico).	SIN WEB
	CIF: B18575027 - GRAMASUR 2000, S.L.	042	MARACENA (GRANADA)	958.41.22.77	gramasur@yahoo.es	Sr. Silvestre Martínez	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano. La rellenarán para final de agosto (se van de vacaciones). Han cambiado de domicilio (C/ Rafael Alberti, 5, bajo, Maracena).	SIN WEB
	CIF: B18780908 - AVANZA SALUD S.L.	043	GRANADA	958.16.39.51	---	---	---	NO	NO	BAJA 30nov10 (según SERPA)	SIN WEB
	CIF: B18848630 - PREVENCIÓN NAJESUR S.L.	046	CENES DE LA VEGA (GRANADA)	606.40.48.36	---	---	---	NO	NO	BAJA 30nov10 (según SERPA)	SIN WEB
	CIF: B84527977 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE IBERMUTUAMUR S.L.U.	055	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.41.58.52	migueljoseserrano@spibermutuamur.es	Sr. Miguel José Serrano	SI	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de Polígono de Olinda (Pulianas).	http://www.spibermutuamur.es/Joomla/index.php
	CIF: B18589770 - PREVENFOR (Prevención y Formación Integral, S.L.)	071	GRANADA	958.12.59.16	juancarlos@prevenfor.es	Sr. Juan Carlos Pérez	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede del Camino Bajo de Huétor.	http://www.prevenfor.es/
	CIF: B18766741 - SEGUMAS GESTIÓN, S.L.	079	LAS GABIAS (GRANADA)	958.57.19.08	---	Srta. Carmen Carbonero	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano, a través de AVISUR. Nueva dirección: Cañada Real, 28. Bajo (Las Gabias).	SIN WEB
	CIF: B18511253 - SEGURIDAD & SALUD. ESTUDIOS Y PLANIFICACIÓN, S.L.	101	GRANADA	958.12.00.24	---	Sr. Ismael Puertas	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede. El SERPA falla: su dirección no es de Pullanas, sino de Granada (C/ Rodríguez de la Fuente, 29, local 12 y 13).	SIN WEB
	CIF: B18433136 - 2C1G INGENIERÍA S.L.	105	GRANADA	958.25.04.18	ingenieriaprevencion@gaff.es	Sr. José González	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede. Han cambiado de dirección (Nueva: C/ Ángel Ganivet, 5, 2º D).	http://gaff.es/
	CIF: A78339769 - MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL S.A. (MEDYCSA)	111	MADRID, GRANADA Y MÁS	91.375.18.11	---	---	NO	NO	NO	No quieren participar. Afirman por e-mail que no trabajaron en Granada en 2010.	www.medycsa.com
	CIF: B82509936 - PREVILABOR 365, S.L. (antes SIGESAL, SERVICIOS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE SALUD LABORAL S.L.)	114	MADRID, GRANADA Y MÁS	91.196.26.09	---	---	NO	SI	NO	No están en Granada (están en Málaga). En su local ahora hay una clínica de ALMUSALUD.	http://www.previlabor.com/
	CIF: B84454172 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FRATERNIDAD MUPRESA S.L.U.	115	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.30.85.60	CitacionRecosGRANADA@fraternidad-prevencion.com	---	SI	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de Avda. Andalucía (Huétor Vega).	http://www.fraternidad-prevencion.com/
	CIF: A78068202 - NOVOTEC CONSULTORES, S.A.	134	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.26.25.86	info.sur@novotec.es	Srta. Loli	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de Armilla.	http://www.novotec.es/#
	CIF: B18621573 - PREVENSUR GESTIÓN INTEGRAL DE LA PREVENCIÓN, S.L.	153	GRANADA	958.52.31.11	prevensur@prevensur.com	Sr. Felipe	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de C/ San Sebastián de La Gomera (Granada).	http://www.prevensur.com
	CIF: B91127258 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS CENTRO-LEVANTE, S.L.	159	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.49.02.53	granada@grupompe.es	Srta. Alicia Lobelle	NO	SI	SI	Ya no están su antiguo piso de C/ Recogidas. Acaban de absorber a HISPAPREVENCIÓN. Se entrega encuesta en mano en su nueva sede de Pol. Juncaril (Albolote) y la rellenan.	http://www.grupompe.es/
	CIF: A28161396 - ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E. (ATISAE)	162	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.12.33.50	fcruz@atisae.com	Sr. Francisco Cruz	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano. El Sr. Cruz (TSPRL) está de baja laboral.	http://www.atisae.com/
	CIF: A80322233 - Métodos Gestión Organización S.A. (Grupo MGO)	164	MADRID, GRANADA Y MÁS	91.744.38.10	rafael.molina@grupomgo.com	Sr. Rafael Molina	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de Plaza Los Cármenes (Granada).	http://www.mgo-e.com
	CIF: B92657170 - AVISUR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES S.L.	182	OTURA (GRANADA)	958.55.59.00	formacion@grupoavisur.com	---	NO	NO	NO	BAJA: Ya no se dedican a SPA aunque tienen un Centro de Formación. C/ Vizconde de Rias, 37. Otura.	http://www.grupoavisur.com/
	CIF: B18680611 - ESTUDIOS DE PREVENCIÓN Y RIESGOS S.L.	183	ALHENDÍN (GRANADA)	958.5000000 (telf. fallido)	---	---	NO	NO	NO	BAJA: Su domicilio de Alhendín es un local desahabiado. El teléfono no corresponde a ningún usuario.	SIN WEB
	CIF: B18454884 - PREVENCIÓN AREMAT, S.L. (Antes Prev. Lab. Granada)	193	HUÉTOR VEGA (GRANADA)	958.30.82.10	info@aremat.com	Srta. Conchi Álvarez	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede de Avda. Andalucía (Huétor Vega).	http://www.aremat.com/
	CIF: F18935197 - GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A. (Fusión de Poniente Prevención, S.C.A. y Riesgos Laborales Andalucía, S.L.)	207	LOJA Y PELIGROS (GRANADA)	958.46.60.63	vigilancia@gandalucia.es	Srta. Mª Carmen Garrigosa Mendoza	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede del Pol. Juncaril (Peligros).	http://www.gandalucia.es/
	CIF: B18566992 - EUROPREVECUM, S.L.	225	MARACENA (GRANADA)	958.41.50.64	info@europrevicum.com ajimenezg@umivale-prevencion.es	Sr. Antonio Jiménez	SI	SI	NO	Encuesta entregada en mano. Están siendo absorbidos por UMIVALE.	http://www.europrevicum.com/
	CIF: B18547356 - HISPAPREVENCIÓN, S.L.	226	ALBOLOTE (GRANADA)	958.49.02.53	hispaprevencion1@yahoo.es	Sr. Víctor Moya	NO	NO	NO	BAJA: Encuesta entregada en mano en su sede del Pol. Juncaril (Albolote). Han sido absorbidos por MPE (Srta. Alicia Lobelle).	SIN WEB
	CIF: A28318012 - EUROCONTROL S.A.	230	MADRID, GRANADA Y MÁS	958.18.52.54	granada@eurocontrol.es jmartin@eurocontrol.es	Sr. Martín	NO	SI	NO	Encuesta entregada en mano en su sede del Pol. Juncaril (Albolote).	http://www.eurocontrol.es/
	CIF: A53200598 - O.T.P. OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.A.	203	MADRID, GRANADA Y MÁS	902.120.264	otp@otp.es	---	NO	NO	NO	No están en Granada. En su antiguo piso de Con. Ronda, ahora hay una consulta de psicólogos. Se entrega encuesta por e-mail.	http://www.grupotp.org/

012

CIF: B18444505 - SAFE WORK - SUR, S.L. (EVALUASUR)

C/ Pedro Antonio de Alarcón, 34, 1º. 18008 Granada.



021

CIF: B18563098 - ESTUDIO DE PREVENCION QUESADA, S.L.

C/ Rubén Darío, 3 Bajo. 18140 La Zubia (Gr).



022

CIF: B18601625 - UNIPREVENION S.L.

BAJA TOTAL

C/ Cuevas, 6, 1º B. Motril 18600 (Gr).



023

CIF: B78894318 - ASISTENCIA SANITARIA DEL SUR, S.A. (Antes ESTUDIOS DE SALUD PREVENCIÓN, S.L.)

BAJA EN GRANADA

042

CIF: B18575027 - GRAMASUR 2000, S.L.

C/ Rafael Alberti, 5, Bajo.18220 Maracena (Gr).



043

CIF: B18780908 - AVANZA SALUD S.L.

BAJA TOTAL

046

CIF: B18848630 - PREVENCIÓN NAJESUR S.L.

BAJA TOTAL

055

CIF: B84527977 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE IBERMUTUAMUR S.L.U.

EN PROCESO DE FUSIÓN CON AREMAT

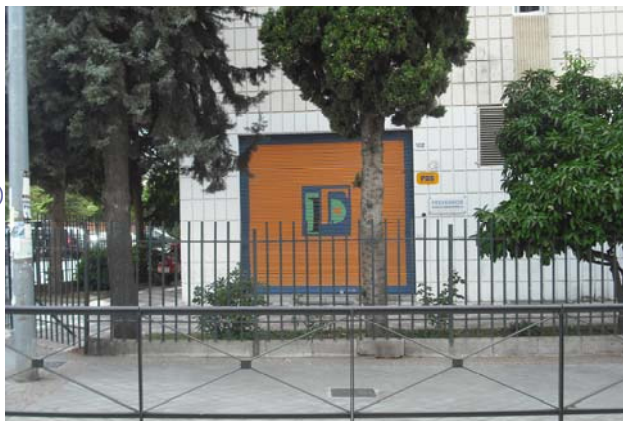
Ctra. Jaén (Pol. Ind. Olinda), Km. 427,00. 18197 Pulianas (Gr).



071

CIF: B18589770 - PREVENFOR (Prevención y Formación Integral, S.L.)

Camino Bajo de Huetor, 102, Bajo.18008 Granada



079

CIF: B18766741 - SEGUMAS GESTION, S.L.

Cañada Real, 28, Bajo.18110 Las Gabias (Gr).



101

CIF: B18511253 - SEGURIDAD & SALUD. ESTUDIOS Y PLANIFICACION, S.L.

C/ Rodríguez de la Fuente, 27, local 12-13.18006 Granada.



105

CIF: B18433136 - 2C1G INGENIERIA S.L.

C/ Ángel Ganivet, 5, 2º D.18009 Granada.



111

CIF: A78339769 - MEDICINA DE DIAGNÓSTICO Y CONTROL S.A. (MEDYCSA)

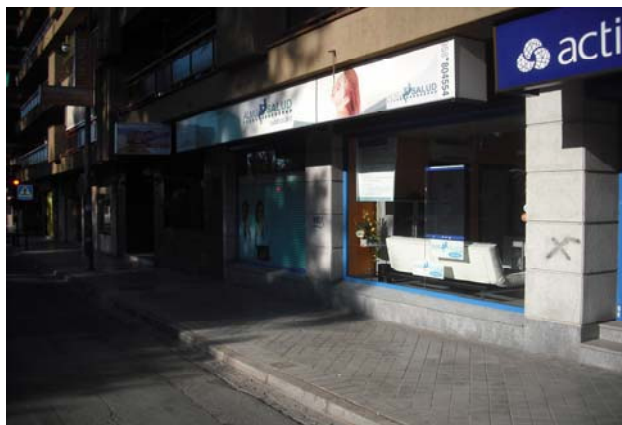
BAJA EN GRANADA

114

CIF: B82509936 - PREVILABOR 365, S.L. (antes SIGESAL, SERVICIOS INTEGRADOS DE GESTIÓN DE SALUD LABORAL S.L.)

BAJA EN GRANADA

C/ Rector Marín Ocete, 8, Bajo. 18014 Granada.



115

CIF: B84454172 - SOCIEDAD DE PREVENCIÓN DE FRATERNIDAD MUPRESA S.L.U.

Avda. Andalucía, 168. 18198 Huétor Vega (Gr).



134

CIF: A78068202 - NOVOTEC CONSULTORES, S.A.

C/ Graham Bell, s/n. Edif, San Isidro, Bajo. 18100 Armilla (Gr).



153

CIF: B18621573 - PREVENSUR GESTION INTEGRAL DE LA PREVENION, S.L.

C/ San Sebastian de la Gomera, 10, Local 2, 18014 Granada



159

CIF: B91127258 - MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS CENTRO-LEVANTE, S.L.

ABSORBE A HISPAPREVENCIÓN S.L.

C/ Baza, parcela 3, local 14 (Pol. Juncaril).18220 Albolote (Gr).



162

CIF: A28161396 - ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E. (ATISAE)

C/ Torre de los Abencerrajes, 7, Bajo. 18008 Granada.



164

CIF: A80322233 - Métodos Gestión Organización S.A. (Grupo MGO)

Plaza Ciudad de Los Cármenes, s/n, Bajo.18012 Granada.



182

CIF: B92657170 - AVISUR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES S.L.

C/ Vizconde de Ría, 37, Bajo.18630 Otura (Gr).



183

CIF: B18680611 - ESTUDIOS DE PREVENCIÓN Y RIESGOS S.L.

BAJA TOTAL

193

CIF: B18454884 - PREVENCIÓN AREMAT, S.L. (Antes Prev. Lab. Granada)

EN PROCESO DE FUSIÓN CON SOC. PREV. IBERMUTUAMUR

Avda. Andalucía, 112. 18198 Huétor Vega (Gr).



207

CIF: F18935197 - GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A. (Fusión de Poniente Prevención, S.C.A. y Riesgos Laborales Andalucía, S.L.)

Polígono Juncaril, parcela 102 (junto A-44).18210 Peligros (Gr).



225

CIF: B18566992 - EUROPREVECUM, S.L.

EN PROCESO DE FUSIÓN CON UMIVALE

C/ Encrucijada, 6, 1º.18200 Maracena (Gr).



226

CIF: B18547356 - HISPAPREVENCIÓN, S.L.

ABSORBIDO POR MPE S.L.

230

CIF: A28318012 - EUROCONTROL S.A.



C/ Baza, s/n, parcela 19, local 1-2. Pol.Juncaril.18220 Albolote (Gr).

203

CIF: A53200598 - O.T.P. OFICINA TECNICA DE PREVENCIÓN, S.A.

BAJA EN GRANADA



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
	1	0	0	0	0	2	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	
2	a)	b)	c)	d)													
	1	1	0	2													
3	a)	b)	c)	d)	e)												
	0	0	0	0	2												
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	0	2											
5	a)	b)	c)														
	0	1	1														
6	a)	b)	c)	d)													
	0	0	0	1													
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	1	1											
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	1	0	0	0	1	0											
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	2	0	0	0											
10	a)	b)	c)														
	0	1	1														
11	a)	b)	c)														
	0	2	0														
12	a)	b)	c)														
	0	2	0														
13	a)	b)	c)														
	0	0	2														
14	a)	b)	c)														
	0	0	2														
15	a)	b)	c)														
	1	0	1														
16	a)	b)	c)														
	0	0	2														
17	a)	b)	c)	d)													
	0	1	0	1													
18	a)	b)	c)	d)													
	0	0	1	1													
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	0	1	0	0	0	1	0										
20	a)	b)	c)	d)													
	0	1	0	1													
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
	1	1	0	0	0	1	0	0	1								
22	a)	b)	c)	d)	e)												
	0	1	0	0	1												
23	a)	b)	c)	d)													
	0	0	1	0													
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	1	1											

RESPUESTAS de la ENCUESTA para la provincia de GRANADA

25	a)	b)	c)	d)	e)												
	1	0	1	0	0												
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	1	1											
27	a)	b)	c)	d)													
	1	0	0	0													
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	0	2											
29	a)	b)	c)	d)	e)												
	0	1	0	0	0												
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	1	0	0	1											
31	a)	b)	c)	d)													
	0	0	1	0													
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	1	1	0											
33	a)	b)	c)														
	1	0	1														
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	1	1	0	0	0											
35	a)	b)	c)														
	0	1	0														
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	1	0	0	0	0	0											
37	a)	b)	c)														
	0	0	0														
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	0	1	1											
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	1	0	1	0											
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	0	0	0	1	1	0											
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	0	0	0	1	0	1	0										
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	0	0	0	1	0	1	0										
43	a)	b)	c)	d)	e)												
	1	0	0	0	0												
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	1	1	0	0	0	0	0										
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	2	0	0	0	0	0	0										
46	a)	b)	c)	d)													
	1	0	0	0													
47	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	2	0	0	0	0	0	0										
48	a)	b)	c)														
	1	0	0														
49	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	2	0	0	0	0	0	0										
50	a)	b)	c)														
	1	0	0														
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	0	0	1	1	0	0	0										

RESPUESTAS de la ENCUESTA para la provincia de GRANADA

52	a)	b)	c)				
	2	0	0				
53	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	1	1	0	0	0	0	0
54	a)	b)	c)				
	1	0	0				
55	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	1	1	0	0	0	0	0
56	a)	b)	c)				
	1	0	0				
57	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	2	0	0	0	0	0	0
58	a)	b)	c)				
	1	0	0				
59	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	0	0	0	0	1	1	0
60	a)	b)	c)				
	2	0	0				
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	1	0	0	1	0	0	0
62	a)	b)	c)				
	2	0	0				
63	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	1	0	1	0	0	0	0
64	a)	b)	c)				
	2	0	0				
65	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	1	0	1	0	0	0	0
66	a)	b)	c)				
	2	0	0				
67	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	2	0	0	0	0	0	0
68	a)	b)	c)				
	1	0	0				
69	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	2	0	0	0	0	0	0
70	a)	b)	c)				
	1	0	0				
71	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	0	0	0	1	0	0	1
72	a)	b)	c)				
	1	0	0				
73	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
	0	1	0	0	0	1	
74	a)	b)	c)				
	1	0	0				
75	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	0	1	1	0	0	0	0
76	a)	b)	c)				
	1	0	0				
77	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
	0	1	0	0	0	0	1
78	a)	b)	c)				
	0	2	0				

79	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	0	0	0	0	0	0	2												
80	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	0	0	0	0	0	1	0												
81	a)	b)	c)	d)	e)														
	1	0	2	1	0														
82	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	2	0	0	0	0	0	0												
83	a)	b)	c)																
	2	0	0																
84	a)	b)	c)	d)	e)														
	2	0	0	0	0														
85	a)	b)	c)	d)															
	0	2	0	0															
86	a)	b)	c)	d)	e)														
	0	1	1	0	0														
87	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	1	0	0	0	0	0	1												
88	a)	b)	c)																
	0	0	2																
89	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	1	0	0	0	0	0	1												
90	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	1	0	0	1	0	0													
91	a)	b)	c)	d)	e)														
	1	0	0	1	0														
92	a)	b)	c)	d)	e)														
	2	0	0	0	0														
93	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	2	0	0	0	0	0													
94	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	0	1	0	1	0	0													
95	a)	b)	c)	d)															
	2	0	0	0															
96	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	1	1	0	0	0	0													
97	a)	b)	c)	d)	e)														
	1	0	1	0	0														
98	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
	0	0	0	1	0	1													
99	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)						
	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
100	a)	b)	c)	d)	e)														
	0	1	0	0	0														



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)

Escuela de
Posgrado

Plantilla de respuestas:

Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	doble respuesta
						1				1							
2	a)	b)	c)	d)													doble respuesta
		1		1													
3	a)	b)	c)	d)	e)												
					1												
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
5	a)	b)	c)														
		1															
6	a)	b)	c)	d)													
				1													
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
					1												
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
					1												
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
10	a)	b)	c)														
		1															
11	a)	b)	c)														
		1															
12	a)	b)	c)														
		1															
13	a)	b)	c)														
			1														
14	a)	b)	c)														
			1														
15	a)	b)	c)														
	1																
16	a)	b)	c)														
			1														
17	a)	b)	c)	d)													
		1															
18	a)	b)	c)	d)													
			1														
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
						1											
20	a)	b)	c)	d)													
		1															
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								doble respuesta
						1			1								
22	a)	b)	c)	d)	e)												
		1															
23	a)	b)	c)	d)													sin respuesta
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
					1												

25	a)	b)	c)	d)	e)												
	1																
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
27	a)	b)	c)	d)													
	1																
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
29	a)	b)	c)	d)	e)												
		1															
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
31	a)	b)	c)	d)													
			1														
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
33	a)	b)	c)														
			1														
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
35	a)	b)	c)														
		1															
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											sin respuesta
37	a)	b)	c)														sin respuesta
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
						1											
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
						1											
43	a)	b)	c)	d)	e)												
	1																
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
		1															
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
		1															
46	a)	b)	c)	d)													
	1																
47	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
		1															
48	a)	b)	c)														
	1																
49	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
		1															
50	a)	b)	c)														
		1															
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
					1												



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:



Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
	1					1		1			1						varias respuestas
2	a)	b)	c)	d)													
	1			1													doble respuesta
3	a)	b)	c)	d)	e)												
					1												
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
5	a)	b)	c)														
			1														"SPA acreditado a nivel nacional"
6	a)	b)	c)	d)													
																	sin respuesta: "No se subcontrata nada"
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
	1																
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
10	a)	b)	c)														
			1														
11	a)	b)	c)														
		1															
12	a)	b)	c)														
	1																
13	a)	b)	c)														
			1														
14	a)	b)	c)														
			1														
15	a)	b)	c)														
			1														
16	a)	b)	c)														
			1														
17	a)	b)	c)	d)													
				1													
18	a)	b)	c)	d)													
				1													
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
		1															
20	a)	b)	c)	d)													
				1													
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
	1	1															doble respuesta
22	a)	b)	c)	d)	e)												
					1												
23	a)	b)	c)	d)													
			1														
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											

25	a)	b)	c)	d)	e)												
			1														
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
27	a)	b)	c)	d)													sin respuesta
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
29	a)	b)	c)	d)	e)												sin respuesta
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
31	a)	b)	c)	d)													sin respuesta
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
				1													
33	a)	b)	c)														
	1																
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
		1															
35	a)	b)	c)														sin respuesta
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
		1															
37	a)	b)	c)														sin respuesta
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
						1											
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
			1														
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
						1											
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
							1										
43	a)	b)	c)	d)	e)												sin respuesta
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	1																
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	1																
46	a)	b)	c)	d)													sin respuesta
47	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	1																
48	a)	b)	c)														sin respuesta
49	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
	1																
50	a)	b)	c)														sin respuesta
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
			1														

52	a)	b)	c)						
	1								
53	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
	1								
54	a)	b)	c)						
55	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
	1								
56	a)	b)	c)						
57	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
	1								
58	a)	b)	c)						
59	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
						1			
60	a)	b)	c)						
	1								
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
				1					
62	a)	b)	c)						
	1								
63	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
			1						
64	a)	b)	c)						
	1								
65	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
			1						
66	a)	b)	c)						
	1								
67	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
	1								
68	a)	b)	c)						
69	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
	1								
70	a)	b)	c)						
71	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
							1		
72	a)	b)	c)						
73	a)	b)	c)	d)	e)	f)			
						1			
74	a)	b)	c)						
75	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
			1						
76	a)	b)	c)						
77	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)		
							1		
78	a)	b)	c)						
	1								

79	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)																	
							1																	
80	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)																	
								sin respuesta																
81	a)	b)	c)	d)	e)																			
	1		1	1		varias respuestas																		
82	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)																	
	1																							
83	a)	b)	c)																					
	1																							
84	a)	b)	c)	d)	e)																			
	1																							
85	a)	b)	c)	d)																				
		1																						
86	a)	b)	c)	d)	e)																			
		1																						
87	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
						1																		
88	a)	b)	c)																					
			1																					
89	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
						1																		
90	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
				1																				
91	a)	b)	c)	d)	e)																			
	1																							
92	a)	b)	c)	d)	e)																			
	1																							
93	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
	1																							
94	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
				1																				
95	a)	b)	c)	d)																				
	1																							
96	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
	1																							
97	a)	b)	c)	d)	e)																			
			1																					
98	a)	b)	c)	d)	e)	f)																		
						1																		
99	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)											
		1																						
100	a)	b)	c)	d)	e)																			
		1																						

<div>  <div> Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS en empresas de construcción de edificios (provincia de Granada, 2010) </div> <div>  </div> </div>																														
Plantilla de respuestas:																									Observaciones					
1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	sin respuesta													
2	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
3	a)	b)	c)	d)	e)													sin respuesta												
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta											
5	a)	b)	c)													sin respuesta														
6	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta											
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta											
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta											
10	a)	b)	c)													sin respuesta														
11	a)	b)	c)													sin respuesta														
12	a)	b)	c)													sin respuesta														
13	a)	b)	c)													sin respuesta														
14	a)	b)	c)													sin respuesta														
15	a)	b)	c)													sin respuesta														
16	a)	b)	c)													sin respuesta														
17	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
18	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta										
20	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)													sin respuesta								
22	a)	b)	c)	d)	e)													sin respuesta												
23	a)	b)	c)	d)													sin respuesta													
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta											

25	a)	b)	c)	d)	e)													sin respuesta										
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
27	a)	b)	c)	d)													sin respuesta											
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
29	a)	b)	c)	d)	e)													sin respuesta										
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
31	a)	b)	c)	d)													sin respuesta											
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
33	a)	b)	c)													sin respuesta												
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
35	a)	b)	c)													sin respuesta												
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
37	a)	b)	c)													sin respuesta												
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)													sin respuesta									
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
43	a)	b)	c)	d)	e)													sin respuesta										
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
46	a)	b)	c)	d)													sin respuesta											
47	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
48	a)	b)	c)													sin respuesta												
49	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								
50	a)	b)	c)													sin respuesta												
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)													sin respuesta								



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

Plantilla de respuestas: doble numeración y su correspondencia (en negro, para Granada; en rojo, para otras provincias).

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)
1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4	2	1	1	1	1
2	a)	b)	c)	d)												
2	6	4	2	6												
3	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
3	2	1	1	1	2	1										
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
4	1	1	2	1	1	2										
5																
6	a)	b)	c)	d)												
7	1	2	1	3												
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
8	0	0	0	2	0	4										
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
9	2	1	0	0	1	2										
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
10	1	0	1	0	0	4										
10																
11																
12																
13	a)	b)	c)													
11	0	0	5													
14	a)	b)	c)													
12	0	0	5													
15	a)	b)	c)													
13	1	2	2													
16	a)	b)	c)													
14	0	2	3													
17	a)	b)	c)	d)												
15	1	1	2	0												
18	a)	b)	c)	d)												
16	0	2	1	1												
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
17	0	0	3	1	0	0	0									
20	a)	b)	c)	d)												
18	1	1	0	2												
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)						
19	4	2	0	0	0	0	0	0	0	1						
22	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
20	0	0	0	1	2	1										
23	a)	b)	c)	d)												
21	1	0	2	1												
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
22	1	0	1	1	0	1										

25	a)	b)	c)	d)	e)											
23	1	0	1	1	1											
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
24	0	2	0	0	0	2										
27	a)	b)	c)	d)												
25	1	2	1	0												
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
26	0	0	1	0	1	2										
29	a)	b)	c)	d)	e)											
27	1	1	1	1	0											
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
28	0	1	0	1	0	2										
31	a)	b)	c)	d)												
29	1	2	0	1												
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
30	0	2	0	1	0	1										
33	a)	b)	c)													
31	3	0	1													
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
32	0	2	1	0	0	1										
35	a)	b)	c)													
33	3	0	1													
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
34	2	0	1	1	0	0										
37	a)	b)	c)													
35	3	0	1													
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
36	1	0	1	1	0	1										
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
37	1	0	0	1	1	1										
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
38	1	1	0	2	0	0										
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
39	0	0	2	0	2	0	0									
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
40	0	1	2	0	1	0	0									
43	a)	b)	c)	d)	e)											
41	2	1	0	1	0											
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
42	2	1	1	0	0	0	0									
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
43	2	2	0	0	0	0	0									
46	a)	b)	c)	d)												
44	2	0	1	1												
47																
48																
49																
50																
51																

[illegible][illegible]

5	a)	b)																								
	2	4																								
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)										
	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	2										
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																				
	2	1	0	1	0	1																				
62	a)	b)	c)	d)																						
	2	2	1	0																						
63	a)	b)	c)																							
	1	2	1																							
64	a)	b)	c)																							
	3	1	0																							
65	a)	b)	c)																							
	0	3	1																							
67	a)	b)	c)	d)																						
	2	0	0	2																						
71	a)	b)	c)																							
	1	2	1																							

Observaciones

[illegible]

25	a)	b)	c)	d)	e)		
23							
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
24							
27	a)	b)	c)	d)			
25							
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
26							
29	a)	b)	c)	d)	e)		
27							
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
28							
31	a)	b)	c)	d)			
29							
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
30							
33	a)	b)	c)				
31							
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
32							
35	a)	b)	c)				
33							
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
34							
37	a)	b)	c)				
35							
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
36							
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
37							
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)	
38							
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
39							
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
40							
43	a)	b)	c)	d)	e)		
41							
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
42							
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
43							
46	a)	b)	c)	d)			
44							
47							
48							
49							
50							
51							

[illegible][illegible]

5	a)	b)																								
		1	"Sin actuación en Granada"																							
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)										
																1		"Soria"								
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																				
							sin respuesta																			
62	a)	b)	c)	d)																						
					sin respuesta																					
63	a)	b)	c)																							
				sin respuesta																						
64	a)	b)	c)																							
				sin respuesta																						
65	a)	b)	c)																							
				sin respuesta																						
67	a)	b)	c)																							
				sin respuesta																						
71	a)	b)	c)																							
				sin respuesta																						



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)

Escuela de
Posgrado

Plantilla de respuestas:

	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	Observaciones
1																	
1	1																
2	a)	b)	c)	d)													
2	1			1													respuesta doble
3	a)	b)	c)	d)	e)												
3					1												
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
4						1											
5																	
6	a)	b)	c)	d)													
7				1													
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
8				1													
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
9	1																
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
10						1											
10																	
11																	
12																	
13	a)	b)	c)														
11			1														
14	a)	b)	c)														
12			1														
15	a)	b)	c)														
13		1															
16	a)	b)	c)														
14		1															
17	a)	b)	c)	d)													
15	1																
18	a)	b)	c)	d)													
16		1															
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
17				1													
20	a)	b)	c)	d)													
18	1																
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
19	1																
22	a)	b)	c)	d)	e)												
20				1													
23	a)	b)	c)	d)													
21	1																
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
22				1													

25	a)	b)	c)	d)	e)												
23	1																
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
24		1															
27	a)	b)	c)	d)													
25	1																
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
26			1														
29	a)	b)	c)	d)	e)												
27	1																
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
28				1													
31	a)	b)	c)	d)													
29	1																
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
30		1															
33	a)	b)	c)														
31	1																
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
32		1															
35	a)	b)	c)														
33	1																
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
34	1																
37	a)	b)	c)														
35	1																
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
36	1																
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
37	1																
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
38	1																
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
39			1														
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
40		1															
43	a)	b)	c)	d)	e)												
41	1																
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
42	1																
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
43	1																
46	a)	b)	c)	d)													
44	1																
47																	
48																	
49																	
50																	
51																	

[illegible][illegible]

5	a)	b)																								
	1		"Con actuación en Granada"																							
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)										
				1													"Almería"									
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																				
	1			1			respuesta doble																			
62	a)	b)	c)	d)																						
	1																									
63	a)	b)	c)																							
		1																								
64	a)	b)	c)																							
	1																									
65	a)	b)	c)																							
		1																								
67	a)	b)	c)																							
	1																									
71	a)	b)	c)																							
		1																								



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:

Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
1													1				
2	a)	b)	c)	d)													
2	1	1	1	1													varias respuestas: "Y comerciales propios"
3	a)	b)	c)	d)	e)												
3			1	1													respuesta doble
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
4	1	1															respuesta doble
5																	
6	a)	b)	c)	d)													
7		1															
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
8						1											
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
9						1											
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
10						1											
10																	
11																	
12																	
13	a)	b)	c)														
11			1														
14	a)	b)	c)														
12			1														
15	a)	b)	c)														
13			1														
16	a)	b)	c)														
14			1														
17	a)	b)	c)	d)													
15			1														
18	a)	b)	c)	d)													
16				1													
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
17			1														
20	a)	b)	c)	d)													
18				1													
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
19	1	1															respuesta doble
22	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
20						1											
23	a)	b)	c)	d)													
21				1													
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
22						1											

25	a)	b)	c)	d)	e)												
23					1												
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
24						1											
27	a)	b)	c)	d)													
25			1														
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
26						1											
29	a)	b)	c)	d)	e)												
27				1													
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
28						1											
31	a)	b)	c)	d)													
29				1													
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
30						1											
33	a)	b)	c)														
31	1																
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
32						1											
35	a)	b)	c)														
33	1																
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
34				1													
37	a)	b)	c)														
35	1																
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
36			1														
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
37					1												
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
38	1																
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
39					1												
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
40					1												
43	a)	b)	c)	d)	e)												
41				1													
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
42		1															
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
43		1															
46	a)	b)	c)	d)													
44			1														
47																	
48																	
49																	
50																	
51																	

[illegible][illegible]

5	a)	b)	"Con actuación en Granada"																									
	1																											
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)	"Málaga"											
														1														
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																						
		1																										
62	a)	b)	c)	d)																								
		1																										
63	a)	b)	c)																									
	1																											
64	a)	b)	c)																									
	1																											
65	a)	b)	c)																									
		1																										
67	a)	b)	c)	d)	"Dependiendo del cliente, la mayoría sí"																							
				1																								
71	a)	b)	c)																									
	1																											

Plantilla de respuestas:

Observaciones

	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)
1																
1											1					
2	a)	b)	c)	d)												
2	1	1		1												
3	a)	b)	c)	d)	e)											
3		1														
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
4			1	1												
5																
6	a)	b)	c)	d)												
7				1												
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
8						1										
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
9						1										
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
10						1										
11																
12																
13	a)	b)	c)													
11			1													
14	a)	b)	c)													
12			1													
15	a)	b)	c)													
13	1															
16	a)	b)	c)													
14		1														
17	a)	b)	c)	d)												
15		1														
18	a)	b)	c)	d)												
16		1														
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
17			1													
20	a)	b)	c)	d)												
18		1														
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)							
19	1	1														
22	a)	b)	c)	d)	e)											
20					1											
23	a)	b)	c)	d)												
21			1													
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
22	1															

varias respuestas:
"Y gestorías laborales y asociaciones empresariales"

respuesta doble

respuesta doble

25	a)	b)	c)	d)	e)											
23				1												
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
24		1														
27	a)	b)	c)	d)												
25		1														
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
26					1											
29	a)	b)	c)	d)	e)											
27			1													
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
28		1														
31	a)	b)	c)	d)												
29		1														
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
30		1														
33	a)	b)	c)													
31	1															
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
32		1														
35	a)	b)	c)													
33	1															
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
34	1															
37	a)	b)	c)													
35	1															
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
36				1												
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
37				1												
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)										
38				1												
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
39			1													
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
40			1													
43	a)	b)	c)	d)	e)											
41	1															
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
42	1															
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)									
43	1															
46	a)	b)	c)	d)												
44	1															
47																
48																
49																
50																
51																

[illegible][illegible]

5	a)	b)																								
		1																								
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)										
								1					1				"Barcelona y Madrid"									
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																				
						1	"Ninguna en especial"																			
62	a)	b)	c)	d)																						
	1																									
63	a)	b)	c)																							
			1	"Según casos"																						
64	a)	b)	c)																							
	1																									
65	a)	b)	c)																							
		1																								
67	a)	b)	c)	d)																						
				1	"Con bastante frecuencia"																					
71	a)	b)	c)																							
			1	"No, la mayoría de las veces"																						



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:

Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	varias respuestas: "Actuamos en todos los campos"
2	a)	b)	c)	d)													
2	1		1	1													
3	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
3	1					1											f) "Documentos con firma digital"
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
4			1														
5																	
6	a)	b)	c)	d)													
7																	sin respuesta: "Ninguna, al acreditarnos en 4 especialidades"
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
8						1											
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
9					1												
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
10						1											
10																	
11																	
12																	
13	a)	b)	c)														
11			1														
14	a)	b)	c)														
12			1														
15	a)	b)	c)														
13			1														
16	a)	b)	c)														
14			1														
17	a)	b)	c)	d)													
15			1														
18	a)	b)	c)	d)													
16			1														
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
17			1														
20	a)	b)	c)	d)													
18				1													
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)							
19	1									1							
22	a)	b)	c)	d)	e)												
20					1												
23	a)	b)	c)	d)													
21			1														
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
22			1														

25	a)	b)	c)	d)	e)												
23			1														
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
24						1											
27	a)	b)	c)	d)													
25		1															
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
26						1											
29	a)	b)	c)	d)	e)												
27		1															
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
28						1											
31	a)	b)	c)	d)													
29		1															
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
30				1													
33	a)	b)	c)														
31			1														
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
32			1														
35	a)	b)	c)														
33			1														
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
34			1														
37	a)	b)	c)														
35			1														
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
36						1											
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
37						1											
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
38				1													
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
39						1											
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
40			1														
43	a)	b)	c)	d)	e)												
41		1															
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
42			1														
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
43		1															
46	a)	b)	c)	d)													
44				1													
47																	
48																	
49																	
50																	
51																	

[illegible][illegible]

5	a)	b)																												
		1	"Sin actuación en Granada"																											
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)														
																1	"Valencia"													
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																								
	1																													
62	a)	b)	c)	d)																										
		1	1		respuesta doble																									
63	a)	b)	c)	d)																										
		1																												
64	a)	b)	c)																											
		1																												
65	a)	b)	c)																											
			1																											
67	a)	b)	c)	d)																										
	1																													
71	a)	b)	c)																											
		1																												



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:

Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
1											1						
2	a)	b)	c)	d)													
2																	sin respuesta
3	a)	b)	c)	d)	e)												
3																	sin respuesta
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
4																	sin respuesta
5																	sin respuesta
6	a)	b)	c)	d)													
7																	sin respuesta
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
8																	sin respuesta
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
9																	sin respuesta
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
10																	sin respuesta
10																	
11																	
12																	
13	a)	b)	c)														
11																	sin respuesta
14	a)	b)	c)														
12																	sin respuesta
15	a)	b)	c)														
13																	sin respuesta
16	a)	b)	c)														
14																	sin respuesta
17	a)	b)	c)	d)													
15																	sin respuesta
18	a)	b)	c)	d)													
16																	sin respuesta
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
17																	sin respuesta
20	a)	b)	c)	d)													
18																	sin respuesta
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
19																	sin respuesta
22	a)	b)	c)	d)	e)												
20																	sin respuesta
23	a)	b)	c)	d)													
21																	sin respuesta
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
22																	sin respuesta

25	a)	b)	c)	d)	e)												
23																	sin respuesta
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
24																	sin respuesta
27	a)	b)	c)	d)													
25																	sin respuesta
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
26																	sin respuesta
29	a)	b)	c)	d)	e)												
27																	sin respuesta
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
28																	sin respuesta
31	a)	b)	c)	d)													
29																	sin respuesta
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
30																	sin respuesta
33	a)	b)	c)														
31																	sin respuesta
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
32																	sin respuesta
35	a)	b)	c)														
33																	sin respuesta
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
34																	sin respuesta
37	a)	b)	c)														
35																	sin respuesta
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
36																	sin respuesta
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
37																	sin respuesta
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
38																	sin respuesta
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
39																	sin respuesta
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
40																	sin respuesta
43	a)	b)	c)	d)	e)												
41																	sin respuesta
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
42																	sin respuesta
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
43																	sin respuesta
46	a)	b)	c)	d)													
44																	sin respuesta
47																	
48																	
49																	
50																	
51																	

[illegible][illegible]

5	a)	b)	sin respuesta																																																																				
	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)																																																							
6																	sin respuesta																																																						
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)	sin respuesta																																																																
62	a)	b)	c)	d)	sin respuesta																																																																		
63	a)	b)	c)	sin respuesta																																																																			
64	a)	b)	c)	sin respuesta																																																																			
65	a)	b)	c)	sin respuesta																																																																			
67	a)	b)	c)	sin respuesta																																																																			
71	a)	b)	c)	sin respuesta																																																																			



Universidad
de Granada

Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación

ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
en empresas de construcción de edificios
(provincia de Granada, 2010)



Plantilla de respuestas:

Observaciones

1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)	
1											1						
2	a)	b)	c)	d)													
2	1	1		1													varias respuestas
3	a)	b)	c)	d)	e)												
3	1																
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
4						1											
5																	
6	a)	b)	c)	d)													
7																	sin respuesta
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
8				1													
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
9		1															
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
10			1														
10																	
11																	
12																	
13	a)	b)	c)														
11																	sin respuesta
14	a)	b)	c)														
12																	sin respuesta
15	a)	b)	c)														
13																	sin respuesta
16	a)	b)	c)														
14																	sin respuesta
17	a)	b)	c)	d)													
15																	sin respuesta
18	a)	b)	c)	d)													
16																	sin respuesta
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
17																	sin respuesta
20	a)	b)	c)	d)													
18																	sin respuesta
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)								
19																	sin respuesta
22	a)	b)	c)	d)	e)												
20																	sin respuesta
23	a)	b)	c)	d)													
21																	sin respuesta
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
22																	sin respuesta

25	a)	b)	c)	d)	e)												
23																	sin respuesta
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
24																	sin respuesta
27	a)	b)	c)	d)													
25																	sin respuesta
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
26																	sin respuesta
29	a)	b)	c)	d)	e)												
27																	sin respuesta
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
28																	sin respuesta
31	a)	b)	c)	d)													
29																	sin respuesta
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
30																	sin respuesta
33	a)	b)	c)														
31																	sin respuesta
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
32																	sin respuesta
35	a)	b)	c)														
33																	sin respuesta
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
34																	sin respuesta
37	a)	b)	c)														
35																	sin respuesta
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
36																	sin respuesta
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
37																	sin respuesta
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)											
38																	sin respuesta
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
39																	sin respuesta
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
40																	sin respuesta
43	a)	b)	c)	d)	e)												
41																	sin respuesta
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
42																	sin respuesta
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)										
43																	sin respuesta
46	a)	b)	c)	d)													
44																	sin respuesta
47																	
48																	
49																	
50																	
51																	

[illegible][illegible]

5	a)	b)																							
		1	"Sin actuación en Granada"																						
6	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)									
																1	"Valencia"								
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																			
							sin respuesta																		
62	a)	b)	c)	d)																					
					sin respuesta																				
63	a)	b)	c)																						
				sin respuesta																					
64	a)	b)	c)																						
				sin respuesta																					
65	a)	b)	c)																						
				sin respuesta																					
67	a)	b)	c)																						
				sin respuesta																					
71	a)	b)	c)																						
				sin respuesta																					



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO





11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

<div>  <div> Master Universitario en Gestión y Seguridad Integral en la Edificación ENCUESTA sobre los SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS en empresas de construcción de edificios (provincia de Granada, 2010) </div>  </div>																			
Plantilla de respuestas: doble numeración y su correspondencia (en negro, para Granada; en rojo, para otras provincias).																			
1	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)	k)	l)	m)	n)	ñ)	o)			
1	3	1	1	1	1	3	1	3	1	2	5	2	1	1	1	1			
2	a)	b)	c)	d)															
2	7	5	2	8															
3	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
3	2	1	1	1	4	1													
4	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
4	1	1	2	1	1	4													
5	a)	b)	c)																
	0	1	1																
6	a)	b)	c)	d)															
7	1	2	1	4															
7	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
8	0	0	0	2	1	5													
8	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
9	3	1	0	0	2	2													
9	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
10	1	0	3	0	0	4													
10	a)	b)	c)																
	0	1	1																
11	a)	b)	c)																
	0	2	0																
12	a)	b)	c)																
	0	2	0																
13	a)	b)	c)																
11	0	0	7																
14	a)	b)	c)																
12	0	0	7																
15	a)	b)	c)																
13	2	2	3																
16	a)	b)	c)																
14	0	2	5																
17	a)	b)	c)	d)															
15	1	2	2	1															
18	a)	b)	c)	d)															
16	0	2	2	2															
19	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
17	0	1	4	1	0	0	0												
20	a)	b)	c)	d)															
18	1	2	0	3															
21	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)	h)	i)	j)									
19	5	3	0	0	0	1	0	0	1	1									
22	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
20	0	1	0	1	3	1													
23	a)	b)	c)	d)															
21	1	0	3	1															
24	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
22	1	0	1	1	1	2													

RESPUESTAS de la ENCUESTA en GLOBAL

25	a)	b)	c)	d)	e)														
23	2	0	2	1	1														
26	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
24	0	2	0	0	1	3													
27	a)	b)	c)	d)															
25	2	2	1	0															
28	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
26	0	0	1	0	1	4													
29	a)	b)	c)	d)	e)														
27	1	2	1	1	0														
30	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
28	0	1	1	1	0	3													
31	a)	b)	c)	d)															
29	1	2	1	1															
32	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
30	0	2	0	2	1	1													
33	a)	b)	c)																
31	4	0	2																
34	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
32	0	3	2	0	0	1													
35	a)	b)	c)																
33	3	1	1																
36	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
34	3	0	1	1	0	0													
37	a)	b)	c)																
35	3	0	1																
38	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
36	1	0	1	1	1	2													
39	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
37	1	0	1	1	2	1													
40	a)	b)	c)	d)	e)	f)													
38	1	1	0	3	1	0													
41	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
39	0	0	2	1	2	1	0												
42	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
40	0	1	2	1	1	1	0												
43	a)	b)	c)	d)	e)														
41	3	1	0	1	0														
44	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
42	3	2	1	0	0	0	0												
45	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
43	4	2	0	0	0	0	0												
46	a)	b)	c)	d)															
44	3	0	1	1															
47	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	2	0	0	0	0	0	0												
48	a)	b)	c)																
	1	0	0																
49	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	2	0	0	0	0	0	0												
50	a)	b)	c)																
	1	0	0																
51	a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)												
	0	0	1	1	0	0	0												

RESPUESTAS de la ENCUESTA en GLOBAL

5	a)	b)																									
	2	4																									
	1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)	8)	9)	10)	11)	12)	28)	29)	42)	46)											
6	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	2											
61	a)	b)	c)	d)	e)	f)																					
	2	1	0	1	0	1																					
	a)	b)	c)	d)																							
62	2	2	1	0																							
63	a)	b)	c)																								
	1	2	1																								
	a)	b)	c)																								
64	3	1	0																								
65	a)	b)	c)																								
	0	3	1																								
	a)	b)	c)																								
67	2	0	2																								
71	a)	b)	c)																								
	1	2	1																								



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA

1. Población de estudio: la población (o universo) está compuesta por los SPA acreditados en la provincia de Granada (N = 248).
2. Unidad de estudio: cada uno de los diferentes SPA acreditados en la provincia de Granada.
3. Muestra: está compuesta por los SPA acreditados localizables: aquellos con sede en Granada actualmente (19), y aquellos, que sin ser de Granada, tienen dirección de correo electrónico registrada en el SERPA (156).
4. Tamaño de la muestra: es el número de SPA que han recibido la encuesta, bien en mano (19 de la provincia de Granada), o bien por correo electrónico (156 de otras provincias), es decir: $n = 19 + 156 = 175$.
5. Trabajo de campo: se ha realizado entre los meses de junio, julio y agosto de 2012. Este se ha dividido en dos modalidades:
 - Visitas a las sedes de los SPA de la provincia de Granada: 19 en total.
 - Contacto por correo electrónico con los SPA de otras provincias: 156 en total.

Como resultado de este trabajo, se ha obtenido la siguiente participación de los SPA:

- El 15,79 % en la provincia de Granada: 3 encuestas de 19 posibles.
- El 4,49 % en otras provincias: 7 encuestas (3 de ellas incompletas) de 156 posibles.

6. Cuestionario: El cuestionario aplicado consta de 100 preguntas (71 preguntas en la versión remitida por correo electrónico), estructuradas en los cuatro bloques de información siguientes:
 1. Aspectos comerciales de su entidad.
 2. Aspectos específicos de su actuación como SPA (basados en la M.A.R. de 2010).
 3. Aspectos sobre criterios de calidad de sus servicios como SPA.
 4. Aspectos sobre actividades propias de centros de trabajo que son obras de construcción.












Ambas versiones del cuestionario tienen 62 preguntas en común, para así poder establecer comparaciones entre la provincia de Granada con el resto de provincias españolas.

7. Error muestral: Para un nivel de confianza del 95,5% (dos sigmas, $k=2$) y $p=q=0.5$, el error para el conjunto de la muestra es de:

$$e = \sqrt{\frac{k^2 p q N - k^2 p q n}{n(N-1)}} = \sqrt{\frac{2^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5 \cdot 248 - 2^2 \cdot 0.5 \cdot 0.5 \cdot 175}{175 \cdot (248 - 1)}} \\ = 0.0411 \text{ (4.11\%)}$$

En esta dirección se explica detalladamente el significado de cada variable:

<http://www.feedbacknetworks.com/cas/experiencia/sol-preguntar-calcular.html>

-  11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA
-  11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)
-  11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)
-  11.4.- Listado de SPA contactados
-  11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada
-  11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias
-  11.7.- Respuestas de la encuesta en global
-  11.8.- Ficha técnica de la encuesta
-  **11.9.- Análisis de páginas webs de SPA**
-  11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO
-  11.11.- Gráficos comparativos de encuestas
-  11.12.- Principios de la acción preventiva
-  11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos


CARACT. GLOBALES	SPA	CARACTERÍSTICAS	012	CARACTERÍSTICAS	021	CARACTERÍSTICAS	022	CARACTERÍSTICAS	042
			www.grupoinprex.com		www.eprevequesada.es		www.uniprevencion.com		SIN WEB
			EVALUASUR S.L.		PREVENCIÓN QUESADA		UNIPREVENCIÓN		GRAMASUR 2000 S.L.
	Página principal				Web "en construcción"		Web "en construcción"		
8	Mapa web	0	---	0	---	0	---	0	---
1	Sintonía	1	→ Música	0	---	0	---	0	---
9	Buscador	0	---	0	---	0	---	0	---
2	Idiomas	0	---	0	---	0	---	0	---
	Quiénes somos								
21	Presentación SPA	1	→ Información Corporativa → Quiénes somos	0	---	0	---	0	---
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ Información Corporativa → Imágenes ...y... → Productos + Servicios → Clientes y actuaciones	0	---	0	---	0	---
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	0	---	0	---	0	---	0	---
13	Certificaciones	1	→ Información Corporativa → Cultura Corporativa → Nuestras certificaciones	0	---	0	---	0	---
	Nuestro equipo								
11	Socios	1	→ Información Corporativa → Quiénes somos	0	---	0	---	0	---
11	Profesionales (cuantificación)	0	---	0	---	0	---	0	---
	Servicios ofrecidos								
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Productos + Servicios → SPA → Prevención técnica	0	---	0	---	0	---
20	Planes prevención	1	→ Productos + Servicios → SPA → Prevención técnica	0	---	0	---	0	---
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Productos + Servicios → SPA → Prevención técnica	0	---	0	---	0	---
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Productos + Servicios → SPA → Prevención técnica	0	---	0	---	0	---
21	Asesoramiento	1	→ Productos + Servicios → SPA → Prevención técnica ...y... → Productos + Servicios → SPA → Autónomos ...y... → Productos + Servicios → Consultoría Construcción	0	---	0	---	0	---
21	Formación	1	→ Productos + Servicios → Formación	0	---	0	---	0	---
19	Vigilancia de la salud	1	→ Productos + Servicios → SPA → Vigilancia de la Salud	0	---	0	---	0	---
5	Auditorías	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Servicios afines a obras de Construcción	1	→ Productos + Servicios → Consultoría Construcción	0	---	0	---	0	---
	Información a clientes								
2	Horarios	0	---	0	---	0	---	0	---
0	Tarifas	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Consultas online	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Guías de PRL	1	→ Información Corporativa → Enlaces → INSHT	0	---	0	---	0	---
8	Consejos prácticos	0	---	0	---	0	---	0	---
	Opción para solicitud de servicios								
13	Solicitud de presupuestos online	0	---	0	---	0	---	0	---
6	Concertación de servicios online	0	---	0	---	0	---	0	---
	Contacto								
24	Dirección postal	1	→ Información Corporativa → Red de centros	1	Si	1	Si	0	---
24	Teléfono	1	→ Atención al cliente ...e... → Información Corporativa → Red de centros	1	Si	1	Si	0	---
24	Fax	1	→ Información Corporativa → Red de centros	1	Si	1	Si	0	---
22	Correo electrónico	1	→ Atención al cliente ...e... → Información Corporativa → Red de centros	1	Si	0	---	0	---
17	Plano de ubicación	1	→ Información Corporativa → Red de centros	1	Si	0	---	0	---
14	Instrucciones para llegar	1	→ Información Corporativa → Red de centros	0	---	0	---	0	---
	Trabaja con nosotros								
14	Ofertas de empleo	1	→ Recursos Humanos → Ofertas de empleo	0	---	0	---	0	---
8	Curriculum online	1	→ Recursos Humanos → Trabaja con nosotros	0	---	0	---	0	---
	FAQ								
4	Respuestas a preguntas frecuentes	0	---	0	---	0	---	0	---
	Política de privacidad								
17	Aviso legal	1	→ Aviso legal	0	---	0	---	0	---
	Noticias / Sala de prensa								
15	Propias	1	→ Actualidad	0	---	0	---	0	---
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Información Corporativa → Imágenes → Prensa	0	---	0	---	0	---

CARACT. GLOBALES	SPA	CARACTERÍSTICAS	055	CARACTERÍSTICAS	071	CARACTERÍSTICAS	079	CARACTERÍSTICAS	101
			www.spibermutuamur.es		www.prevenfor.es		SIN WEB		SIN WEB
			SOCIEDAD DE PREVENCIÓN IBERMUTUAMUR		PREVENFOR S.L.		SEGUMAS GESTIÓN S.L.		SEGURIDAD & SALUD. ESTUDIOS Y PLANIFICACION, S.L.
	Página principal								
8	Mapa web	1	→ Mapa web	0	---	0	---	0	---
1	Sintonía	0	---	0	---	0	---	0	---
9	Buscador	1	→ Burcar	1	→ Buscar	0	---	0	---
2	Idiomas	1	Si	0	---	0	---	0	---
	Quiénes somos								
21	Presentación SPA	1	→ Nosotros → Quiénes somos	1	→ Nuestra empresa → Áreas de actuación	0	---	0	---
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ Servicios → La opinión de nuestros clientes	0	---	0	---	0	---
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	1	→ Nosotros → Homologaciones	1	→ Inicio	0	---	0	---
13	Certificaciones	1	→ Nosotros → Quiénes somos	0	---	0	---	0	---
	Nuestro equipo								
11	Socios	1	→ Nosotros → Quiénes somos	0	---	0	---	0	---
11	Profesionales (cuantificación)	1	→ Nosotros → Quiénes somos	0	---	0	---	0	---
	Servicios ofrecidos								
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Productos → Prevención Integral	0	---	0	---	0	---
20	Planes prevención	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Gestión de la Prevención	0	---	0	---
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Gestión de la Prevención	0	---	0	---
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Gestión de la Prevención	0	---	0	---
21	Asesoramiento	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Gestión de la Prevención	0	---	0	---
21	Formación	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Formación	0	---	0	---
19	Vigilancia de la salud	1	→ Productos → Prevención Integral	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Gestión de la Prevención	0	---	0	---
5	Auditorías	0	---	1	→ Nuestra empresa → Áreas de actuación	0	---	0	---
15	Servicios afines a obras de Construcción	0	---	1	→ Nuestra empresa → Servicios → Construcción	0	---	0	---
	Información a clientes								
2	Horarios	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias	0	---	0	---	0	---
0	Tarifas	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Consultas online	1	→ Contacto	1	→ Dudas On.line	0	---	0	---
15	Guías de PRL	1	→ Productos → Estudios Específicos	1	→ Enlaces	0	---	0	---
8	Consejos prácticos	1	→ Promoción de la salud → Campañas	0	---	0	---	0	---
	Opción para solicitud de servicios								
13	Solicitud de presupuestos online	1	→ Servicios → Solicitar presupuesto	1	→ Solicite su Presupuesto	0	---	0	---
6	Concertación de servicios online	1	→ Área privada → Acércate empresas	1	→ Acceso (a usuarios)	0	---	0	---
	Contacto								
24	Dirección postal	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias	1	→ Contacto	0	---	0	---
24	Teléfono	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias	1	→ Contacto	0	---	0	---
24	Fax	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias	1	→ Contacto	0	---	0	---
22	Correo electrónico	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias	1	→ Contacto	0	---	0	---
17	Plano de ubicación	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias → Ver mapa localización	1	→ Contacto → Ver mapa	0	---	0	---
14	Instrucciones para llegar	1	→ Nosotros → Red de centros → Provincias → Ver mapa localización	1	→ Contacto → Ver mapa	0	---	0	---
	Trabaja con nosotros								
14	Ofertas de empleo	1	→ Nosotros → Trabaja con nosotros → Acceso a la bolsa de trabajo	0	---	0	---	0	---
8	Curriculum online	1	→ Nosotros → Trabaja con nosotros → Acceso a la bolsa de trabajo → Alta gratuita	0	---	0	---	0	---
	FAQ								
4	Respuestas a preguntas frecuentes	1	→ Servicios → Descripción	0	---	0	---	0	---
	Política de privacidad								
17	Aviso legal	1	→ Aviso legal	0	---	0	---	0	---
	Noticias / Sala de prensa								
15	Propias	1	→ Nosotros → Boletines	1	→ Últimas noticias	0	---	0	---
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Enlaces de interés → Portales de Prevención Laboral	1	→ Prevention World	0	---	0	---

CARACTERÍSTICAS GLOBALES	SPA	134		153		159		162	
		www.novotec.es		www.prevensur.com		www.grupompe.es		www.atisae.com	
		NOVOTEC CONSULTORES, S.A.		PREVENSUR GESTION INTEGRAL DE LA PREVENCIÓN, S.L.		MPE: MEDIOS DE PREVENCIÓN EXTERNOS CENTRO-LEVANTE, S.L.		ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL S.A.E. (ATISAE)	
Página principal		0	---	0	---	0	---	1	→ Mapa del sitio
8	Mapa web	0	---	0	---	0	---	0	---
1	Símbola	0	---	0	---	0	---	0	---
9	Buscador	0	---	0	---	1	→ Buscar	1	→
2	Idiomas	0	---	0	---	0	---	0	---
Quiénes somos									
21	Presentación SPA	1	→ quiénes somos → identidad	1	→ Quiénes somos	1	→ Inicio → Quiénes Somos	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ para quién → principales clientes	0	---	0	---	1	→ Servicios
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	1	→ quiénes somos → reconocimientos	1	→ Quiénes somos	1	→ Inicio → Quiénes Somos	1	→ ¿Quiénes somos? → Acreditaciones oficiales
13	Certificaciones	1	→ quiénes somos → reconocimientos	0	---	0	---	1	→ ¿Quiénes somos? → Política de calidad
Nuestro equipo									
11	Socios	1	→ quiénes somos → origen y evolución	0	---	1	→ Grupo MPE	1	→ Grupo ATISAE
11	Profesionales (cuantificación)	1	→ quiénes somos → nuestras cifras	0	---	0	---	1	→ ¿Quiénes somos? → Nuestra historia
Servicios ofrecidos									
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ qué ofrecemos → áreas de conocimiento → sistemas de gestión	0	---	0	---	1	→ Áreas & Actividades → Sistemas de Gestión
20	Planes prevención	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → PRL → P. de Riesgos Laborales	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → PRL → P. de Riesgos Laborales	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → PRL → P. de Riesgos Laborales	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
21	Asesoramiento	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → PRL → P. de Riesgos Laborales	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
21	Formación	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → Enterprise-Formación	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno
19	Vigilancia de la salud	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → servicios de prevención de riesgos laborales → servicio de prevención ajeno	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → PRL → Vigilancia de la Salud	0	---
5	Auditorías	0	---	---	---	0	---	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno → Auditoría de equipos de trabajo según R.D. 1215/1997
15	Servicios afines a obras de Construcción	0	---	1	→ Servicios	1	→ Servicios (servicios grupo MPE) → Seg. y Salud	1	→ Áreas & Actividades → Prevención de Riesgos Laborales → Servicio de Prevención Ajeno → Coordinación de Seguridad y Salud en Obras ...y... → Áreas & Actividades → Construcción
Información a clientes									
2	Horarios	0	---	0	---	0	---	0	---
0	Tarifes	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Consultas online	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Solicitud de oferta	1	→ Información	1	→ Contacto (formularios de contacto) → Solicitud de información	1	→ Contactar → Formulario de contacto
15	Guías de PRL	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Enlaces	1	→ Enlaces → INSHT	1	→ Menú Utilidades → Enlaces de Interés	1	→ Le puede interesar
8	Consejos prácticos	0	---	0	---	1	→ Menú Utilidades → Consejos Prácticos ...y... → Menú Utilidades → Vídeos	1	→ Le puede interesar
Opción para solicitud de servicios									
13	Solicitud de presupuestos online	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Solicitud de oferta	0	---	1	→ Presupuesto → Solicitenos Presupuesto	1	→ Contactar → Formulario de contacto
6	Concertación de servicios online	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Contáctenos con nosotros	0	---	0	---	0	---
Contacto									
24	Dirección postal	1	→ dónde estamos	1	→ Red de Centros	1	→ Detalles de Contacto	1	→ Delegaciones
24	Teléfono	1	→ dónde estamos	1	→ Red de Centros	1	→ Detalles de Contacto	1	→ Delegaciones
24	Fax	1	→ dónde estamos	1	→ Red de Centros	1	→ Detalles de Contacto	1	→ Delegaciones
22	Correo electrónico	1	→ dónde estamos	1	→ Red de Centros	1	→ Detalles de Contacto	1	→ Delegaciones
17	Plano de ubicación	0	---	1	→ pulse aquí para ver el mapa en google maps	1	→ Oficinas (red de oficinas MPE)	1	→ Delegaciones → Ciudad
14	Instrucciones para llegar	0	---	1	→ pulse aquí para ver el mapa en google maps	1	→ Oficinas (red de oficinas MPE)	1	→ Delegaciones → Ciudad
Trabaja con nosotros									
14	Ofertas de empleo	1	→ trabaja con nosotros	0	---	1	→ Menú Utilidades → Bolsa Empleo	1	→ Trabaja con nosotros → Ofertas disponibles
8	Curriculum online	0	---	1	→ Trabaja aquí	1	→ Bolsa de Empleo → Solicitenos información y le detallaremos las condiciones y ventajas que ofrecemos	0	---
FAQ									
4	Respuestas a preguntas frecuentes	0	---	0	---	0	---	0	---
Política de privacidad									
17	Aviso legal	0	---	1	→ políticas de privacidad	1	→ Aviso legal	1	→ Aviso legal
Noticias / Sala de prensa									
15	Propias	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Panorama de Actualidad	0	---	1	→ Últimas noticias → Noticias	1	→ Boletín Técnico Informativo ...y... → Últimas noticias
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ qué ofrecemos → conocimiento y especialización → S.A.L.E.M. → Panorama de Actualidad	1	→ Enlaces	1	→ Noticias (noticias mundo laboral)	0	---

CARACT. GLOBALES	SPA	CARACTERÍSTICAS: 27	164	CARACTERÍSTICAS: 5	182	CARACTERÍSTICAS: 20	193	CARACTERÍSTICAS: 26	203
			www.mgo-e.com		http://grupoavisur.com/formacion/indice2.html		www.arem.at.com		www.grupotp.org
CARACTERÍSTICAS de su PÁGINA WEB		MÉTODOS GESTION ORGANIZACIÓN S.A. (Grupo MGO)		AVISUR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES S.L.		PREVENCIÓN AREMAT, S.L.		O.T.P. OFICINA TECNICA DE PREVENCIÓN, S.A.	
Página principal				Web "en construcción"					
8	Mapa web	1	→ Mapa Web	0	---	0	---	1	→ Mapa web
1	Sintonía	0	---	0	---	0	---	0	---
9	Buscador	0	---	0	---	1	→ Buscar	0	---
2	Idiomas	0	---	0	---	0	---	0	---
Quiénes somos									
21	Presentación SPA	1	→ Servicios	0	---	1	→ Aremat	1	→ SPAS → Servicio de prevención
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ Publicaciones → Alcor de MGO ...y... → Publicaciones → MGOInforma	0	---	0	---	0	---
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	1	→ Información Corporativa → Acreditaciones	0	---	1	→ Aremat	1	→ Formación → Acuerdos
13	Certificaciones	1	→ Inicio	0	---	1	→ Aremat	0	---
Nuestro equipo									
11	Socios	1	→ Información Corporativa → Órganos de Gobiernos y Estructura Organizativa	0	---	0	---	1	→ Grupo OTP → Clientes ...y... → Entidades colaboradoras
11	Profesionales (cuantificación)	1	→ Información Corporativa → Informes Anuales	0	---	0	---	1	→ Grupo OTP → Profesionales
Servicios ofrecidos									
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Actividades y Servicios → Consultoría Especializada en Seguridad y Salud Laborales y en Medioambiente	0	---	0	---	1	→ SPAS → Servicio de prevención
20	Planes prevención	1	→ Actividades y Servicios → Servicio de Prevención Ajeno y Derivados	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales	1	→ SPAS → Servicio de prevención
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Actividades y Servicios → Servicio de Prevención Ajeno y Derivados	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales	1	→ SPAS → Servicio de prevención
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Actividades y Servicios → Servicio de Prevención Ajeno y Derivados	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales	1	→ SPAS → Servicio de prevención
21	Asesoramiento	1	→ Actividades y Servicios → Servicio de Prevención Ajeno y Derivados	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales ...y... → Cursos	1	→ SPAS → Servicio de prevención
21	Formación	1	→ Actividades y Servicios → Formación	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales	1	→ SPAS → Servicio de prevención
19	Vigilancia de la salud	1	→ Actividades y Servicios → Servicio de Prevención Ajeno y Derivados	0	---	1	→ Servicios → Prevención de Riesgos Laborales	1	→ SPAS → Servicio de prevención → Vigilancia de la Salud
5	Auditorías	1	→ Actividades y Servicios → Consultoría Especializada en Seguridad y Salud Laborales y en Medioambiente	0	---	0	---	0	---
15	Servicios afines a obras de Construcción	1	→ Actividades y Servicios → Seguridad en Construcción	0	---	1	→ Servicios → Seguridad y Salud en el Sector de la Construcción	1	→ SPAS → Seguridad en construcción
Información a clientes									
2	Horarios	0	---	0	---	0	---	0	---
0	Tarifas	0	---	0	---	0	---	0	---
15	Consultas online	0	---	0	---	1	→ Contacto	1	→ Grupo OTP → Clientes
15	Guías de PRL	1	→ Enlaces de Interés	0	---	0	---	1	→ Formación → Manuales editados ...y... → Enlaces de interés
8	Consejos prácticos	1	→ Área de Clientes ...y... → Defensor del Cliente	0	---	0	---	0	---
Opción para solicitud de servicios									
13	Solicitud de presupuestos online	0	---	0	---	1	→ Solicitar Presupuesto	1	→ Pida su presupuesto
6	Concertación de servicios online	0	---	0	---	0	---	0	---
Contacto									
24	Dirección postal	1	→ Infraestructura Técnica y Sanitaria	1	→ Contacto	1	→ Acerca de	1	→ Grupo OTP → Oficinas
24	Teléfono	1	→ Infraestructura Técnica y Sanitaria	1	→ Contacto	1	→ Acerca de	1	→ Grupo OTP → Oficinas
24	Fax	1	→ Infraestructura Técnica y Sanitaria	1	→ Contacto	1	→ Acerca de	1	→ Grupo OTP → Oficinas
22	Correo electrónico	1	→ Infraestructura Técnica y Sanitaria	1	→ Contacto	0	---	1	→ Contacta con nosotros
17	Plano de ubicación	0	---	---	---	1	→ Acerca de	1	→ Grupo OTP → Oficinas
14	Instrucciones para llegar	0	---	---	---	1	→ Acerca de	1	→ Grupo OTP → Oficinas
Trabaja con nosotros									
14	Ofertas de empleo	1	→ Trabaja con nosotros	0	---	0	---	1	→ Grupo OTP → Trabaja con nosotros
8	Curriculum online	0	---	0	---	0	---	0	---
FAQ									
4	Respuestas a preguntas frecuentes	1	→ Defensor del Cliente	0	---	0	---	0	---
Política de privacidad									
17	Aviso legal	1	→ Política de Privacidad	1	→ Política de Protección de Datos	1	→ Política de Privacidad	1	→ Política de privacidad
Noticias / Sala de prensa									
15	Propias	1	→ Publicaciones → Alcor de MGO ...y... → Publicaciones → MGOInforma	0	---	0	---	1	→ Sala de prensa
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Enlaces de Interés	0	---	1	→ Noticias	1	→ Enlaces de interés

CARACT. GLOBALES	SPA		CARACTERÍSTICAS	207	CARACTERÍSTICAS	225	CARACTERÍSTICAS	226	CARACTERÍSTICAS	230
				www.gandalucia.es		www.euoprevecum.com		SIN WEB		www.eurocontrol.es
				GRUPO DE PREVENCIÓN ANDALUZA, S.C.A.		EUOPREVECUM, S.L.		HISPAPREVENCIÓN, S.L.		EUROCONTROL S.A.
			Página principal							
8	Mapa web	0	Web "en construcción"	0	---	0	---	0	---	
1	Sintonía	0	---	0	---	0	---	0	---	
9	Buscador	0	---	0	---	0	---	0	---	
2	Idiomas	0	---	0	---	0	---	0	---	
			Quiénes somos							
21	Presentación SPA	1	→ Nosotros	1	→ Quiénes Somos	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno	
12	Referencias de trabajos / clientes	0	---	1	→ Clientes	0	---	0	---	
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	1	→ Nosotros	1	→ Quiénes Somos		---	1	→ Consultar el Alcance	
13	Certificaciones	0	---	0	---	0	---	1	→ Consultar el Alcance	
			Nuestro equipo							
11	Socios	0	---	0	---	0	---	1	→ Principales datos → Cobertura geográfica	
11	Profesionales (cuantificación)	0	---	0	---	0	---	1	→ Principales datos	
			Servicios ofrecidos							
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Servicios → Implantación de Sistemas Integrados de Gestión	1	→ Servicios	0	---	0	---	
20	Planes prevención	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
21	Asesoramiento	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
21	Formación	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
19	Vigilancia de la salud	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales	1	→ Servicios	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
5	Auditorías	0	---	0	---	0	---	0	---	
15	Servicios afines a obras de Construcción	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Seguridad y Salud en obras de construcción	0	---	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicios	
			Información a clientes							
2	Horarios	1	→ Contacto	0	---	0	---	0	---	
0	Tarifas	0	---	0	---	0	---	0	---	
15	Consultas online	1	→ Contacto	1	→ Contacto	0	---	0	---	
15	Guías de PRL	0	---	0	---	0	---	0	---	
8	Consejos prácticos	0	---	0	---	0	---	0	---	
			Opción para solicitud de servicios							
13	Solicitud de presupuestos online	1	→ Servicios → Servicio de Prevención → Servicio Integral de Prevención de Riesgos Laborales → Solicita Presupuesto	0	---	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Solicitud Presupuesto	
6	Concertación de servicios online	0	---	0	---	0	---	0	---	
			Contacto							
24	Dirección postal	1	→ Contacto	1	→ Contacto	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Contacto → Y... → Contactos	
24	Teléfono	1	→ Contacto	1	→ Contacto	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Contacto → Y... → Contactos	
24	Fax	1	→ Contacto	1	→ Contacto	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Contacto → Y... → Contactos	
22	Correo electrónico	1	→ Nosotros → Descárgate nuestro tríptico en PDF	1	→ Contacto	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Contacto → Y... → Contactos	
17	Plano de ubicación	1	→ Nosotros → Dónde estamos → Ver mapa	1	→ Quiénes Somos → Localizarnos en el mapa	0	---	0	---	
14	Instrucciones para llegar	1	→ Nosotros → Dónde estamos → Ver mapa	0	---	0	---	0	---	
			Trabaja con nosotros							
14	Ofertas de empleo	0	---	0	---	0	---	1	→ Trabaja con nosotros	
8	Curriculum online	0	---	0	---	0	---	0	---	
			FAQ							
4	Respuestas a preguntas frecuentes	1	→ Ayuda → Preguntas frecuentes	0	---	0	---	0	---	
			Política de privacidad							
17	Aviso legal	0	---	1	→ Contacto → la política de privacidad	0	---	1	→ Advertencia Legal → Y... → Privacidad	
			Noticias / Sala de prensa							
15	Propias	0	---	0	---	0	---	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Divulgaciones → Y... → Servicio de Prevención Ajeno → Ofertas	
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Noticias recientes	0	---	0	---	0	---	

CARACT. GLOBALES	SPA		CARACTERÍSTICAS	184	CARACTERÍSTICAS	100
				www.grupoanp.es		www.policlinicaponiente.com
				ANP SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO, S.L.		POLICLÍNICA DEL PONIENTE, S.L.
CARACTERÍSTICAS de su PÁGINA WEB						
Página principal						
8	Mapa web	1	→ 	0	---	
1	Sintonía	0	---	0	---	
9	Buscador	0	---	1	→ Buscar	
2	Idiomas	0	---	0	---	
Quiénes somos						
21	Presentación SPA	1	→ Quiénes Somos	1	→ Quiénes somos	
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ Clientes de Referencia	1	→ Noticias/Descargas → Descargas	
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	0	---	1	→ Colaboradores	
13	Certificaciones	1	→ Quiénes Somos → Haga clic sobre los logos	0	---	
Nuestro equipo						
11	Socios	0	---	0	---	
11	Profesionales (cuantificación)	0	---	1	→ Noticias/Descargas → Descargas ...y... → Quiénes somos → Atención profesional	
Servicios ofrecidos						
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Nuestros Servicios → OHSAS 18001	0	---	
20	Planes prevención	1	→ Nuestros Servicios → Disciplinas Preventivas → Contratación de Servicio Integral	1	→ Cartera de servicios → Área de Prevención de Riesgos Laborales	
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Nuestros Servicios → Disciplinas Preventivas → Contratación de Servicio Integral	1	→ Cartera de servicios → Área de Prevención de Riesgos Laborales	
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Nuestros Servicios → Disciplinas Preventivas → Contratación de Servicio Integral	1	→ Cartera de servicios → Área de Prevención de Riesgos Laborales	
21	Asesoramiento	1	→ Nuestros Servicios → Disciplinas Preventivas → Contratación de Servicio Integral	1	→ Cartera de servicios → Área de Prevención de Riesgos Laborales	
21	Formación	1	→ Nuestros Servicios → Formación	1	→ Cartera de servicios → Área de Prevención de Riesgos Laborales	
19	Vigilancia de la salud	1	→ Nuestros Servicios → Disciplinas Preventivas → Contratación de Servicio Integral	1	→ Cartera de servicios → Área de Atención Médica	
5	Auditorías	0	---	0	---	
15	Servicios afines a obras de Construcción	1	→ Nuestros Servicios → Seguridad en Obras de Construcción	1	→ Cartera de servicios → Área de Coordinación de Seguridad y Salud en Obras	
Información a clientes						
2	Horarios	0	---	0	---	
0	Tarifas	0	---	0	---	
15	Consultas online	0	---	1	→ Contacto → Enviar mensaje	
15	Guías de PRL	1	→ Actualidad y Legislación	1	→ Noticias/Descargas → Descargas	
8	Consejos prácticos	0	---	0	---	
Opción para solicitud de servicios						
13	Solicitud de presupuestos online	0	---	0	---	
6	Concertación de servicios online	0	---	0	---	
Contacto						
24	Dirección postal	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Contacto	
24	Teléfono	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Contacto	
24	Fax	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Contacto	
22	Correo electrónico	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Contacto	
17	Plano de ubicación	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Dónde estamos	
14	Instrucciones para llegar	1	→ Quiénes Somos → Delegaciones	1	→ Dónde estamos	
Trabaja con nosotros						
14	Ofertas de empleo	0	---	1	→ Trabaja con nosotros → Oferta de Empleo	
8	Curriculum online	0	---	0	---	
FAQ						
4	Respuestas a preguntas frecuentes	0	---	0	---	
Política de privacidad						
17	Aviso legal	1	→ Aviso Legal ...y... → Política de privacidad	0	---	
Noticias / Sala de prensa						
15	Propias	0	---	1	→ Noticias/Descargas → Descargas	
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Actualidad y Legislación	1	→ Noticias/Descargas → Noticias de interés	

CARACT. GLOBALES	SPA		21	200	30	206	16	33
			CARACTERÍSTICAS	www.prevaliacgp.com	CARACTERÍSTICAS	www.umivale-prevencion.es/spa/cms	CARACTERÍSTICAS	www.prevecam.es/prevencion/index.html
CARACTERÍSTICAS de su PÁGINA WEB								
Página principal								
8	Mapa web	0	---	1	→ Mapa web	0	---	
1	Sintonía	0	---	0	---	0	---	
9	Buscador	0	---	1	→ Buscar	0	---	
2	Idiomas	0	---	0	---	0	---	
Quiénes somos								
21	Presentación SPA	1	→ Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Conócenos → Quiénes somos	1	→ Quiénes somos	
12	Referencias de trabajos / clientes	1	→ Enlaces	1	→ Conócenos → Memoria → Memoria de Actividades 2011	0	---	
16	Acreditaciones y Convenios de Colaboración	1	→ Calidad	0	---	0	---	
13	Certificaciones	1	→ Calidad	1	→ UMIVALE PREVENCIÓN, único SPA con el Sello EFQM+500	1	→ Certificado de Calidad	
Nuestro equipo								
11	Socios	0	---	1	→ Conócenos → Órganos de gobierno	0	---	
11	Profesionales (cuantificación)	0	---	1	→ Conócenos → Memoria	0	---	
Servicios ofrecidos								
13	Sistemas de Gestión de la Prevención	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
20	Planes prevención	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
20	Evaluaciones de riesgos	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
21	Planificaciones de la actividad preventiva	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
21	Asesoramiento	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
21	Formación	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas	1	→ Actividades Técnicas	
19	Vigilancia de la salud	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	1	→ Servicios → Vigilancia de Salud	1	→ Actividades Técnicas	
5	Auditorías	0	---	0	---	0	---	
15	Servicios afines a obras de Construcción	1	→ Servicio de Prevención Ajeno → Servicio de Prevención Ajeno	0	---	0	---	
Información a clientes								
2	Horarios	0	---	0	---	0	---	
0	Tarifas	0	---	0	---	0	---	
15	Consultas online	0	---	1	→ Contacto	0	---	
15	Guías de PRL	1	→ Consultoría	1	→ Enlaces de Interés → INSHT	0	---	
8	Consejos prácticos	1	→ Consultoría	1	→ Enlaces de Interés → BINVAC	0	---	
Opción para solicitud de servicios								
13	Solicitud de presupuestos online	0	---	1	→ Servicios → Especialidades Técnicas → aquí	0	---	
6	Concertación de servicios online	0	---	1	→ Contrata	0	---	
Contacto								
24	Dirección postal	1	→ Contacto	1	→ Contacto	1	→ Localización	
24	Teléfono	1	→ Contacto	1	→ Contacto	1	→ Localización	
24	Fax	1	→ Contacto	1	→ Contacto	1	→ Localización	
22	Correo electrónico	1	→ Contacto	1	→ Contacto	1	→ Localización	
17	Plano de ubicación	0	---	1	→ Red de Centros → Ciudad → Ver mapa	1	→ Localización	
14	Instrucciones para llegar	0	---	1	→ Red de Centros → Ciudad → Ver mapa	0	---	
Trabaja con nosotros								
14	Ofertas de empleo	1	→ Empleo	1	→ Trabaja con nosotros → Ofertas de Trabajo	0	---	
8	Curriculum online	0	---	1	→ Trabaja con nosotros → Envío de Curriculum Vitae	0	---	
FAQ								
4	Respuestas a preguntas frecuentes	0	---	0	---	0	---	
Política de privacidad								
17	Aviso legal	1	→ Aviso Legal y Política de Privacidad	1	→ Aviso Legal	0	---	
Noticias / Sala de prensa								
15	Propias	0	---	1	→ Formación e Información → Novedades	1	→ Últimas noticias	
18	De prensa u otros medios de comunicación	1	→ Consultoría	1	→ Enlaces de Interés	1	→ Últimas noticias	



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

[illegible]



11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

MÁSTER UNIVERSITARIO EN

GESTIÓN Y SEGURIDAD INTEGRAL EN EDIFICACIÓN

ENCUESTA
SOBRE LOS
SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS
EN EMPRESAS DE
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS
(AÑO 2010)

Alumno: Federico Gómez Maldonado (fedegm@correo.ugr.es 858.10.11.50)

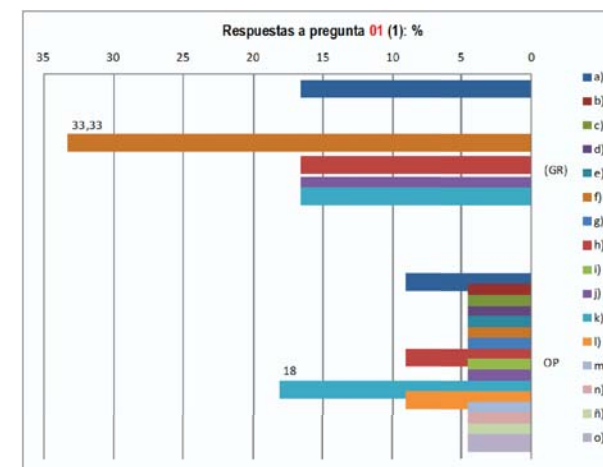
Tutor: Profesor Joaquín Durán Álvarez (jdaeuat@ugr.es 958.24.62.99)

1. ASPECTOS COMERCIALES DE SU ENTIDAD

1.1. Generales

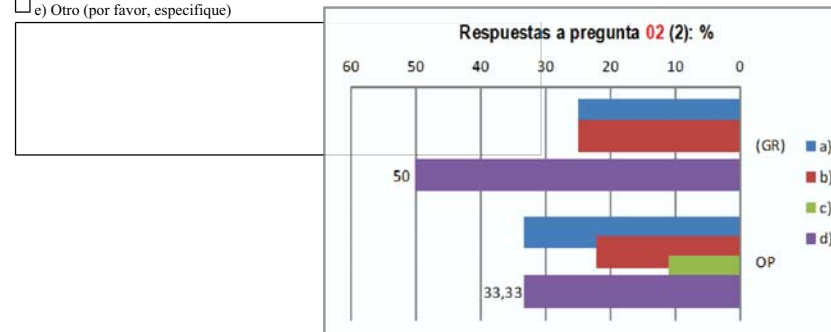
01 (1). Como SPA (Servicio de Prevención Ajeno), ¿cuál es su campo de actuación mayoritario?

- ☐ a) sector agrícola
- ☐ b) sector ganadero
- ☐ c) sector pesquero
- ☐ d) sector minero
- ☐ e) sector forestal
- ☐ f) sector industrial
- ☐ g) sector energético
- ☐ h) sector de la construcción
- ☐ i) sector transportes
- ☐ j) sector comunicaciones
- ☐ k) sector comercial
- ☐ l) sector turístico
- ☐ m) sector sanitario
- ☐ n) sector educativo
- ☐ ñ) sector financiero
- ☐ o) sector de la administración



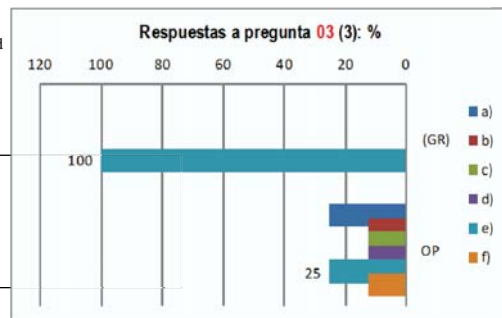
02 (2). ¿Qué medios utiliza para darse a conocer llegar a las empresas que serán sus futuros clientes?

- ☐ a) Página web
- ☐ b) Publicidad en medios escritos (prensa, publicaciones, correo postal,...)
- ☐ c) Ferias, conferencias, actos públicos
- ☐ d) Referencias de empresas que son clientes actuales
- ☐ e) Otro (por favor, especifique)



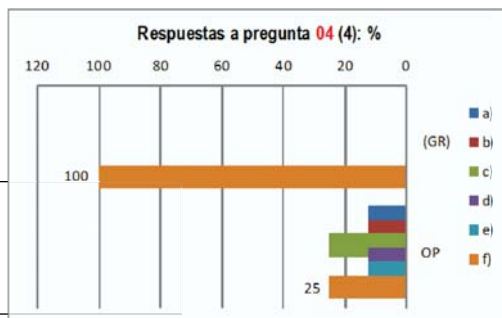
03. (3). ¿Qué aspecto resaltaría de su página web?

- ☐ a) Sencilla e intuitiva en su navegación
☐ b) Refleja fielmente los objetivos de nuestra entidad
☐ c) Explica claramente nuestros servicios
☐ d) Demuestra nuestra experiencia como SPA
☐ e) Todos los aspectos anteriores
☐ f) Otro (por favor, especifique)



04. (4). ¿Qué aspecto mejoraría de su página web?

- ☐ a) Facilitar su navegación
☐ b) Mostrar todos los objetivos de nuestra entidad
☐ c) Explicar con más detalle nuestros servicios
☐ d) Mostrar nuestra experiencia como SPA
☐ e) Todos los aspectos anteriores
☐ f) Ninguno
☐ g) Otro (por favor, especifique)

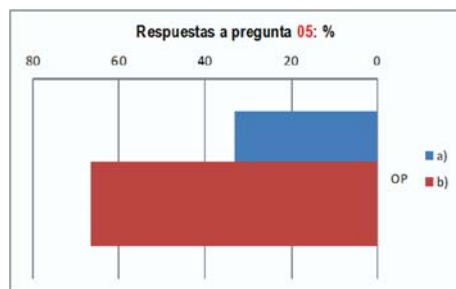


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.1. Condiciones de acreditación del SPA

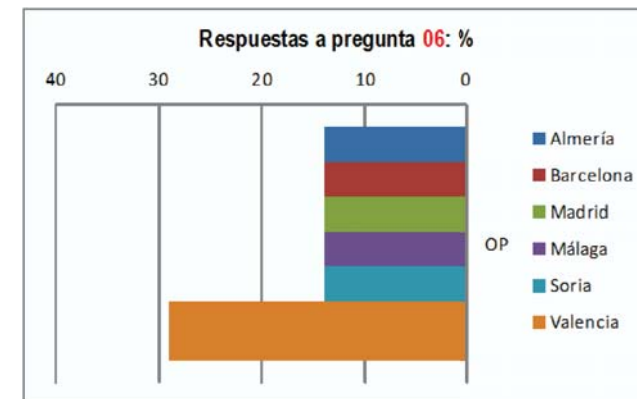
05. ¿Actuó su SPA en la provincia de Granada en el año 2010?

- ☐ a) Sí
☐ b) No



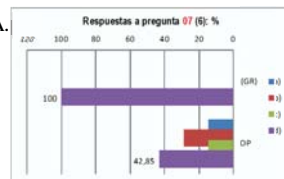
06. Principal provincia de actuación de su SPA en el año 2010.

- ☐ 01 - Álava
☐ 02 - Albacete
☐ 03 - Alicante
☐ 04 - Almería
☐ 05 - Ávila
☐ 06 - Badajoz
☐ 07 - Baleares (Illes)
☐ 08 - Barcelona
☐ 09 - Burgos
☐ 10 - Cáceres
☐ 11 - Cádiz
☐ 12 - Castellón
☐ 13 - Ciudad Real
☐ 14 - Córdoba
☐ 15 - A Coruña
☐ 16 - Cuenca
☐ 17 - Girona
☐ 18 - Granada
☐ 19 - Guadalajara
☐ 20 - Guipúzcoa
☐ 21 - Huelva
☐ 22 - Huesca
☐ 23 - Jaén
☐ 24 - León
☐ 25 - Lleida
☐ 26 - La Rioja
☐ 27 - Lugo
☐ 28 - Madrid
☐ 29 - Málaga
☐ 30 - Murcia
☐ 31 - Navarra
☐ 32 - Ourense
☐ 33 - Asturias
☐ 34 - Palencia
☐ 35 - Las Palmas
☐ 36 - Pontevedra
☐ 37 - Salamanca
☐ 38 - Santa Cruz de Tenerife
☐ 39 - Cantabria
☐ 40 - Segovia
☐ 41 - Sevilla
☐ 42 - Soria
☐ 43 - Tarragona
☐ 44 - Teruel
☐ 45 - Toledo
☐ 46 - Valencia
☐ 47 - Valladolid
☐ 48 - Vizcaya
☐ 49 - Zamora
☐ 50 - Zaragoza
☐ 51 - Ceuta
☐ 52 - Melilla



07 (6). Especialidades preventivas subcontratadas, para completar sus servicios como SPA.

- ☐ a) ST: Seguridad en el Trabajo
☐ b) HI: Higiene Industrial
☐ c) EPS: Ergonomía y Psicología Aplicada
☐ d) MT: Medicina en el Trabajo



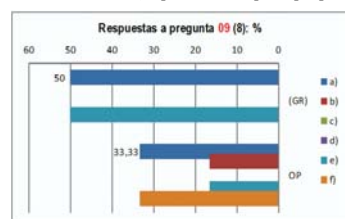
08 (7). Número total de técnicos superiores de PRL (empleados en su principal provincia de actuación, en 2010).

- ☐ a) 1
☐ b) 2
☐ c) 3
☐ d) 4
☐ e) 5
☐ f) >5



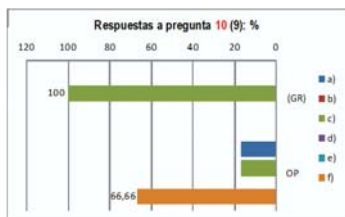
09 (8). Número total de técnicos medios de PRL (empleados en su principal provincia de actuación, en 2010).

- ☐ a) 1
☐ b) 2
☐ c) 3
☐ d) 4
☐ e) 5
☐ f) >5



10 (9). Número total de personal sanitario: médicos, ATS, auxiliares, etc. (colaborador y/o empleado en 2010, en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) 1
☐ b) 2
☐ c) 3
☐ d) 4
☐ e) 5
☐ f) >5

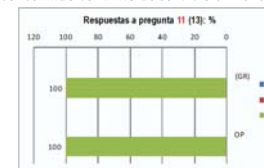


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA, según art. 20.2 del RD 39/97)

2.3. Empresas con las que ha realizado concierto de SPA

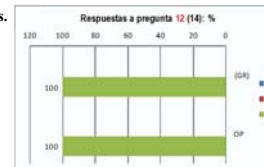
11 (13). Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
☐ b) entre 5 y 10
☐ c) >10



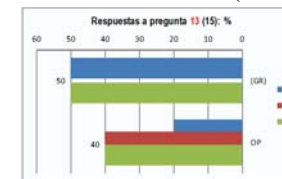
12 (14). Número de empresas (de todos los sectores productivos) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
☐ b) entre 15 y 30
☐ c) >30



13 (15). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos de nueva creación.

- ☐ a) <5
☐ b) entre 5 y 10
☐ c) >10



14 (16). Número de empresas (de edificación: CNAE 41) con las que ha concertado contrato de servicio en 2010 (en su principal provincia de actuación): contratos continuación de años anteriores.

- ☐ a) <15
☐ b) entre 15 y 30
☐ c) >30



15 (17). Número de centros de trabajo (en los que han trabajado sus empresas de edificación: CNAE 41) que han sido atendidos en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <25
☐ b) entre 25 y 50
☐ c) entre 51 y 100
☐ d) >100



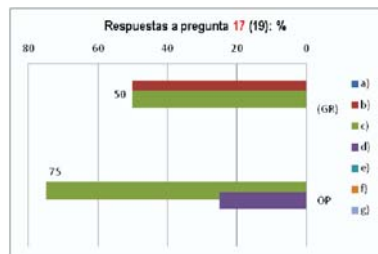
16 (18). Número total de trabajadores atendidos en dichos centros de trabajo en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) <100
☐ b) entre 100 y 300
☐ c) entre 301 y 500
☐ d) >500



17 (19). Tamaño predominante de sus empresas (de edificación: CNAE 41) concertadas en 2010 (en su principal provincia de actuación).

- ☐ a) de 1 a 2 asalariados
- ☐ b) de 3 a 5 asalariados
- ☐ c) de 6 a 9 asalariados
- ☐ d) de 10 a 19 asalariados
- ☐ e) de 20 a 49 asalariados
- ☐ f) de 50 a 99 asalariados
- ☐ g) de 100 a 249 asalariados

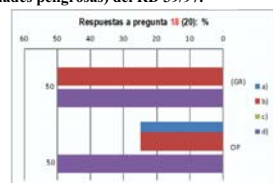


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.4. Centros de Trabajo con los que ha realizado concierto de SPA

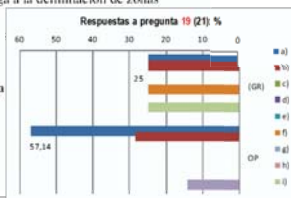
18 (20). Número de centros de trabajo atendidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, de todos los sectores productivos) cuyas actividades se encontraran incluidas en el Anexo I (sobre actividades peligrosas) del RD 39/97.

- ☐ a) <25
- ☐ b) entre 25 y 50
- ☐ c) entre 51 y 100
- ☐ d) >100



19 (21). De entre los centros de trabajo atendidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, pertenecientes a edificación: CNAE 41), señale las dos actividades predominantes, incluidas en el Anexo II (sobre trabajos que impliquen riesgos especiales para la seguridad y salud de los trabajadores) del RD 1627/97.

- ☐ a) Trabajos con riesgos especialmente graves de sepultamiento, hundimiento o caída de altura, por las particulares características de la actividad desarrollada, los procedimientos aplicados, o el entorno del puesto de trabajo.
- ☐ b) Trabajos en los que la exposición a agentes químicos o biológicos suponga un riesgo de especial gravedad, o para los que la vigilancia específica de la salud de los trabajadores sea legalmente exigible.
- ☐ c) Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes para los que la normativa específica obliga a la delimitación de zonas controladas o vigiladas.
- ☐ d) Trabajos en la proximidad de líneas eléctricas de alta tensión.
- ☐ e) Trabajos que expongan a riesgo de ahogamiento por inmersión.
- ☐ f) Obras de excavación de túneles, pozos y otros trabajos que supongan movimientos de tierra.
- ☐ g) Trabajos realizados en inmersión con equipo subacuático.
- ☐ h) Trabajos realizados en cajones de aire comprimido.
- ☐ i) Trabajos que impliquen el uso de explosivos.
- ☐ j) Trabajos que requieran montar o desmontar elementos prefabricados pesados.

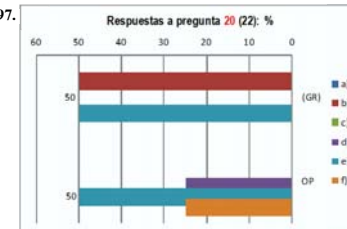


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLAN DE PREVENCIÓN

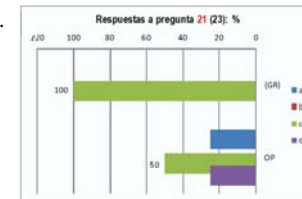
20 (22). N° de Planes de PRL (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) aprobados e implantados, que incluyan los requisitos del art. 2.2 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



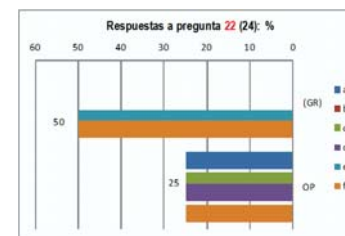
21 (23). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
- ☐ b) entre 15 y 30 euros
- ☐ c) entre 31 y 60 euros
- ☐ d) >60 euros



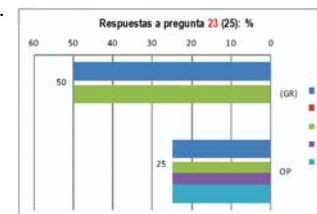
22 (24). N° de Planes de PRL (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41) revisados. (*)

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



23 (25). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <10 euros
- ☐ b) entre 10 y 15 euros
- ☐ c) entre 16 y 30 euros
- ☐ d) entre 31 y 60 euros
- ☐ e) >60 euros

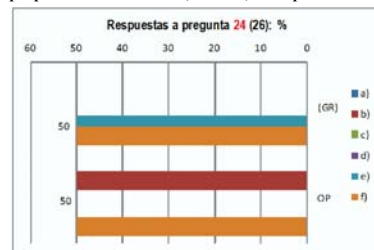


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: EVALUACIÓN DE RIESGOS

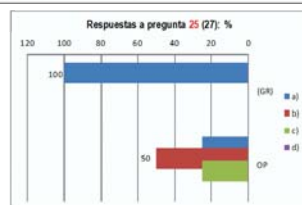
24 (26). N° de Evaluaciones de riesgos iniciales realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 4 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
☐ b) entre 5 y 10
☐ c) entre 11 y 20
☐ d) entre 21 y 30
☐ e) entre 31 y 50
☐ f) >50



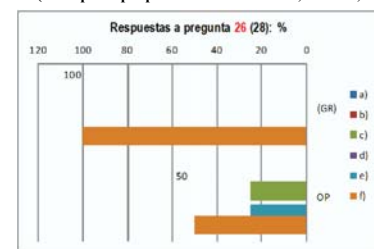
25 (27). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <45 euros
☐ b) entre 45 y 60 euros
☐ c) entre 61 y 90 euros
☐ d) >90 euros



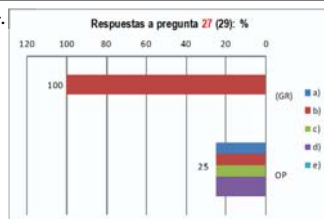
26 (28). N° de Evaluaciones de riesgos, periódicas o de revisión, realizadas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 6 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
☐ b) entre 5 y 10
☐ c) entre 11 y 20
☐ d) entre 21 y 30
☐ e) entre 31 y 50
☐ f) >50



27 (29). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <40 euros
☐ b) entre 40 y 45 euros
☐ c) entre 46 y 60 euros
☐ d) entre 61 y 90 euros
☐ e) >90 euros

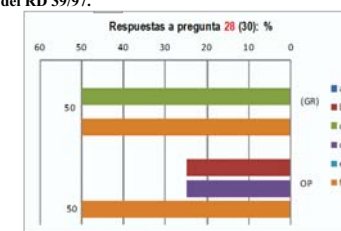


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

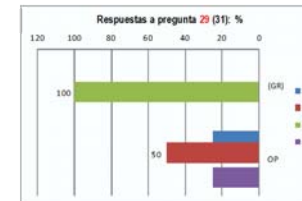
28 (30). N° de Programas Anuales de Actuación Preventiva, elaborados y presupuestados (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41), según art. 9 del RD 39/97.

- ☐ a) <5
☐ b) entre 5 y 10
☐ c) entre 11 y 20
☐ d) entre 21 y 30
☐ e) entre 31 y 50
☐ f) >50



29 (31). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
☐ b) entre 15 y 30 euros
☐ c) entre 31 y 60 euros
☐ d) >60 euros

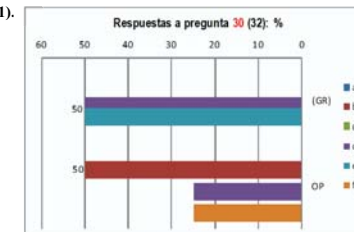


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: FORMACIÓN E INFORMACIÓN

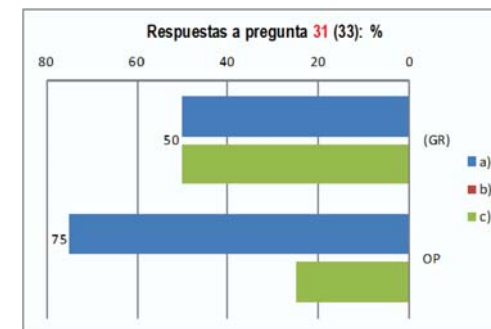
30 (32). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos generales de la empresa (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
☐ b) entre 100 y 200
☐ c) entre 201 y 400
☐ d) entre 401 y 600
☐ e) entre 601 y 1000
☐ f) >1000



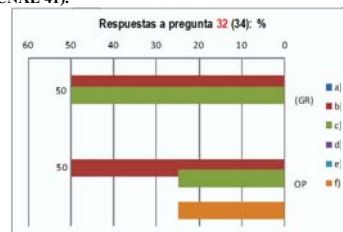
31 (33). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
☐ b) entre 15 y 25 euros/h
☐ c) >25 euros/h



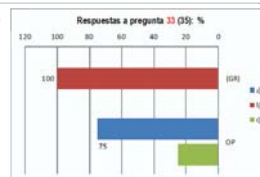
32 (34). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores sobre riesgos específicos de sus puestos de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000



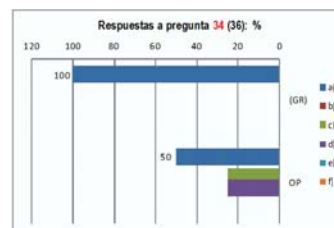
33 (35). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h



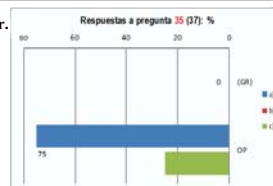
34 (36). N° de horas de cursos/charlas de formación de los trabajadores delegados de prevención (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <100
- ☐ b) entre 100 y 200
- ☐ c) entre 201 y 400
- ☐ d) entre 401 y 600
- ☐ e) entre 601 y 1000
- ☐ f) >1000



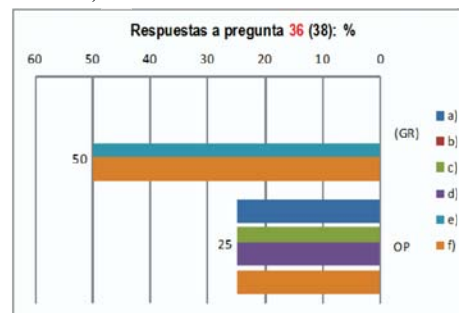
35 (37). Tarifa media por trabajador formado, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros/h
- ☐ b) entre 15 y 25 euros/h
- ☐ c) >25 euros/h



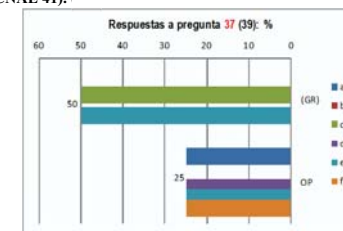
36 (38). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la integración (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



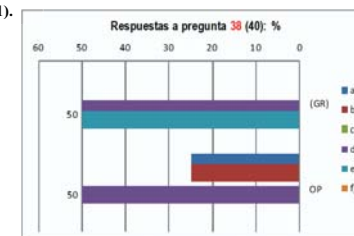
37 (39). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con las actuaciones preventivas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50



38 (40). N° de actuaciones de información y consulta de los trabajadores, relacionadas con la siniestralidad (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) <5
- ☐ b) entre 5 y 10
- ☐ c) entre 11 y 20
- ☐ d) entre 21 y 30
- ☐ e) entre 31 y 50
- ☐ f) >50

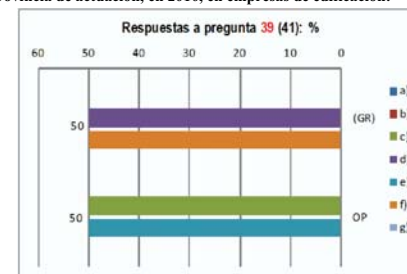


2. ASPECTOS ESPECÍFICOS DE SU ACTUACIÓN COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO (basados en la Memoria Anual de Actividades de 2010 de su SPA , según art. 20.2 del RD 39/97)

2.5. Actividades desarrolladas por el SPA: VIGILANCIA DE LA SALUD

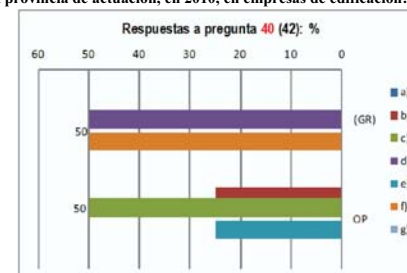
39 (41). N° de accidentes con baja conocidos (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50



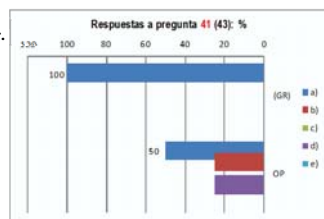
40 (42). N° de accidentes con baja investigados (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
- ☐ b) <5
- ☐ c) entre 5 y 10
- ☐ d) entre 11 y 20
- ☐ e) entre 21 y 30
- ☐ f) entre 31 y 50
- ☐ g) >50



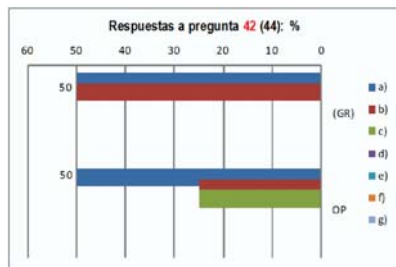
41 (43). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
☐ b) entre 15 y 30 euros
☐ c) entre 31 y 60 euros
☐ d) >60 euros



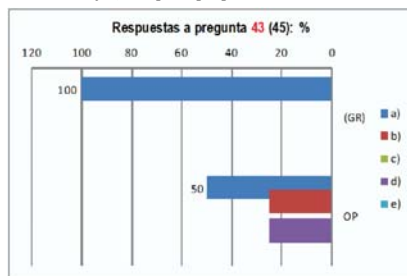
42 (44). N° de enfermedades profesionales declaradas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
☐ b) <5
☐ c) entre 5 y 10
☐ d) entre 11 y 20
☐ e) entre 21 y 30
☐ f) entre 31 y 50
☐ g) >50



43 (45). N° de enfermedades profesionales investigadas en sus centros de trabajo (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas de edificación: CNAE 41).

- ☐ a) cero
☐ b) <5
☐ c) entre 5 y 10
☐ d) entre 11 y 20
☐ e) entre 21 y 30
☐ f) entre 31 y 50
☐ g) >50



44 (46). Tarifa media por trabajador, de la actividad de la pregunta anterior.

- ☐ a) <15 euros
☐ b) entre 15 y 30 euros
☐ c) entre 31 y 60 euros
☐ d) >60 euros



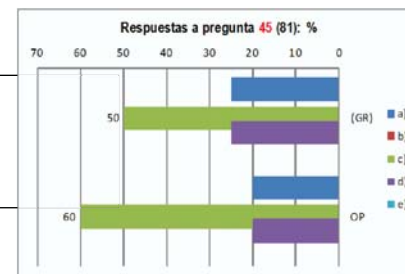
3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.1. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

45 (81). A la hora de explicar a los empresarios la necesidad (y la obligación legal) de "integrar la prevención": ¿qué hizo su SPA para convencerlos de que consideraran, en la toma de decisiones, las consecuencias preventivas, además de las productivas?

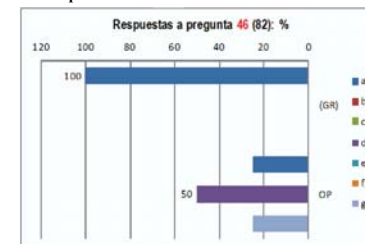
- ☐ a) Cuantificar, económicamente, el coste que supondrían a la empresa las pérdidas por posibles accidentes laborales y enfermedades profesionales
☐ b) Mostrár al empresario videos de accidentes como ejemplo aleccionador
☐ c) Informar al empresario de las posibles sanciones que impondría la Inspección de Trabajo (ITSS)
☐ d) Asesorar al empresario para introducir nuevos procedimientos de trabajo
☐

e) Otra forma (por favor, especifique)



46 (82). ¿En qué unidad (departamento) de sus empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41) hubo que esforzarse más para que dicha unidad asumiera la integración de la prevención?

- ☐ a) Departamento de Producción
☐ b) Departamento Técnico
☐ c) Departamento de Compras
☐ d) Departamento de Administración
☐ e) Servicios Centrales (Explotación de maquinaria, Gestoría)
☐ f) Departamento de Recursos Humanos
☐ g) Servicios de Apoyo (Staff)

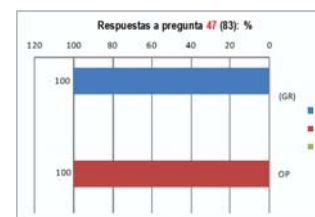


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.2. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: APOYO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN EL SISTEMA GENERAL DE LA EMPRESA

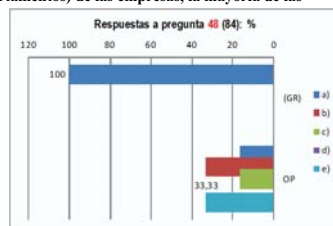
47 (83). ¿En que aspecto su SPA tuvo que asesorar más profundamente a las distintas unidades (departamentos) de las empresas?

- ☐ a) En los objetivos y criterios preventivos que debían orientar el desempeño de las funciones de cada unidad.
☐ b) En los requisitos preventivos aplicables a la forma y condiciones de realización de las actividades cuya gestión tenía atribuida la unidad en cuestión.
☐ c) En las relaciones que la unidad debía mantener, por motivos preventivos, con otras unidades y con su propio SPA.



48 (84). A fin de elaborar una óptima "Evaluación de Riesgos", y una eficaz "Planificación de la Actividad Preventiva", su SPA recabó y recibió información de las actividades de las unidades (departamentos) de las empresas, la mayoría de las veces, a través de:

- ☐ a) El propio empresario
- ☐ b) Un responsable existente en cada unidad
- ☐ c) Un trabajador de cada puesto de trabajo
- ☐ d) Anterior/es Plan/es de Prevención de la empresa
- ☐ e) Visitas de inspección visual al centro de trabajo de la empresa



3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.3. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN ENTRE EMPRESA Y SPA

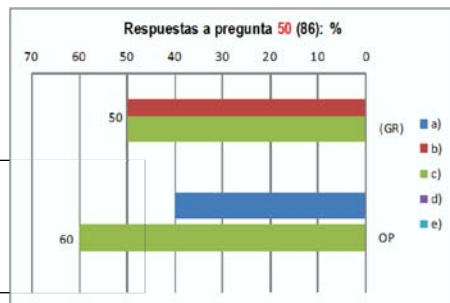
49 (85). ¿Cómo promovió, su SPA, principalmente, la formulación de consultas en materia de prevención, por parte de las distintas unidades (departamentos) de la empresa?

- ☐ a) Mediante la cumplimentación de un formulario que realizaba cada unidad
- ☐ b) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con el empresario
- ☐ c) Mediante la comunicación directa (telefónica, telemática o presencial) con un interlocutor
- ☐ d) Mediante deducciones del SPA, realizadas tras sus visitas al centro de trabajo



50 (86). ¿Cuáles fueron los motivos primordiales de las consultas formuladas por las distintas unidades (departamentos) de las empresas que requirieron una intervención de su SPA?

- ☐ a) Cambios: al adquirirse un nuevo equipo de trabajo
- ☐ b) Cambios: al contratarse/despedir un trabajador
- ☐ c) Sucesos: un accidente laboral
- ☐ d) Sucesos: una enfermedad profesional
- ☐ e) Otras circunstancias (por favor, especifique)

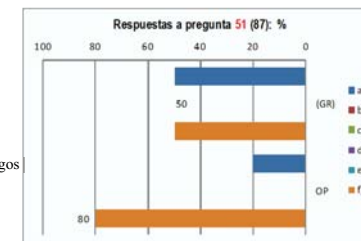


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.4. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: VALORACIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

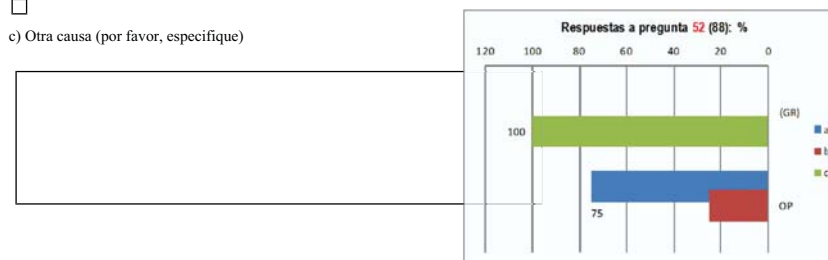
51 (87). ¿Cuándo realizó su SPA, en más ocasiones, una valoración de la efectividad de la integración de la prevención en las empresas?

- ☐ a) En el momento de la Evaluación de Riesgos inicial
- ☐ b) Tras un accidente laboral
- ☐ c) Tras una Inspección de Trabajo (ITSS)
- ☐ d) Tras una auditoría o evaluación externa
- ☐ e) Tras una auditoría o evaluación interna
- ☐ f) En el momento de una revisión periódica de la Evaluación de Riesgos



52 (88). ¿Cuál fue la principal causa de fallo en la integración de la prevención en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Error en la forma establecida para desempeñar las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ b) Error en el desempeño de las funciones o actividades preventivas en la empresa
- ☐ c) Otra causa (por favor, especifique)

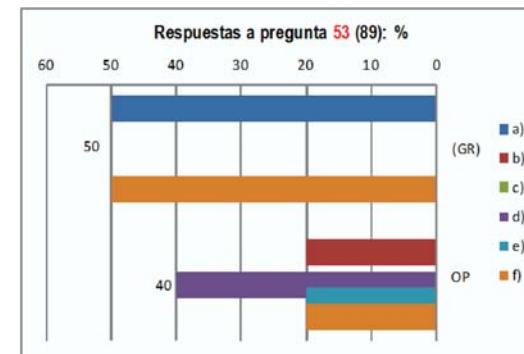


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.5. Asesoramiento y asistencia para la integración de la prevención: CONSULTA A LOS TRABAJADORES

53 (89). Pese a que la consulta a los trabajadores es una obligación empresarial, no tiene por qué ser el único sentido de comunicación. ¿Cual fue el sentido (emisor-receptor) de consulta más empleado en sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), con objeto de realizar una óptima integración?

- ☐ a) Empresario a trabajadores
- ☐ b) Trabajadores a empresario
- ☐ c) Empresario a SPA
- ☐ d) SPA a empresario
- ☐ e) Trabajadores a SPA
- ☐ f) SPA a trabajadores



54 (90). ¿Sobre qué aspecto, su SPA, asesoró en mayor medida a los empresarios, respecto a sus consultas a los trabajadores?

- ☐ a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- ☐ b) La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- ☐ c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- ☐ d) Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18, apartado 1, y 23, apartado 1, de la Ley 31/95.
- ☐ e) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.
- ☐ f) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud

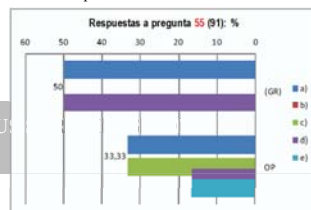


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.6. Ejecución de actividades especializadas: PLANES DE PREVENCIÓN

55 (91). Sabiendo que el Plan de Prevención es la herramienta mediante la cual se implanta un Sistema de Prevención en la empresa, y que este sólo puede considerarse implantado cuando esté integrado en el propio Sistema General de Gestión (SGG) de la empresa, se podría decir que su SPA, en la mayoría de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41):

- ☐ a) Logró sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ b) Logró la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ c) Comenzó sólo la implantación del Sistema de Prevención, al carecer la empresa de SGG
- ☐ d) Comenzó la implantación del Sistema de Prevención y su integración en el SGG de la empresa
- ☐ e) El Plan de Prevención no prosperó, al extinguirse la empresa

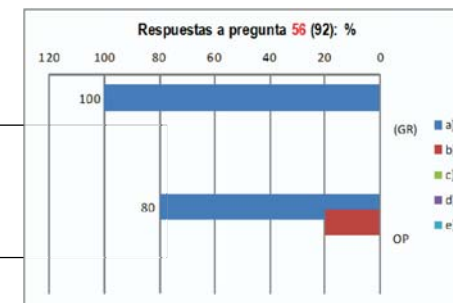


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.7. Ejecución de actividades especializadas: EVALUACIONES DE RIESGOS

56 (92). ¿Cuál fue el aspecto más influyente en el desarrollo de las Evaluaciones de Riesgos de sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41)?

- ☐ a) Las características del tipo y condiciones de las actividades propias de los puestos de trabajo evaluados
- ☐ b) La información recabada de trabajadores sobre sus riesgos o molestias en su puesto de trabajo
- ☐ c) Las condiciones psicofísicas del trabajador
- ☐ d) Restricciones normativas
- ☐ e) Otros (por favor, especifique)

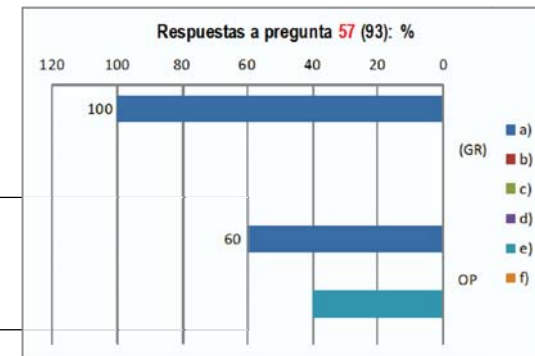


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.8. Ejecución de actividades especializadas: PLANIFICACIONES DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

57 (93). Dentro de la Planificación de la Actividad Preventiva, al nombrar a un responsable para la ejecución de las medidas preventivas, se designó, la mayoría de las veces, a:

- ☐ a) El empresario
- ☐ b) Su propio SPA
- ☐ c) Un Delegado de Prevención
- ☐ d) Un Recurso Preventivo
- ☐ e) Un encargado
- ☐ f) Otro agente (por favor, especifique)

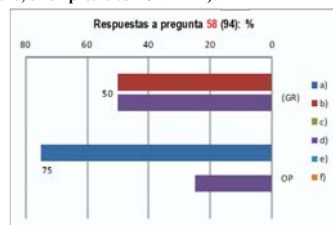


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.9. Ejecución de actividades especializadas: INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES

58 (94). ¿Cada cuánto tiempo se repitió, en la mayoría de las veces, el proceso de información y formación de los trabajadores en las empresas (en su principal provincia de actuación, en 2010, en empresas con CNAE 41)?

- ☐ a) Cada año
☐ b) Cada seis meses
☐ c) Cada mes
☐ d) Cada vez que hubo un alta en la plantilla
☐ e) Cada vez que hubo un cambio organizativo en la empresa
☐ f) Cada vez que se adquirió un nuevo equipo de trabajo

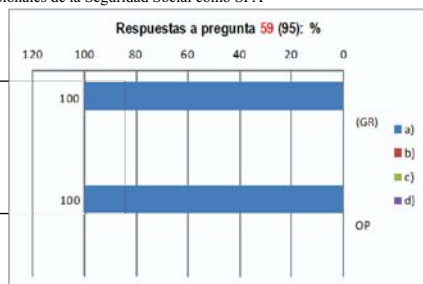


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.10. Ejecución de actividades especializadas: VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

59 (95). En 2010 (en su principal provincia de actuación, en empresas con CNAE 41), ¿quién realizaba el programa de vigilancia específica y de vigilancia de la salud colectiva?

- ☐ a) Su propio SPA
☐ b) Otro SPA, mediante un acuerdo de colaboración
☐ c) Una mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social como SPA
☐ d) Otro (por favor, especifique)

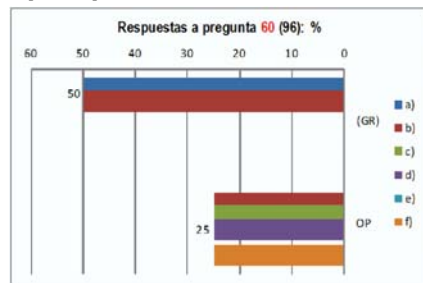


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.11. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE CONCIERTOS

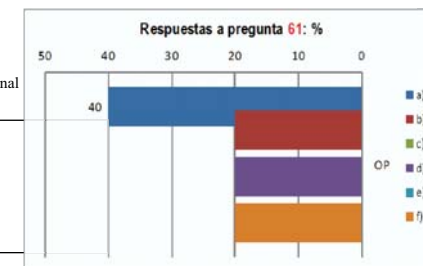
60 (96). ¿Cuánto tiempo (promedio) se tardó en cerrar cada concierto con sus empresas clientes (en su principal provincia de actuación, en 2010, con CNAE 41), dejando constancia a cada empresario que el mero hecho de contar con un concierto no significa el cumplimiento total de la legalidad?

- ☐ a) Un día
☐ b) Una semana
☐ c) Dos semanas
☐ d) Un mes
☐ e) Dos meses
☐ f) Otro (por favor, especifique)



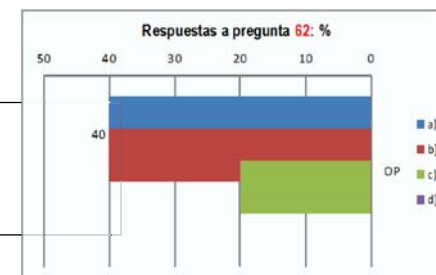
61. ¿Cuáles han sido las dos constantes más repetidas en los contratos de concertación integral?

- ☐ a) Complejidad de la actividad preventiva
☐ b) Complejidad organizativa de la empresa
☐ c) Número elevado de trabajadores
☐ d) Dispersión geográfica de los centros de trabajo
☐ e) Necesidad de contratación de duración determinada de personal
☐ f) Otra (por favor, especifique)



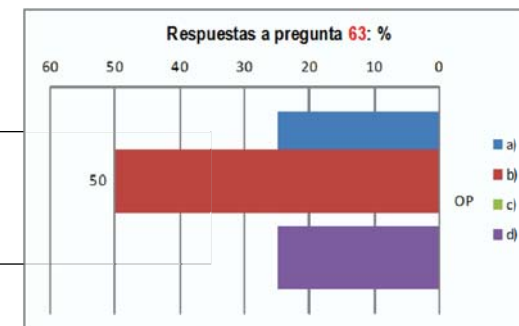
62. Dado que un concierto puede ser flexible (a la hora de tener que agregar una actividad preventiva que no estaba inicialmente prevista): ¿cómo es la comprensión de esta flexibilidad por parte de los empresarios clientes de su SPA?

- ☐ a) Cada vez mayor
☐ b) No lo comprenden: creen que es un engaño
☐ c) No lo quieren comprender
☐ d) Otra (por favor, especifique)



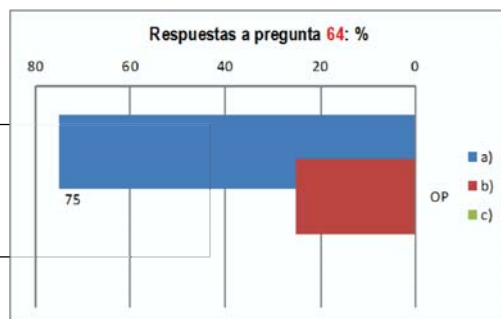
63. Además de la propia vinculación del concierto, las vinculaciones (aunque sean indirectas) entre SPA y empresa cliente, pueden existir. ¿Considera que las vinculaciones indirectas pueden alterar la independencia e imparcialidad en el resultado de las actuaciones de un SPA?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)



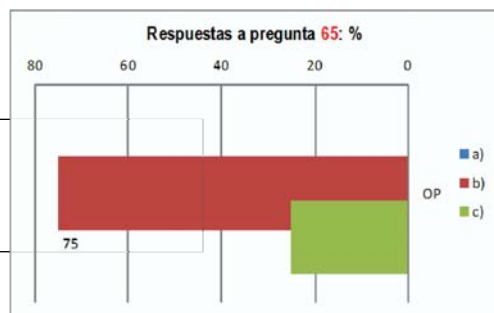
64. Según art. 2.1.2 (Ley 54/2003): "el empresario, en cumplimiento del deber de protección, deberá garantizar la seguridad y salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo". Así pues, para ello ha de estar totalmente asesorado o enterado de la actividad preventiva necesaria en su empresa. ¿Se manifiesta expresamente, en el concierto, la responsabilidad técnica de su SPA sobre las actualizaciones y mantenimiento de la actividad preventiva?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐
 c) Otro matiz (por favor, especifique)



65. Respecto a su póliza de seguro (art. 23.f del RSP) que cubra su responsabilidad, ¿ha tenido (o tiene) problemas para conseguir una póliza que no establezca franquicias ni sublímites a la hora de responder frente a un posible siniestro?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐
 c) Otro matiz (por favor, especifique)

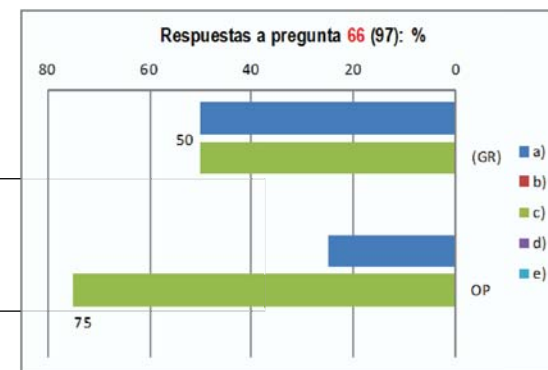


3. ASPECTOS SOBRE CRITERIOS DE CALIDAD DE SUS SERVICIOS COMO SPA

3.12. Ejecución de actividades complementarias: ELABORACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

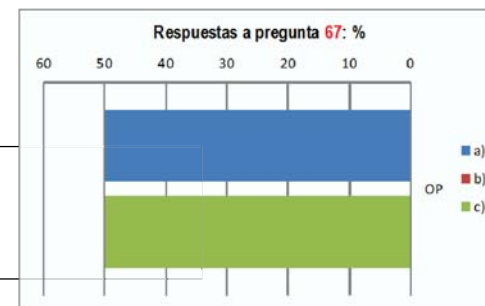
66 (97). La elaboración de documentación (Programa anual de Actividades preventivas, Evaluaciones de Riesgos, Planificación de la Actividad preventiva, Informes de ejecución, Informes de Accidentes, Memoria anual, etc.) fue, primordialmente:

- ☐ a) Entregada al empresario
☐ b) Informada al empresario
☐ c) Explicada al empresario
☐ d) Dialogada con el empresario
☐
 e) Otro (por favor, especifique)



67. Cuando su SPA elabora la documentación, ¿tiene la sensación de estar realizando una "prevención aparente" (sólo sobre el papel, sin aplicación real)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
☐ b) No, con rotundidad
☐
 c) Otro matiz (por favor, especifique)



4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.1. Obras con Proyecto: PLANES DE SEGURIDAD Y SALUD

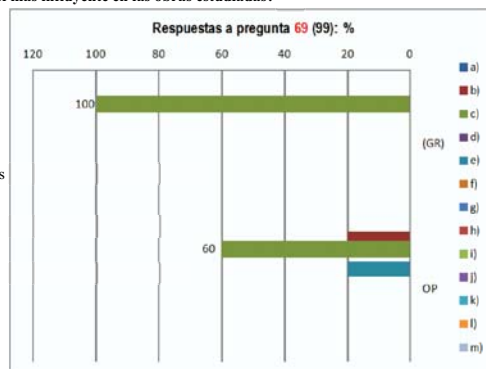
68 (98). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántos Planes de Seguridad y Salud realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
☐ b) Cero, no hubo encargos de este tipo
☐ c) Cero, aunque sí hicimos revisiones de Planes de Seguridad y Salud para asesorar la "adhesión" al mismo de nuestra empresa cliente
☐ d) <10
☐ e) entre 10 y 50
☐ f) >50



69 (99). De los condicionantes estudiados para la evaluación de riesgos de los Planes de Seguridad y Salud realizados (en su principal provincia de actuación, en 2010), ¿cuál fue el más influyente en las obras estudiadas?

- ☐ a) Estabilidad y solidez
- ☐ b) Caídas de objetos
- ☐ c) Caídas de altura
- ☐ d) Factores atmosféricos
- ☐ e) Andamios y escaleras
- ☐ f) Aparatos elevadores
- ☐ g) Vehículos y maquinaria para movimiento de tierras
- ☐ h) Instalaciones, máquinas y equipos
- ☐ i) Movimientos de tierras, excavaciones, pozos
- ☐ j) Instalaciones de distribución de energía
- ☐ k) Estructuras metálicas o de hormigón
- ☐ l) Otros trabajos específicos
- ☐ m) No procede esta pregunta



4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.2. Obras sin Proyecto: EVALUACIONES DE RIESGOS

70 (100). Aparte de los Planes de Prevención, ¿cuántas Evaluaciones de Riesgos, para obras sin proyecto, realizaron (en su principal provincia de actuación, en 2010)?

- ☐ a) Cero, ya que no realizamos este tipo de encargo
- ☐ b) Cero; no hubo encargos de este tipo
- ☐ c) <10
- ☐ e) entre 10 y 50
- ☐ f) >50

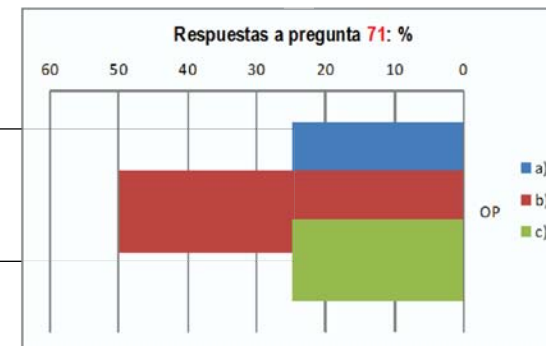


4. ASPECTOS SOBRE ACTIVIDADES PROPIAS DE CENTROS DE TRABAJO SOMETIDOS A NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

4.3. Obras en general: COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD vs TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

71. Dadas sus experiencias vividas por su SPA, como autor de un Plan de Seguridad y Salud y de un Plan de PRL: ¿considera que el empresario contratista (o subcontratista) distingue claramente la labor del Coordinador de Seguridad y Salud (en la fase de ejecución) y la labor del Técnico de PRL (del Servicio de Prevención)?

- ☐ a) Sí, con rotundidad
- ☐ b) No, con rotundidad
- ☐ c) Otro matiz (por favor, especifique)





11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA



11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)



11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)



11.4.- Listado de SPA contactados



11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada



11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias



11.7.- Respuestas de la encuesta en global



11.8.- Ficha técnica de la encuesta



11.9.- Análisis de páginas webs de SPA



11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO



11.11.- Gráficos comparativos de encuestas



11.12.- Principios de la acción preventiva



11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos

Principios de la acción preventiva:



Todas las ciencias y técnicas de prevención de riesgos persiguen el fin de eliminar los riesgos laborales, o al menos disminuirlos. Este objetivo mínimo de atenuarlos es el que ha originado una serie de reglas de actuación, universales para todas las ciencias y técnicas preventivas, con las que se ordenan su aplicación. Estas reglas se llaman “principios de la acción preventiva”.

Los más importantes son los siguientes:

- 1) **Principio de concepción:** Los riesgos deben evitarse. Para ello, ha de procurarse su eliminación en el mismo momento en que se concibe, diseña y proyecta cualquier equipo de trabajo (máquinas, herramientas, instalaciones, etc.).
- 2) **Principio de sustitución:** Cualquier riesgo que resulte peligroso debe ser sustituido por lo que entrañe poco o ningún riesgo.
- 3) **Principio de evaluación:** Los riesgos que no se puedan evitar han de ser evaluados, es decir, analizados y jerarquizados conforme a su probabilidad y peligrosidad, tanto al comienzo de la actividad, como periódicamente, y siempre teniendo en cuenta la evolución de la técnica.
- 4) **Principio de prioridad colectiva:** Se han de anteponer las medidas de protección colectivas a las individuales.
- 5) **Principio de corrección:** Se ha de corregir el riesgo actuando: 1º sobre la fuente de riesgo, 2º sobre el medio (espacio entre la fuente y el trabajador), y 3º sobre el trabajador.
- 6) **Principio de humanización:** Los trabajos deben adaptarse a las peculiaridades de las personas, evitando, además, que resulten monótonos y repetitivos.
- 7) **Principio de integración:** La prevención ha de planificarse integradamente junto al resto de decisiones de la organización, por lo que, como un parte más de la empresa, la dirección de la misma siempre ha de tenerla presente, integrándola con los demás departamentos de la empresa.
- 8) **Principio de instrucción:** Los trabajadores han de conocer los riesgos colectivos e individuales a que están sometidos, para lo que han de ser formados e informados adecuadamente.
- 9) **Principio multiplicador:** La adopción de medidas de prevención nunca debe entrañar, por sí misma, nuevos riesgos. Principio conocido como “2 por 1”.

-  11.1.- Acreditaciones de SPA según base de datos SERPA
-  11.2.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (GR)
-  11.3.- Encuesta sobre los SPA en empresas de Construcción de Edificios (OP)
-  11.4.- Listado de SPA contactados
-  11.5.- Respuestas de la encuesta para la provincia de Granada
-  11.6.- Respuestas de la encuesta para otras provincias
-  11.7.- Respuestas de la encuesta en global
-  11.8.- Ficha técnica de la encuesta
-  11.9.- Análisis de páginas webs de SPA
-  11.10.- Respuestas de la entrevista DAFO
-  11.11.- Gráficos comparativos de encuestas
-  11.12.- Principios de la acción preventiva
-  **11.13.- Ejemplos de cálculo de recursos humanos**

Dades del servei de prevenció aliè / Datos del servicio de prevención ajeno

(Nota: Cal emprar una taula per cada província on es pretengui actuar)

SPA

Lloc de l'acreditació

Dades corresponents a la província de

MODEL A

Full **1**

Instal·lacions ("X"):

Data:

CNAE	T	TR	Σ (T x TR)	EMP	CT	TR s/nombre disciplines			TR s/tipus disciplines		
						3D	2D	1D	S	H	EPA
01	2,60	0	0,00			0,00	0,00	0			
02	5,15		0,00			0,00	0,00	0			
03	6,40		0,00			0,00	0,00	0			
05-09	5,20		0,00			0,00	0,00	0			
10-11	3,20		0,00			0,00	0,00	0			
12	1,80		0,00			0,00	0,00	0			
13	1,85		0,00			0,00	0,00	0			
14	0,90		0,00			0,00	0,00	0			
15	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
16	5,15		0,00			0,00	0,00	0			
17	2,05		0,00			0,00	0,00	0			
18	2,00		0,00			0,00	0,00	0			
19	4,45		0,00			0,00	0,00	0			
20	3,00		0,00			0,00	0,00	0			
21	2,40		0,00			0,00	0,00	0			
22	3,00		0,00								
23	4,10		0,00								
24-25	3,85		0,00								
26	2,60		0,00								
27	2,80		0,00								
28	3,85		0,00								
29	2,80		0,00								
30-31	3,85		0,00								
32	2,80		0,00								
33	3,85		0,00								
35	3,30		0,00								
36-39	3,70		0,00								
41-43	6,70	960	6432,00	15	100	320,00	480,00	960			
45	2,00		0,00			0,00	0,00	0			
46	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
47	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
49	3,30		0,00			0,00	0,00	0			
50	3,85		0,00			0,00	0,00	0			
51	3,60		0,00			0,00	0,00	0			
52	3,30		0,00			0,00	0,00	0			
53	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
55-56	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
58	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
59-60	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
61	1,40		0,00			0,00	0,00	0			
62-63	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
64-66	1,00		0,00			0,00	0,00	0			
68-69	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
70	1,80		0,00			0,00	0,00	0			

CASO I: Sólo CNAE-41

RECURSOS DISPONIBLES (en aquesta província)

Recursos humans

	Nom.	Dedicació
NS Seguretat		h/dia
NS Higiene		h/dia
NS Erg/psico.		h/dia
Nivell intermedi		h/dia

Instruments de mesurament

	Unitats
Medidors de voltatge / intensitat	
Bombes alt cabal	
Bombes baix cabal	
Calibradors bombes	
Equips lectura directa c. químics	
Explosímetres	
Medidors de CO2	
Equips mesurament termometries	
Luxòmetres	
Velòmetres	
Sonòmetres integradors	
Dosímetres de soroll	
Calibradors de sonòmetres	
Calibradors de dosímetres	
Cronòmetres	
Equips mesurament de vibracions	
Calibrador equip vibracions	
Equips mesurament rad. òptiques	
Freqüencímetres	
Dinamòmetres tracció-compressió	
Gravadores d'imatge	
Goniòmetres	
Cinta mètrica	

71	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
72	1,00		0,00			0,00	0,00	0			
73	1,70		0,00			0,00	0,00	0			
74	1,75		0,00			0,00	0,00	0			
75	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
77	2,00		0,00			0,00	0,00	0			
78	2,75		0,00			0,00	0,00	0			
79	1,50		0,00			0,00	0,00	0			
80-81	3,60		0,00								
82	2,05		0,00								
84	1,65		0,00								
85	1,00		0,00								
86-88	1,50		0,00								
90-92	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
93	3,00		0,00			0,00	0,00	0			
94	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
95	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
96	1,50		0,00			0,00	0,00	0			
97	1,10	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0			
99	3,10		0,00			0,00	0,00	0			
GRAL.	2,92	960	6432,00	15,00	100,00						

CASO I: Sólo CNAE-41 (continuación)

Locals

Adreça

CP i Localitat

Superfície útil m2

Aules formació m2

CNAE = codi nacional d'activitat econòmica

T = tarifa

TR = treballadors atesos / trabajadores atendidos

EMP = empreses concertades / empresas concertados

CT = centres de treball / centros de trabajo

Σ (TR) Σ (T x TR) Σ (EMP) Σ (CT)

$$\frac{\text{promedio tarifas}}{\text{empresas atendidas}} = \frac{\Sigma (T \times TR)}{\Sigma (TR)} = \frac{\Sigma (\text{tarifa de cada empresa} \times \text{n}^\circ \text{ trab. de cada empresa})}{\text{n}^\circ \text{ total de trabajadores atendidos por SPA}} = \frac{6432,00}{960} = 6,70 \rightarrow$$

Tarifa promedio	Ratio
< 1,5	2400
1,5 a 6	3600 / Tarifa promedio
> 6	600

→ **RATIO= 600** trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa

CORRECCIONES DE LA RATIO

TAMAÑO MEDIO DEL CT = 64 → CORRECCIÓN RATIO = 150

Tamaño medio CT	corrección
< 4	-25 % = -150
4 a 8	-10 % = -60
9 a 16	+ 0 % = 0
17 a 32	+10 % = 60
> 32	+25 % = 150

TRABAJADORES ATENDIDOS LEJANOS (NI DE LA PROPIA PROVINCIA O ISLA, NI DE LA PROVINCIA LIMÍTROFE)=

100

% SOBRE EL TOTAL DE LOS TR. ATENDIDOS QUE REPRESENTAN LOS TR LEJANOS=

10,42 %
si este % es <10%, se desprecia

CORRECCIÓN RATIO = -63

RATIO DEFINITIVA (CORREGIDA)

RATIO= 600 + 150 + -63 = 687,50 máximo de trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa

Dades del servei de prevenció aliè / Datos del servicio de prevención ajeno

(Nota: Cal emprar una taula per cada província on es pretengui actuar)

SPA

Lloc de l'acreditació

Dades corresponents a la província de

MODEL A

Full **1**

Instal·lacions ("X"):

Data:

CNAE	T	TR	Σ (T x TR)	EMP	CT	TR s/nombre disciplines			TR s/tipus disciplines		
						3D	2D	1D	S	H	EPA
01	2,60	0	0,00			0,00	0,00	0			
02	5,15		0,00			0,00	0,00	0			
03	6,40		0,00			0,00	0,00	0			
05-09	5,20		0,00			0,00	0,00	0			
10-11	3,20		0,00			0,00	0,00	0			
12	1,80		0,00			0,00	0,00	0			
13	1,85		0,00			0,00	0,00	0			
14	0,90		0,00			0,00	0,00	0			
15	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
16	5,15		0,00			0,00	0,00	0			
17	2,05		0,00			0,00	0,00	0			
18	2,00		0,00			0,00	0,00	0			
19	4,45		0,00			0,00	0,00	0			
20	3,00		0,00								
21	2,40		0,00								
22	3,00		0,00								
23	4,10		0,00								
24-25	3,85		0,00								
26	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
27	2,80		0,00			0,00	0,00	0			
28	3,85		0,00			0,00	0,00	0			
29	2,80		0,00			0,00	0,00	0			
30-31	3,85		0,00			0,00	0,00	0			
32	2,80		0,00			0,00	0,00	0			
33	3,85		0,00			0,00	0,00	0			
35	3,30		0,00			0,00	0,00	0			
36-39	3,70		0,00			0,00	0,00	0			
41-43	6,70	100	670,00	5	10	33,33	50,00	100			
45	2,00		0,00			0,00	0,00	0			
46	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
47	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
49	3,30		0,00			0,00	0,00	0			
50	3,85		0,00			0,00	0,00	0			
51	3,60		0,00			0,00	0,00	0			
52	3,30		0,00			0,00	0,00	0			
53	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
55-56	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
58	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
59-60	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
61	1,40		0,00			0,00	0,00	0			
62-63	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
64-66	1,00		0,00			0,00	0,00	0			
68-69	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
70	1,80		0,00			0,00	0,00	0			

CASO II: CNAE-97 y CNAE-41

RECURSOS DISPONIBLES (en aquesta província)

Recursos humans

Nom. Dedicació

NS Seguretat h/dia

NS Higiene h/dia

NS Erg/psico. h/dia

Nivell intermedi h/dia

Instruments de mesurament

Unitats

Medidors de voltatge / intensitat
Bombes alt cabal
Bombes baix cabal
Calibradors bombes
Equips lectura directa c. químics
Explosímetres
Medidors de CO2
Equips mesurament termometries
Luxòmetres
Velòmetres
Sonòmetres integradors
Dosímetres de soroll
Calibradors de sonòmetres
Calibradors de dosímetres
Cronòmetres
Equips mesurament de vibracions
Calibrador equip vibracions
Equips mesurament rad. òptiques
Freqüencímetres
Dinamòmetres tracció-compressió
Gravadores d'imatge
Goniòmetres
Cinta mètrica

71	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
72	1,00		0,00			0,00	0,00	0			
73	1,70		0,00			0,00	0,00	0			
74	1,75		0,00			0,00	0,00	0			
75	2,60		0,00								
77	2,00		0,00								
78	2,75		0,00								
79	1,50		0,00								
80-81	3,60		0,00								
82	2,05		0,00			0,00	0,00	0			
84	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
85	1,00		0,00			0,00	0,00	0			
86-88	1,50		0,00			0,00	0,00	0			
90-92	1,25		0,00			0,00	0,00	0			
93	3,00		0,00			0,00	0,00	0			
94	1,65		0,00			0,00	0,00	0			
95	2,60		0,00			0,00	0,00	0			
96	1,50		0,00			0,00	0,00	0			
97	1,10	860	946,00	10	10	286,67	430,00	860			
99	3,10		0,00			0,00	0,00	0			
GRAL.	2,92	960	1616,00	15,00	20,00						

CASO II: CNAE-97 y CNAE-41 (continuación)

Locals

Adreça

CP i Localitat

Superfície útil m2

Aules formació m2

CNAE = codi nacional d'activitat econòmica

T = tarifa

TR = treballadors atesos / trabajadores atendidos

EMP = empreses concertades / empresas concertados

CT = centres de treball / centros de trabajo

Σ (TR) Σ (T x TR) Σ (EMP) Σ (CT)

$$\frac{\text{promedio tarifas}}{\text{empresas atendidas}} = \frac{\Sigma (T \times TR)}{\Sigma (TR)} = \frac{\Sigma (\text{tarifa de cada empresa} \times \text{n}^\circ \text{ trab. de cada empresa})}{\text{n}^\circ \text{ total de trabajadores atendidos por SPA}} = \frac{1616,00}{960} = 1,68 \rightarrow$$

Tarifa promedio	Ratio
< 1,5	2400
1,5 a 6	3600 / Tarifa promedio
> 6	600

→ **RATIO= 2138,6** trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa

CORRECCIONES DE LA RATIO

TAMAÑO MEDIO DEL CT = **64** → CORRECCIÓN RATIO = 535

Tamaño medio CT	corrección
< 4	-25 % = -535
4 a 8	-10 % = -214
9 a 16	+ 0 % = 0
17 a 32	+10 % = 214
> 32	+25 % = 535

TRABAJADORES ATENDIDOS LEJANOS (NI DE LA PROPIA PROVINCIA O ISLA, NI DE LA PROVINCIA LIMÍTROFE)=

100

% SOBRE EL TOTAL DE LOS TR. ATENDIDOS QUE REPRESENTAN LOS TR LEJANOS=

10,42 %
si este % es <10%, se desprecia

CORRECCIÓN RATIO = -223

RATIO DEFINITIVA (CORREGIDA)

RATIO= 2139 + 535 + -223 = 2450,50 máximo de trabajadores atendidos por un técnico del SPA trabajando a jornada completa

CONCLUSIONES

Desde el punto de vista del empresario del SPA:

Interesan empresas de T baja

Consiguiendo una $T < 1,5$ se obtiene el máximo de trabajadores atendidos por técnico= 2400

Interesan centros de trabajo con más de 32 trabajadores

Así se podrá mayorar un 25% el máximo de trabajadores atendidos por técnico, pasando de 2400 a 3000

Interesan centros de trabajo en nuestra provincia, a ser posible, muy cercanas a las instalaciones de nuestro SPA

Así para centros de trabajo cercanos, no existirá corrección, manteniendose el máximo posible de 3000 trabajadores/técnico

Interesa un máximo de 9000 trabajadores atendidos, concertando las 3 especialidades en todos los centros de trabajo

Al ser obligatorio tener un técnico por especialidad, y concertando siempre las tres, se podría atender a un máximo de 9000 trabajadores

