

MÓDULO	MATERIA	ASIGNATURA	CURS O	SEMESTR E	CRÉDITOS	CARÁCTER
ASESORÍA MERCANTIL	Derecho mercantil	Derecho de Sociedades		1º	3	Optativa
PROFESOR(ES)			DIRECCIÓN COMPLETA DE CONTACTO PARA TUTORÍAS (Dirección postal, teléfono, correo electrónico, etc.)			
Jesús Martínez Ruiz Juan Antonio Roca Fernández-Castanys Rafael Rojo Álvarez-Manzaneda Francisco Javier Valenzuela Garach			jmruiz@ugr.es jaroca@ugr.es rprojo@ugr.es fjgarach@ugr.es			
			HORARIO DE TUTORÍAS			
MÁSTER EN EL QUE SE IMPARTE			OTROS MÁSTERES A LOS QUE SE PODRÍA OFERTAR			
Máster Universitario en Asesoría Laboral, Fiscal y Jurídica de la Empresa por la Universidad de Granada						
PRERREQUISITOS Y/O RECOMENDACIONES (si procede)						
BREVE DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS (SEGÚN MEMORIA DE VERIFICACIÓN DEL MÁSTER)						
<ul style="list-style-type: none">• Empresa y empresario.• Empresario individual.• Empresarios sociales.• Régimen jurídico de las sociedades mercantiles: especial referencia a la constitución.• La sociedad de responsabilidad limitada.• Sociedades cooperativas y sociedades laborales. Modificaciones estructurales.• Otras figuras societarias.• Responsabilidad criminal de las personas jurídicas• Delitos societarios y otros delitos relacionados con la criminalidad empresarial						
COMPETENCIAS GENERALES Y ESPECÍFICAS DEL MÓDULO						



ugr

Universidad
de Granada

COMPETENCIAS GENERALES

CG1 - Capacidad para buscar, seleccionar, analizar y sintetizar información necesaria sobre los diversos sectores del ordenamiento

jurídico implicados en la labor de asesoramiento empresarial.

CG2 - Utilizar las técnicas e instrumentos básicos necesarios en el asesoramiento de la empresa

CG3 - Dominar las tecnologías de la información y comunicación para la obtención, selección y/o transferencia de información

atinente a la empresa

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de

ideas, a menudo en un contexto de investigación

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos

nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de

una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la

aplicación de sus conocimientos y juicios

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos

especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de

ser en gran medida autodirigido o autónomo.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

CT1 - Asesorar a la empresa de forma que la actuación de ésta contribuya a la igualdad, la inclusión social y la responsabilidad

social corporativa.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE10 - Capacidad para asesorar acerca los sujetos y actos mercantiles

OBJETIVOS (EXPRESADOS COMO RESULTADOS ESPERABLES DE LA ENSEÑANZA)

- El alumno podrá asesorar al empresario acerca de la elección de la forma jurídica de la empresa y la constitución de sociedades mercantiles.
- Estará capacitado para asesorar acerca de la forma societaria más idónea para la empresa.
- Podrá tomar decisiones en el ámbito empresarial que resulten condicionadas por el marco normativo jurídico societario.
- Sabrá intervenir en el tráfico mercantil como representante o administrador de la sociedad.
- Será capaz de redactar informes y/o dictámenes, así como otros documentos jurídicos y administrativos en materia societaria.



ugr

Universidad
de Granada

TEMARIO DETALLADO DE LA ASIGNATURA

Tema 1. El empresario social o colectivo. Teoría general

1. La sociedad mercantil. Concepto. El contrato de sociedad.
2. Clasificación de las sociedades mercantiles. Tipicidad y atipicidad de las sociedades mercantiles.
3. Personalidad jurídica de las sociedades mercantiles. La sociedad mercantil como empresario.
4. La nacionalidad de las sociedades mercantiles.
5. El domicilio de las sociedades mercantiles.
6. La constitución de las sociedades. Escritura pública e inscripción en el Registro Mercantil. La sociedad no inscrita: la sociedad devenida irregular y la sociedad en formación.
7. La sociedad de hecho. La nulidad e invalidez del negocio constitutivo.
8. El carácter mercantil de la sociedad.

Tema 2. Las sociedades personalistas

1. Concepto y clases (sociedad colectiva y sociedad comanditaria simple).
2. Características de la sociedad colectiva.
3. Características de la sociedad en comandita: diferencias y similitudes con la sociedad colectiva.
4. La constitución de las sociedades personalistas. Requisitos formales. Contenido mínimo de la escritura social y su modificación.
5. La razón social en las sociedades personalistas. Formación. Uso y abuso de la firma o razón social.
6. Relaciones jurídicas internas. Obligaciones y derechos de los socios. La administración o gestión social.
7. Relaciones jurídicas externas. La representación de la sociedad. Responsabilidad por las deudas sociales.
8. Disolución de las sociedades personalistas.

Tema 3. La sociedad anónima (I)

1. Función económica. Concepto y caracteres. Denominación social.
2. Fundación o constitución de la sociedad anónima. Requisitos (escritura pública, estatutos sociales e inscripción en el Registro Mercantil). Clases de fundación: fundación simultánea o por convenio y fundación sucesiva o por suscripción pública.
3. El capital social de la sociedad anónima. Concepto. Funciones. Principios ordenadores del capital social. Capital social y patrimonio social.
4. El desembolso del capital social. Las aportaciones sociales (dinerarias y no dinerarias). Las prestaciones accesorias. Las adquisiciones onerosas. Los desembolsos pendientes.
5. Las acciones. Características y distintos tipos de valor. Clases y series de acciones. Documentación y representación de las acciones como valores negociables o mobiliarios (títulos-valores y anotaciones en cuenta). La acción como conjunto de derechos del socio (derechos económicos y derechos políticos o administrativos). Las acciones sin voto. La transmisión de acciones y restricciones a su libre transmisibilidad.
6. La pérdida de la cualidad de socio. La transmisión de todas las acciones. Derecho de separación del socio. Exclusión del socio.

Tema 4. La sociedad anónima (II)

1. Órganos sociales. Concepto y clases.
2. El órgano de decisión: la junta general. Concepto, carácter y competencia. Clases de juntas generales (ordinaria, extraordinaria y universal). Convocatoria de la junta general. Lugar y tiempo de celebración de la junta general. Constitución y desarrollo de la junta general (el quórum). Adopción de acuerdos. El acta de los acuerdos sociales. Actos



ugr

Universidad
de Granada

posteriores a la junta: impugnación de los acuerdos sociales.

3. El órgano de administración. Carácter y naturaleza. Facultades de gestión y facultades de representación. Requisitos, prohibiciones y ejercicio del cargo. Los deberes de los administradores. Modos de organizar la administración. Nombramiento de los administradores. Duración del cargo. Cese de los administradores. Régimen de responsabilidad de los administradores. Remuneración de los administradores. Especialidades del consejo de administración (concepto, composición, nombramiento de los consejeros y funcionamiento).

4. Los auditores de cuentas.

5. La modificación de los estatutos. Régimen jurídico. Supuestos especiales de modificación: aumento y reducción de capital social.

6. Disolución de la sociedad anónima. Fases. Causas de disolución, el acuerdo de disolución y la reactivación de la sociedad disuelta. La liquidación y división del haber social. La extinción de la sociedad.

7. Sociedad Comanditaria por acciones. Concepto y régimen jurídico.

Tema 5. La sociedad de responsabilidad limitada (I)

1. Función económica. Concepto y caracteres. Denominación social.

2. Constitución. La fundación simultánea o por convenio. La Sociedad limitada de formación sucesiva.

3. Capital social. Concepto, funciones y principios.

4. El desembolso del capital social. Aportaciones sociales. Las prestaciones accesorias.

5. Las participaciones sociales. Su documentación: el libro registro de socios. La adquisición de la condición de socio y sus derechos. Las participaciones sin voto. La transmisión de las participaciones sociales.

6. La pérdida de la cualidad de socio. Separación y exclusión del socio.

Tema 6. La sociedad de responsabilidad limitada (II)

1. El órgano de decisión: la junta general. Concepto, carácter y competencia. Clases. Convocatoria. Lugar y tiempo de celebración. Constitución y funcionamiento. Adopción de acuerdos. El acta. Impugnación de los acuerdos sociales.

2. El órgano de administración y representación. Carácter y naturaleza. Capacidad y prohibiciones para el ejercicio del cargo. Los deberes de los administradores. Modos de organizar la administración. Nombramiento de los administradores. Duración del cargo. Cese. Régimen de responsabilidad. Remuneración. Especialidades del consejo de administración.

3. Disolución, liquidación y extinción de la sociedad de responsabilidad limitada.

Tema 7. Modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles

1. Transformación de las sociedades mercantiles. Concepto y modalidades. El acuerdo de transformación. La publicación del acuerdo. El derecho de separación de los socios. Inscripción de la transformación. Efectos de la transformación sobre la responsabilidad de los socios.

2. Fusión de sociedades mercantiles. Concepto y clases de fusión. Procedimiento de fusión. Efectos de la fusión sobre la responsabilidad de los socios.

3. Escisión de sociedades mercantiles. Concepto y clases. Régimen jurídico de la escisión. El procedimiento.

4. Cesión global del activo y del pasivo. Concepto. Régimen legal de la cesión global.

5. Traslado internacional del domicilio social.

Tema 8. Sociedades mercantiles especiales

1. Uniones y agrupaciones de empresarios. Uniones temporales de empresas. Agrupaciones de interés económico. Los grupos de sociedades.

2. Las sociedades capitalistas unipersonales. Las sociedades profesionales. Las sociedades laborales.

3. La sociedad limitada nueva empresa.

4. Sociedades anónimas especiales. Las sociedades anónimas deportivas. Las sociedades anónimas de capital público. Las



ugr

Universidad
de Granada

sociedades cotizadas. La sociedad europea domiciliada en España.

5. Sociedades de base mutualista. La sociedad cooperativa. Las mutuas de seguros. La sociedad de garantía recíproca.

Tema 9. Otros fenómenos societarios

1. Procedimientos societarios.
2. Resolución extrajudicial de conflictos societarios: mediación y arbitraje societarios.
3. Concurso de Sociedades.

Tema 10. Cuestiones relativas a la intervención penal en el marco societario.

1º.- La responsabilidad penal de las personas jurídicas.

2º.- Análisis de los delitos societarios: El delito de falsedad en documentos sociales (art. 290 Cp). El delito de imposición de acuerdos sociales abusivos (art. 291 Cp). El delito de imposición de acuerdos sociales lesivos (art. 292 Cp). El delito de lesión de derechos sociales (art. 293 Cp). El delito de negativa o impedimento de las potestades de supervisión e inspección de los mercados financieros (art. 294 Cp). El delito de administración desleal de patrimonio ajeno del nuevo artículo art. 252 Cp. El régimen de perseguibilidad de los delitos societarios. Análisis del artículo 296 del Cp. El concepto de sociedad a efectos penales del artículo 297 del Cp. Especial referencia a los elementos <<sociedad constituida o en formación>>.

BIBLIOGRAFÍA

- Revistas especializadas en Derecho societario: Revista de Derecho de Sociedades y Revista de Derecho Mercantil.

- Obras generales:

* AA.VV., Derecho de sociedades: Libro homenaje al profesor Fernando Sánchez Calero, ed. McGraw-Hill, Madrid, 2002.

* Estudios de Derecho de sociedades y Derecho concursal. Libro homenaje al profesor Rafael García Villaverde, ed. Marcial Pons, Madrid, 2007.

* Á. Rojo y E. Beltrán (coord.), Comentario de la Ley de Sociedades de Capital, ed. Thomson Reuters-Civitas, Navarra, 2011.

* Juste Mencía, J. (coord.), Comentario de la reforma del Régimen de las Sociedades de Capital en materia de Gobierno Corporativo (Ley 31/2014) en las sociedades no cotizadas, ed. Thomson Reuters-Civitas, Navarra, 2015.

ENLACES RECOMENDADOS

* Biblioteca Electrónica de la Universidad de Granada: Bases de Datos (Westlaw-Arandazi, La Ley Digital, V-Lex, Tirant On Line, El Derecho, etc.). Puede verse el listado completo en la dirección http://biblioteca.ugr.es/pages/biblioteca_electronica/bases_datos/bdalfabetico.

* Portales jurídicos de libre acceso digital:

www.noticias.juridicas.com

Dialnet (<http://dialnet.unirioja.es/>)

* Otros enlaces de interés en la materia:



ugr

Universidad
de Granada

<http://www.rmc.es/>
http://www.registradores.org/registros_mercantil.jsp
<http://www.notariosyregistradores.com/web/>

METODOLOGÍA DOCENTE

Lecciones magistrales, resolución de problemas y estudio de casos prácticos

EVALUACIÓN (INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y PORCENTAJE SOBRE LA CALIFICACIÓN FINAL, ETC.)

Pruebas escritas (50%) y valoración final de informes y trabajos (50%)

INFORMACIÓN ADICIONAL



ugr

Universidad
de Granada