

MÁSTER EN EL QUE SE IMPARTE		Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales			
MÓDULO	MATERIA	CURSO	SEMESTRE	CRÉDITOS	TIPO
II ESPECÍFICO	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1	1	3	OPTATIVO

ATENCIÓN TUTORIAL	
HORARIO (Según lo establecido en el POD)	HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN TUTORIAL (Indicar medios telemáticos para la atención tutorial)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rocío Llamas Sánchez: Lunes de 12:00 a 13:30 horas Martes de 12:00 a 13:30 horas Miércoles de 10 a 13 horas Consulta el horario actualizado en: http://oe2.ugr.es/ ▪ Inmaculada Martín Tapia Miércoles y jueves de 10:30 a 13:30 horas 	<p>Correo electrónico rllamas@ugr.es / imtapia@ugr.es Mensajes a través de la plataforma PRADO Tutorías a través Google Meet Videoconferencias en directo a través de las videoconferencias corporativas del CSIRC</p>
ADAPTACIÓN DEL TEMARIO TEÓRICO Y PRÁCTICO (Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)	
El temario teórico y práctico continúa siendo el mismo.	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA DOCENTE (Actividades formativas indicando herramientas para el desarrollo de la docencia no presencial)	
Para las sesiones que no se habían impartido se utilizan videoconferencias en directo a través de la Google Meet o Zoom, y entrega de casos prácticos a través del correo electrónico y la plataforma PRADO.	
MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)	



Convocatoria Ordinaria

- **Resolución de casos y supuestos**

Resolución de casos y supuestos sobre los diferentes temas de la asignatura

Se valorará la calidad de las entregas realizadas, redacción y estilo de presentación, capacidad de análisis y síntesis.
60% sobre la calificación final.

- **Redacción de informes**

Informe sobre aspectos relacionados con la asignatura.

Se valorará la calidad de los informes entregados, el uso de diferentes fuentes bibliográficas, capacidad de análisis y síntesis, redacción y estilo de presentación.

40% sobre la calificación final.

Convocatoria Extraordinaria

- **Resolución de casos y supuestos**

Resolución de casos y supuestos sobre los diferentes temas de la asignatura

Se valorará la calidad de las entregas realizadas, redacción y estilo de presentación, capacidad de análisis y síntesis.
60% sobre la calificación final.

- **Redacción de informes**

Informe sobre aspectos relacionados con la asignatura.

Se valorará la calidad de los informes entregados, el uso de diferentes fuentes bibliográficas, capacidad de análisis y síntesis, redacción y estilo de presentación.

40% sobre la calificación final.

MEDIDAS DE ADAPTACIÓN DE LA EVALUACIÓN ÚNICA FINAL NO PRESENCIAL

(Herramientas alternativas de evaluación no presencial, indicando instrumentos, criterios de evaluación y porcentajes sobre la calificación final)

No ha sido necesario adoptar medidas de adaptación de la evaluación única final no presencial porque esta evaluación no ha sido solicitada por ningún estudiante.

RECURSOS Y ENLACES RECOMENDADOS PARA EL APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN NO PRESENCIAL

(Alternativas a la bibliografía fundamental y complementaria recogidas en la Guía Docente)

RECURSOS:

- Biblioteca electrónica de la UGR. Acceso a través de la conexión VPN a numerosos recursos electrónicos (bases de datos, revistas electrónicas, libros electrónicos...)
- Conexión VPN de la Universidad de Granada: <https://csirc.ugr.es/informatica/RedUGR/VPN/>

ENLACES: Manuales de RRHH disponibles en línea a través de la conexión VPN.

Rodríguez Fernández, A., & Aquino, J. (2010). Recursos humanos (4a ed.). Buenos Aires: Pearson Educación de Argentina.

- https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991009263549704990

Gómez Fernández, J. (1999). Recursos humanos. Madrid: Ediciones Encuentro, S.A.

- https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991014239500504990

Calle Durán, M., & Ortiz de Urbina Criado, M. (2018). Fundamentos de recursos humanos (3a ed.). Madrid [etc: Pearson Prentice Hall.

- https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991014075459804990

Rodríguez Fernández, A. (2009). Los recursos humanos en el siglo XXI. Universidad de Granada.



- https://granatensis.ugr.es/permalink/34CBUA_UGR/1p2iirq/alma991013994218804990

Ariza Montes, Morales Gutiérrez, y Morales Fernández (2004). "Dirección y administración integrada de personas". McGrawHill. Madrid.

- <http://www.ingebook.com/ib/NPortada?CodPortada=1000077>

INFORMACIÓN ADICIONAL

(Cumplimentar con el texto correspondiente, si procede)

